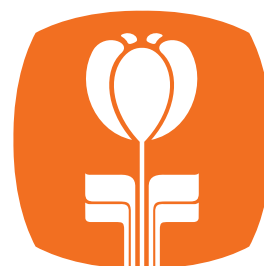


ANNUAL REPORT 2019

GROWING WITH INNOVATION



PT SEKAR LAUT Tbk

DAFTAR ISI

Content

IKHTISAR UTAMA

Main Highlights

- 03 RINGKASAN KINERJA KEUANGAN
Financial Performance Summary
- 05 IKHTISAR KEUANGAN
Financial Overview
- 06 INFORMASI HARGA SAHAM
Stock Price Information
- 07 INFORMASI PEMEGANG SAHAM
Shareholder Information
- 11 KEBIJAKAN DIVIDEN
Dividend Distribution Policy
- 11 PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM
Use of Funds from General Public Offering
- 12 AKSI KORPORASI
Corporate Action
- 12 PENGHENTIAN PERDAGANGAN SAHAM SEMENTARA
DAN/ATAU PENGHAPUSAN PENCATATAN SAHAM
Temporary Suspension and / or Delisting of Shares
- 13 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM
General Meeting of Shareholders
- 15 KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM PERSEROAN
Chronology of Company's Stock Listing
- 16 KRONOLOGI PENCATATAN OBLIGASI DAN EFEK
LAINNYA
Chronology Listing of Bonds and Other Effects

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

- 17 DATA PERUSAHAAN
Company Data
- 19 RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN
Company History
- 21 FILOSOFI, VISI DAN MISI
Philosophy, Vision and Mission
- 21 KEGIATAN USAHA PT SEKAR LAUT Tbk
Operation of PT Sekar Laut TBK
- 22 STRUKTUR ORGANISASI
Organization Structure
- 23 LEMBAGA/PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL
Capital Market Supporting Institution / Agency
- 25 PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
Awards and Certifications

LAPORAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Report From The Board of Commissioners and The Board of Directors

- 27 LAPORAN DEWAN KOMISARIS
Report From The Board of Commissioners
- 31 PROFIL DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners Profiles
- 33 LAPORAN DEWAN DIREKSI
Report From The Board of Directors
- 37 PROFIL DEWAN DIREKSI
Board of Directors Profiles

ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management's Analysis and Discussion

41	TINJAUAN OPERASI <i>Operation Review</i>
47	TINJAUAN KEUANGAN <i>Financial Review</i>
51	PANDANGAN MANAJEMEN DAN PROSPEK USAHA <i>Management Outlook and Business Prospect</i>
53	SUMBER DAYA MANUSIA <i>Human Resources</i>
57	INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL PELAPORAN KEUANGAN <i>Material Information and Facts That Occurred after Financial Reporting Date</i>
57	INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI DAN DIVESTASI YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN <i>Material Information about Investment, Expansion, and Divestment Containing Conflict of Interest</i>
58	TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK BERELASI <i>Material Transactions Containing Conflict of Interests with Related Parties</i>
58	PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP PERSEROAN <i>Regulatory Constitution Amendment With Significant Effects on The Company</i>
58	PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP LAPORAN KEUANGAN <i>Amendment of Accounting Policies and Its Impacts on Financial Statements</i>

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

DEWAN DIREKSI <i>The Board of Directors</i>	63
DEWAN KOMISARIS <i>The Board of Commissioners</i>	66
PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN KOMISARIS <i>Performance Assessment of The Board of Directors and Commissioners</i>	69
PENILAIAN KINERJA KOMITE AUDIT DIBAWAH DEWAN KOMISARIS <i>Assessments of Audit Committee Performance Under The Board of Commissioners</i>	70
REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI <i>Board of Commissioners and Directors Remuneration</i>	71
PENGENDALIAN INTERNAL <i>Internal Control</i>	72
MANAJEMEN RISIKO <i>Risk Management</i>	73
PERKARA PENTING <i>Important Cases</i>	77
SANKSI ADMINISTRATIF <i>Administrative Sanctions</i>	77
KODE ETIK <i>Code of Ethics</i>	77
KEBIJAKAN ANTI KORUPSI <i>Anti-Corruption Policies</i>	78
IMPLEMENTASI BUDAYA PERUSAHAAN <i>Company Culture Implementation</i>	78
KOMPOSISI KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI <i>Diversity of Board of Commissioners and Board of Directors Composition</i>	78
PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM MANAJEMEN DAN KARYAWAN <i>Employees and Management Stock Option Program.</i>	79
SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN <i>Whistleblowing System</i>	80
PERNYATAAN PENERAPAN PEDOMAN TATA KELOLA <i>Governance Principles Statements</i>	82
KOMITE AUDIT <i>Audit Committee</i>	83
KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI <i>Nomination and Remuneration Committee</i>	87
SEKRETARIS PERUSAHAAN <i>Corporate Secretary</i>	88
SATUAN INTERNAL AUDIT <i>Internal Audit Unit</i>	89
AUDITOR EKSTERNAL <i>External Auditor</i>	92
TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN <i>Corporate Social Responsibility</i>	93
SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2019 <i>Liability Statement Letter Pertaining to the Annual Report of PT Sekar Laut Tbk for the fiscal year of 2019</i>	99

IKHTISAR KEUANGAN

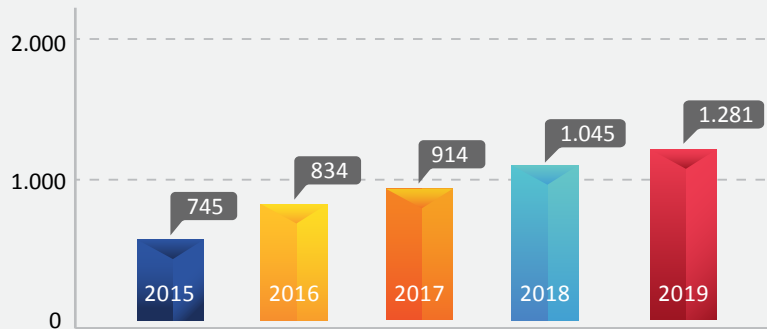
Main Highlights

RINGKASAN KINERJA KEUANGAN

Financial Performance Summary

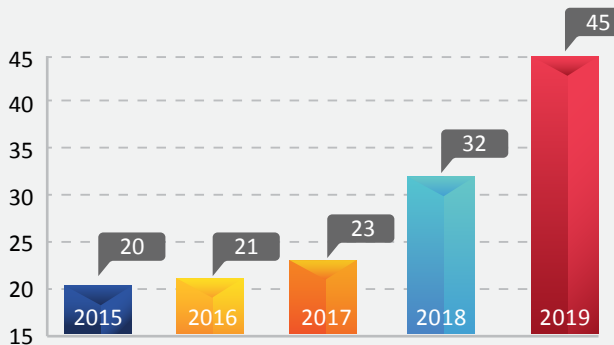
PENDAPATAN NETTO *Net Sales*

Dalam Miliar Rp. / In Billion Rp.



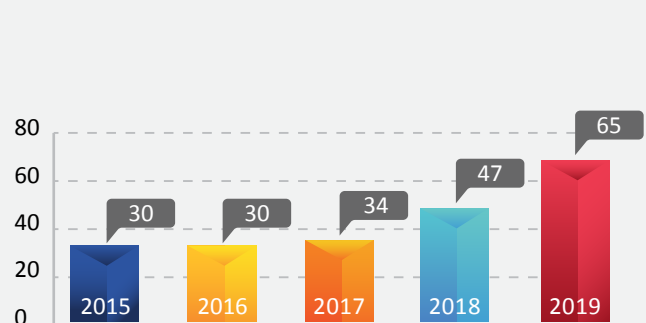
LABA BERSIH *Net Income*

Dalam Miliar Rp. / In Billion Rp.



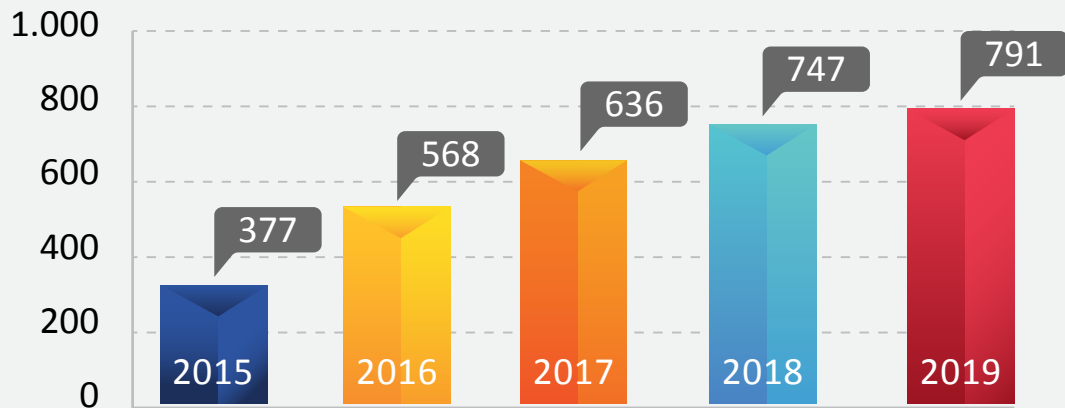
LABA BERSIH PER SAHAM *Earning Per Share*

Dalam Rp. / In Rp.



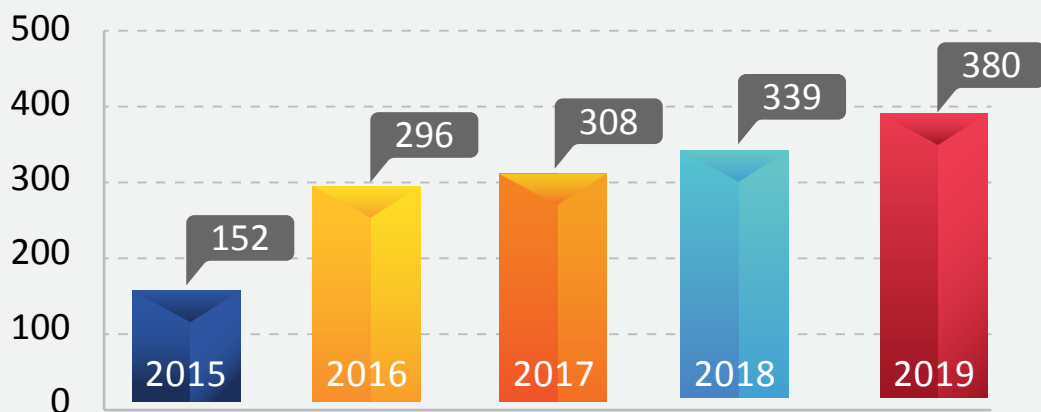
JUMLAH ASET Total Assets

Dalam Miliar Rp. / In Billion Rp.



JUMLAH EKUITAS Total Equity

Dalam Miliar Rp. / In Billion Rp.



IKHTISAR KEUANGAN

Financial Overview

Berikut adalah tabel ikhtisar keuangan penting PT Sekar Laut Tbk selama 5 (lima) tahun terakhir, yang berakhir untuk tanggal 31 Desember 2015, 2016, 2017, 2018 dan 2019. Seluruh angka dalam laporan keuangan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) dengan opini wajar tanpa pengecualian.

Below is an overview table of the key financial highlights of PT Sekar Laut Tbk for the past 5 (five) years which ends on December 31, 2015, 2016, 2017, 2018, and 2019. All figures in the financial statements have been audited by Public Accounting firm of Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners (KAP PKF) with an unqualified opinion.

(Dalam Milliar) / (In Billion)	2015	2016	2017	2018	2019
Pendapatan Neto Net Sales	745	834	914	1.045	1.281
Laba Kotor Gross Profit	184	215	237	267	324
Laba Usaha Operation Profit	34	34	41	54	81
Laba Komprehensif Total Total Comprehensive Income	18	169	15	36	47
Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Attributable to Owners of The Parents Entity	20,4	20,6	23,1	32,1	44,9
Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali (Juta) Attributable to Non-controlling Interests (million)	(0,3)	0,0	(0,1)	(0,1)	(0,04)
Laba Bersih Net Income	20	21	23	32	45
Laba Bersih per Saham Net Income per Share (Rp.)	30	30	34	47	65
Aset					
Aset Lancar Current Assets	190	223	267	357	378
Aset Tidak Lancar Non Current Assets	187	346	369	391	412
Piutang Usaha Account Receivable	88	110	120	169	182
Kewajiban Lancar Short Term Liabilities	159	169	212	291	293
Kewajiban Jangka Panjang Long Term Liabilities	66	103	117	117	117
Jumlah Aset Total Assets	337	568	636	747	791
Jumlah Kewajiban Total Liabilities	225	272	329	408	410
Jumlah Ekuitas Total Equity	152	296	308	339	380
Rasio					
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset Return on Assets	5,3%	3,6%	3,6%	4,3%	5,7%
Rasio Laba terhadap Jumlah Ekuitas Return on Equity	13,2%	7,0%	7,5%	9,4%	11,8%
Rasio Laba terhadap Pendapatan Net Income to Sales	2,7%	2,5%	2,5%	3,1%	3,5%
Rasio Lancar Current Ratio	1,2	1,3	1,3	1,2	1,3
Rasio Penjualan terhadap Piutang Usaha Sales to Account Receivables	8,5	7,6	7,6	6,2	7,0
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Ekuitas Total Liabilities to Equity	140%	91,9%	106,9%	120,3%	107,9%
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset Total Liabilities to Asset	60%	48%	52%	55%	52%

INFORMASI HARGA SAHAM

Stock Price Information

Kuartal / Quarter	I	II	III	IV	2018
Pembukaan Opening (Rp.)	1.100	1.150	900	1.430	1.100
Tertinggi Highest (Rp.)	1.150	1.200	1.475	1.500	1.500
Terendah Lowest (Rp.)	1.100	900	900	1.430	900
Penutupan Closing (Rp.)	1.150	900	1.430	1.500	1.500
Volume Volume	800	3.100	15.000	1.200	20.100
Nilai Value (Rp.)	920.000	3.555.000	18.958.500	1.770.000	25.203.500
Tahun 2018 Year 2018	Nominal				
Total Saham Total Shares (Rp.)	690.740.500				
Harga Saham Penutupan Closing Price (Rp.)	1.500				
Kapitalisasi Pasar Market Cap (Rp.)	1.036.110.750.000				

Kuartal / Quarter	I	II	III	IV	2019
Pembukaan Opening (Rp.)	1.500	1.500	1.500	1.610	1.500
Tertinggi Highest (Rp.)	1.500	1.500	1.610	1.610	1.610
Terendah Lowest (Rp.)	1.500	1.500	1.500	1.550	1.500
Penutupan Closing (Rp.)	1.500	1.500	1.610	1.610	1.610
Volume Volume	600	100	1.500	500	2.700
Nilai Value (Rp.)	900.000	150.000	2.343.000	750.000	4.143.000
Tahun 2019 Year 2019	Nominal				
Total Saham Total Shares (Rp.)	690.740.500				
Harga Saham Penutupan Closing Price (Rp.)	1.610				
Kapitalisasi Pasar Market Cap (Rp.)	1.112.092.205.000				

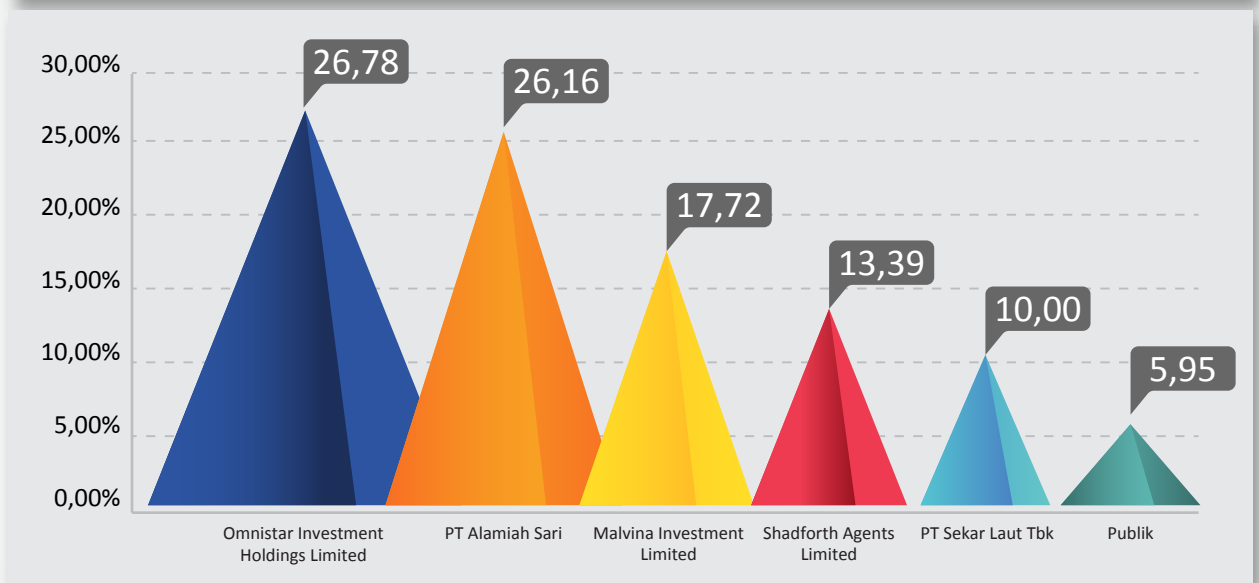
Harga saham perseroan tahun 2018 ditutup di harga Rp1.500 dan harga tertinggi adalah Rp1.500. Nilai kapitalisasi pasar perseroan di tahun 2018 mengalami peningkatan menjadi Rp1.036.110.750.000. Harga saham perseroan tahun 2019 ditutup di harga Rp1.610 dan harga tertinggi adalah Rp1.610. Nilai kapitalisasi pasar perseroan di tahun 2019 mengalami peningkatan menjadi Rp 1.112.092.205.000.

The company's share price in 2018 without is closed at Rp1,500 which was also its highest price. The Company's market capitalization value increased to Rp1,036,110,750,000 in the same year. The company's share price in 2019 closed at Rp1,610 and the highest price was Rp1,610. The company's market capitalization value in 2019 increased to Rp 1,112,092,205,000.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Shareholder Information

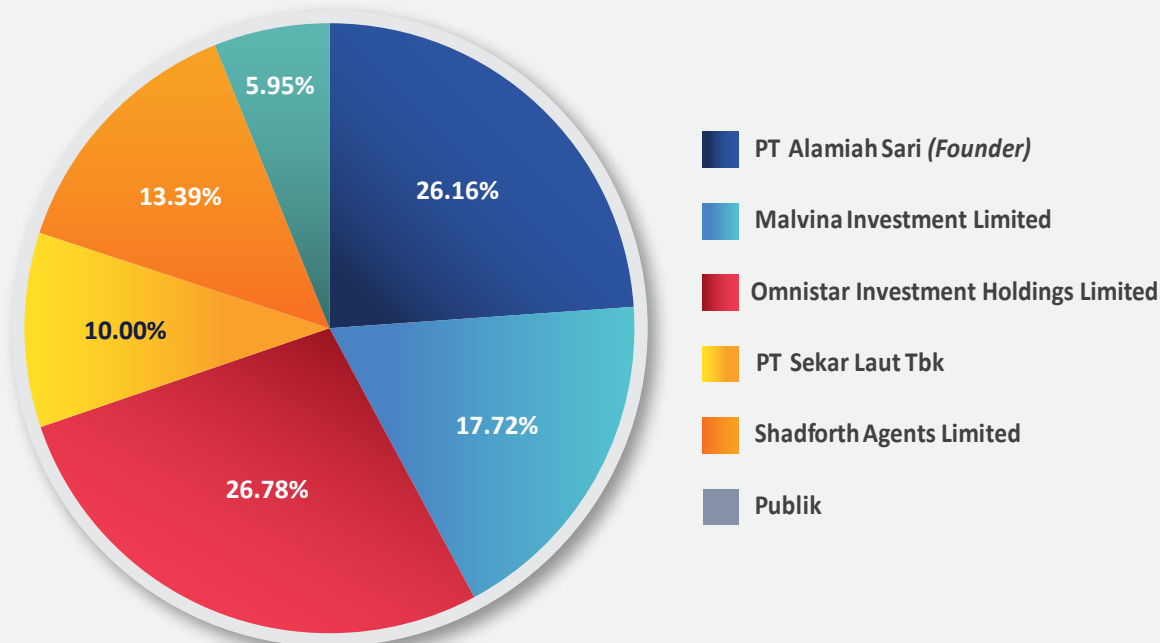
Struktur Pemegang Saham Shareholders Structure



Status Kepemilikan Saham Lokal dan Asing Local and Foreigns Share Ownership

Status Kepemilikan Saham Share Ownership Category	L/A	Total Saham Total Shares	%	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders
Institusi Lokal Local Institution	LI	267.469.150	38,72	17
Institusi Asing Foreign Institution	LA	407.626.650	59,01	13
Perorangan Lokal Local Individual	PI	15.467.000	2,24	291
Perorangan Asing Foreign Individual	PA	177.700	0,03	7
Total		690.740.500	100,00	328

Pemegang Saham Diatas 5% Shareholders With Ownership Above 5%



Kelompok Pemegang Saham Diatas 5% dan Pemegang Saham Pengendali Shareholdings above 5% and Controlling Shareholders

Pemegang Saham / Shareholders	Status	Jumlah Saham / Number of shares	Kepemilikan (%) / Ownership (%)
Omnistar Investment Holdings Limited	Asing Foreign	184.980.875	26,78
PT Alamiah Sari	Lokal Local	180.728.250	26,16
Malvina Investment Limited	Asing Foreign	122.415.875	17,72
Shadforth Agents Limited	Asing Foreign	92.490.000	13,39
PT Sekar Laut Tbk	Lokal Local	69.074.050	10,00
Publik / Masyarakat (Kurang dari 5%)	Lokal Foreign	41.051.450	5,95
Total		690.740.500	100

Dari daftar pemegang saham diatas 5%, pemilik saham perseroan yang paling besar dimiliki oleh Omnistar Investment Holdings Limited, yang merupakan perusahaan asing, dengan kepemilikan saham sebesar 26,78% dari jumlah saham beredar. Sedangkan pada jumlah pemegang saham dibawah 5%, total jumlah saham sebesar 41.051.450 saham (5,95%).

From the list of shareholders above 5%, the largest shareholder of the company is held by Omnistar Investment Holdings Limited, a foreign company, with a shareholding of 26.78% of the outstanding shares. As for shareholders under 5%, the total number of shares amounted to 41,051,450 shares (5.95%).

Daftar 20 Pemegang Saham Terbesar *List of 20 Biggest shareholders*

Berikut rincian nama dan persentase kepemilikan untuk 20 nama pemegang saham terbesar PT Sekar Laut Tbk:
Here are the details of the name and percentage of ownership for 20 names of the biggest shareholders of PT Sekar Laut Tbk:

No.	Nama Pemegang Saham / <i>Names of shareholders</i>	Jumlah Saham / <i>Number of shares</i>	%
1.	OMNISTAR INVESTMENT HOLDINGS LIMITED	184.980.375	26,78%
2.	ALAMIAH SARI	180.728.750	26,16%
3.	MALVINA INVESTMENT LIMITED	122.415.875	17,72%
4.	SHADFORTH AGENTS LIMITED	92.490.000	13,39%
5.	PT SEKAR LAUT TBK	69.074.050	10,00%
6.	PT WOK MITRA LESTARI	17.553.950	2,54%
7.	BP2S SG S/A BNP PARIBAS SINGAPORE BRANCH	7.284.500	1,05%
8.	HARRY SUSILO	3.996.000	0,58%
9.	OEI HARRY FONG JAYA	2.028.778	0,29%
10.	OEI HARRY LUKMITO	2.028.778	0,29%
11.	OEI HARRY SUNOGO (CAB. SB1)	1.866.778	0,27%
12.	LENNY GOZAL	1.845.678	0,27%
13.	FANNI SUSILO	1.359.488	0,20%
14.	OEI HARRY SUNOGO	432.000	0,06%
15.	LODDY GUNADI	432.000	0,06%
16.	PT WOK MITRA LESTARI	335.800	0,05%
17.	OEI HARRY FONG JAYA	270.000	0,04%
18.	OEI HARRY LUKMITO	270.000	0,04%
19.	PERSHING LLC MAIN CUSTODY ACCOUNT	202.000	0,03%
20.	UBS AG SINGAPORE NON-TREATY OMNIBUS ACCOUNT - 2091144090	138.000	0,02%

Kepemilikan Saham Dewan Direksi dan Dewan Komisaris *Shareholding of The Board of directors and Board of commissioners*

No.	Nama / <i>Name</i>	Jabatan / <i>Occupation</i>	Jumlah Saham / <i>Number of Shares</i>	Kepemilikan (%) / <i>Ownership (%)</i>
1.	FANNI SUSILO	Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	1.359.488	0,20
2.	BING HARTONO POERNOMOSIDI	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	0	0,00
3.	OEI HARRY FONG JAYA	Komisaris <i>Commissioner</i>	2.298.778	0,33
4.	OEI HARRY SUNOGO	Presiden Direktur <i>President Director</i>	2.298.778	0,33
5.	SUNG SANDIONO SUNGKONO	Direktur <i>Director</i>	0	0,00
6.	WELLY GUNAWAN	Direktur <i>Director</i>	0	0,00
7.	JOHN CANFI GOZAL	Direktur <i>Director</i>	0	0,00
8.	MICHELLE MALLORIE SUNOGO	Direktur <i>Director</i>	0	0,00
SUB TOTAL			5.957.044	0,86
Jumlah Saham Beredar / <i>Outstanding Shares</i>			690.740.500	100

SAHAM DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris PT Sekar Laut Tbk yang memiliki saham perseroan adalah Ibu Fanni Susilo yang menjabat sebagai Presiden Komisaris. Beliau memiliki 0,20% kepemilikan saham perseroan dengan jumlah saham 1.359.488 saham. Bapak Harry Fong Jaya yang menjabat sebagai komisaris juga memiliki 0,33% saham perseroan dengan jumlah saham 2.298.778 saham.

SAHAM DEWAN DIREKSI

Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk yang memiliki saham perseroan adalah Bapak Harry Sunogo yang menjabat sebagai Presiden Direktur. Beliau memiliki 0,33% saham perseroan dengan jumlah saham 2.298.778 saham. Jadi, total saham yang dimiliki oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi adalah sebesar 0,86% atau sebanyak 5.957.044 saham dari total jumlah saham beredar PT Sekar Laut Tbk (690.740.500).

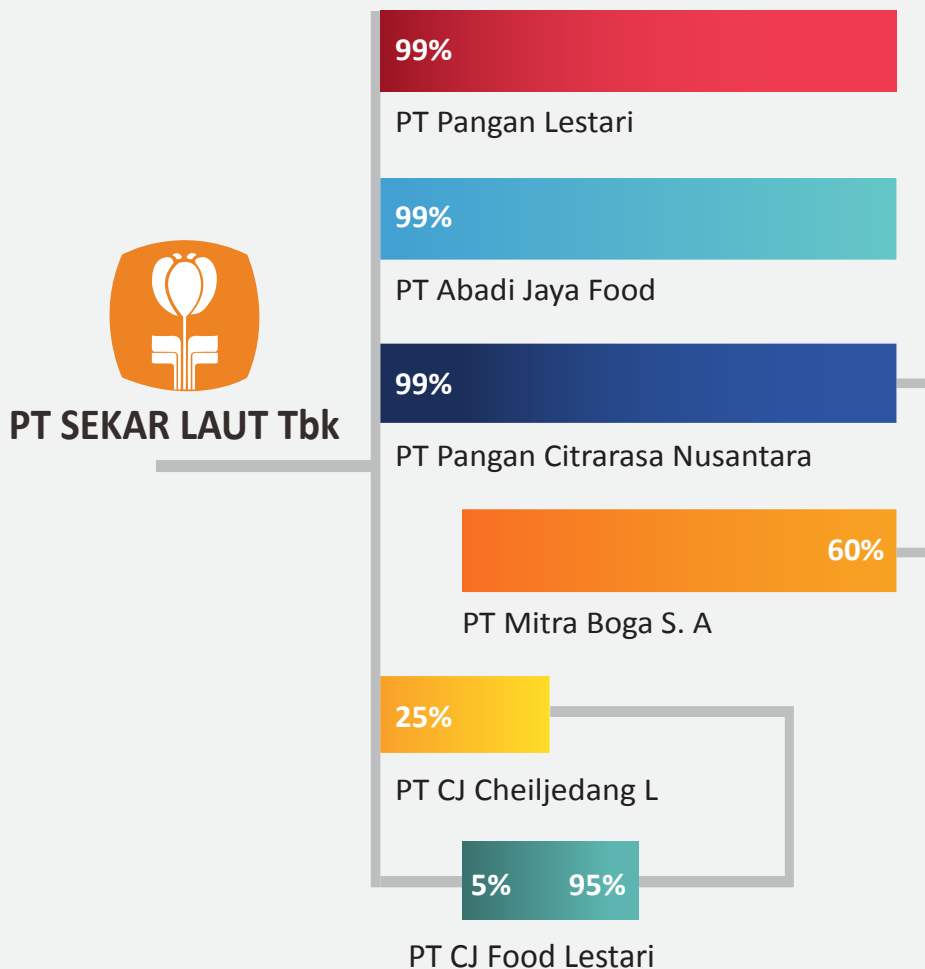
BOARD OF COMMISSIONERS SHARES

The member of the Board of Commissioners of PT Sekar Laut Tbk who owns the company shares is Ms. Fanni Susilo as the President Commissioner. She owns 0.20% the company shares with 1,359,488 shares. In addition, Mr. Harry Fong Jaya served as commissioner owning 0.33% the company shares with total of 2,298,778 shares.

BOARD OF DIRECTORS SHARES

The member of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk who owns the company shares is Mr. Harry Sunogo, serving as President Director. He owns 0.33% of the company shares with a total of 2,298,778 shares. Therefore, the total shares owned by the Board of Commissioners and Board of Directors amounted to 0.86% or 5,957,044 shares of the total outstanding shares of PT Sekar Laut Tbk (690,740,500).

Struktur Perusahaan dan Anak Perusahaan Company Structure and Subsidiaries



KEBIJAKAN DIVIDEN

Dividend Distribution Policy

Pada tahun buku 2019, PT Sekar Laut Tbk membagikan dividen yang dibagikan dari laba bersih perusahaan. Besarnya dividen disesuaikan dengan kinerja dan pencapaian profitabilitas perusahaan selama tahun berjalan.

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tanggal 18 Juni 2019, perusahaan memutuskan membayar dividen tunai untuk tahun buku 2018 sejumlah Rp5.594.998.050,- (Lima miliar lima ratus sembilan puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh delapan ribu lima puluh rupiah) atau sejumlah Rp9,- (sembilan rupiah) per saham.

For 2019 financial year, the company distributed dividends to shareholders. Dividends were distributed from the company's net income, the amount of which was adjusted to the performance and achievement of profitability during the year.

Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) dated June 18, 2019, the company decided to pay cash dividends for the 2018 financial year in the amount of Rp5,594,998,050 (Five billion five hundred ninety four million nine hundred ninety eight thousand fifty rupiah) or an amount of Rp. 9 - (nine rupiah) per share.

Tanggal RUPS AGMS Date	Tanggal Pembayaran Payment Date	Laba Bersih Net Income	Nilai Dividen Dividend Amount	Dividen per Saham Dividend per Share	Tahun Buku Report Year
5 Juni 2018 June 5, 2018	5 Juli 2018 July 5, 2018	Rp20.646.121.074	Rp4.351.665.150	Rp7	2017
18 Juni 2019 June 18, 2019	18 Juli 2019 July 18, 2019	Rp31.954.131.252	Rp5.594.998.050	Rp9	2018

Rasio pembayaran dividen untuk tahun 2018 (tahun buku 2017) adalah sebesar 21%. Sedangkan rasio pembayaran dividen untuk tahun 2019 (tahun buku 2018) adalah sebesar 17%. Dengan meningkatnya laba bersih, kami tetap berkomitmen untuk bisa memberikan imbal hasil yang lebih besar kepada investor. Hal ini juga dibuktikan dari nilai dividen per saham yang meningkat dibandingkan tahun sebelumnya.

The dividend payment ratio for 2018 (fiscal year 2017) is 21%. While the dividend payment ratio for 2019 (fiscal year 2018) is 17%. With the increase in net profit, we remain committed to being able to provide greater returns to investors, this is also evidenced from the value of dividends per share that increased compared to the previous year.

PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM

Use of Funds from General Public Offering

Perusahaan melakukan Initial Public Offering (IPO) pada tanggal 8 September 1993. Nilai nominal saham adalah Rp1.000 per saham, dengan harga penawaran Rp4.300 per saham. Perusahaan merealisasikan dana hasil IPO 100% untuk melakukan ekspansi usaha. Tidak terdapat perubahan realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum sampai dengan akhir tahun buku.

The Company issued an Initial Public Offering (IPO) on September 8, 1993. The par value of the shares was Rp1,000 per share, with the offering price of Rp4,300 per share. The Company realized 100% of the IPO proceeds to expand its business. There was no change in the realization of the proceeds from the public offering until the end of the financial year.

AKSI KORPORASI

Corporate Action

Di tahun 2019, PT Sekar Laut Tbk melakukan aksi korporasi dengan membagikan dividen untuk tahun buku 2018, yang diputuskan pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 18 Juni 2019. Berikut tanggal pelaksanaan pembayaran dividen tunai.

In 2019, the Company carried out a dividend distribution for the 2018 financial year, as decided at the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) on June 18, 2019. The following are the schedules for the implementation of cash dividend payments.

Kegiatan / Activity	Tanggal Pelaksanaan / Implementation Date
Cum dividen tunai pada pasar reguler dan negoisasi <i>Cum cash dividends on the regular market and negotiations</i>	26 Juni 2019 <i>June 26, 2019</i>
Ex cum dividen pada pasar reguler dan negoiasi <i>Ex cum dividend on the regular market and negotiations</i>	27 Juni 2019 <i>June 27, 2019</i>
Tanggal pencatatan <i>Recording date</i>	28 Juni 2019 <i>June 28, 2019</i>
Tanggal pembayaran <i>Payment date</i>	18 Juli 2019 <i>July 18, 2019</i>

Nominal dividen tunai yang dibayarkan adalah Rp9 per saham atau total dividen sebesar Rp5.594.998.050. Tidak ada perubahan nilai nominal saham dari aksi korporasi pembagian dividen. Jumlah saham beredar Perseroan sebelum dan setelah pembagian dividen tidak berubah, yaitu sebesar 690.740.500 saham.

The nominal cash dividend paid was Rp9 per share or total dividend of Rp 5,594,998,050. There was no change in the nominal value of the shares from the corporate action of dividend distribution. The number of outstanding shares of the Company before and after dividend distribution had not changed and amounted to 690,740,500 shares.

PENGHENTIAN PERDAGANGAN SAHAM SEMENTARA DAN/ATAU PENGHAPUSAN PENCATATAN SAHAM

Temporary Suspension and / or Delisting of Shares

Pada tahun 2019 tidak ada penghentian perdagangan (suspensi) saham PT Sekar Laut Tbk dan / atau penghapusan pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia (delisting).

During 2019, there was no trading suspension of the shares of PT Sekar Laut Tbk nor the removal of the listing of shares on the Indonesian Stock Exchange (delisting).



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

General Meeting of Shareholders

Pada tahun 2018, PT Sekar Laut Tbk, mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk tahun buku 2017 pada tanggal 5 Juni 2018 di Hotel Shangri-La Surabaya

In 2018, PT Sekar Laut Tbk, held the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) for fiscal year 2017 on June 5, 2018 at Shangri-La Hotel Surabaya.

Selain pemegang saham, yang hadir dalam RUPST tersebut adalah Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Notaris dan Auditor Eksternal. Putusan RUPST adalah sebagai berikut:

Other than shareholders, those presented at the AGM were Board of Commissioners, Board of Directors, Notary and External Auditors. The resolution of the AGM were as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPST 2018 / Shareholders' Resolution AGM 2018	Penerapan / Implementation
1a.	Memberikan persetujuan atas Laporan Keuangan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2017. <i>To approve the Annual Financial Statements and Ratification of the Consolidated Financial Statements for the Fiscal Year 2017.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
1b.	Memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada para anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada para anggota Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2017 (Acquit et de charge) sejauh tindakan tersebut tercemin dalam Tahunan dan Pengesahan Perhitungan/Laporan Keuangan Tahunan Perseroan. <i>To give full discharge of responsibility to the members of the Board of Directors on managerial acts and to members of Board of Commissioners for the supervisory acts during the financial year 2017 (acquit et de charge) as far as they were reflected in the Financial Statements and Annual Report of the Company.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2a.	Memberikan persetujuan penggunaan Laba Perseroan tahun buku 2017 dan Penetapan pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp4.351.665.150,- (empat miliar tiga ratus lima puluh satu juta enam ratus enam puluh lima ribu seratus lima puluh rupiah) atau sejumlah Rp. 7,- (tujuh rupiah) per lembar saham. <i>To approve the use of profit of the financial year 2017 and determination of dividend distribution to shareholders of Rp4,351,665,150. (Four billion three hundred fifty one million six hundred sixty five thousand one hundred fifty rupiahs) or the amount of Rp 7. (seven rupiah) per share.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2b.	Memberikan wewenang Direksi perseroan untuk menentukan tanggal pembagian dividen tunai para pemegang saham perseroan. <i>To authorize the Board of Directors of the company to determine the date of the distribution of cash dividends to the shareholders of the company.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
3.	Memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik yang akan melakukan audit tahun buku 2018 dan memberikan wewenang pula kepada Direksi perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut dengan persyaratan sesuai dengan putusan rapat ini. <i>To authorize the Board of Directors of the company to appoint Public Accountant who would conduct the audit for the financial year 2018 and also authorized the Board of Directors to determine the honorarium of the Public Accountant with other requirements regarding the appointment as resolved in the general meeting of shareholders.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>

Pada tahun 2019, PT Sekar Laut Tbk, mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk tahun buku 2018 pada tanggal 18 Juni 2019 di Hotel Sheraton Surabaya.

RUPST dihadiri oleh para pemegang saham, Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Notaris dan Auditor Eksternal. Hasil keputusan RUPST tahun 2019 adalah sebagai berikut:

In 2019, PT Sekar Laut Tbk, held the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) for fiscal year 2018 on June 18, 2019 at Sheraton Hotel Surabaya.

The AGM was attended by shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors, Notary and External Auditor. The results of the 2019 AGM were as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPST 2019 / Shareholders' Resolution AGM 2019	Penerapan / Implementation
1a.	Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan dan Pengesahan Perhitungan / Laporan Keuangan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2018. <i>To approve for the Annual Report and Ratification of the Company's Annual Calculation / Financial Report for the 2018 fiscal year.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
1b.	Memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada para anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada para anggota Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2018 (Acquit et de charge) sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Tahunan dan Pengesahan Perhitungan/Laporan Keuangan Tahunan Perseroan. <i>To give full discharge of responsibility to members of the Board of Directors for management actions and to members of the Board of Commissioners for the supervisory actions they had taken during fiscal year 2018 (Acquit et de charge) to the extent that these actions were reflected in the Annual and Ratification of the Company's Annual Financial Statements / Reports.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2a.	Memberikan persetujuan penggunaan Laba Perseroan tahun buku 2018 dan Penetapan pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp 5.594.998.050,- (lima miliar lima ratus sembilan puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh delapan ribu lima puluh rupiah) atau sejumlah Rp. 9,- (sembilan rupiah) per lembar saham. <i>To give approval for the use of the Company's profit for the 2018 fiscal year and the determination of the distribution of cash dividends to shareholders in the amount of Rp5,594,998,050 (five billion five hundred ninety four million nine hundred ninety eight thousand fifty rupiah) or a sum of Rp. 9,- (nine rupiah) per share.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2b.	Memberikan wewenang Direksi perseroan untuk menentukan tanggal pembagian dividen tunai para pemegang saham perseroan. <i>To authorize to the company's Directors to determine the date of distribution of cash dividends to the company's shareholders.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
3.	Memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik yang akan melakukan audit tahun buku 2019 dan memberikan wewenang pula kepada Direksi perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut dengan persyaratan sesuai dengan putusan rapat ini. <i>To authorize to the Company's Directors to appoint a Public Accountant who will conduct an audit for the fiscal year 2019 and also To authorize the Company's Directors to determine the honorarium of the Public Accountant on the conditions in accordance with the decision of this meeting.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
4.	Memberikan persetujuan atas perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 19 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 95 Tahun 2015 tentang Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia. <i>To give approval for amendments to Article 3 of the Company's Articles of Association in the context of adjustments to the Head of the Central Statistics Agency Number 19 of 2017 concerning Amendments to the Head of the Central Statistics Agency Number 95 of 2015 concerning the Standard Classification of Indonesian Business Fields.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>



KOMITE DIBAWAH DEWAN DIREKSI

Komite Manajemen Risiko bekerja membuat analisa atas risiko yang mungkin dihadapi perusahaan baik dari sisi keuangan maupun dari sisi usaha. Dewan Direksi mengambil keputusan dengan memperhatikan usulan yang disampaikan oleh Komite Manajemen Risiko. Dewan Direksi mengapresiasi masukan dari Komite Manajemen Risiko untuk menghindari ketidakpastian yang bisa merugikan perusahaan.

COMMITTEE UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

The Risk Management Committee works to analyze the risks that the company may face both in financial and business terms. The Board of Directors make a decision by taking into account the proposals submitted by the Risk Management Committee. The Board of Directors appreciates inputs from the Risk Management Committee to avoid any uncertainty that could be detrimental to the company.



KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM PERSEROAN

Chronology of Company's Stock Listing

Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Surabaya dan Jakarta pada tanggal 8 September 1993. Pada penawaran saham perdana, sesuai dengan surat persetujuan Badan Pegawai Pasar Modal no. S-1322/PM/1993, perseroan melepaskan 6.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 1.000 per lembar kepada masyarakat. Total modal saham yang ditempatkan dan disetor pada saat itu menjadi Rp37.800.000.000.

Pada tahun 1996, nilai nominal saham diubah dari Rp1.000 menjadi Rp500 per lembar saham. Pada tahun 2005, telah diadakan konversi hutang menjadi saham, sehingga modal ditempatkan dan disetor meningkat menjadi 690.740.500 lembar saham dengan nilai nominal Rp500 per saham, sehingga total modal disetor adalah sebesar Rp345.370.250.000.

Pada tahun 2006, telah diadakan kuasi-reorganisasi terhadap ekuitas perusahaan, sehingga nilai nominal saham menjadi Rp100 per lembar saham, dan total modal disetor menjadi Rp69.074.050.000.

Pada tanggal 15 Desember 2016, Perseroan melakukan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), membahas aksi korporasi perseroan untuk melakukan pembelian kembali saham dengan jumlah tidak melebihi 10% dari jumlah modal ditempatkan dan disetor penuh. Saham yang dibeli kembali akan dilepas kembali ke pasar dalam 3 tahun, sehingga meningkatkan likuiditas saham dan kepercayaan investor. Dengan adanya pembelian kembali saham, nilai saham di pasar akan lebih menarik dan mencerminkan nilai fundamental perusahaan.

The Company listed its shares on the Surabaya and Jakarta Stock Exchanges on September 8, 1993. In the initial public offering, according to the letter of approval of the Capital Market Supervisory Agency no. S-1322 / PM / 1993, the company listed 6,000,000 shares with the nominal value of Rp1,000 per share to the public. The total issued and paid share capital at the time was Rp37,800,000,000.

In 1996, the par value was changed from Rp1,000 to Rp500 per share. In 2005, there was a conversion of outstanding loans to shares, which increased the issued and paid up capital to 690,740,500 shares with a par value of Rp500 per share, bringing the total paid up capital to Rp345,370,250,000.

In 2006, a quasi-reorganization of the company's equity was held, bringing the par value of shares to Rp100 per share, and total paid-up capital to Rp69,074,050,000.

On December 15, 2016, the Company conducted an Extraordinary General Meeting (EGM) of Shareholders, to buy back Company shares with the total not exceeding 10% of the issued and fully paid share capital. The repurchased shares will be released back into the market in 3 years, to increase stock liquidity and investor confidence. With the stock buyback program, the value of stocks in the market would be more attractive and reflect the fundamental value of the company.

KRONOLOGI PENCATATAN OBLIGASI DAN EFEK LAINNYA

Chronology Listing of Bonds and Other Effects

INFORMASI OBLIGASI

PT Sekar Laut Tbk belum pernah menerbitkan obligasi, sukuk maupun penerbitan efek lainnya. Perusahaan hanya mencatatkan Initial Public Offering (IPO) pada saat melantai di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 September 1993.

Selama tahun 2019, perusahaan tidak menerbitkan obligasi, sukuk maupun obligasi konversi. Perusahaan masih belum memerlukan obligasi untuk kepentingan pendanaan perusahaan atau kepentingan lainnya, sehingga perusahaan tidak memiliki obligasi/ sukuk / obligasi konversi yang masih beredar dalam 2 (dua) tahun buku terakhir.

PENCATATAN EFEK LAINNYA

Pada tahun 2019, perusahaan tidak menerbitkan efek lainnya.

BOND ISSUANCE

Since the company's establishment until now, the company had never issued any bonds, sukuk or other securities. The Company only registered shares when the company listed on the Indonesia Stock Exchange on September 8, 1993.

During the year 2019, the company did not issue bonds, sukuk or convertible bonds. The company had not needed bonds for corporate financing or other interests, so the company did not have bonds, sukuk or convertible bonds that were still outstanding in the last 2 (two) fiscal years.

LISTING OF OTHER SECURITIES

In 2019, the company did not issue other securities.

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

DATA PERUSAHAAN

Company Data

NAMA EMITEN
NAME OF COMPANY
PT Sekar Laut Tbk

KANTOR PUSAT
HEAD OFFICE
Jl. Raya Darmo 23-25. Surabaya 60265, Jawa Timur.
Telp. +62 31 567 1371 Fax. +62 31 567 2318

PABRIK
FACTORY
Jl. Jenggolo II/17. Sidoarjo 61219, Jawa Timur.
Telp. +62 31 892 1605 Fax. +62 31 894 1244
Email: sekarlaut@sekar.co.id
Website: www.sekarlaut.com

KAPASITAS PRODUKSI PERTAHUN
PRODUCTION CAPACITY PER ANNUM
30.000 TON / 30,000 MT

TANGGAL PENCATATAN
DATE OF LISTING
Jakarta & Surabaya Stock Exchanges:
September 8, 1993

JENIS USAHA PERUSAHAAN ANAK
SUBSIDIARY COMPANY BUSINESSES
Distributor / *Distributor* :

- Barang-barang konsumen / *Consumer Goods*
- Restoran / *Restaurant*



ALAMAT ANAK PERUSAHAAN
SUBSIDIARY'S ADDRESS

PT PANGAN LESTARI

Kantor Pusat / *Head Office*:
Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT PANGAN CITARASA NUSANTARA

Kantor Pusat / *Head Office*:
Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT ABADI JAVA FOOD

Kantor Pusat / *Head Office*:
Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT CJ CHEILJEDANG L

Kantor Pusat / *Head Office*:
Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

KANTOR CABANG
BRANCH OFFICE

JAKARTA

Komplek Newton Techno Park
Jl. Jati Raya Blok J1/10 B
Lippo Cikarang, Bekasi 17550.
Telp. +62 21 89906002
Fax. +62 21 89906618

JOGJA

Jl. Raya Wonosari Km 6
Baturetno, Banguntapan
Yogyakarta 55197.
Telp. +62 27 48000300
Fax. +62 27 4443152

BANDUNG

Kompleks Pergudangan Bizpark
Jl. Kopo 455, Blok A3, no.12
Bandung 40227.
Telp. +62 22 87784566
Fax. +62 22 87784565

BANJARMASIN

Jln. Tembus Mantuil
SEI SKIP No 91 RT.30
Banjarmasin.

MAKASSAR

Jl. Profesor Doktor Insinyur Sutami No.38
Kompleks Pergudangan Parangloe Indah
Blok J5 Nomor 1A,
Kelurahan Bira, Kec.Tamalanrea,
Kota Makassar, Provinsi Sulawesi Selatan

BALI

Jl. Gatot Subroto Barat 170X
Bali 80117.
Telp. +62 361 430407
Fax. +62 361 430406

SEMARANG

Jl. Semarang Tugu KM 9,8
Semarang 50185.
Telp. +62 24 8663415
Fax. +62 24 8663417

MALANG

Jl. Laksda Adi Sutjipto 209
Malang 65124.
Telp. +62 341 353430
Fax. +62 341 353430



RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

Company History

PT Sekar Laut Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri, pertanian, perdagangan dan pembangunan, khususnya dalam industri di sektor manufaktur, untuk sub sektor makanan dan minuman. Produk-produk yang dihasilkan adalah: kerupuk, saos, sambal, bumbu masak dan roti. Perusahaan memulai industri rumah tangga di bidang perdagangan dan produk kelautan sejak tahun 1966, di Kota Sidoarjo, Jawa Timur. Kemudian, usaha berkembang menjadi pabrik kerupuk udang. Hal inilah yang menjadi cikal bakal berdirinya PT Sekar Laut Tbk.

Dengan kegigihan, usaha yang dirintis berkembang pesat. Para pendiri mampu mengembangkan industri rumah tangga menjadi perusahaan penghasil kerupuk. PT Sekar Laut Tbk, akhirnya resmi didirikan pada 19 Juli 1976 dalam bentuk perseroan terbatas. Proses pembuatan kerupuk telah dikembangkan dengan teknologi modern, yang mengutamakan kualitas dan kebersihan. Produk perusahaan saat ini tidak hanya dipasarkan di tingkat lokal, namun juga merambah ke pasar ekspor (luar negeri).

Perusahaan berkembang dan memproduksi kerupuk, saos tomat, sambal, bumbu masak, roti dan makanan ringan lainnya. Produk-produk perusahaan dipasarkan dengan merk "FINNA".

Produk Perseroan diproduksi dari bahan alami dan diproses secara higienis, sehingga merupakan makanan sehat, aman dikonsumsi dan dinikmati oleh masyarakat Indonesia dan seluruh dunia. Perusahaan juga bekerja sama dengan perusahaan-perusahaan makanan lainnya untuk menyuplai produk makanan sesuai kebutuhannya masing-masing.

Sampai saat ini, Perusahaan terus melakukan inovasi produk dan meningkatkan kualitas produk melalui pemenuhan standar produk baik nasional maupun internasional. Perseroan terus berupaya mengintegrasikan bagian pengendalian mutu, produksi, dan pengembangan produk agar dapat bekerja untuk menghasilkan produk berkualitas yang diinginkan oleh masyarakat.

PT Sekar Laut Tbk is a company engaged in the business of manufacturing, agriculture, trading and development, especially in the food and beverage sub sector. The products produced include: crackers, tomato sauces, chilli sauces, and buns. The Company started in 1966 as a home industry supplying marine products and trading, in Sidoarjo City, East Java. The business expanded and developed a shrimp cracker factory which was the forerunner to the establishment of PT Sekar Laut Tbk.

Through perseverance, the pioneering business developed rapidly. With the founders quickly turning a small home industry into a shrimp cracker company. PT Sekar Laut Tbk, was officially founded on July 19, 1976 in the form of a limited liability company. The process of making crackers was developed with modern technology, prioritizing quality and hygiene. The company's products are currently not only marketed locally, but also exported (overseas).

The Company develops and produces crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking spices, buns and other snacks. The Company's products are marketed under the "FINNA" brand.

The Company's products are made from natural ingredients and processed hygienically, so they are safe to eat, healthy and can be enjoyed by the people of Indonesia and around the world. The Company also works with other food companies to supply food products according to their individual needs.

To date, the Company continues to innovate products and to improve its quality through the fulfillment of national and international product standards. The Company continually makes efforts to integrate quality control, production, and product development in order to deliver quality products required by the community.



Distributor Perusahaan yang merupakan anak usahanya sendiri, yaitu PT Pangan Lestari yang memiliki gudang distribusi yang tersebar di delapan wilayah, yaitu Sidoarjo, Bali, Jakarta, Malang, Bandung, Yogyakarta, Semarang dan Makasar

Hingga tahun 2019, PT Sekar Laut Tbk dan anak usaha memiliki 2.066 karyawan.

Pada tanggal 8 September 1993, PT Sekar Laut Tbk mencatatkan saham perdananya di Bursa Efek Jakarta dan Surabaya, sehingga PT Sekar Laut Tbk menjadi perusahaan publik yang sahamnya dapat diperdagangkan oleh masyarakat, dan investor bisa melihat keterbukaan informasi perusahaan secara objektif.

The Company's distributor is its subsidiary company, PT Pangan Lestari, which has distribution centers in eight regions, namely Sidoarjo, Bali, Jakarta, Malang, Bandung, Yogyakarta, Semarang and Makasar.

Until 2019, PT Sekar Laut Tbk and its subsidiaries have 2,066 employees.

September 8, 1993 was PT Sekar Laut Tbk's inaugural shares trading on the Jakarta Stock Exchange and Surabaya, making PT Sekar Laut Tbk a listed company whose shares can be traded by the public, and investors could see corporate disclosures objectively.

INFORMASI PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN

Sejak perusahaan berdiri hingga perusahaan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia, perusahaan tidak pernah melakukan perubahan nama. Perusahaan hanya mendapatkan status tambahan nama "Tbk" (terbuka) ketika PT Sekar Laut Tbk menjadi perusahaan publik.

CHANGE OF COMPANY NAME

From the establishment until the Company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange, the Company has never made any name changes. The Company only acquired the additional status of "Tbk" (listed) when PT Sekar Laut Tbk became a public company.

FILOSOFI, VISI DAN MISI

Phylosophy, Vision and Mission

Filosofi Perusahaan

Kami mengumpulkan sumber daya alam dari lautan dan hasil pertanian dari daratan, lalu kami kembangkan melalui tangan-tangan terampil para karyawan. Dengan panduan manajer berpengalaman, perusahaan berusaha untuk dapat memberi nilai lebih pada produk makanan khas Indonesia.

Visi

Menjadi perusahaan makanan kelas dunia yang terdepan dan selalu berkembang, serta menjaga keseimbangan sumber daya alam dan lingkungan hidup secara berkelanjutan.

Misi

- Menciptakan, mengembangkan serta memelihara kualitas dan ketersediaan produk-produk makanan yang inovatif demi memenangkan kepercayaan konsumen, dengan memperhatikan setiap tahapan proses sesuai dengan prinsip HACCP dan halal.
- Menjalankan sistem manajerial internal perusahaan yang terpadu dan sehat, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan penuh dengan kekeluargaan.
- Selalu meningkatkan fasilitas dan sarana pendukung lainnya dalam bereksperimen dan berinovasi sesuai dengan perkembangan dunia usaha.
- Membangun *brand image* produk makanan yang mampu menjadi "Top of Mind" di benak konsumen.
- Membangun jaringan dan kerja sama yang terintegrasi dengan berbagai pihak, baik dengan pihak internal perusahaan maupun pihak eksternal.
- Memberdayakan petani, nelayan, dan para pekerja lainnya untuk berkembang secara berkesinambungan.

Visi dan Misi PT Sekar Laut Tbk telah ditelaah dan disetujui bersama oleh untuk bisa diterapkan dan dicapai seiring dengan perkembangan usaha Perseroan.

Corporate Philosophy

We gather the natural resources from the sea and agricultural from the land, and then we convert them through the skilled hands of our workers. With the guidance of experienced managers, the company gives added value to traditional Indonesian food products.

Vision

To be a world class food company that is at the forefront and is always developing, and maintaining a sustainable balance of natural resources and the environment.

Mission

- *Creating, developing, and maintaining the quality and availability of innovative food products in order to win Consumer's trust, considering every stage of the process in accordance with HACCP and halal principles.*
- *Running an integrated and healthy internal managerial system of the company, and creating a conducive and family-friendly work environment.*
- *Constantly improving facilities and other supporting facilities in experimenting and innovating in accordance with the development of the business world.*
- *Building a brand image of food products that is able to become the "Top of Mind" in the minds of consumers.*
- *Building networks and cooperation that are integrated with various parties, both with the company's internal parties and external parties.*
- *Empowering farmers, fishermen and other workers to develop in a sustainable manner.*

The Vision and Mission of PT Sekar Laut Tbk has been reviewed and approved by the Board of Directors to be implemented and achieved in line with the development of the Company's business.

KEGIATAN USAHA PT SEKAR LAUT TBK

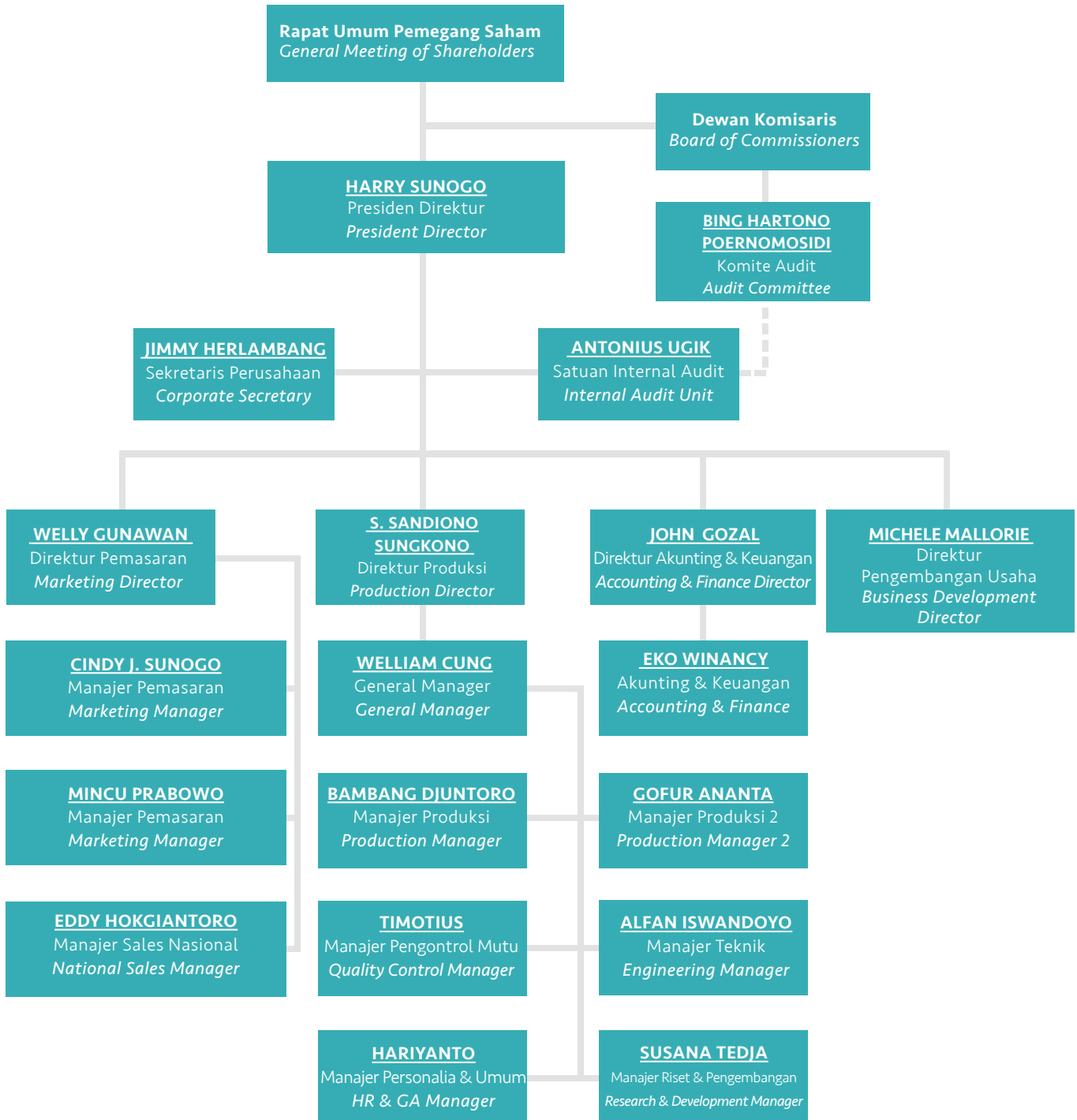
Operation of PT Sekar Laut TBK

Sesuai Anggaran Dasar, PT Sekar Laut Tbk adalah perusahaan manufaktur yang mengolah hasil-hasil pertanian, perikanan dan tanaman pangan untuk dikonsumsi masyarakat dan menjalankan usaha perdagangan umum sehubungan dengan hasil produksi Perseroan. Kegiatan utama usaha perseroan adalah memproduksi kerupuk, saos, sambal, bumbu masak dan roti yang dijual baik untuk pasar dalam negeri maupun untuk ekspor.

According to the Articles of Association, PT Sekar Laut Tbk is a manufacturing company that processes agricultural, fishery and food crops for public consumption and runs general trading businesses in connection with the Company's production. The Company's main business activity is to produce crackers, tomato sauces, chili sauces, condiments and buns that are sold to both domestic and export markets.

STRUKTUR ORGANISASI

Organization Structure



LEMBAGA PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Capital Market Supporting Institution / Agency

BIRO ADMINISTRASI EFEK SHARE REGISTRAR BUREAU



PT EDI Indonesia
Wisma SMR 10th & 3rd Floor,
Jl. Yos Sudarso Kav.89, RT 10 / RW 11, Sunter Jaya,
Tanjung Priok, Kota Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14350, Indonesia.
Tel. +62 21 6505829 Fax. +62 21 6505987
Email : support@edi-indonesia.co.id

Melakukan jasa terkait pencatatan data para pemegang saham perusahaan selama tahun berjalan (2019) dengan tarif yang berlaku umum dan disepakati. Besarnya tarif jasa Biro Administrasi Efek untuk tahun buku 2019 adalah sebesar Rp4.125.000.

Conducting services related to the recording of the Company shareholders' data the current year (2019) at generally accepted and agreed rates. The amount of Securities Administration Bureau's service fee for book year 2019 was Rp4,125,000.

KANTOR AKUNTAN PUBLIK PUBLIC ACCOUNTING FIRM

Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Achmad, Suharli & Rekan (PKF Hadiwinata)
Jl. Ngagel Jaya No. 90, Surabaya 60283, Indonesia.
Tel. +62 31 5012161 Fax. +62 31 5012335
Email. Pkf-indo@sby.centrin.net.id

PKF Hadiwinata yang digunakan PT Sekar Laut Tbk untuk melakukan jasa audit, merupakan kantor cabang yang berdomisili di Surabaya. Sedangkan kantor pusatnya berdomisili di Jalan Barito II No 31, Jakarta Selatan. PKF Hadiwinata telah mengikuti standar Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI).

PKF Hadiwinata engaged by PT Sekar Laut Tbk to perform audit services, is a branch office domiciled in Surabaya. While its head office is domiciled in Jalan Barito II No 31, South Jakarta. PKF Hadiwinata has followed the standards of the Indonesian Institute of Certified Public Accountant (IAPI).

Melakukan jasa audit laporan keuangan perusahaan, untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, dengan kompensasi sesuai dengan kontrak kerja yang telah di tanda tangani. Tidak ada jasa lain yang diberikan Kantor Akuntan Publik Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan sesuai kontrak selain jasa audit laporan keuangan tahunan.

Conducting audit of the Company's financial statements for the period ended on December 31, 2019, with compensation in accordance with the signed employment contract. No other services are provided by Public Accounting Firm Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners as per contract in addition to annual financial report audit services.

Fee jasa audit yang dibayar perusahaan kepada Kantor Akuntan Publik terkait untuk audit tahun buku 2019 adalah sebesar Rp316.000.000.

The audit fee paid by the company to the relevant Public Accounting Firm for the audited fiscal year of 2019 amounted to Rp316,000,000.

KUSTODIAN CUSTODIAN



PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
Gedung Bursa Efek Indonesia Tower I Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53,
Jakarta 12190, Indonesia.
Tel. +62 21 5152855 Fax. +62 21 52991199
Bebas Biaya/Tol free 0800 1865734
E-mail. helpdesk@ksei.co.id

Memberikan layanan jasa penyimpanan dan penyelesaian transaksi Efek untuk periode penugasan tahun buku 2019, meliputi: penyimpanan Efek dalam bentuk elektronik, penyelesaian transaksi Efek, administrasi Rekening Efek, distribusi hasil aksi korporasi, dan jasa-jasa terkait lainnya, dengan tarif yang berlaku umum dan disepakati selama tahun berjalan (2019). Besarnya tarif jasa Kustodian untuk tahun buku 2019 adalah sebesar Rp11.000.000.

Providing Securities depository and transaction settlement services for the period of book year 2019, including: Securities deposit in electronic form, Securities transaction settlement, Securities Account administration, distribution of corporate action proceeds, and other related services at prevailing and agreed upon rate during the year (2019). The amount of the Custodian fee for the fiscal year 2019 was Rp11,000,000.

NOTARIS NOTARY

Anita Anggawidjaja, SH.
Jl. Gentengkali 77, Surabaya, 60275
Tel. +62 31 5311812 Fax. +62 31 5320061
Email. nita_id_2000@yahoo.com

Memberikan layanan jasa pembuatan akta Rapat Umum Pemegang Saham, dan pembuatan akta lainnya termasuk akta jual beli (PPAT), perjanjian, kesepakatan, dan lain lain, untuk periode penugasan tahun 2019. Biaya disepakati sesuai standar tarif akta yang dibuat.

Providing services for the Deed-making of the Shareholders General Meeting, and the making of other deeds, including the deed of sale and purchase (PPAT), agreements, deals and others, for the period of assignment in 2019. The cost is agreed upon standard deed-making rate.

OTORITAS JASA KEUANGAN (OJK) THE FINANCIAL SERVICES AUTHORITY (OJK)

Jalan Lapangan Banteng Timur, Nomor 2-4 Jakarta, 10710.
Tel. +62 21 3858001
www.ojk.go.id

Menyelenggarakan peraturan-peraturan industri dan pengawasan terhadap sektor usaha emiten. Besarnya biaya jasa untuk tahun buku 2019 adalah sebesar Rp84.000.000.

Organizing industry regulations and supervision of the issuer's business sector. The amount of service fee for the fiscal year 2019 was Rp84,000,000.

PT BURSA EFEK INDONESIA INDONESIA STOCK EXCHANGE

Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia
Tel. +62 21 515 0515
Fax. +62 21 515 0330
callcenter@idx.co.id
www.idx.co.id

Memberikan jasa layanan pencatatan saham perseroan di Bursa Efek selama tahun 2019. Besarnya biaya jasa tahunan bergantung nilai kapitalisasi pasar pada akhir tahun. Pada tahun 2019, biaya jasa PT Bursa Efek Indonesia adalah sebesar Rp250.000.000.

Providing stock listing service to the company in the Stock Exchange during 2019. The amount of annual service fee depends on the market capitalization value at the end of the year. In 2019, the cost of services of PT Bursa Efek Indonesia was Rp250,000,000.



PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification



PENGHARGAAN 2019 / 2019 AWARDS

1. Indonesia Original Brand 2019
2. Forbes Indonesia – Best of The Best The Top 50 Listed Companies For 2019
3. Best Bank Indonesia Information Partner 2019
4. International Community Service Sponsorship, Faculty of Veterinary Medicine, Airlangga University 2019



SERTIFIKAT 2019 / 2019 CERTIFICATES

1. Sertifikat BRC Global Standard for Food Safety 14 Agustus 2019 – 14 Juli 2020
2. Sertifikat BRC Global Standard for Food Safety Sauces & Cooked Spices Plant 23 September 2019 – 8 Oktober 2020
3. Sertifikat Food and Drug Administration 11 November 2019 – 31 Desember 2020
4. Sertifikat HACCP Fish Cracker and Fried Fish Crackers 17 Mei 2019 - 17 Mei 2021
5. Sertifikat HACCP Shrimp Crackers and Fried Shrimp Crackers 17 Mei 2019 - 17 Mei 2021
6. Sertifikat Halal Kerupuk 11 Januari 2019 – 10 Januari 2021
7. Sertifikat Halal Roti 22 Mei 2018 – 21 Mei 2020
8. Sertifikat Halal Tepung Bumbu untuk Ayam Goreng “Crispy Chicken Buner” 22 Mei 2018 – 21 Mei 2020
9. Sertifikat Halal Saos 22 Februari 2018 – 21 Februari 2020
10. Sertifikat Kelayakan Pengolahan Kerupuk Ikan dan Kerupuk Udang 23 April 2019 – 23 April 2021

LAPORAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

*Report From The Board of Commissioners
And The Board of Directors*

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Report From The Board of Commissioners

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Tahun 2019 dipertimbangkan sebagai salah satu pertumbuhan terlemah dunia ekonomi dunia karena naiknya hambatan perdagangan dan ketidakpastian yang membebani sentimen dan aktivitas bisnis secara global. Pertumbuhan ekonomi Indonesia melambat menjadi 5% pada kuartal ketiga 2019 menurut data Bank Dunia. Meskipun terjadi gejolak ekonomi global, Industri Makanan dan Minuman masih tetap menjadi salah satu sektor yang paling dapat diandalkan di Indonesia yang terus meningkatkan tingkat produksi dan ekonomi negara ini. PT. Sekar Laut Tbk. telah berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui peningkatan kinerja yang berkelanjutan, inovasi produk yang konstan, perluasan distribusinya lebih lanjut dan dengan terus meningkatkan sistem manajemen operasional dan sumber daya manusianya saat ini. Pertumbuhan tahun 2019 telah sangat didukung dari pasar domestik.

Para pemegang saham yang kami hormati,

Kami senang dan bersyukur bahwa pada tahun 2019, kami dapat menunjukkan pertumbuhan yang signifikan dengan mencapai peningkatan pendapatan yang cukup signifikan sebesar 22,5%. Pendapatan perusahaan mencapai jumlah Rp, 1.28 triliun. Ini menunjukkan bahwa perusahaan tetap tangguh meskipun waktu ekonomi dunia tidak menentu.

Seiring dengan pertumbuhan pendapatan, laba perusahaan meningkat sebesar 40,6% menjadi total laba bersih Rp45 miliar untuk tahun 2019, atau setara dengan Rp65 per saham. Prestasi ini karena kerja keras, inovasi dan tata kelola etika yang baik dalam manajemen.

KINERJA DIREKSI

Tahun 2019 adalah tahun inovasi. Perusahaan terus mengeksplorasi peluang baru dan mengembangkan produk berkualitas untuk menciptakan lebih banyak permintaan dan meraih pasar baru yang belum dijelajahi. Dengan upaya berkelanjutan, komunikasi terbuka dan riset pasar yang baik, dapat menciptakan produk sukses baru yang diterima secara luas oleh pasar domestik dan internasional. Keberhasilan ini dapat dilihat dari nilai pendapatan dan laba yang diraih.

REPORT FROM BOARD OF COMMISSIONERS

2019 is considered as one of the world's weakest pace in World economy due to rises in trade barriers and associated uncertainty weighted on business sentiment and activity globally. Indonesia's economic growth decelerated to 5% by the third quarter of 2019 according to World bank data. Despite the global economy turmoil, the Food and Beverage Industry still remains as one of Indonesia's most reliable sectors that continuously increases the rate of manufacture and economy of the country. PT. Sekar Laut Tbk. had contributed to the growth of Indonesia's economy through its continuous increase in performance, constant product innovation, further expansion of its distribution and by continuing to improve its current operational management system and human resource. 2019 had been supported greatly from the domestic market.

Our respected shareholders,

We are pleased and thankful that in 2019, we were able to show significant growth by achieving a quite significant increase in revenue of 22.5%. The company's revenue reached an amount of Rp,1.28T. This showed that the company can remain resilient despite the world economy's uncertain time.

Along with the growth in revenue, the company's profit had increased by 40.6% to a total net profit of Rp45M for the year 2019, or equivalent to Rp65 per share. This achievement is due to hard work, innovation and good ethical governance in the management.

PERFORMANCE OF BOARD OF DIRECTORS

2019 is a year of innovation. The company continued to explore new opportunities and develop quality products to create more demand and grab new, unexplored markets. These continued efforts, open communication and good market research create new successful products that are widely accepted by the domestic and international markets. These successes can be seen from the value of revenue and profits achieved.

Dalam meningkatkan efektivitas dan produktivitas Perusahaan, Perusahaan telah berinvestasi dalam peningkatan pengetahuan dan keterampilan dalam sumber daya manusia melalui pelatihan sambil terus menekankan pada visi dan misi inti perusahaan. Perusahaan juga terus memperbaiki sistem distribusi dan manajemen, penelitian dan pengembangan yang lebih kuat dan investasi dalam ekspansi bisnis di masa depan.

Dewan Komisaris menilai kinerja Direksi secara individual dan kolektif. Evaluasi didasarkan pada laporan komite audit dan laporan berkala. Dibandingkan dengan anggaran tahunan yang dikirimkan, hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa upaya yang dilakukan tahun lalu cukup berhasil.

Dalam hal pelaporan, laporan triwulanan, laporan audit, laporan tahunan, dan laporan pajak, semuanya telah dikerjakan tepat waktu. Rapat Direksi dan Rapat Gabungan dengan Dewan Komisaris diadakan untuk memfasilitasi informasi dan komunikasi antara anggota dewan, sehingga dengan kolaborasi yang baik, hasil yang diperoleh lebih efektif dan maksimal.

TANTANGAN BISNIS

Pada tahun 2019, Perusahaan terus menghadapi tantangan dikarenakan fluktuasi biaya bahan baku karena kondisi cuaca dan biaya ekspedisi ke daerah-daerah terpencil. Menjaga agar selalu mendapat informasi terbaru dan terinformasi dengan baik mengenai fluktuasi biaya bahan baku sangat penting dalam menjaga profitabilitas produk yang berkelanjutan dan memastikan inventaris yang memadai. Pemantauan terus-menerus dalam permintaan dan perilaku konsumen terhadap produk akan menjadi penentu sektor pasar yang dipilih. Perusahaan terus menjaga hubungan dengan distributor yang tepat di seluruh Indonesia dan terus memantau evaluasi kinerja mereka secara berkala.

Dengan bertambahnya produk makanan yang kompetitif, strategi yang diambil Perusahaan adalah mempertahankan harga jual yang kompetitif. Penjualan domestik didukung oleh kampanye pemasaran dan inovasi berkelanjutan pada lini produk. Setiap produk inovatif baru akan disertai dengan riset dan analisis pemasaran menyeluruh, sambil mempertahankan standar tinggi sesuai dengan nilai Perusahaan.

In increasing the effectiveness and productivity of the Company, the Company had invested in the increasing knowledge and skill in the human resource through training while continuing to emphasize on the core vision and mission of the company. The Company also continued to improve on the distribution and management system, stronger research and development and investment in the future expansion of the business.

The Board of Commissioners assesses the performance of the Board of Directors individually and collectively. Evaluations are based on audit committee reports and periodic reports. Comparing to the submitted annual budget, the results obtained showed that the efforts made this past year were quite successful.

In terms of reporting, the quarterly reports, audit reports, annual reports, and tax reports, have all been completed on time. The Board of Directors Meetings and the Joint Meetings with the Board of Commissioners are held to facilitate information and communication between the board members, so that with good collaboration, the results obtained are more effective and maximized.

BUSINESS CHALLENGES

In 2019, the Company continued to face challenges in the sector of fluctuation cost in raw material due to weather conditions and expedition costs to remote areas. Keeping updated and well informed on raw materials fluctuation cost is crucial in maintaining its continued profitability of the product and ensuring adequate inventory. Continued monitoring in the demand and consumer's behavior towards the products would be determinant of the chosen market sector. The Company continued to maintain relationships with the right distributors all over Indonesia and continued to monitor their performance evaluation periodically.

With the rise of competitive food products, the strategy in which the Company took is to maintain a competitive selling price. Domestic sales are supported by marketing campaigns and continued innovations on product lines. Every new innovative product would be accompanied by thorough marketing research and analysis, whilst maintaining its high standard as accordance to the Company's value.



PROSPEK BISNIS

Awal tahun 2020 adalah perubahan haluan bagi banyak perusahaan secara global karena pandemi Covid-19 yang belum pernah terjadi sebelumnya di seluruh dunia. Ini telah menyebabkan banyak cara mengganggu dalam cara Perusahaan melakukan operasionalnya, mengharuskan Perusahaan untuk melihat hal-hal dengan cara pandang dan cara baru. Namun, melihat pertumbuhan awal tahun, perusahaan diharapkan untuk terus berkembang bahkan di tengah-tengah gejolak global. Kinerja dan pengalaman Perusahaan yang kuat telah membuat perusahaan lebih tangguh. Dengan pasar dan produk yang terdiversifikasi, perusahaan dapat menyamakan dan menyesuaikan permintaan pasar dengan tetap menjaga profitabilitas, konsistensi, yang lebih banyak memperhatikan dan melakukan penyesuaian untuk memastikan keamanan dan keseimbangan sumber daya manusia sesuai dengan standar dan persyaratan pemerintah.

Dalam menghadapi tantangan yang tidak biasa ini, cara-cara inovatif pemasaran dan distribusi baru lahir. Perubahan perilaku konsumen menciptakan lebih banyak permintaan di sektor makanan yang akan menghasilkan permintaan produk kreatif baru untuk diadopsi dalam cara hidup yang baru. Cara pemasaran baru akan diterapkan untuk menjangkau perilaku konsumen baru untuk menciptakan kepercayaan dan aksesibilitas. Diprediksi bahwa ekonomi Indonesia akan melambat pada tahun 2020. Namun, Perusahaan akan terus mengelola setiap tantangan secara konservatif untuk menjaga stabilitas dan pertumbuhan dan bertujuan untuk mencapai tonggak sejarah lain.

TATA KELOLA

Tata kelola perusahaan yang baik didasarkan pada 5 prinsip, yaitu: Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Keadilan. Penerapan tata kelola ini digunakan sebagai dasar untuk membuat kebijakan dan dalam manajemen Perusahaan.

Direksi perlu terus-menerus mengingatkan dan menekankan pentingnya tata kelola yang baik dalam menjalankan Perusahaan untuk keberlanjutan jangka panjang manajemen. Penerapan tata kelola yang baik perlu diatur dan diawasi sehingga menjadi pedoman bagi semua tingkatan manajemen dan menjadi standar kerja bagi setiap karyawan.

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Sesuai dengan Rapat umum pemegang saham tahunan, tanggal 2 Juni 2017, masa jabatan Dewan Komisaris saat ini adalah sampai dengan tahun 2020. Susunan Dewan Komisaris tidak mengalami perubahan, yaitu:

Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	IBU/MRS. FANNI SUSILO
Komisaris <i>Commissioner</i>	BPK/MR. OEI HARRY FONG JAYA
Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	BPK/MR. BING HARTONO POERNOMOSIDI

BUSINESS PROSPECT

The beginning of 2020 is a turnaround for many companies globally due to the unprecedented rise of the Covid-19 pandemic worldwide. This had caused many disruptive ways in the way the Company is doing its operational, requiring the Company to look at things with new perspectives and ways of doing. However, looking at the growth of the beginning of the year, the company is expected to continue thriving even in the midst of the turmoil globally. The Company's strong performance and experience had made the company more resilient. With the company's diversified market and products, the company is able to equalize and adjust to the market's demand while maintaining profitability and consistency, with more care and a lot of adjustment to ensure the safety and comfort of the human resource in accordance to the government's standards and requirements.

In dealing with these unusual challenges, new innovative ways of marketing and distribution are born. Changes in consumer's behavior create more demand in the food sectors that will result in the demand of new creative products to adopt in the new ways of life. New marketing ways will be implemented to reach out to new consumer's behavior to create trust and accessibility. It is predicted that the Indonesia's economy will slow down in the year 2020. However, the Company will continue to manage each challenge conservatively in order to maintain stability and growth and aim to reach another milestone.

CORPORATE GOVERNANCE

The Company's good governance is based on 5 principles, namely: Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness. The implementation of this governance is used as a basis for making policies and in the management of the Company.

The Board of Directors needs to constantly remind and emphasize the importance of good governance in running the Company for long-term sustainability to the management. The implementation of good governance needs to be regulated and supervised so that it becomes a guideline for all levels of management and becomes a working standard for every employee.

COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

In accordance with the annual general meeting of shareholders, on June 2, 2017, the current term of office for the Board of Commissioners is up to year 2020. The composition of the Board of Commissioners has not changed, namely:

PROFIL DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners' Profile



Fanni Susilo

President Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya. Usia 40 tahun. Lulus dari Boston University, USA di bidang Psikologi dan Administrasi Bisnis pada tahun 2000. Pada tahun 2002, mengambil Program Bahasa China di Universitas Bahasa dan Budaya Beijing. Menyelesaikan gelar Master di bidang International Business dari RMIT University, Melbourne pada tahun 2005. Memulai bisnis restoran di tahun 2011. Diangkat sebagai Direktur di restoran grup perusahaan pada tahun 2015. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris) dan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur).

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya. Age 40 years old. Graduated from Boston University, USA majoring in Psychology and Business Administration in 2000. In 2002, she took the Chinese Language Program at Beijing Language and Culture University. She completed her Master's degree in International Business from RMIT University, Melbourne in 2005. Started a restaurant business in 2011. Appointed as a Director in a corporate group restaurant in 2015. She has an affiliated relationship with Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner) and Mr. Harry Sunogo (President Director).



Harry Fong Jaya

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 59 tahun. Memperoleh gelar sarjana dibidang keuangan dari University of Southern California, Los Angeles, USA tahun 1985. Beliau pernah menjabat komisaris perseroan pada tahun 1992 -1998, dan menjabat sebagai eksekutif di beberapa perusahaan dalam grup Sekar. Beliau berpengalaman dibidang keuangan dan pernah menjabat sebagai eksekutif di perbankan dan sekuritas. Beliau terafiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur), Ibu Fanni Susilo (Presiden Komisaris) dan Ibu Michele Mallorie Sunogo (Direktur), Bapak Welly Gunawan (Direktur), dan merupakan salah satu pemegang saham perseroan dan memiliki langsung 2.298.778 lembar (0,33%) saham perseroan.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 59 years old. He earned a bachelor's degree in finance from University of Southern California, Los Angeles, USA in 1985. He served as a commissioner of the company in 1992-1998, and served as executive in several companies in the Sekar group. He has experience in the field of finance and has served as executive in bank and securities. He is affiliated with Mr. Harry Sunogo (President Director), Ms. Fanni Susilo (President Commissioner) and Ms. Michele Mallorie Sunogo (Director), Mr. Welly Gunawan (Director), and is one of the shareholders of the company and owns 2,298,778 sheets (0,33%) of the company's shares.



Bing Hartono Poernomosidi

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 61 tahun. Bing Hartono Poernomosidi, menyandang gelar sarjana bidang ekonomi akuntansi dari Universitas Airlangga Surabaya tahun 1984. Memiliki keanggotaan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). Menjabat sebagai kepala cabang Kantor Akuntan Prasetio Utomo & Rekan (Arthur Andersen & Co) tahun 1990-1995, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Jaya Pari Steel Tbk. tahun 1996-2000, menjabat sebagai Managing Partner dan Kantor Akuntan Publik Hanadi, Sarwoko, & Sanjaya (Ernst & Young) tahun 2000-2002 dan Kantor Akuntan Publik Prasetyo, Sarwoko & Sanjaya (Ernst & Young) tahun 2002-2006. Menjadi Komisaris Independen sejak tahun 2014.

Selain sebagai Komisaris di PT Sekar Laut Tbk, Bapak Bing Hartono Poernomosidi juga menduduki jabatan di perusahaan lain yaitu Direktur di PT Poernomosidi Strategic Consulting, Komisaris Independen di PT Prima Alloy Steel Universal Tbk, Komisaris Independen di PT Langgeng Makmur Industri Tbk dan Komisaris Independen di PT Integra Indicabinet Tbk.

Pernyataan independensi Komisaris Independen:

Beliau tidak terafiliasi dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Direksi maupun Komisaris lainnya. Pekerjaannya didasari pada profesionalitas dan keahlian yang teruji dan didukung oleh etika profesi, bebas dari hubungan bisnis yang berkaitan dengan kepentingan perusahaan.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 61 years old. Bing Hartono Poernomosidi, holds a degree in accounting economics from Airlangga University Surabaya in 1984. He has membership of the Indonesian Institute of Accountants (IAI). Served as head of branch of Prasetio Utomo Accounting Firm & Partner (Arthur Andersen & Co) from 1990-1995, as President Director of PT Jaya Pari Steel Tbk. from 1996-2000, as Managing Partner and Public Accountant Office of Hanadi, Sarwoko, & Sanjaya (Ernst & Young) in 2000-2002 and Public Accounting Firm Prasetyo, Sarwoko & Sanjaya (Ernst & Young) 2002-2006. Became an Independent Commissioner since 2014.

Besides being a Commissioner of PT Sekar Laut Tbk, Mr. Bing Hartono Poernomosidi also holds positions in other companies, namely Director of PT Poernomosidi Strategic Consulting, Independent Commissioner of PT Prima Alloy Steel Universal Tbk, Independent Commissioner in PT Langgeng Makmur Industri Tbk and Independent Commissioner in PT Integra Indicabinet Tbk.

Independent Commissioner Independence Statement:

He is not affiliated with the Main Shareholders, Board of Directors or any other Commissioners. His work is based on professionalism and expertise that is tested and supported by professional ethics, and free from business relationships related to corporate interests.

LAPORAN DEWAN DIREKSI

Report From The Board of Directors

Pemegang Saham yang kami hormati,

Tahun 2019 adalah tahun yang cukup baik untuk usaha perseroan, dimana penjualan terus meningkat setelah pada tahun 2018 menembus angka Rp 1 T. Terlepas dari perkembangan ekonomi global yang memasuki pertumbuhan terlemah dalam sepuluh tahun terakhir, dan pertumbuhan ekonomi nasional yang tidak sebaik tahun 2018, pada tahun 2019 perseroan berhasil meningkatkan penjualan melebihi tahun 2018, dengan pertumbuhan mencapai 22,6% dan nilai penjualan mencapai Rp1.28T.

Hasil ini dapat dicapai dengan program kerja yang berkelanjutan dan berfokus pada perbaikan dalam meningkatkan pertumbuhan melalui inovasi produk, maupun penetrasi pasar domestik dan ekspor. Keberhasilan dalam usaha perseroan banyak didukung oleh kepercayaan konsumen terhadap kualitas produk yang dipasarkan, sehingga permintaan pasar terus meningkat. Selain itu, dengan terus memperbaiki sistem manajemen perseroan, dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja yang mendorong pertumbuhan lebih baik.

Our Respected Shareholders,

2019 is a good year for the company's business, where sales continue to increase, after it reached Rp 1 T in 2018. Apart from the development of the global economy which experienced the weakest growth in the last ten years, and national economic growth which was not as good as 2018, the company in 2019 succeeded in increasing sales over 2018, with growth reaching 22.6% and sales value reaching Rp1, 28T.

This result can be achieved with a sustainable work program that focuses on improving growth through product innovation, as well as penetration of the domestic and export markets. The success in the company's business is supported by consumer confidence in the quality of our products sold, and market demand continues to increase. In addition, by continuing to improve the company's management system, it also improve work efficiency and effectiveness that encourage better growth.

EVALUASI KINERJA DAN HAMBATAN USAHA

Penjualan pada tahun 2019 meningkat melebihi target yang dibuat sebelumnya. Hal ini sangat terbantu oleh keberlanjutan hubungan bisnis yang ada dan peningkatan dalam kepercayaan pada produk perseroan, sehingga permintaan pelanggan terus meningkat. Pertumbuhan penjualan tahun 2019 adalah sebesar 22,6% naik dari tahun 2018 sebesar 14,3%. Nilai penjualan telah mencapai Rp 1.28T. Seiring dengan perbaikan penjualan, laba bersih pada tahun 2019 meningkat 42% dari tahun 2018. Total Laba bersih tahun 2019 adalah sebesar Rp45M. Laba persaham naik menjadi Rp66/saham.

Kendala yang dihadapi oleh dunia usaha adalah perlambatan pertumbuhan ekonomi nasional dan global. Perlambatan pertumbuhan ekonomi ini mempengaruhi daya beli masyarakat. Dampak terhadap perseroan adalah dalam mengatur kenaikan inflasi dan harga jual yang seimbang. Mengatasi hal ini, perseroan menerapkan manajemen persediaan yang lebih baik dalam mengantisipasi gejolak harga bahan baku, sementara mempertahankan kestabilan harga jual yang mendukung pemerataan penjualan dalam jangka panjang.

Pada tahun 2019, penjualan domestik meningkat dengan manajemen pemasaran yang lebih baik dan fokus produk sesuai dengan pangsa pasarnya. Dengan makin baiknya pengaturan logistik yang diterapkan dalam beberapa tahun terakhir, telah membantu pertumbuhan kinerja yang lebih baik. Kerja sama dengan distributor terus ditingkatkan untuk menambah wilayah pemasaran yang lebih luas dan intensif.

PROSPEK USAHA

Memasuki tahun 2020, kami tetap yakin untuk dapat terus meningkatkan usaha perseroan melalui inovasi produk dan peningkatan wilayah pemasaran. Awal tahun 2020, ekonomi dunia dikejutkan oleh wabah Covid19 yang sangat semua aspek kehidupan, termasuk pertumbuhan sektor ekonomi. Akibatnya, terjadi koreksi atas asumsi pertumbuhan ekonomi secara menyeluruh. Kami tetap memiliki keyakinan dapat melewati tahun 2020 dengan pertumbuhan yang positif, dengan tetap mempertimbangkan dampak perubahan sosial dan pembatasan kegiatan masyarakat. Kami menyadari akan banyak ketidak pastian dalam pergolakan perekonomian dunia di tahun 2020 akibat dampak Covid19, namun manajemen akan tetap berusaha mendorong pertumbuhan diatas 10%.

PERFORMANCE EVALUATION AND BUSINESS BARRIERS

Sales in 2019 increase exceeding the targets made previously. This is greatly helped by the sustainability of existing business relationships and an increase in trust in the company's products, so customer demand continues to increase. Sales growth in 2019 was 22.6%, up from 2018 by 14.3%. The sales value has reached Rp 1,28T. Along with improved sales, net profit in 2019 increased 42% from 2018. Total net income in 2019 was Rp45 billion. Profit per share rose to Rp66 / share.

The obstacle faced by the business world is the slowing down of national and global economic growth. The slowing economic growth affects the people's purchasing power. The impact on the company is in regulating rising inflation and balanced selling prices. To overcome this issue, the company implemented better inventory management in anticipation of fluctuations in raw material prices, while maintaining a stable selling price that supports equitable sales in the long run.

In 2019, domestic sales will increase with better marketing management and product focus in accordance with its market share. With the improve logistic systems implemented in recent years, it has helped growth in better performance. Collaboration with distributors continues to be increased to add wider and more intensive marketing areas.

BUSINESS PROSPECT

Entering 2020, we remain confident in being able to continue to improve the company's business through product innovation and improvement in marketing areas. Beginning in 2020, the world economy was shocked by the Covid outbreak19 which greatly affected all aspects of life, including the growth of the economic sector. As a result, there was a correction to the assumption of overall economic growth. We remain confident that we can pass 2020 with positive growth, while still taking into account the impact of social change and restrictions on community activities. We are aware of the many uncertainties in the upheaval of the world economy in 2020 due to the impact of Covid19, but management will continue to encourage growth above 10%.

TATA KELOLA

Penerapan tata kelola yang berprinsip pada 5 asas utama yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kesetaraan (TARIF), dijadikan dasar dalam berbagai aspek kebijakan dan peraturan perusahaan. Dengan adanya tata kelola yang baik maka manajemen dan karyawan juga bisa menerapkan budaya kerja yang positif dan adanya kejelasan dalam menghadapi berbagai situasi didalam pengambilan keputusan.

Dewan Direksi terus mendorong perbaikan dalam penerapan tata kelola yang baik agar budaya kerja yang efektif terus berkembang dan manajemen dapat meningkatkan produktifitas kerja yang menunjang pertumbuhan dan keberlangsungan jangka panjang.

DEWAN DIREKSI

Dewan Direksi diangkat berdasarkan putusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, pada tanggal 2 Juni 2017, untuk masa jabatan 2017-2020, dengan susunan sebagai berikut:

Presiden Direktur / <i>President Director</i>	BPK/ MR. HARRY SUNOGO
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. JOHN C. GOZAL
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. S. SANDIONO SINGKONO
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. WELLY GUNAWAN
Direktur / <i>Director</i>	IBU/ MRS. MICHELE MALLORIE S.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Ikut berpartisipasi dalam membantu kegiatan sosial dan kemasyarakatan sudah menjadi salah satu bagian dari kebijakan yang diambil manajemen dalam menjalankan usaha dan untuk keberlangsungan jangka panjang. Berbagai hal yang terjadi dalam interaksi dengan konsumen dan masyarakat, baik terkait langsung produk perseroan maupun yang mempengaruhi masyarakat banyak menjadi perhatian manajemen dalam mengambil langkah untuk membantu memperbaiki permasalahan yang muncul. Kami selalu memperhatikan hal hal yang bisa menimbulkan dampak lingkungan, mengurangi limbah lingkungan, meningkatkan kesehatan dan keselamatan karyawan untuk selalu bisa bekerja lebih produktif. Standar dalam proses produksi adalah salah satu bagian penting untuk bisa menghasilkan produk yang berkualitas.

GOVERNANCE

The application of governance that is based on 5 main principles, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and equality (TARIF), is become the basis in various aspects of company policies and regulations. With good governance, management and employees can also apply a positive work culture and clarity in dealing with various situations in decision making.

The Board of Directors continues to encourage improvements in the application of good governance so that an effective company culture continues to develop and management can increase work productivity that supports growth and long-term sustainability.

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is appointed based on the decision of the Annual General Meeting of Shareholders, on June 2, 2017, for the 2017-2020 term, with the following arrangement:

SOCIAL RESPONSIBILITY

Participating in helping social and community activities has become one part of the policies taken by management in running our business and for long-term sustainability. Various things that occur in interactions with consumers and the community, whether directly related to our products or that affect the community, are becoming management's attention in taking steps to help improve problems that arise. We always pay attention to things that can cause environmental impacts, reduce environmental waste, improve the health and safety of employees to always be able to work more productively. Standards in the production process are an important part of being able to produce quality products.



-----*-----

Demikian kami sampaikan kepada para pemegang saham dan pemandu keputusan, hasil kinerja usaha perseroan pada tahun 2019 dengan kenaikan pertumbuhan usaha yang baik dan dapat melebihi ekspektasi sebelumnya. Kami berterima kasih atas dukungan yang diberikan selama ini sehingga kinerja usaha perseroan berjalan lancar. Kami akan terus mempertahankan usaha perseroan dalam tahun 2020 yang menghadapi tantangan dan ketidakpastian lebih berat dibanding tahun 2019.

-----*-----

Therefore, we convey to shareholders and stakeholders, the results of the company's business performance in 2019 with an excellent increase in business growth that exceed previous expectations. We are grateful for the support given so far which help in increasing the company's business performance. We will continue to maintain the company's business in 2020 which faces more uncertainty and more challenges than in 2019.

Surabaya, 27 Mei 2020 / May 27, 2020
DEWAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS

(_____)
Harry Sunogo
Presiden Direktur / *President Director*

(_____)
John C. Gozal
Direktur / *Director*

(_____)
Welly Gunawan
Direktur / *Director*

(_____)
S. Sandiono Sungkono
Direktur / *Director*

(_____)
Michele Mallorie S.
Direktur / *Director*

PROFIL DEWAN DIREKSI

Board of Directors' Profile



Harry Sunogo

Presiden Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 64 tahun. Beliau mengenyam pendidikan di fakultas ekonomi Universitas Widya Mandala, Surabaya, dan memulai usaha di bidang agro industry sejak tahun 1975, dan menjabat sebagai direktur perseroan sejak tahun 1976 sampai 1984. Dan diangkat sebagai presiden direktur sejak tahun 1984 sampai sekarang. Menjabat sebagai komisaris PT Pangan Lestari dan beberapa perusahaan di grup Sekar.

Pernah menerima penghargaan Upakarti dari presiden Soeharto di tahun 1987 dan 1991. Menerima penghargaan Primaniyarta tahun 2015, 2016 dan 2018. Selain menjabat sebagai Presiden Direktur, beliau menyandang beberapa jabatan lainnya, yaitu:

- Konsul Kehormatan New Zealand sejak tahun 2014
- Ketua Yayasan Paliatif yang memfokuskan di bidang perawatan kanker, tahun 2002-2005.
- Advisory Council di Asosiasi Pemilik Lapangan Golf Indonesia (APLGI), sejak tahun 2012.

Sebagai presiden direktur, beliau bertugas untuk memimpin jalannya perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan, mengendalikan operasional perusahaan sesuai struktur organisasi yang ada, serta memutuskan investasi yang diperlukan untuk menunjang usaha perseroan. Beliau memiliki afiliasi dengan Ibu Fanni Susilo (Presiden Komisaris), Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris), Ibu Michele Mallorie Sunogo (Direktur) dan Bapak Welly Gunawan (Direktur). Beliau memiliki saham langsung sebesar 2.298.778 (0,33%) lembar saham perseroan.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 64 years old. He studied at the economics faculty of Widya Mandala University, Surabaya, and started business in the agro industry from 1975, and served as the director of the company from 1976 to 1984. He has been appointed president director since 1984 until now. He is also appointed as the commissioner of PT Pangan Lestari and several companies in Sekar group.

He has received the Upakarti Award from President Soeharto twice, in 1987 and 1991. and has received the Primaniyarta award in 2015, 2016 and 2018. Besides serving as President Director, he also holds several other positions, namely:

- *Honorary Consul of New Zealand since 2014.*
- *Chairman of the Palliative Foundation which focuses on the field of cancer care, 2002-2005.*
- *Advisory Council at the Association of Golf Course Owners Indonesia (APLGI), since 2012.*

As the president director, he has the duty to lead the company in line with the company's objectives, to control the company's operations according to the existing organizational structure, and to decide on the investment needed to support the company's business. He has an affiliated relation with Ms. Fanni Susilo (President Commissioner), Mr Harry Fong Jaya (Commissioner), Ms. Michele Mallorie Sunogo (Director) and Mr. Welly Gunawan (Director). He has a direct ownership of 2,298,778 (0.33%) shares of the company.



John Canfi Gozal

Direktur Keuangan
Finance Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 54 tahun. Beliau Menyelesaikan gelar kesarjanaan di Universitas Kristen Petra, Surabaya jurusan Elektro tahun 1989. Mendapat gelar MBA di bidang Keuangan dari California State University, AS tahun 1993. Menjabat sebagai direktur PT Pangan Lestari sejak tahun 1997 hingga 2014, dan menduduki posisi Direktur Perseroan sejak tahun 1998 hingga sekarang. Beliau membawahi divisi akunting dan keuangan, menyiapkan laporan keuangan dan laporan tahunan, mengatur manajemen keuangan perusahaan, serta memeriksa sistem dan prosedur keuangan perseroan.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 54 years old. He graduated with a bachelor degree in Petra Christian University, Surabaya, majoring in electrical engineering in 1989. Finished his MBA degree in Finance from California State University, USA in 1993. He served as director of PT Pangan Lestari between 1997 and 2014, and has been a Director of the Company since 1998 until now. He supervises accounting and finance divisions, prepares annual financial statements and reports, regulates corporate financial management, and examines the company's financial systems and procedures.



S. Sandiono Sungkono

Direktur Produksi
Production Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 56 tahun. Beliau mendapat gelar sarjana ekonomi di bidang manajemen dari Universitas Surabaya pada tahun 1988. Mulai bekerja pada grup Perusahaan sejak tahun 1990, di PT Pangan Lestari bagian pemasaran. Pada tahun 1995 ditunjuk sebagai General Manager PT Pangan Lestari hingga tahun 2001. Tahun 2002-2014 menjabat sebagai General Manager PT Sekar Laut Tbk. Diangkat menjadi Direktur Produksi sejak tahun 2014 sampai sekarang.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 56 years old. He earned a bachelor's degree in economics, majoring in management from the University of Surabaya in 1988. Began working with the Company in 1990, in PT Pangan Lestari marketing department. In 1995 he was appointed as General Manager of PT Pangan Lestari until 2001. In 2002-2014 he served as General Manager of PT Sekar Laut Tbk. He was appointed as the Director of Production from 2014 until now.



Welly Gunawan Direktur Pemasaran *Marketing Director*

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 41 tahun. Setelah menyelesaikan kuliah di IBMT jurusan Marketing Management tahun 2000, beliau langsung bekerja di grup Perusahaan, Bank Harfa, menjabat sebagai kredit analis hingga tahun 2001. Kemudian bergabung di Ninafair Price, yang juga merupakan salah satu perusahaan di Sekar Group, sebagai manajer pembelian tahun 2002-2004. Kemudian pada tahun 2005-2007 bekerja di PT Karka Nutri Industri sebagai Manajer Pembelian. Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk sebagai manajer pemasaran sejak tahun 2008. Diangkat menjadi Direktur Marketing perseroan sejak tahun 2014. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur) dan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris).

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 41 years old. After finishing his studies at IBMT's Marketing Management department in 2000, he went on to work in the Company's group, initially in Bank Harfa, serving as a credit analyst until 2001. Then, he joined Ninafair Price, which is also one of Sekar Group's companies, as purchasing manager 2002-2004. In 2005-2007 He worked at PT Karka Nutri Industri as Purchasing Manager. He started working at PT Sekar Laut Tbk as marketing manager in 2008. He was appointed as Marketing Director of the company since 2014. He has an affiliation relationship with Mr. Harry Sunogo (President Director) and Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner).



Michele Mallorie Sunogo Direktur Pengembangan Usaha *Business Development Director*

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, usia 31 tahun. Beliau memperoleh gelar kesarjanaan di bidang Keuangan dan Enterprenir dari Universitas San Fransisco pada tahun 2009. Memiliki pengalaman di bidang investasi, keuangan dan pengembangan usaha. Pernah bekerja di Kantor Akuntan Publik PKF Surabaya (2008). Menjabat asisten Direktur Keuangan Perseroan pada tahun 2006-2011. Menjabat Direktur Keuangan PT Fajar Mining Resources sejak tahun 2011. Menangani hubungan dengan perbankan, perusahaan investasi, dan penyiapan laporan keuangan audit dan informasi perusahaan lainnya. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur) dan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris).

Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, age 31 years old. She earned a bachelor's degree in Finance and Entrepreneurship from the University of San Francisco in 2009. Has experience in investment, finance and business development. She once worked at Public Accounting Firm PKF Surabaya (2008). She was appointed as the Assistant Director of Finance of the Company in 2006-2011. She was also the Finance Director of PT Fajar Mining Resources since 2011. Handles relationships with banks, investment companies, and preparation of audit financial statements and other Company's information. She has an affiliated relationship with Mr. Harry Sunogo (President Director) and Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner).





ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management's Analysis and Discussion

TINJAUAN OPERASI

Operation Review

Di tengah kondisi ketidakpastian ekonomi dunia dan tingginya persaingan produk, kami tetap mampu berinovasi, memperluas pemasaran dan pangsa pasar baik di tingkat lokal maupun ekspor. Melalui peningkatan kualitas mutu produk dan R&D, kami dapat terus meyakinkan pelanggan untuk mengonsumsi produk-produk FINNA.

Hal ini kami buktikan dengan pencapaian peningkatan omzet perseroan di tahun 2019 sebesar Rp1.2 triliun dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp1.04 triliun, meningkat 23%, walaupun kami tidak meningkatkan kapasitas produksi di tahun 2019 tidak bertambah (30.000 ton). Pencapaian ini membuktikan dengan strategi-strategi, dan adaptasi yang kami lakukan, kami dapat terus menjaring konsumen-konsumen baru ke seluruh Indonesia maupun luar negeri.

Produk-produk utama kami yaitu kerupuk, sambal dan roti semuanya mengalami peningkatan omzet. Kami akan terus mengembangkan mutu produk, strategi pemasaran, riset-riset produk dan penyesuaian selera konsumen guna mempertahankan apa yang sudah kami raih di tahun 2019 ini.

In the midst of uncertainty in the world economy and high product competition, we are still able to innovate, expand marketing and market share both at the local and export levels. Through product quality improvement and R&D, we can continue to convince customers to consume FINNA products.

We proved this by achieving an increase in Company's turnover in 2019 of Rp1,2 T compared to 2018 of Rp1,04 T, an increase of 23%, although we did not increase production capacity in 2019 but did not increase (30,000 tons). This achievement proves that with our strategies and adaptations, we can continue to attract new customers throughout Indonesia and abroad.

Our main products, crackers, chili sauces and buns, all have increased turnover. We will continue to develop product quality, marketing strategies, product research and adjust consumer tastes to maintain what we have achieved in 2019.



SEGMENT OPERASI

Operations Segment

Segmen operasi dibagi menjadi segmen anak usaha dan segmen per produk (kerupuk, saos dan roti). Berikut tabel penjualan entitas per segmen.

The operations segment is divided into subsidiary segments and segments per product (crackers, sauces and buns). The following table is the sale of entities per segment.

Penjualan Entitas per Segmen (Dalam Miliar Rupiah) Entity Sales per Segment (In Billion Rupiahs)

Anak Usaha / Subsidiary	2018	2019
PT Pangan Lestari	Rp 748	Rp 947

PT Pangan Lestari membukukan kenaikan penjualan bersih di tahun 2019. Laba bersih PT Pangan Lestari pada tahun 2019 sebesar Rp11,9 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp3,2 miliar.

Hal ini menunjukkan bahwa kami mampu memaksimalkan kinerja anak usaha melalui peningkatan kinerja logistik. Kedepan, kami juga akan terus mempertahankan kinerja positif pada anak usaha kami, sehingga dapat memberikan kontribusi pada laba konsolidasi perseroan.

PT Pangan Lestari posted an increase in net sales in 2019. PT Pangan Lestari's net profit in 2019 amounted to Rp11.9 billion, an increase compared to 2018 of Rp3.2 billion.

This shows that we are able to maximize the performance of our subsidiaries through improving logistics performance. Going forward, we will also continue to maintain positive performance in our subsidiaries, so that they can contribute to the company's consolidated profit.



PENJUALAN PER SEGMENT

Sales Per Segment

Penjualan per Segmen (Dalam Jutaan Rupiah)
Sales per Segment (in Millions of Rupiah)

Produk Product	2018	2019	Kenaikan (%) Increase (%)	Kapasitas Produksi Production Capacity
Kerupuk Crackers	Rp 257	Rp 292	13,62%	12.000 Ton
Saos dan Sambal Tomato sauces & chilli sauces	Rp 224	Rp 274	22,32%	13.000 Ton
Roti Buns	Rp 57	Rp 81	42,11%	5.000 Ton

KERUPUK

Produk kerupuk berkontribusi 13,62% dari seluruh penjualan bersih perseroan pada tahun 2019. Kerupuk memberikan kontribusi penjualan paling besar dalam nominal yaitu Rp292 miliar.

Melalui berbagai inisiatif, riset, keunggulan kompetitif, dan inovasi produk yang kami sesuaikan dengan kebutuhan pelanggan, kami berhasil mempertahankan peningkatan omzet kerupuk secara konsisten.

Selain inovasi produk, seperti tahun sebelumnya, kami juga masih tetap mengembangkan produk-produk kerupuk matang untuk segmen pangsa pasar menengah kebawah, karena kami melihat produk kerupuk matang sangat praktis untuk dapat langsung dikonsumsi .

Melalui produk kerupuk matang ini, potensi peningkatan brand perseroan juga akan semakin dikenal baik oleh masyarakat. Saat ini, kami sudah mengembangkan produk kerupuk matang Krobe dan Pars, yang kami jual melalui lokal dan ekspor.

CRACKERS

Cracker products contributed 13.62% of the company's total net sales in 2019. Crackers contributed the largest sales in nominal terms to Rp292 billion.

Through various initiatives, research, competitive advantages, and product innovations that we adjust to customer needs, we have managed to maintain a consistent increase in cracker turnover.

In addition to product innovation, as in the previous year, we also continue to develop fried cracker products for the middle and lower market segments, because we see fried cracker products as very practical for direct consumption.

Through this fried cracker product, the brand awareness of the company will also increase more in the public. At present, we have developed Krobe and Pars fried crackers, which we sell locally and abroad.



SAOS DAN SAMBAL

Produk sambal Uleg FINNA adalah brand kami yang memiliki keunggulan kompetitif di masyarakat. Hal ini dibuktikan dengan peningkatan penjualan saos dan sambal sebesar Rp274 miliar, meningkat sebesar 22,32%.

Peningkatan penjualan saos dan sambal perseroan meningkat pesat selama beberapa tahun terakhir, di mana kami berhasil meningkatkan penjualan secara konsisten di atas 15% setiap tahun.

Dalam produksi, kami bekerja sama dengan para petani lokal untuk memproduksi saos dan sambal dengan bahan baku berkualitas, sehingga kami dapat menghasilkan keunggulan kompetitif di masyarakat.

Dengan meningkatnya selera masyarakat Indonesia terhadap produk Uleg FINNA, kami akan terus meningkatkan pangsa pasar dan mempertahankan kualitas produk kami.

ROTI

Roti memberikan kontribusi peningkatan penjualan paling tinggi, yaitu meningkat 42,11%. Tahun 2019, kami mencetak penjualan bersih roti sebesar Rp81 miliar. Kami terus mempertahankan hubungan kerjasama dengan pelanggan-pelanggan besar seperti MCD, KFC, AW, Burger King, Carl's Jr.

Di satu sisi, kami juga melakukan *upgrade* pada mesin-mesin roti kami, sehingga kami bisa terus meningkatkan target produksi, memenuhi kebutuhan pelanggan dan meningkatkan kualitas rasa yang sesuai dengan kebutuhan pasar.

TOMATO SAUCES AND CHILLI SAUCES

Uleg FINNA sauce products are our brand that has a competitive advantage in the community. This is evidenced by the increase in sales of sauces and chili sauces by Rp274 billion, an increase of 22.32%.

The increase in sales of the company's sauces and chili sauce has increased rapidly over the past few years, where we have managed to increase sales consistently above 15% every year.

In production, we work closely with local farmers to produce sauces and chili sauces with quality raw materials, so that we can create competitive advantages in the community.

With the increasing taste of the Indonesian people towards Uleg FINNA products, we will continue to increase market share and maintain the quality of our products.

BUNS

Buns contributed the highest increase in sales, which increased by 42.11%. In 2019, we scored net sales of Rp81 billion. We continue to maintain cooperative relationships with large customers such as MCD, KFC, AW, Burger King, Carl's Jr.

On the other hand, we are also upgrading our bun machines, therefore we can continue to increase production targets, meet customer needs and improve the quality of flavors that are in line with market needs.

PROFITABILITAS

Sepanjang tahun 2019, perseroan meraih laba kotor sebesar Rp324 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp267 miliar. Sedangkan laba usaha perseroan juga meningkat menjadi Rp81 miliar di tahun 2019, dibandingkan Rp54 miliar pada tahun 2018. Secara *bottom line*, kami berhasil mencetak laba bersih tahun 2019 sebesar Rp45 miliar, meningkat sebesar 41% dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp32 miliar.

Selain peningkatan penjualan bersih, keberhasilan kami dalam meningkatkan keseluruhan laba kami dikarenakan kami dapat melakukan efisiensi pada beban pokok penjualan, serta menekan beban umum dan administrasi.

Di awal tahun 2019, kami memiliki target laba bersih meningkat sebesar 25%. Target laba bersih berhasil kami raih di atas target yang telah diprediksi sebelumnya. Di tengah ketidakpastian ekonomi dan penurunan daya beli masyarakat, inovasi-inovasi, penguatan *branding*, pemasaran, strategi-strategi mencari pelanggan baru yang kami laksanakan membuat kami bisa tetap mampu mencapai target laba di atas estimasi.

PROSES PRODUKSI

Perseroan merupakan perusahaan di bidang manufaktur makanan dan minuman yang mengolah bahan baku menjadi barang jadi, untuk dijual ke masyarakat. Bahan baku utama yang kami gunakan dalam proses produksi kerupuk antara lain adalah udang, tepung, bawang, ikan, sayur. Untuk produksi sambal bahan baku utama adalah lombok. Untuk produksi roti, bahan baku utama adalah tepung terigu. Produk jadi kami jual melalui anak usaha kami, PT Pangan Lestari.

PROFITABILITY

Throughout 2019, the company earned a gross profit of Rp324 billion, an increase compared to 2018 of Rp267 billion. While the company's operating profit also increased to Rp81 billion in 2019, compared to Rp54 billion in 2018. On the bottom line, we managed to score a net profit in 2019 of Rp45 billion, an increase of 41% compared to 2018 of Rp32 billion.

In addition to increasing net sales, our success in increasing our overall profit is due to our efficiency in cost of goods sold, as well as reducing general and administrative expenses.

At the beginning of 2019, we have a net profit target of 25%. We achieved our net profit target above the forecasted target. In the midst of economic uncertainty and the decline in people's purchasing power, innovations, strengthening branding, marketing, strategies for finding new customers that we carry out enable us to achieve profit targets above the estimation.

PRODUCTION PROCESS

The Company is a food and beverage manufacturing company that processes raw materials into finished goods, for sale to the public. The main raw materials we use in the cracker production process include shrimp, flour, onions, fish, vegetables. For chilli sauce production, the main raw material is chilli. For bun production, the main raw material is wheat flour. Our finished products are sold through our subsidiary, PT Pangan Lestari.

STRATEGI PEMASARAN

Kami terus berupaya memperluas pangsa pasar dengan meluncurkan kemasan-kemasan produk yang lebih variatif dengan harga terjangkau dan strategis, dan didukung oleh target pemasaran yang spesifik.

Perseoran berfokus untuk meningkatkan jumlah pelanggan baru, hingga melakukan pemasaran ke daerah pelosok yang masih belum dijangkau. Dengan pemasaran ini, *brand* kami akan dikenal oleh seluruh masyarakat Indonesia.

Kami juga memastikan bahwa *brand-brand* kami dapat diketahui oleh masyarakat melalui media digital, mengingat kebiasaan konsumen yang sudah beralih ke era digital. Dalam hal ini, perseoran meningkatkan pemasaran produk melalui peran media sosial Instagram, YouTube, Facebook, televisi dan media digital lain. Selain itu, kami juga turut berpartisipasi mempromosikan produk kami melalui *event-event* besar.

Langkah-langkah pemasaran kami terbukti berhasil meningkatkan omzet di tahun 2019 untuk setiap produk kerupuk, saos & sambal dan roti.

PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI

Kami meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi guna meningkatkan akses keterbukaan masyarakat untuk mengetahui produk-produk dan kegiatan perseoran, disamping sebagai media pemasaran.

Segala informasi tentang perseoran bisa diakses melalui website www.sekarlaut.com. Informasi tentang produk dan acara-acara yang diadakan perseoran juga dapat diakses melalui Instagram: [Finnafood_id](https://www.instagram.com/Finnafood_id).

MARKETING ASPECT

We continue to expand our market share by launching more varied and affordable product packages at strategic prices, and supported by specific marketing targets.

The company focuses on increasing the number of new customers, until marketing to remote areas that are still unreachable. With this kind of marketing, our brand will be known by all Indonesian people.

We also ensure that our brands can be known to the public through digital media, given the habit of consumers who have switched to the digital age. In this case, the company increases product marketing through the role of social media, such as Instagram, YouTube, Facebook, television and other digital media. In addition, we also participate in promoting our products through major events.

Our marketing steps have proven to be successful in increasing 2019's turnover for every cracker, tomato sauce, chili sauce and bun product.

UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY

We increase the use of information technology to increase access to public acceptance in finding out about the company's products and activities, as well as marketing media.

All information about the company can be accessed through the website www.sekarlaut.com. Information about products and events held by the company can also be accessed via Instagram: [Finnafood_id](https://www.instagram.com/Finnafood_id).



TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

KINERJA KEUANGAN KOMPREHENSIF/ COMPREHENSIVE FINANCIAL PERFORMANCE

(Dalam Miliar) / (In Billion)	2018	2019
Aset Lancar / Current Assets	357	378
Aset Tidak Lancar / Non Current Assets	391	412
Jumlah Aset / Total Assets	747	791
Kewajiban Lancar / Short Term Liabilities	291	293
Kewajiban Jangka Panjang / Long Term Liabilities	117	117
Jumlah Kewajiban / Total Liabilities	408	410
Jumlah Ekuitas / Total Equity	339	380
Pendapatan Neto / Net Sales	1.045	1.281
Beban Usaha / Operating Expenses	213	238
Laba Bersih / Net Income	32	45
Penghasilan Komprehensif Lain / Others Comprehensive Income	4,1	1,8
Laba Komprehensif Total / Total Comprehensive Income	35	47
Arus Kas / Cash Flow	(27)	5,2

ASET

Sepanjang 2019, perusahaan mengalami kenaikan aset lancar sebesar 6%. Komponen aset lancar perusahaan paling besar ada pada piutang usaha senilai Rp182 miliar dan persediaan sebesar Rp162 miliar. Peningkatan jumlah piutang dan persediaan ini sebanding dengan peningkatan omzet dan produksi.

Sedangkan pada tahun 2019 perusahaan membukukan kenaikan aset tetap sebesar 6% dibandingkan tahun 2018. Peningkatan aset tetap dikarenakan adanya investasi beberapa mesin baru guna meningkatkan jumlah produksi dan memenuhi target penjualan di tahun 2019.

Secara keseluruhan, total aset perusahaan meningkat sebesar 6% dari tahun 2018 ke tahun 2019. Kenaikan total aset ini diharapkan bisa menunjang peningkatan produksi dan meningkatkan kemampuan solvabilitas perusahaan.

ASSETS

Throughout 2019, the company experienced an increase in current assets by 6%. The largest component of the company's current assets is accounts receivables worth Rp182 billion and inventories worth Rp162 billion. This increase in receivables and inventories is proportional to the increase in turnover and production.

Whereas in 2019 the company recorded an increase in fixed assets of 6% compared to 2018. The increase in fixed assets was due to the investment of several new machines to increase production and meet sales targets in 2019.

Overall, the company's total assets increased by 6% from 2018 to 2019. The increase in total assets is expected to support production increase and company's solvency capability increase.



KEWAJIBAN

Kewajiban lancar perusahaan hanya meningkat kurang dari 1%, yaitu sebesar 0,58% di tahun 2019. Kontribusi kewajiban lancar paling besar berasal dari pinjaman bank jangka pendek sebesar Rp144 miliar di tahun 2019.

Kewajiban jangka panjang tidak mengalami perubahan dari Rp117 miliar di tahun 2018 dan tahun 2019 jumlahnya tetap sebesar Rp117 miliar. Selama tiga tahun terakhir, kami berupaya untuk menurunkan penggunaan kewajiban jangka panjang demi menjaga struktur modal yang sehat, sehingga perusahaan kami bisa lebih solvabel. Hal ini berhasil kami raih dengan kenaikan kewajiban lancar dan kewajiban jangka panjang dibawah 1%.

Total kewajiban perusahaan meningkat menjadi Rp410 miliar di tahun 2019 dari Rp408 miliar di tahun 2018. Kenaikan total kewajiban sebesar 0,47%. Di tahun 2019, kami berhasil mempertahankan kenaikan total kewajiban tidak melebihi target kami 3%.

EKUITAS

Selama tahun 2019, ekuitas kami meningkat sebesar 12%. Peningkatan ekuitas ini dikarenakan kenaikan saldo laba yang diperoleh dari peningkatan laba bersih di tahun 2019. Kenaikan ekuitas ini menunjukkan kemampuan kami untuk mengelola sumber modal menjadi laba bersih, serta meningkatkan pendanaan non-utang yang akan berdampak pada kesehatan struktur modal kami.

PENDAPATAN NETTO / PENJUALAN BERSIH

Penjualan bersih di tahun 2019 meningkat sebesar 23% dibandingkan tahun sebelumnya. Produk kami yang mengalami persentase peningkatan penjualan paling tinggi adalah roti (42,11%). Sedangkan nilai penjualan paling tinggi adalah produk kerupuk sebesar Rp292 miliar dari total penjualan. Peningkatan penjualan ini kami sinergikan dengan efisiensi beban dan harga pokok penjualan, sehingga dapat meningkatkan profitabilitas secara keseluruhan.

LIABILITIES

The company's current liabilities only increased by less than 1%, amounting to 0.58% in 2019. The largest contribution to current liabilities came from short-term bank loans of Rp144 billion in 2019.

The long-term liabilities have remained unchanged from Rp117 billion in 2018 and in 2019 the amount remained at Rp117 billion. Over the past three years, we have strived to reduce the use of long-term liabilities to maintain a healthy capital structure, so that our company can be more solvable. We managed to achieve this by increasing current liabilities and long-term liabilities below 1%.

The company's total liabilities increased to Rp410 billion in 2019 from Rp408 billion in 2018. The increase in total liabilities was 0.47%. In 2019, we managed to maintain an increase in total liabilities not exceeding our target of 3%.

EQUITY

During 2019, our equity increased by 12%. This is due to an increase in the retained earnings earned from an increase in net profit in 2019. This increase in equity demonstrates our ability to manage capital resources into net income, as well as increasing non-debt funding which will have an impact on the health of our capital structure.

NET SALES / REVENUE

Net sales in 2019 increased by 23% compared to the previous year. Our product which experienced the highest percentage of increasing sales was bun (42.11%). While the highest sales value was cracker products amounting to Rp292 billion of total sales. We increase this sales synergy with cost efficiency and cost of goods sold, to increase overall profitability.

PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

Penghasilan komprehensif lain di tahun 2019 turun menjadi Rp1,8 miliar dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp4,1 miliar. Penurunan ini dikarenakan penurunan nilai pada akun pengukuran kembali atas liabilitas imbalan pasca kerja.

JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN

Penurunan tersebut tidaklah berdampak signifikan, sehingga laba bersih secara keseluruhan tetap dapat meningkatkan total laba komprehensif perseroan.

BEBAN USAHA

Beban usaha tahun 2019 meningkat sebesar 13% dibandingkan tahun 2018. Beban usaha paling besar ada pada beban penjualan. Hal ini sesuai dengan tujuan kami yang ingin terus mengembangkan pangsa pasar dan pemasaran lebih gencar, sehingga kami membutuhkan biaya promosi dan pemasaran yang lebih besar.

Namun demikian, kami telah berhasil melakukan efisiensi biaya, di mana peningkatan biaya kami berada dibawah estimasi 15%. Hal ini juga ditunjukkan dengan peningkatan penjualan bersih di tahun 2019 sebesar 23%, lebih besar dibandingkan persentase kenaikan beban usaha.

ARUS KAS

Arus kas perusahaan mencatatkan nilai positif sebesar Rp5,2 miliar. Kenaikan ini dikarenakan kami memiliki arus kas operasi yang besar di tahun 2019 sebesar Rp56 miliar dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp15 miliar, sehingga kami mampu menutup pengeluaran dari arus kas investasi dan pendanaan.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Perusahaan memiliki likuiditas yang sehat. Rasio lancar perusahaan tahun 2019 adalah sebesar 1,3 kali sedikit meningkat dibandingkan tahun 2018 sebesar 1,2 kali. Nilai rasio lancar diatas 1 setiap tahun mengindikasikan bahwa perusahaan memiliki jumlah aset lancar yang lebih besar dibandingkan kewajiban lancar. Sehingga, perseroan memiliki kemampuan membayar utang jangka pendek dengan jatuh tempo dibawah 1 tahun (likuiditas) yang bagus.

Solvabilitas perusahaan berada pada rasio yang sehat. Pada tahun 2019, rasio total aset terhadap total kewajiban adalah sebesar 52%. Rasio ini sedikit menurun dibandingkan tahun 2018 sebesar 55%. Namun kami tetap mampu mempertahankan rasio solvabilitas diatas 50%. Artinya, total aset perusahaan lebih besar dibandingkan total kewajiban, sehingga aset-aset perusahaan dapat membayar kewajiban jangka pendek dan digunakan sebagai jaminan. Tahun 2019 total aset kami sebesar Rp791 miliar, dan total kewajiban sebesar Rp410 miliar.

OTHER COMPREHENSIVE INCOME

Other comprehensive income in 2019 decreased to Rp1.8 billion compared to 2018 of Rp4.1 billion. This is due to a decrease in value on the remeasurement account of post-employment benefits liabilities.

TOTAL COMPREHENSIVE INCOME

The increase in other comprehensive income as mentioned, automatically results in an increase in the company's total comprehensive profit.

OPERATING EXPENSES

Operating expenses in 2019 increased by 13% compared to 2018. The highest operating expenses were in selling expenses. This is in line with our goal of wanting to continue to develop market share and marketing more aggressively, so we need greater promotional and marketing costs.

However, we have succeeded in making cost efficiencies, where our cost increases are below the estimated 15%. This was also shown by an increase in net sales in 2019 by 23%, greater than the percentage increase in operating expenses.

CASH FLOW

The company's cash flow recorded a positive value of Rp5.2 billion. This is due to our large operating cash flow in 2019 of Rp56 billion compared to 2018 of Rp15 billion, therefore we were able to cover expenses from investment and funding cash flows.

ABILITY TO PAY DEBT

The company has good liquidity ratio. The ratio of companies in 2019 was 1.3 times, a slight increase compared to 2018 which was 1.2 times. Ratio values above 1 each year indicates that the company has a number of current assets greater than current liabilities. Therefore, the company has the ability to pay short-term debt with due date of less than 1 year (good liquidity).

The company's solvency is at a healthy ratio. In 2019, the ratio of total assets to total liabilities is 52%. This ratio slightly decreased compared to 2018 which was 55%. But we are still able to maintain the solvency ratio above 50%. That means, the total assets of the company are greater than the total liabilities, so that the company's assets can pay short-term liabilities and be used as collateral. In 2019 our total assets amounted to Rp791 billion, and total liabilities amounted to Rp410 billion.

TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Pada tahun 2019, total piutang usaha adalah sebesar Rp182 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2018 sebesar Rp169 miliar. Sedangkan perputaran piutang usaha kami meningkat 6,2 kali di tahun 2018 menjadi 7,0 kali pada tahun 2019.

Seiring dengan peningkatan penjualan bersih, otomatis piutang usaha kami juga mengalami kenaikan. Namun dengan peningkatan piutang, kami juga berhasil meningkatkan perputaran piutang usaha. Artinya, terjadi peningkatan rata-rata piutang usaha yang dapat ditagih dalam tahun berjalan. Peningkatan piutang usaha ini sudah kami antisipasi dengan kebijakan piutang PT Sekar Laut Tbk, di mana kami memilih para pelanggan yang mempunyai track record piutang yang baik, sehingga kenaikan piutang usaha kami dapat didukung dengan kenaikan perputaran piutang usaha.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN ATAS STRUKTUR MODAL

Kami memandang bahwa struktur modal yang sehat dapat meningkatkan solvabilitas perusahaan. Oleh karena itu, di tahun 2018 dan 2019 kami menetapkan kebijakan struktur modal, dengan target maksimal sebesar 150%. Kami mampu mencapai struktur modal ideal, di mana tahun 2018 struktur modal perseroan adalah sebesar Rp120%, dan tahun 2019 kami berhasil menurunkan struktur modal menjadi 108%.

Pencapaian struktur modal ini menunjukkan bahwa kami mampu menjaga tingkat utang yang sehat, serta mengelola keseimbangan penggunaan utang dan ekuitas. Tahun 2018 dan 2019, struktur modal kami tetap berada di atas 100%, karena kami tetap membutuhkan pendanaan utang untuk ekspansi. Namun kami tetap berhasil mencapai target struktur modal, serta menurunkan rasio struktur modal di tahun 2019.

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Sepanjang tahun 2019, perusahaan tidak memiliki ikatan yang material untuk investasi barang modal.

INVESTASI BARANG MODAL YANG SUDAH DIREALISASIKAN TAHUN 2019

Pada tahun 2019, Perseroan melakukan investasi membeli mesin-mesin kerupuk, sambal, dan roti dengan nilai sebesar Rp49 miliar. Mesin-mesin tersebut digunakan untuk meningkatkan kualitas dan menunjang produksi kami.

LEVEL OF RECEIVABLE COLLECTIBILITY

In 2019, total accounts receivables amounted to Rp182 billion, an increase compared to 2018 of Rp169 billion. While our accounts receivables turnover increased 6.2 times in 2018 to 7.0 times in 2019.

Along with an increase in net sales, our accounts receivables also increased automatically. But with the increase in receivables, we also succeeded in increasing the circulation of accounts receivable. That is, an increase in the average of accounts receivables that can be billed in the current year. We have anticipated this increase in accounts receivables with PT Sekar Laut Tbk's receivables policy, where we selected customers who have a good track record of accounts receivable, so that our increase in accounts receivables can be supported by an increase in accounts receivables turnover.

CAPITAL STRUCTURE AND CAPITAL STRUCTURE POLICY

We view that a healthy capital structure can increase company solvency. Therefore, in 2018 and 2019 we established a capital structure policy, with a maximum target of 150%. We were able to achieve an ideal capital structure, where in 2018 the company's capital structure was Rp120%, and in 2019 we succeeded in reducing the capital structure to 108%.

The achievement of this capital structure shows that we are able to maintain healthy level of debts, and manage the balance of debts and equity use. In 2018 and 2019, our capital structure remained above 100%, because we still needed debt funding for expansion. However, we still managed to achieve the target capital structure, and reduce the capital structure ratio in 2019.

MATERIAL COMMITMENT FOR INVESTMENT OF CAPITAL GOODS

In fiscal year 2019, the company does not have a material commitment for capital goods investment.

INVESTMENT OF CAPITAL GOODS REALIZED IN 2019

In 2019, the Company will invest in buying crackers, chilli sauce and bun machines with a value of Rp49 billion. These machines are used to improve quality and support our production.

PANDANGAN MANAJEMEN DAN PROSPEK USAHA

Management Outlook and Business Prospect

Beberapa kondisi makro ekonomi menunjukkan indikator perekonomian Indonesia 2019 yang cukup stabil. Pertumbuhan ekonomi tahun 2019 berhasil mencapai 5,02% (diatas 5% sepanjang 2019). Nilai tukar rupiah terhadap Dolar AS cukup stabil di kisaran Rp13.900-14.100. Tingkat inflasi tahunan juga terjaga di kisaran 3,2% (Data Bank Indonesia).

Di satu sisi, kami juga menghadapi tekanan kondisi ekonomi dan politik, di mana laju pertumbuhan ekonomi tahun 2019 cenderung melambat dari prediksi sebelumnya, perang dagang, kondisi politik dalam negeri termasuk isu-isu dan prediksi akan adanya resesi ekonomi.

Selain itu, menurut Kementerian Perindustrian pertumbuhan industri makanan dan minuman di tahun 2019 berada dibawah target, yaitu tumbuh 7,9% dari target awal 9%.

Dengan adanya berbagai gejolak ekonomi dunia dan turunnya pertumbuhan industri barang konsumsi, kami tetap mengembangkan pangsa pasar, meningkatkan kualitas produk, dan memberikan harga jual produk yang jauh lebih bersaing di pasar.

Strategi-strategi yang kami lakukan di tengah gejolak ekonomi ini terbukti berhasil meningkatkan penjualan bersih di tahun 2019 sebesar 23% dibandingkan 2018. Laba bersih kami juga meningkat sebesar 41% di tahun 2019. Dari sisi ekspor, kami juga berhasil meningkatkan penjualan dari Rp174 miliar tahun 2018 menjadi Rp208 miliar di tahun 2019.

Menurut Kementerian Perindustrian, walaupun pertumbuhan industri makanan dan minuman di tahun 2019 turun, namun pertumbuhan tersebut masih lebih tinggi daripada pertumbuhan ekonomi nasional dan manufaktur. Selain itu, konsumsi pendapatan per kapita di Indonesia masih rendah, sehingga hal ini menunjukkan adanya peluang yang besar untuk pertumbuhan.

Oleh karena itu, didukung peningkatan omzet dan laba, kami percaya bahwa PT Sekar Laut Tbk mampu mengeluarkan potensi penuh di masa mendatang untuk memaksimalkan potensi meningkatkan pelanggan, pangsa pasar dan penguatan brand di masyarakat.

Several macroeconomic conditions indicate that the 2019 economic indicator in Indonesia is quite stable. Economic growth in 2019 has reached 5.02% (above 5% throughout 2019). The exchange rate of the rupiah against the US Dollar is quite stable in the range of Rp13,900-14,100. The annual inflation rate is also maintained at around 3.2% (Bank Indonesia Data).

On the one hand, we also face pressure from economic and political conditions, where the rate of economic growth in 2019 tends to slow down from previous predictions, trade wars, political conditions in the country including issues and predictions of an economic recession.

In addition, according to the Ministry of Industry, the growth of the food and beverage industry in 2019 is below the target, which is a 7.9% growth from the initial target of 9%.

With the various world economic turmoil and the decline in the consumption goods industry growth, we continue to develop market share, improve product quality, and provide product prices that are far more competitive in the market.

Our strategies in the midst of economic turmoil have proven to be successful in increasing net sales in 2019 by 23% compared to 2018. Our net profit also increased by 41% in 2019. From the export side, we have also succeeded in increasing sales from Rp174 billion a year 2018 to Rp208 billion in 2019.

According to the Ministry of Industry, although the growth of the food and beverage industry in 2019 will decline, the growth will still be higher than the growth of the national economy and manufacturing. In addition, per capita income consumption in Indonesia is still low, so this shows that there are great opportunities for growth.

Therefore, supported by increased turnover and profit, we believe that PT Sekar Laut Tbk is able to release its full potential in the future to maximize the potential for increasing customers, market share and strengthening brands in the community.

TARGET AWAL 2019 DAN HASIL REALISASI 2019 MENGENAI PENDAPATAN, LABA DAN STRUKTUR MODAL

Di awal tahun 2019, manajemen menargetkan penjualan mampu meningkat sebesar 15%. Sedangkan realisasinya, perusahaan mampu mewujudkan kenaikan penjualan sebesar 23% di akhir tahun. Manajemen juga memproyeksikan kenaikan laba bersih sebesar 25%. Realisasinya, perusahaan mampu meningkatkan laba bersih jauh di atas target, yaitu 41%. Perusahaan menargetkan rasio liabilitas terhadap ekuitas maksimal 150%, dan target rasio lancar selalu berada di atas 1. Dalam realisasinya, perusahaan berhasil mencapai rasio liabilitas terhadap ekuitas sebesar 108% pada akhir tahun 2019, dan mempertahankan rasio lancar di atas 1.

TARGET AT THE BEGINNING OF 2019 AND REALIZATION RESULT IN 2019

In early 2019, management is targeting sales to increase by 15%. While the realization, the company was able to realize a 23% increase in sales at the end of the year. Management also projects a net profit increase of 25%. The realization, the company is able to increase net profit far above the target, which is 41%. The company targets a maximum liability to equity ratio of 150%, and the current ratio target is always above 1. In its realization, the company managed to achieve a liability to equity ratio of 108% at the end of 2019, and maintain a current ratio above 1.



TARGET PERUSAHAAN UNTUK SATU TAHUN MENDATANG

Di tahun 2020, perusahaan menargetkan penjualan mampu meningkat sebesar 18%. Manajemen juga menargetkan kenaikan laba bersih, di kisaran 23%. Untuk struktur modal, perusahaan menetapkan target struktur modal maksimal 150%. Untuk memaksimalkan kepentingan investor, perusahaan memproyeksikan pembagian dividen pada tahun mendatang dengan nominal dividen sebesar Rp8-10 per saham.

COMPANY TARGETS FOR THE NEXT YEAR

In 2020, the company targets sales to increase by 18%. Management also targets an increase in net profit, around 23%. For capital structure, the company set a maximum capital structure target of 150%. To maximize the interests of investors, the company projects dividend distribution in the coming year with a nominal dividend of Rp8-10 per share.

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources

Pada tahun 2018, perusahaan memiliki 2.037 karyawan. Pada tahun 2019, jumlah karyawan meningkat menjadi 2.066 karyawan. Peningkatan jumlah karyawan dilakukan perusahaan sejalan dengan kegiatan perusahaan dalam meningkatkan volume produksi dan penjualan.

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, di tahun 2019 kami melakukan lebih banyak pelatihan kompetensi karyawan dan etika kerja yang sesuai dengan budaya, standar, visi dan misi PT Sekar Laut Tbk. Kami memiliki target untuk bisa terus meningkatkan kebiasaan-kebiasaan positif di tempat kerja, yang pada akhirnya juga akan berdampak pada etos kerja serta keterampilan setiap individu.

In 2018, the company had 2,037 employees. In 2019, the number of employees will increase to 2,066. The company has increased the number of employees in line with company activities in increasing production and sales volumes.

To improve the quality of human resources, in 2019 we do more employee competency training and work ethics in accordance with the culture, standards, vision and mission of PT Sekar Laut Tbk. We have a target of continuing to improve positive habits in the workplace, which in turn will also have an impact on the work ethic and skills of each individual.

Berikut adalah perbandingan data karyawan PT Sekar Laut Tbk selama 2 tahun terakhir (2018 dan 2019).
The following is a comparison of PT Sekar Laut Tbk's employee data for the past 2 years (2018 and 2019).

DATA KARYAWAN 2018 / EMPLOYEE DATA 2018 (Konsolidasi)

Jabatan / Occupation		Pendidikan / Education		Umur / Age		Bagian / Division	
Direksi (Director) / Komisaris (Commissioner)	9	S2 (Post Graduate)	4	<26	403	Akunting (Accounting) / Keuangan (Finance)	184
Manajer (Manager)	69	S1 (Graduate)	523	26-30	306	Produksi (Production)	1108
Asisten Manajer (Assistant Manager)	32	D3 (Diploma)	116	31-35	329	Pengawasan Mutu (Quality Control)	49
Supervisor (Supervisor)	193	SMA (Senior High School)	768	36-40	510	Personalia (Human Resource Division)	82
Karyawan (Staff)	1734	SMP (Junior High School)	433	41-45	308	Pemasaran (Marketing)	481
		Lain-lain (Others)	193	>45	181	Lain-lain (Others)	133
Total	2037		2037		2037		2037

DATA KARYAWAN 2019 / EMPLOYEE DATA 2019 (Konsolidasi)

Jabatan / Occupation		Pendidikan / Education		Umur / Age		Bagian / Division	
Direksi (Director) / Komisaris (Commissioner)	9	S2 (Post Graduate)	6	<26	377	Akunting (Accounting) / Keuangan (Finance)	195
Manajer (Manager)	80	S1 (Graduate)	533	26-30	331	Produksi (Production)	1156
Asisten Manajer (Assistant Manager)	38	D3 (Diploma)	185	31-35	348	Pengawasan Mutu (Quality Control)	61
Supervisor (Supervisor)	199	SMA (Senior High School)	812	36-40	459	Personalia (Human Resource Division)	100
Karyawan (Staff)	1740	SMP (Junior High School)	368	41-45	285	Pemasaran (Marketing)	465
		Lain-lain (Others)	162	>45	266	Lain-lain (Others)	89
Total	2066		2066		2066		2066



PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

Employee Training Program Human Resources

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia, kami mengadakan pelatihan-pelatihan kepada seluruh divisi perusahaan. Pada tahun 2019, kami meningkatkan jumlah dan kualitas pelatihan, di mana kami memberikan 16 jenis pelatihan kepada seluruh sumber daya manusia mulai dari level staf hingga manajemen puncak.

In order to improve the quality of human resources, we hold trainings for all company divisions. In 2019, we will increase the number and quality of training, in which we provide 16 types of training to all human resources from staff level to top management.

PELATIHAN INTERNAL - KARYAWAN & SUPERVISOR SEKAR LAUT INTERNAL TRAINING - EMPLOYEES & SEKAR LAUT SUPERVISORS		
Tujuan Pelatihan / Purpose	Materi Pelatihan / Training Material	Fungsi / Coverage
Mempraktikkan standar dan pedoman kerja, memerangi korupsi. <i>Practice work standards and guidelines, fight corruption.</i>	Etika dan budaya kerja <i>Work ethics and culture.</i>	Perwakilan seluruh divisi <i>Representatives of all divisions.</i>
Pemahaman standar, target dan ukuran kinerja tiap divisi <i>Understanding the standards, targets and performance measurements of each division.</i>	Indikator performa kunci <i>Key Performance Indicator (KPI).</i>	Perwakilan seluruh divisi <i>Representatives of all divisions.</i>
Meningkatkan pemahaman proses regulasi halal <i>Improve understanding of the halal regulatory process.</i>	Regulasi halal <i>Halal regulation.</i>	PPIC, R&D, Produksi, quality control <i>PPIC, R&D, Produksi, quality control.</i>
Prosedur dan praktik keamanan kerja <i>Work safety procedures and practices.</i>	Keamanan kerja <i>Work Safety.</i>	Teknik, gudang, produksi <i>Engineering, warehouse, production.</i>
Pemahaman K3 listrik <i>Understanding of K3 electricity.</i>	Keamanan listrik <i>Electrical safety.</i>	Perwakilan seluruh divisi <i>Representatives of all divisions.</i>
Pemahaman prosedur penggunaan alat kerja <i>Understanding the procedures for using work tools.</i>	Simulasi peralatan kerja <i>Work equipment simulation.</i>	Divisi roti, breadier, saos <i>Division of bun, buner, sauce.</i>
Penerapan kode etik dan budaya anti korupsi <i>Anti corruption code of ethics and culture.</i>	Kepemimpinan dan kode etik auditor internal <i>Internal auditor leadership and code of conduct.</i>	Divisi satuan internal audit <i>Internal audit unit.</i>
Prosedur dan kriteria standar halal produk <i>Halal product standard procedures and criteria.</i>	Regulasi halal <i>Halal regulation.</i>	Divisi quality control, R&D, produksi <i>Quality control, R&D, production division.</i>
Identifikasi potensi bahaya di lokasi pabrik <i>Identification of potential hazards at the plant site.</i>	Simulasi krisis manajemen (gempa, banjir, kebakaran) <i>Crisis management simulations (earthquake, flood, fire).</i>	Perwakilan seluruh divisi <i>Representatives of all divisions.</i>
Membangun leadership dan teamwork <i>Building leadership and teamwork.</i>	Outbond <i>Outbond.</i>	Perwakilan seluruh divisi <i>Representatives of all divisions.</i>
Prosedur meminimalkan kesalahan dalam proses produksi. <i>Procedure to minimize errors in the production process.</i>	Penarikan produk <i>Product withdrawal (Crisis manajemen).</i>	Divisi quality control dan produksi <i>Quality control and production division.</i>
Prosedur produksi makanan bermutu, layak konsumsi. <i>Quality food production procedures, suitable for consumption.</i>	Praktik manufaktur <i>Good Manufacturer Practice.</i>	Divisi quality control dan R&D <i>Quality control and R&D division.</i>
Praktik pengendalian dan pembasmian hama. <i>Pest control and eradication practices.</i>	Pengendalian hama <i>Pest control.</i>	Quality control, R&D, produksi, teknik <i>Quality control, R&D, production, engineering.</i>
Faktor kesehatan di ruang produksi <i>Health factors in the production room.</i>	Keamanan pangan <i>Food security.</i>	Divisi quality control dan produksi <i>Quality control and production division.</i>
Mendapatkan sertifikasi produk yang berkualitas <i>Achieve a quality product certification.</i>	BRC Issue <i>BRC Issue.</i>	Divisi quality control dan produksi <i>Quality Control and Production Divisions.</i>
Pertolongan pada kecelakaan kerja <i>Help with workplaces accidents.</i>	P3K <i>first aid.</i>	Perwakilan seluruh divisi <i>Representatives of all divisions.</i>

SERTIFIKAT KOMPETENSI KARYAWAN

Employee Competency Certificate

Sama seperti tahun-tahun sebelumnya, kami selalu konsisten dalam memberikan pelatihan kerja pada setiap individu, untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing industri.

Just like in previous years, we are always consistent in providing job training to each individual, to improve industry competency and competitiveness.

Di tahun 2019, ada 7 karyawan yang telah memiliki sertifikasi pelatihan nasional, yaitu pelatihan Pembinaan Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Interpretasi BRC Global Standard, Pertolongan Pertama Gawat Darurat, Good Moisture Practice, Pengendalian Mutu, Pengawas Mutu, dan Brand Protection. Jumlah karyawan yang mendapatkan sertifikasi ini meningkat dibandingkan tahun 2018 sebanyak 3 karyawan.

In 2019, there were 7 employees who had obtained national training certifications, namely the Training on Guidance for Occupational Safety and Health Techniques, BRC Global Interpretation, First Aid for Emergency Care, Good Moisture Practice, Quality Control, Quality Supervision, and Brand Protection. The number of employees who received this certification increased compared to 2018 by 3 employees.



FASILITAS KARYAWAN

Employee Facilities

Perusahaan memenuhi kewajiban-kewajiban karyawan dalam hal pembayaran gaji dan tunjangan sesuai dengan standar pemerintah dan undang-undang yang mengikuti standar upah minimum. Perusahaan juga mendaftarkan semua karyawan untuk mendapatkan fasilitas BPJS kesehatan, BPJS ketenagakerjaan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian dan jaminan pensiun. Fasilitas ini selalu konsisten kami berikan pada karyawan, sehingga harmonisasi antara perusahaan dengan pekerja tetap terjaga.

Selain itu, perusahaan juga memberikan fasilitas-fasilitas fisik untuk karyawan diantaranya:

- Kendaraan pabrik.
- Lahan parkir.
- Tempat ibadah.
- Peralatan P3K, ruang kesehatan, dokter.

The company fulfills employee obligations in the case of payment of salaries and benefits in accordance with government standards and laws that follow minimum wage standards. The company also registers all employees to get BPJS health facilities, BPJS employment, work accident insurance, old age insurance, life insurance and retirement insurance. We provide this facility to employees consistently, so that harmony between the company and workers is maintained.

In addition, the company also provides physical facilities for employees including:

- *Factory vehicles.*
- *Parking Lot.*
- *Worship place.*
- *First aid kit, medical room, doctor.*

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL PELAPORAN KEUANGAN

Material Information and Facts That Occur After Financial Reporting Date

Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat informasi material yang mengandung benturan kepentingan maupun transaksi dengan pihak afiliasi.

During 2019, there was no material information that contained conflicts of interest or transactions with affiliates.

INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI DAN DIVESTASI YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN

Material Information Regarding Investment, Expansion and Divestment Containing Conflicts of Interest

Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat hal-hal yang berpengaruh secara material terhadap kelangsungan usaha perusahaan. Perusahaan tidak melakukan ekspansi, divestasi, penggabungan atau peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi afiliasi yang mengandung benturan kepentingan selama tahun 2019.

During 2019, there were no things that materially affected the company's business continuity. The company did not expand, divest, merge / merge, acquisitions, debt / capital restructuring, affiliation transactions that contained conflicts of interest during 2019.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK BERELASI

Material Transactions Containing Conflicts of Interest with Related Parties

Pada tahun 2019, PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki transaksi material yang mengandung benturan kepentingan. Seluruh transaksi bisnis di perusahaan telah sesuai syarat dan perjanjian yang disepakati dengan pihak ketiga. Perusahaan juga senantiasa melakukan evaluasi terhadap seluruh transaksi afiliasi sesuai Peraturan No.IX.E.1 Lampiran Keputusan Keuta Bapepam-LK No. KEP-412/BL/2009 dan POJK.04/2019 mengenai Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan Transaksi Tertentu.

In 2019, PT Sekar Laut Tbk did not have material transactions that contained conflicts of interest. All business transactions in the company are in accordance with the terms and agreements agreed with the third party. The company also constantly evaluates all affiliated transactions in accordance with Rule No.IX.E.1 Attachment to the Decree of the Bapepam-LK Nr. KEP-412 / BL / 2009 and POJK.04 / 2019 concerning Affiliated Transactions and Conflicts of Interest on Certain Transactions.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP PERSEROAN

Amendments to the Laws and Regulations which have a Significant Impact on the Company

Tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan pada tahun buku 2019 yang berdampak terhadap perusahaan.

There were no changes in laws and regulations in the 2019 fiscal year which affected the company.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP LAPORAN KEUANGAN

Amendment of Accounting Policies and Its Impact on Financial Statements

Efektif tanggal 1 Januari 2015, Entitas menerapkan PSAK 1 (Revisi 2013), "Penyajian Laporan Keuangan", PSAK 24 (Revisi 2013), "Imbalan Kerja", PSAK No.50 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Penyajian", dan PSAK No. 55 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran", serta PSAK No. 60 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Pengungkapan". Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat perubahan kebijakan akuntansi, kecuali yang diwajibkan oleh SAK revisi terkini.

Effective January 1, 2015, the Company has applied PSAK 1 (Revised 2013), "Presentation of Financial Statements", PSAK 24 (Revised 2013), "Employee Benefits", PSAK No.50 (Revised 2014), "Financial Instruments: Presentation", and PSAK No. 55 (Revised 2014), "Financial Instruments: Recognition and Measurement", and SFAS No. 60 (Revised 2014), "Financial Instruments: Disclosures". Throughout 2019, there was no change in accounting policy, except as required by the revised SAK.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

PERNYATAAN TATA KELOLA

Perusahaan memiliki komitmen jangka panjang untuk meningkatkan nilai pemegang saham, melindungi seluruh para pemangku kepentingan, serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam bisnis. Oleh karena itu, kami menerapkan prinsip-prinsip tata kelola secara konsisten pada seluruh lini bisnis, pengambilan keputusan dan kegiatan operasional kami. Tata kelola kami berlandaskan ada 5 (lima) prinsip: Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi dan Kewajaran.

TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA

Kami percaya bahwa penerapan tata kelola perusahaan yang baik adalah dasar untuk memberikan nilai tambah jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Perusahaan terus meningkatkan praktik dan sistem tata kelola secara internal maupun eksternal. Tujuannya, supaya kami dapat beradaptasi terhadap tuntutan lingkungan dan perkembangan bisnis.

Pada tata kelola internal, penerapan tata kelola kami bertujuan menciptakan pengendalian internal yang matang, baik dari segi efisiensi biaya, rencana anggaran yang terstruktur, kontrol keuangan yang benar, mengantisipasi risiko keuangan, menjaga stabilitas struktur modal, hingga mengurangi risiko kecelakaan kerja.

Pada tata kelola tujuan eksternal, penerapan tata kelola kami bertujuan untuk mengatur hubungan antara perusahaan dengan pemegang saham dan pemangku kepentingannya, dan meningkatkan akses ke pasar modal.

GOVERNANCE STATEMENTS

The company has a long-term commitment to increase shareholder value, protect all stakeholders, and increase transparency and accountability in business. Therefore, we apply the principles of governance consistently to all lines of business, decision making and our operations. Our governance is based on 5 (five) principles: Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness.

THE PURPOSE OF IMPLEMENTING GOVERNANCE

We believe that the application of good corporate governance is the basis for providing long-term added value for all stakeholders. The company continues to improve governance and governance practices internally and externally. The goal is that we can adapt to the demands of the environment and business development.

In internal governance, the application of our governance aims to create mature internal controls, both in terms of cost efficiency, structured budget plans, correct financial controls, anticipating financial risks, maintaining capital structure stability, and reducing the risk of work accidents.

In the governance of external objectives, the application of our governance aims to regulate the relationship between the company and its shareholders and stakeholders, and improve access to the capital market.



PEDOMAN IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dalam penerapan tata kelola, PT Sekar Laut berpacu pada dasar dan landasan hukum berikut:

1. Undang-undang No.40/2007 tentang Perseroan Terbatas (Undang-Undang Perseroan).
2. POJK No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik untuk meningkatkan pengungkapan tata kelola melalui laporan tahunan.
3. Rekomendasi Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang dikeluarkan OJK dalam Peraturan OJK No.21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No 32/SEOJK.04/2015.
4. Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (GCG).

PT Sekar Laut Tbk juga menerapkan GCG yang berpedoman pada kebijakan internal yang mengacu pada:

1. Pedoman Kebijakan PT Sekar Laut Tbk.
2. Anggaran Dasar.

GUIDELINES TO IMPLEMENTATION OF CORPORATE

In implementing corporate governance, PT Sekar Laut Tbk has a clear foundation and legal basis, based on the following Laws and Guidelines:

1. *Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies (Law of the Company).*
2. *Circular Letter of the Financial Services Authority No.30 / SeOJK.04 / 2016 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers and Public Companies.*
3. *Circular Letter of the Financial Services Authority No.32 / SeOJK.04 / 2015 regarding the Guidelines for Good Corporate Governance.*
4. *Corporate Governance Guidelines issued by the National Governance Policy Committee (GCG).*

PT Sekar Laut Tbk also applies GCG which is guided by internal policy which refers to:

1. *Policy Guidance of PT Sekar Laut Tbk*
2. *Articles of Association*



IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN

Implementasi tata kelola di PT Sekar Laut Tbk mengacu pada lima asas utama yaitu: Transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kesetaraan.

1. Transparansi

Perusahaan secara konsisten memberikan informasi yang lengkap dan relevan, yaitu informasi kinerja, keuangan, dividen dan hal-hal lainnya kepada seluruh pemangku kepentingan dan para pemegang saham.

2. Akuntabilitas

Perusahaan memastikan pengelolaan operasional berjalan dengan baik dan adil sesuai kepentingan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dalam hal ini, perseroan selalu mengungkapkan kejelasan struktur tata kelola, organisasi dan deskripsi kerja setiap divisi.

3. Tanggung jawab

Perusahaan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan bertanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat, sehingga perusahaan dapat menjalankan bisnis secara berkelanjutan.

4. Independensi

Perusahaan dikelola secara profesional tanpa ada benturan kepentingan atau intervensi dari pihak manapun. Kami juga menerapkan sistem pelaporan pelanggan yang dapat meningkatkan kesadaran setiap divisi untuk objektif dalam bekerja, dan tidak terikat dengan kepentingan-kepentingan yang menyebabkan benturan kepentingan antar karyawan.

5. Kewajaran dan kesetaraan

Perusahaan memastikan perlakuan yang setara dan adil dalam memenuhi hak pemangku kepentingan dan pemegang saham, sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Perusahaan juga menetapkan prinsip kesetaraan untuk semua jajaran organisasi mulai dari top manajemen hingga staff.

IMPLEMENTATION OF GOVERNANCE

The implementation of governance in PT Sekar Laut Tbk refers to five main principles, namely: Transparency, accountability, responsibility, independence, and equality.

1. Transparency

The company consistently provides complete and relevant information, namely information on performance, finance, dividends and other matters to all stakeholders and shareholders.

2. Accountability

The company ensures that operational management runs well and fairly in accordance with the interests of shareholders and other stakeholders. In this case, the company always discloses the clarity of the governance structure, organization and work description of each division.

3. Responsibility

The company complies with the applicable laws and regulations and is responsible for the environment and society, so that the company can conduct business in a sustainable manner.

4. Independence

The company is managed professionally without any conflict of interest or intervention from any party. We also implement a customer reporting system that can increase awareness of each division for work objectives, and is not bound by interests that cause conflicts of interest between employees.

5. Fairness and equality

The company ensures equal and fair treatment in fulfilling the rights of stakeholders and shareholders, in accordance with statutory regulations. The company also sets the principle of equality for all levels of the organization from top management to staff.

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Mengacu pada Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PT Sekar Laut Tbk, struktur perusahaan tertinggi ada di Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Dewan Komisaris serta Dewan Direksi harus bertanggung jawab pada RUPS. Ketiga bagian ini saling bekerja secara independen untuk menerapkan struktur tata kelola perusahaan yang baik. Dalam pelaksanaannya, ketiga bagian ini akan dibantu oleh Sekretaris Perusahaan, Komite Audit dan Satuan Internal Audit.



Seluruh struktur tata kelola tersebut akan bekerja sama, dan saling mendukung untuk memastikan efektifitas dan efisiensi kegiatan operasional dan pengawasan bisnis. Setiap bagian kami targetkan untuk dapat menegakkan kode etik, dan bekerja sama dalam meningkatkan kualitas tata kelola dalam jangka panjang.

PENILAIAN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perusahaan secara konsisten memastikan bahwa tata kelola telah berjalan dengan baik dan sesuai pedoman yang berlaku. Pada tahun 2019, kami telah melakukan penilaian penerapan tata kelola. Perusahaan juga melakukan penilaian mandiri kinerja GCG kami terhadap Pedoman Tata Kelola untuk Perusahaan Tercatat yang dikeluarkan oleh OJK melalui peraturan OJK No. 21/ POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015.

Perusahaan menyatakan bahwa penilaian tata kelola sudah dilakukan melalui pihak ketiga yang independen (auditor eksternal), dan melalui penilaian Dewan Komisaris yang dibantu Komite Audit dan Satuan Internal Audit.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

Referring to Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies and the Articles of Association of PT Sekar Laut Tbk, the highest corporate structure is at the General Meeting of Shareholders (GMS). The Board of Commissioners and the Board of Directors must be responsible for the GMS. These three sections work independently of each other to implement a good corporate governance structure. In its implementation, these three sections will be assisted by the Corporate Secretary, the Audit Committee and the Internal Audit Unit.

All governance structures will work together and support each other to ensure the effectiveness and efficiency of business operations and supervision activities. We are targeting each section to be able to uphold the code of ethics, and work together in improving the quality of governance in the long run.

ASSESSMENT OF APPLICATION OF CORPORATE GOVERNANCE

The company consistently ensures that governance has run well and in accordance with applicable guidelines. In 2019, we have assessed the implementation of governance. The company also conducts an independent assessment of our GCG performance on the Governance Guidelines for Listed Companies issued by OJK through OJK regulation No. 21 / POJK.04 / 2015 and OJK Circular No. 32 / SEOJK.04 / 2015.

The company stated that the assessment of governance has been carried out through an independent third party (external auditor), and through the assessment of the Board of Commissioners assisted by the Audit Committee and the Internal Audit Unit.

DEWAN DIREKSI

Board of Directors

SUSUNAN DEWAN DIREKSI

Anggaran Dasar Perseroan menetapkan bahwa jumlah Direksi sekurang-kurangnya adalah 3 (tiga) orang anggota Direksi. Pada tanggal 31 Desember 2019, PT Sekar Laut Tbk memiliki 4 (empat) orang Direksi dan satu Presiden Direktur.

Dasar hukum penunjukan Direksi termuat dalam Piagam Direksi, dan bisa dilihat di website www.sekarlaut.com, yaitu mengacu pada Undang-undang No 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Berikut adalah susunan Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk per 31 Desember 2019:

BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

The Company's Articles of Association stipulate that the number of Directors is at least 3 (three) members of the Board of Directors. As of December 31, 2019, PT Sekar Laut Tbk has 4 (four) Directors and one President Director.

The legal basis for appointing Directors is contained in the Directors' Charter, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The following is the composition of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk as at 31 December 2019:

Presiden Direktur / <i>President Director</i>	Bpk/ Mr. Harry Sunogo
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. John C. Gozal
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. S. Sandiono Sungkono
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. Welly Gunawan
Direktur / <i>Director</i>	Ibu/ Mrs. Michele Mallorie S.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN DIREKSI

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan mengacu pada peraturan POJK Nomor 33/04/2017, maka tugas dan tanggung jawab Dewan Direksi adalah sebagai berikut:

1. Menentukan kebijakan Perusahaan sesuai dengan visi, misi dan tujuan Perseroan.
2. Menetapkan strategi Perusahaan secara menyeluruh dan mengukur kinerja dengan mengacu pada tujuan dan strategi Perusahaan.
3. Bertindak dan mewakili untuk dan atas nama Perusahaan baik dengan pihak internal maupun pihak eksternal.
4. Menjalankan pengurusan Perusahaan dan kegiatan lainnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan petunjuk Dewan Komisaris maupun RUPS.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

In accordance with the Company's Articles of Association and referring to POJK Regulation No. 33/04/2017, the duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

1. Determine Company policies in accordance with the vision, mission and objectives of the Company.
2. Define the overall corporate strategy and measure performance with reference to the Company's goals and strategies.
3. Acting and representing for and on behalf of the Company both with internal and external parties.
4. Carried out the management of the Company and other activities in accordance with the Company's Articles of Association and the instructions of the Board of Commissioners and the GMS.

Direksi juga memiliki tanggung jawab spesifik masing-masing sesuai dengan jabatannya. Berikut tanggung jawab spesifik masing-masing direksi PT Sekar Laut Tbk:

Directors also have specific responsibilities in accordance with their positions. Following are the specific responsibilities of each of the directors of PT Sekar Laut Tbk:

Nama / Name	Jabatan / Position	Tanggung Jawab / Responsibility
Harry Sunogo	Presiden Direktur / President Director	Memimpin dan melakukan koordinasi dengan Dewan Direksi dan eksekutif dalam menjalankan usaha Perseroan. <i>Lead and coordinate the Board of Directors and executives in conducting the Company's business.</i>
John Canfi Gozal	Direktur Keuangan / Finance Director	Mengelola dan melaporkan kegiatan terkait dengan keuangan dan hal-hal terkait dengan sistem akuntansi perseroan. <i>Manage and report activities related to finance and matters related to the company's accounting system.</i>
Welly Gunawan	Direktur Pemasaran / Marketing Director	Merencanakan, mengarahkan dan mengawasi seluruh kegiatan pemasaran perusahaan. <i>Plan, direct and supervise all the company's marketing activities.</i>
Sung Sandiono Sungkono	Direktur Produksi / Production Director	Merencanakan, mengawasi dan menentukan hal-hal yang terkait dengan kualitas dan hasil produksi perseroan. <i>Plan, supervise and determine matters relating to the quality and production results of the company.</i>
Michele Mallorie Sunogo	Direktur Pengembangan Usaha / Business Development Director	Melakukan penelitian dan menentukan langkah strategis dalam pengembangan usaha perseroan. <i>Conduct research and determine strategic steps in the company's business development.</i>

PIAGAM DEWAN DIREKSI

Piagam Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk dikeluarkan tanggal 15 Januari 2016, ditinjau dan dievaluasi kembali pada tanggal 21 Januari 2019. Piagam Dewan Direksi dibentuk sebagai pedoman dan pertanggungjawaban Dewan Direksi dalam menjalankan aktivitas operasional. Piagam Dewan Direksi berisi antara lain tugas dan tanggung jawab, dasar hukum, masa jabatan, dan pelaporan kinerja Direksi.

REMUNERASI DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS

Kebijakan remunerasi, prosedur, penetapan remunerasi dan besarnya remunerasi semua Dewan Direksi maupun Dewan Komisaris ditetapkan sesuai keputusan RUPS.

RAPAT DEWAN DIREKSI 2019

Mengacu Anggaran Dasar Perseroan, setiap tahun Direksi melakukan rapat bersama secara rutin. Keputusan rapat Dewan Direksi ditentukan melalui musyawarah dan mufakat, atau melalui voting jika diperlukan. Kuorum pertemuan bisa tercapai apabila lebih dari 50% Direksi hadir dalam pertemuan. Berikut rapat Dewan Direksi pada tahun 2019.

CHARTER OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Charter of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk was issued on 15 January 2016, then reviewed and re-evaluated on 21 January 2019. The Charter of the Board of Directors was formed as a guideline and accountability for the Board of Directors in carrying out operational activities. The Charter of the Board of Directors contains duties and responsibilities, legal basis, tenure, and reporting on the performance of the Directors.

REMUNERATION OF BOARD OF DIRECTOR AND COMMISSIONERS

Remuneration policies, procedures, determination and the amount of remuneration for all Boards of Directors and Commissioners are determined in accordance with the GMS decision.

MEETING OF BOARD OF DIRECTORS 2019

Referring to the Company's Articles of Association, every year the Board of Directors meets together regularly. Decisions of the Board of Directors' meeting are determined through deliberation and consensus, or through voting if needed. The meeting quorum can be reached if more than 50% of the Directors are present at the meeting. Following are the meetings of the Board of Directors in 2019.

Nama / Name	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan / Number of Meetings	Jumlah Kehadiran / Number of Attendance	Tingkat Kehadiran / Attendance Rate (%)
Harry Sunogo	Presiden Direktur / President Director	12	10	83%
John Canfi Gozal	Direktur / Director	12	11	92%
Welly Gunawan	Direktur / Director	12	11	92%
Michele Mallorie Sunogo	Direktur / Director	12	8	67%
Sung Sandiono Sungkono	Direktur / Director	12	11	92%

Rapat Dewan Direksi dilaksanakan pada tanggal 7 Januari, 7 Pebruari, 12 Maret, 15 April, 17 Mei, 18 Juni, 15 Juli, 5 Agustus, 16 September, 21 Oktober, 7 Nopember, dan 12 Desember 2019. Agenda rapat Dewan Direksi meliputi evaluasi kinerja bulanan, laporan audit, laporan tahunan, laporan pembagian dividen, agenda RUPS, program marketing, perencanaan budget, perencanaan investasi, pembahasan pengembangan usaha, peningkatan produksi, investasi, pendanaan dan CSR.

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Rapat gabungan dilaksanakan sebanyak empat kali pada tanggal 7 Pebruari, 15 April, 5 Agustus dan 7 Nopember 2019. Rapat dihadiri oleh seluruh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi. Agenda rapat berupa pembahasan laporan audit, laporan tahunan, dan kinerja usaha.

KOMITE DIBAWAH DEWAN DIREKSI

Komite Manajemen Risiko bekerja membuat analisa atas risiko yang mungkin dihadapi perusahaan baik dari sisi keuangan maupun dari sisi usaha. Dewan Direksi mengambil keputusan dengan memperhatikan usulan yang disampaikan oleh Komite Manajemen Risiko. Dewan Direksi mengapresiasi masukan dari Komite Manajemen Risiko untuk menghindari ketidakpastian yang bisa merugikan perusahaan.

KEBIJAKAN PENGUNDURAN DIRI DEWAN DIREKSI

Dewan Direksi berkomitmen jika terlibat dalam kejahatan keuangan, maka Direksi perseroan akan langsung diberhentikan dari jabatannya, tanpa harus menunggu masa jabatannya berakhir. Pemberhentian jabatan akan diselenggarakan melalui RUPS Luar Biasa.

Selain pengunduran diri, Direksi yang terlibat dalam tindak kejahatan keuangan juga wajib melakukan ganti rugi atas kesalahan yang dilakukan di dalam operasional perusahaan. Hal ini tertera dalam Tanggung Jawab Piagam Direksi PT Sekar Laut Tbk.

The Board of Directors meetings were held on January 7, February 7, March 12, April 15, May 17, June 18, July 15, August 5, September 16, October 21, November 7 and December 12, 2019. The agenda of the Board of Directors meetings included monthly performance evaluation, audit reports, annual report, dividend report, AGM agenda, marketing program, budget planning, investment planning, business development discussion, production improvement, investment, funding and CSR.

JOINT MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The joint meeting was held four times on February 7, April 15, August 5 and November 7, 2019. The meeting was attended by all BoC and BoD. The agenda for the meeting includes discussion of audit reports, annual reports, and business performance.

JOINT MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The Risk Management Committee works to analyze the risks that the company may face both in financial and business terms. The Board of Directors makes a decision by taking into account the proposals submitted by the Risk Management Committee. The Board of Directors appreciates inputs from the Risk Management Committee to avoid any uncertainty that could be destructive to the company.

BOARD OF DIRECTORS RESIGNATION POLICY

The Board of Directors is committed if involved in financial crimes, the Company's Directors will immediately be dismissed from his position, without having to wait for his term to end. Dismissal of office will be held through an Extraordinary GMS.

In addition to resignation, the Directors involved in financial crimes must also compensate for mistakes made in the company's operations. This is stated in the Charter Responsibility of the Directors of PT Sekar Laut Tbk.

DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Dasar hukum penunjukkan Komisaris termuat dalam Piagam Komisaris, dan bisa dilihat di website www.sekarlaut.com, yaitu mengacu pada Undang-undang No 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Anggaran Dasar perseroan menetapkan bahwa Dewan Komisaris harus memiliki minimal tiga anggota, termasuk satu Presiden Komisaris dan dua atau lebih anggota Komisaris. Per tanggal 31 Desember 2019, kami memiliki susunan Dewan Komisaris sebagai berikut:

Presiden Komisaris / <i>President Commissioner</i>	Ibu/Mrs. Fanni Susilo
Komisaris / <i>Commissioner</i>	Bpk./Mr. Harry Fong Jaya
Komisaris Independen / <i>Independent Commissioner</i>	Bpk./Mr. Bing Hartono Poernomosidi

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan dan ketentuan POJK Nomor 33/04/2014, Dewan Komisaris bertugas mengawasi kebijakan pengelolaan perseroan, serta memberikan nasihat pada Direksi. Berdasarkan Piagam Dewan Komisaris PT Sekar Laut Tbk, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pengarahan dan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan tugasnya.
2. Melakukan pengawasan atas kebijakan Direksi dalam menjalankan Perusahaan.
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perusahaan dan keputusan-keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).
4. Mengevaluasi rencana kerja dan anggaran Perusahaan serta mengikuti perkembangan Perusahaan dan apabila terdapat gejala yang menunjukkan perusahaan sedang dalam masalah, Dewan Komisaris akan segera meminta Direksi untuk mengumumkannya kepada para pemegang saham dan memberikan rekomendasi untuk langkah-langkah perbaikan yang diperlukan.
5. Memberikan saran dan pendapat kepada RUPS mengenai tujuan strategis Perusahaan, rencana pengembangan usaha, anggaran tahunan, laporan keuangan tahunan, penunjukkan kantor akuntan publik sebagai auditor eksternal dan hal-hal penting lainnya.
6. Melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

The legal basis for appointing Commissioners is contained in the Charter of Commissioners, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The Company's Articles of Association stipulate that the Board of Commissioners must have a minimum of three members, including one President Commissioner and two or more Commissioners. As of December 31, 2019, we have the following composition of the Board of Commissioners:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Referring to the Company's Articles of Association and POJK Regulation No. 33/04/2014, the Board of Commissioners shall have responsibility for supervising the Company's management policies, and advising the Board of Directors. Based on the Charter of the PT Sekar Laut Tbk's Board of Commissioners, the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

1. *Provide direction and advice to the Board of Directors in performing their duties.*
2. *To supervise the policies of the Board of Directors in running the Company.*
3. *Comply with the prevailing laws and regulations, the Company's Articles of Association and the resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS).*
4. *Evaluate the Company's work and budget plans and keep abreast of the Company and if there are any symptoms indicating the company is in concern, the Board of Commissioners will immediately request the Board of Directors to announce it to the shareholders and to provide recommendations for the necessary remedial measures.*
5. *Provide advices and opinions to the GMS regarding the Company's strategic objectives, business development plans, annual budgets, annual financial statements, appointment of public accountants firms as external auditors and other important matters.*
6. *Evaluate the performance of the committees that assist in the implementation of their duties and responsibilities.*



Presiden Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab khusus yaitu:

1. Melakukan koordinasi dan memimpin rapat Dewan Komisaris.
2. Memimpin Dewan Komisaris dalam melaksanakan tanggung jawab pengawasan perseroan.

KRITERIA PENGANGKATAN KOMISARIS INDEPENDEN

Pengangkatan Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk berdasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/POJK.05/2014 Tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik, dan berdasarkan pada Piagam Dewan Komisaris. Berikut adalah kriteria pengangkatan Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk :

1. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota DPS, atau pemegang saham Perusahaan, dalam Perusahaan yang sama;
2. Tidak pernah menjadi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota DPS atau menduduki jabatan 1 (satu) tingkat di bawah Direksi pada Perusahaan yang sama atau perusahaan lain yang memiliki hubungan afiliasi dengan Perusahaan tersebut dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir;
3. Memahami peraturan perundang-undangan di bidang pembiayaan dan peraturan perundang-undangan lain yang relevan;
4. Memiliki pengetahuan yang baik mengenai kondisi keuangan Perusahaan tempat Komisaris Independen menjabat;
5. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Emiten atau Perusahaan Publik tersebut;
6. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Emiten atau Perusahaan Publik tersebut.
7. Memiliki kewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Indonesia.

The President Commissioner has special duties and responsibilities, namely:

- 1. Coordinate and chair the meetings of the Board of Commissioners.*
- 2. Leading the Board of Commissioners in carrying out the company's supervisory responsibilities.*

INDEPENDENT COMMISSIONERS' CRITERIA

Appointment of Independent Commissioner at PT Sekar Laut Tbk based on the Financial Services Authority Regulation Number 30 / POJK.05 / 2014 concerning Good Corporate Governance, and based on the Board of Commissioners Charter. Following are the criteria for the appointment of Independent Commissioners at PT Sekar Laut Tbk:

- 1. Has no affiliated relationship with members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, members of DPS, or shareholders in the same company;*
- 2. Never been a member of the Board of Directors, a member of the Board of Commissioners, a member of DPS or held a position of 1 (one) level below the Board of Directors of the same company or other company that has affiliation with the Company within the last 2 (two) years;*
- 3. Understand the laws and regulations in the field of financing and other relevant laws and regulations;*
- 4. Have a good knowledge of the financial condition of the Company where the Independent Commissioners are appointed;*
- 5. Do not have shares either directly or indirectly in the Issuer or Public Company;*
- 6. Do not have a business relationship, directly or indirectly, related to the business activities of the Issuer or Public Company.*
- 7. Having an Indonesian citizenship and domiciled in Indonesia.*

PERNYATAAN INDEPENDENSI SEBAGAI KOMISARIS INDEPENDEN

Dengan ini, saya sebagai Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk, menyatakan bahwa:

- 1.Saya telah dan akan senantiasa menunjukkan independensi dalam melaksanakan seluruh tanggung jawab di PT Sekar Laut Tbk.
- 2.Saya akan tetap melaksanakan dan mematuhi seluruh persyaratan independensi sebagai Komisaris Independen sebagaimana tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris.
- 3.Saya tidak memiliki saham PT Sekar Laut Tbk, baik secara langsung atau tidak langsung.
- 4.Selain menjabat sebagai Komisaris Independen, saya juga menjabat sebagai Ketua Komite Audit. Dalam hal ini, saya tetap menjaga independensi dan objektivitas dalam pekerjaan sebagaimana yang disyaratkan dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Komite Audit.

PIAGAM DEWAN KOMISARIS

Piagam Komisaris terbaru telah ditinjau ulang dan dievaluasi pada Bulan Januari 2020.

Piagam Dewan Komisaris menetapkan tugas, tanggung jawab, wewenang, kode etik, masa jabatan, frekuensi rapat Komisaris, dan pelaporan pertanggungjawaban. Piagam ini telah disepakati bersama oleh Dewan Komisaris untuk dipakai sebagai acuan kerja Dewan Komisaris. Piagam Dewan Komisaris dapat dilihat pada website perseroan.

INDEPENDENCE STATEMENT AS INDEPENDENT COMMISSIONER

Hereby, I, as an Independent Commissioner at PT Sekar Laut Tbk, stated that:

- 1.I have and will always show independence in carrying out all responsibilities at PT Sekar Laut Tbk.
- 2.I will continue to implement and comply with all independence requirements as an Independent Commissioner as stated in the Charter of the Board of Commissioners.
3. I do not own the shares of PT Sekar Laut Tbk, either directly or indirectly.
- 4.Besides serving as an Independent Commissioner, I also serve as Chair of the Audit Committee. In this case, I continue to maintain independence and objectivity in work as required in the Board of Commissioners Charter and the Audit Committee Charter.

BOARD OF COMMISSIONERS' CHARTER

The latest Charter of Commissioners has been reviewed and evaluated in January 2020.

The Charter of the Board of Commissioners establishes the duties, responsibilities, powers, code of ethics, term of office, frequency of meetings of the Board of Commissioners, and reporting of responsibilities. This Charter has been mutually agreed upon by the Board of Commissioners to be used as a reference for the work of the Board of Commissioners. The Board of Commissioners' Charter can be seen on the company website.

RAPAT DEWAN KOMISARIS / MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS 2019

Nama Peserta / Name of Attendant	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan / Number of Meetings	Jumlah Kehadiran / Number of Attendance	Tingkat Kehadiran / Attendance Rate (%)
Fanni Susilo	Presiden Komisaris / President Commissioner	6	6	100%
Harry Fong Jaya	Komisaris / Commissioner	6	4	66,7%
Bing Hartono	Komisaris Independen / Independent Commissioner	6	4	66,7%

Rapat Dewan Komisaris dilaksanakan pada tanggal 7 Pebruari, 11 Maret, 15 April, 16 Mei, 5 Agustus, dan 7 Nopember 2019. Agenda rapat Dewan Komisaris meliputi pembahasan laporan audit dan laporan tahunan 2018, rencana bisnis, kinerja usaha, besaran dividen, dan pemilihan auditor independen untuk tahun buku 2019. Dewan Komisaris juga melakukan rapat bersama dengan Dewan Direksi (lihat penjelasan Rapat Dewan Direksi).

PERUBAHAN SUSUNAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat perubahan susunan Anggota Dewan Komisaris maupun Dewan Direksi.

The BoC meetings were held on February 7, March 11, April 15, May 16, August 5, and November 7, 2019. The agenda of the Board of Commissioners meetings covered the audit report and the 2018 annual report, business plan, business performance, dividend payout and independent auditor selection for the fiscal year 2019 The Board of Commissioners also conducts meetings with the Board of Directors (see the Board of Directors meeting).

CHANGE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

In 2019, there were no changes in the composition of the members of the Board of Commissioners or the Board of Directors.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI DAN KOMISARIS

Untuk bisa terus mengikuti perkembangan dunia usaha secara global dan mempunyai visi kedepan yang lebih baik, maka baik Direksi maupun Komisaris senantiasa mengikuti berbagai seminar, pertemuan bisnis dan pelatihan/workshop. Hal ini membantu dalam pertimbangan langkah-langkah usaha yang diambil dan berbagai kebijakan yang dapat disesuaikan dengan perkembangan jaman. Sehingga kebijakan perusahaan tidak hanya memperhitungkan jangka pendek, tetapi juga untuk perkembangan dalam jangka panjang.

Dewan Direksi mengikuti berbagai seminar dan pelatihan, ada yang bersama-sama dan ada yang sendiri-sendiri. Pelatihan yang diikuti Dewan Direksi termasuk pelatihan khusus eksekutif untuk mengembangkan pengetahuan terhadap inovasi dan dalam menghadapi berbagai budaya masyarakat. Berbagai seminar dan sosialisasi perubahan peraturan dan POJK baru di tahun 2019 diikuti oleh Bapak John Gozal, disamping pertemuan yang diselenggarakan ICSA dan Bursa Efek Indonesia lainnya. Bapak Harry Sunogo beserta Bapak Welly Gunawan dan Ibu Michele, mengikuti pertemuan-pertemuan usaha untuk lebih mengetahui perubahan iklim usaha baik dalam dan luar negeri. Pelatihan, seminar dan pertemuan bisnis yang diikuti telah banyak membantu dalam memberi wawasan untuk menentukan kebijakan usaha yang diambil.

Dewan Komisaris juga beserta dengan Dewan Direksi dalam mengikuti berbagai kegiatan dan pelatihan untuk lebih mengetahui perkembangan dunia usaha. Ibu Fanni Susilo mengikuti simposium dan pelatihan eksekutif untuk memperoleh wawasan dalam menilai perkembangan kinerja perseroan. Bapak Bing Hartono P. Juga terus mengikuti pelatihan dan seminar tentang PSAK baru. Bapak Harry Fong Jaya banyak mengikuti pertemuan usaha untuk melihat potensi perseroan dalam industri pengolahan makanan. Dengan pelatihan dan seminar yang diikuti oleh Dewan Komisaris diharapkan dan memberi banyak masukan kepada Dewan Direksi dalam perkembangan usaha perseroan.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN KOMISARIS

Komite Audit melakukan tugas evaluasi kinerja perusahaan dan Dewan Direksi setiap tahun, dengan membandingkan pencapaian hasil dengan target yang telah dibuat sebelumnya. Kriteria yang dibuat telah disampaikan kepada Dewan Komisaris meliputi kinerja dalam hal penjualan, laba, pengembangan produk, tata kelola dan tanggung jawab masyarakat.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF THE COMPETENCY OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

To be able to keep up with the developments in the world business globally and have a better future vision, both Board of Directors and Commissioners continue to attend various seminars, business meetings and training/workshops. This will help in the consideration of business steps taken and various policies that can be adapted to the changing era. So that company policy does not only take into consideration for the short term, but also for developments in the long term.

The Board of Directors participates in various seminars and trainings, together and/or individually. The training attended by the Board of Directors includes specialized executive training to develop knowledge on innovation and in dealing with various cultural communities. Various seminars and socialization of changes in regulations and new POJK regulation in 2019 were attended by Mr. John Gozal, in addition to meetings held by ICSA and other Indonesian Stock Exchanges. Mr. Harry Sunogo along with Mr. Welly Gunawan and Ms. Michele, attended business meetings to learn more about changes in the business climate both at home and abroad. The training, seminars and business meetings that have been followed have helped a lot in providing insight to determine the business policies adopted.

The Board of Commissioners also along with the Board of Directors in participating in various activities and training to better know the development of the business world. Ms. Fanni Susilo attended the symposium and executive training to gain insights in assessing the development of the company's performance. Mr. Bing Hartono P. also continued to attend training and seminars on the new PSAK. Mr. Harry Fong Jaya attended many business meetings to see the company's potential in the food processing industry. With training and seminars attended by the Board of Commissioners, it is expected that and provide many inputs to the Board of Directors in the development of the company's business.

PERFORMANCE ASSESMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

The Audit Committee performs the task of evaluating company performance and the Board of Directors every year, by comparing the achievements with the targets that have been made previously. The criteria made have been submitted to the Board of Commissioners covering performance of sales, profitability, product development, governance and community responsibility.

Evaluasi kinerja dibuat juga untuk Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab sesuai dalam pelaksanaan pengawasan dan pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris juga dinilai dengan kontribusi dalam memberikan masukan dan usulan untuk memperbaiki dan meningkatkan tata kelola perusahaan.

Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dicatat jumlah kehadirannya dalam rapat dewan dan rapat gabungan serta usulan dan putusan yang diberikan dalam rapat.

Laporan evaluasi disampaikan oleh Komite Audit dan Komisaris Independen kepada Presiden Komisaris sebagai bahan pertimbangan untuk pertanggungjawaban pada RUPST dan laporan tahunan perusahaan.

PENILAIAN KINERJA KOMITE AUDIT DIBAWAH DEWAN KOMISARIS

Komite Audit dibawah pimpinan Komisaris Independen melakukan tugas dan membuat laporan evaluasi kinerja dari Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Dalam pelaksanaan tugasnya, Komite Audit juga melakukan penelaahan atas informasi keuangan perusahaan dan hal-hal yang terkait dengan peraturan perundang-undangan dalam hubungannya dengan kegiatan perusahaan.

Laporan Komite Audit disampaikan kepada Dewan Komisaris dengan pendapat dan rekomendasi atas kinerja Direksi. Selain itu Komite Audit juga berkontribusi dalam penunjukan dan penentuan kriteria pemilihan akuntan publik. Komite Audit juga memperhatikan transaksi yang beresiko.

Atas laporan Komite Audit, maka Dewan Komisaris telah terbantu dalam tindakan pengawasan atas kinerja perusahaan. Dewan Komisaris berpendapat Komite Audit telah menjalankan tugas dengan baik dalam membantu tugas Dewan Komisaris selama ini.

KEBIJAKAN PENGUNDURAN DIRI DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris berkomitmen jika terlibat dalam kejahatan keuangan, maka Komisaris perseroan akan langsung diberhentikan dari jabatannya, tanpa harus menunggu masa jabatannya berakhir. Pemberhentian jabatan akan diselenggarakan melalui RUPS Luar Biasa.

Performance evaluations are also made for the Board of Commissioners by considering the duties and responsibilities according to the implementation, supervision and governance of the company. The Board of Commissioners is also assessed by contributions in providing inputs and proposals to improve and increase corporate governance.

The number of attendance at board and join meetings, as well as proposals and decisions given at the meeting by the Board of Directors and the Board of Commissioners are recorded.

Evaluation reports are submitted by the Audit Committee and Independent Commissioners to the President Commissioner for Accountability at the AGM and company annual reports consideration.

ASSESSMENT OF AUDIT COMMITTEE PERFORMANCE UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Audit Committee led by Independent Commissioner, performs its duties and reports performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In carrying out its duties, the Audit Committee also reviews the company's financial information and relevant legal matters in relation to the company's activities.

The Audit Committee report is submitted to the Board of Commissioners with evaluations and recommendations on the performance of the Board of Directors. In addition, the Audit Committee also contributes to the appointment and selection criteria of the public accountants. The Audit Committee also examines any risky transactions.

Due to the Audit Committee report, the Board of Commissioners has been assisted in monitoring the company's performance. The Board of Commissioners believes the Audit Committee has carried out its duties well in assisting the Board of Commissioners duties so far.

BOARD OF COMMISSIONERS RESIGNATION POLICY

The Board of Commissioners is committed if involved in financial crimes, the company Commissioner will immediately be dismissed from his position, without having to wait for his term to end. Dismissal of office will be held through an Extraordinary GMS.

REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Board of Commissioner and Directors Remuneration

KEBIJAKAN REMUNERASI

Dewan Komisaris dan Dewan Direksi memiliki hak untuk mendapatkan kompensasi dari Perseroan. Dalam menentukan besarnya remunerasi dan kompensasi kepada Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, Dewan Komisaris meminta kepada Komite Nominasi dan Remunerasi, dalam hal ini Komisaris Independen dan dibantu Komite Audit, untuk mengusulkan paket remunerasi berdasarkan indikator penilaian yang disepakati. Nilai ini kemudian disepakati dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

INDIKATOR PENILAIAN REMUNERASI DAN PAKET KOMPENSASI

Setiap Direktur dan Komisaris PT Sekar Laut Tbk berhak menerima remunerasi sesuai dengan tanggung jawab, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman yang diberikan pada perusahaan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi, dalam hal ini Komisaris Independen dan dibantu Komite Audit juga memiliki beberapa pertimbangan lain dalam menentukan penilaian remunerasi yaitu sebagai berikut:

1. Kinerja dan pencapaian Direktur dan Komisaris secara individu maupun kolektif berdasarkan penilaian kinerja.
2. Pencapaian tujuan kinerja jangka pendek dan jangka panjang yang selaras dengan visi misi perusahaan.
3. Tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing Direksi dan Komisaris.
4. Kinerja keuangan perusahaan beserta pemenuhan kewajiban keuangan.

STRUKTUR PAKET KOMPENSASI

Paket remunerasi Dewan Komisaris dan Dewan Direksi terdiri dari gaji dan tunjangan (termasuk di dalamnya adalah bonus tahunan).

PAKET KOMPENSASI DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI 2019

Pada tahun 2019, Perseroan memiliki tiga anggota Dewan Komisaris. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Komisaris Rp887.898.614. Sedangkan pada tahun 2018 Perseroan juga memiliki tiga anggota Dewan Komisaris. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Komisaris Rp642.310.000.

Pada tahun 2019, Perseroan memiliki lima orang Direktur. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Direksi sebesar Rp2.562.206.680. Sedangkan pada tahun 2018 Perseroan memiliki lima orang Direktur. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Direksi sebesar Rp2.530.469.180.

REMUNERATION POLICY

The Board of Commissioners and the Board of Directors have the right to get compensation from the Company. In determining the amount of remuneration and compensation to the Board of Commissioners and Board of Directors, the Board of Commissioners asks the Nomination and Remuneration Committee, in this case the Independent Commissioner and assisted by the Audit Committee, to propose a remuneration package based on an agreed assessment indicators. This value is then agreed upon at the Annual General Meeting of Shareholders.

REMUNERATION ASSESSMENT AND COMPENSATION PACKAGE INDICATOR

Each Director and Commissioner of PT Sekar Laut Tbk has the right to receive remuneration in accordance with the responsibilities, knowledge, skills and experience given to the company to the Nomination and Remuneration Committee, in this case the Independent Commissioners, assisted by the Audit Committee also have several other considerations in determining remuneration assessments, namely as follows:

1. *Performance and achievements of Directors and Commissioners individually or collectively based on performance appraisals.*
2. *Achieving short-term and long-term performance goals that are in line with the company's vision and mission.*
3. *Duties, responsibilities and authorities of each of the Directors and Commissioners.*
4. *The company's financial performance and fulfillment of financial obligations.*

STRUCTURE OF COMPENSATION PACKAGES

The remuneration package of the Board of Commissioners and the Board of Directors consists of salaries and benefits (including annual bonuses).

COMPENSATION PACKAGE FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS 2019

In 2019, the Company had three members of the Board of Commissioners. The total salary and benefits received by the Board of Commissioners was Rp887,898,614. Whereas in 2018 the Company also had three members of the Board of Commissioners. The total salary and benefits received by the Board of Commissioners was Rp642,310,000.

In 2019, the Company had five Directors. The total salary and benefits received by the Board of Directors was Rp2,562,206,680. Whereas in 2018 the Company had five Directors. The total salary and benefits received by the Board of Directors was Rp2,530,469,180.

PENGENDALIAN INTERNAL

Internal Control

PT Sekar Laut Tbk telah menerapkan kerangka pengendalian internal guna memberikan jaminan bahwa aset perusahaan terjaga dengan aman, risiko bisnis dapat ditangani dengan baik, informasi-informasi penting dapat diungkapkan dan disampaikan tepat waktu pada Direksi. Kerangka pengendalian internal perusahaan mengacu pada *Committee of Sponsoring Organization of The Treadway Commission (COSO)*. Berikut fokus pengendalian internal kami berdasarkan kerangka COSO:

1. Pengendalian sistem keuangan melalui pemantauan yang berkesinambungan ditunjang oleh sistem informasi dan komunikasi yang memadai.
2. Evaluasi keputusan yang diambil oleh manajemen dan efektivitas pelaksanaannya yang dipakai sebagai acuan untuk memperbaiki standar prosedur operasional.
3. Pemantauan terhadap aspek hukum yang ada dan langkah-langkah pemenuhannya.
4. Pengendalian dan pemantauan terhadap setiap proses bisnis perusahaan.

Lima komponen penting pengendalian internal kami berfokus pada poin-poin berikut:

PT Sekar Laut Tbk has implemented an internal control framework to provide assurance that the company's assets are safely maintained, business risks can be handled properly, important informations can be disclosed and delivered on time to the Directors. The company's internal control framework refers to the Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission (COSO). The following is our internal control focus based on the COSO framework:

- 1. Control of the financial system through continuous monitoring is supported by adequate information and communication systems.*
- 2. Evaluation of decisions taken by the management and the effectiveness of their implementation as a reference for improving the standard of operational procedures.*
- 3. Monitor the existing legal aspects and accomplishment measures.*
- 4. Control and monitor of each company's business processes.*

Our five important components of internal control focus on the following points:





Cindy J. Sunogo
Manajer Pemasaran
Marketing Manager

LAPORAN MANAJEMEN TENTANG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL

Per 31 Desember 2019, manajemen telah menilai efektivitas pengendalian internal perusahaan. Manajemen menilai bahwa pengendalian internal telah berjalan secara efektif dan memadai.

Unit Satuan Internal Audit telah menjalankan fungsi pengendalian operasional dan keuangan internal sebagaimana mestinya.

Sedangkan pihak auditor independen telah memastikan bahwa laporan keuangan perusahaan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2019 telah disajikan secara transparan, disertai bukti-bukti pendukung yang sesuai dengan peraturan yang berkali, dan tidak mengandung unsur penipuan, korupsi dan kecurangan-kecurangan lainnya.

EVALUATION OF INTERNAL CONTROL EFFECTIVENESS

As of December 31, 2019, management had assessed the effectiveness of the company's internal controls. Management considered that internal control had been carried out effectively and adequately.

The Internal Audit Unit had carried out internal operational and financial control functions as it should be.

Where as the independent auditors had ensured that the company's financial statements for the year ended December 31, 2019 had been presented transparently, accompanied by supporting evidence in accordance with numerous regulations, and do not contain elements of fraud, corruption and other frauds.

MANAJEMEN RISIKO

Risk Management

SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Salah satu tanggung jawab Direksi adalah mengidentifikasi serta mengevaluasi risiko-risiko di perusahaan dan memastikan bahwa perusahaan dapat mengurangi risiko-risiko secara efektif. Dalam melaksanakan tanggung jawab ini, Direksi dibantu oleh Satuan Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Komite Audit dan Unit Kontrol Keuangan. Komite Audit bertugas untuk mengawasi sistem implementasi dan pembaharuan rutin sistem manajemen risiko perusahaan guna memastikan bahwa Direksi telah efektif menangani potensi risiko-risiko di dalam bisnis perusahaan.

RISK MANAGEMENT SYSTEM

One of the responsibilities of the Board of Directors is to identify and evaluate risks in the company and ensure that the company can reduce these risks effectively. In carrying out this responsibility, the Board of Directors is assisted by an Internal Audit Unit, Company Secretary, Audit Committee and Financial Controller. The Audit Committee is tasked with overseeing the implementation system and the updating the company's risk management system routinely to ensure that the Directors have effectively dealt with potential risks in the company's business.

RISIKO DAN PENGELOLAAN RISIKO

Pengelolaan risiko yang efektif sangat diperlukan guna mencapai tujuan dan sasaran PT Sekar Laut Tbk dalam jangka panjang. Oleh karena itu, pada tahun 2019, Direksi mengidentifikasi risiko-risiko bisnis, dan kajian risiko bisnis dan pengendalian internal telah dievaluasi oleh Dewan Komisaris melalui Komite Audit. Berikut risiko-risiko utama dan mitigasi risiko perusahaan sepanjang tahun 2019:

• RISIKO KEUANGAN

Perubahan nilai tukar mata uang selalu berfluktuasi terutama USD terhadap mata uang Rupiah, dapat berdampak secara signifikan terhadap kinerja bisnis. Walaupun sebagian besar bahan baku perusahaan diperoleh dari dalam negeri, namun ketidakstabilan mata uang dapat mempengaruhi bahan baku yang dibeli dari pasar lokal yang tetap mengikuti harga pasar internasional, sehingga dapat mempengaruhi biaya perusahaan

Mitigasi: Perusahaan berupaya untuk meningkatkan penjualan dari ekspor, karena fluktuasi nilai tukar akan diimbangi dengan nilai ekspor perusahaan.

• RISIKO EKONOMI

Kondisi ekonomi yang terus berubah mengakibatkan menurunnya permintaan pelanggan pada produk-produk kami.

Mitigasi: Untuk mengantisipasi risiko, kami terus mengembangkan model bisnis yang fleksibel dengan cara menciptakan inovasi-inovasi terbaru untuk memenuhi kebutuhan konsumen di saat ekonomi melemah.

• RISIKO PERUBAHAN SELERA KONSUMEN

Selera dan perilaku konsumen senantiasa berubah.

Mitigasi: Tim R&D kami senantiasa melakukan riset dan pengembangan produk, misalnya melalui panel, untuk mengetahui selera yang benar-benar dibutuhkan oleh konsumen. Kami juga senantiasa meningkatkan kualitas produk yang sesuai dengan kebutuhan pasar.

• RISIKO BAHAN BAKU

Risiko akses bahan baku, gagal panen, bencana alam, dan terganggunya jalur transportasi berpotensi mengganggu kelancaran pasokan bahan baku yang menghambat produksi perusahaan.

Mitigasi: Perusahaan memiliki kontrol supply chain yang dipimpin langsung oleh Direktur Produksi. Perusahaan juga menyediakan tingkat persediaan yang mencukupi guna meminimalkan dampak dari kelangkaan bahan baku.

RISK AND RISK MANAGEMENT

Effective risk management is needed to achieve the goals and objectives of PT Sekar Laut Tbk in the long run. Therefore, in 2019, the Board of Directors identified business risks, and the business risk assessment and internal control have been evaluated by the Board of Commissioners through the Audit Committee. Following are the main risks and risk mitigation of the company throughout 2019:

• FINANCIAL RISK

Changes in exchange rates currency always fluctuate, especially USD against Rupiah, which can have a significant impact on business performance. Even though most of the company's raw materials are obtained domestically, currency instability can affect raw materials purchased from local markets that still follow international market prices, which can affect company costs

Mitigation: *The company seeks to increase sales from exports, because exchange rate fluctuations will be balanced with the value of the company's exports.*

• ECONOMIC RISK

Changing economic conditions cause a decrease in customer demands for our products.

Mitigation: *To anticipate risks, we continue to develop flexible business models by creating the latest innovations to meet the needs of consumers in times of economic downturn.*

• RISK OF CHANGES IN CONSUMER TASTE

Tastes and consumer behavior constantly changing.

Mitigation: *Our R&D team is constantly researching and developing products, for example through panels, to find out what tastes are really needed by consumers. We also continuously improve product quality in accordance with market needs.*

• RISK OF RAW MATERIALS

The risk of access to raw materials, crop failures, natural disasters, and disruption of transportation routes has the potential to disrupt the continuity supply of raw materials that hinder the company's production.

Mitigation: *The company has a supply chain control that is headed directly by the Production Director. The company also provides sufficient inventory levels to minimize the impact of the raw materials scarcity.*

- **RISIKO PERSAINGAN USAHA**

Persaingan usaha di dalam satu industri yang sama tentu tidak dapat dihindari. Risiko ini menyebabkan adanya ketidakpastian bagi target penjualan perusahaan, yang bisa berpotensi menggerus laba bersih.

Mitigasi: Kami meningkatkan standar kinerja, merekrut tenaga kerja yang berkompeten, mencitakan inovasi-inovasi produk sesuai dengan kebutuhan pelanggan, memperluas pangsa pasar produk, dan mempertahankan kualitas produk, sehingga perusahaan tetap mampu menarik konsumen dan meningkatkan pelanggan loyal untuk membeli produk-produk perseroan.

- **RISIKO KUALITAS PRODUK**

Perusahaan menghadapi risiko bahan baku yang terkontaminasi produk baik secara sengaja maupun tidak sengaja, cacat produk dan lainnya.

Mitigasi: Kami memiliki proses dan kontrol kualitas produk secara komprehensif dari hulu ke hilir, mulai dari bahan baku sampai ke barang jadi.

Kami juga melakukan audit pada seluruh produk-produk kami untuk memastikan bahwa seluruh produk kami adalah produk-produk yang bersih dan aman dikonsumsi

- **RISIKO HUBUNGAN INDUSTRI**

Adanya gangguan terhadap hubungan industrial dapat mempengaruhi kegiatan operasional dan reputasi kami.

Mitigasi: Kami menjalin hubungan yang baik dengan seluruh pemangku kepentingan, pemegang saham karyawan dan serikat pekerja guna meningkatkan going concern perusahaan.

- **RISIKO ASPEK HUKUM DAN PERATURAN PEMERINTAH**

Kebijakan peraturan pemerintah dapat mempengaruhi daya beli masyarakat terhadap produk kami. Selain itu, kegagalan dalam memenuhi peraturan yang berlaku mengakibatkan adanya tuntutan perdata/ pidana yang mempengaruhi reputasi perusahaan.

Mitigasi: Perusahaan terus menggenjot dan memperluas penjualan ekspor, guna meminimalkan risiko-risiko tersebut. Kami juga senantiasa patuh terhadap kebijakan-kebijakan pemerintah, sehingga risiko pidana/perdata dapat dihindarkan.

- **RISIKO PERATURAN INTERNATIONAL**

Kondisi politik, ekonomi serta peraturan yang ditetapkan di suatu negara seperti kebijakan besarnya bea masuk untuk tujuan ekspor dapat menghambat pertumbuhan ekspor

Mitigasi: Kami menerapkan efisiensi dalam hal biaya dan bahan baku, namun dengan tetap mempertahankan kualitas produk, sehingga perusahaan bisa menetapkan harga jual yang jauh lebih kompetitif.

- **BUSINESS COMPETITION RISK**

Business competition in the same industry is certainly unavoidable. This risk causes uncertainty for the company's sales targets, which could potentially erode net income.

Mitigation: *We improve performance standards, recruit competent workforce, report product innovations according to customer needs, expand product market share, and maintain product quality, so that the company is still able to attract consumers and increase loyal customers to buy the company's products.*

- **PRODUCT QUALITY RISK**

The company faces the risk of intentionally or unintentionally contaminated raw materials, product defects and others.

Mitigation: *We have a comprehensive process and product quality control from upstream to downstream, from raw materials to finished goods.*

We also conduct audits on all of our products to ensure that all our products are clean and safe for consumption

- **RISK OF INDUSTRIAL RELATIONS**

Any disruption to industrial relations can affect our operations and reputation.

Mitigation: *We have a good relationship with all stakeholders, employee shareholders and trade unions to increase the company's going concern.*

- **RISK ASPECTS OF GOVERNMENT LAWS AND REGULATIONS**

Government regulatory policies can affect the purchasing power of people towards our products. In addition, failure to comply with applicable regulations results in civil / criminal claims that may affect the company's reputation.

Mitigation: *Companies continue to boost and expand export sales, in order to minimize these risks. We are also always compliant with government policies, so that criminal / civil risks can be avoided.*

- **RISK OF INTERNATIONAL REGULATIONS**

Political, economic conditions and regulations established in a country such as the policy of the amount of import duty for export purposes can hamper export growth

Mitigation: *We apply efficiency in terms of costs and raw materials, while still maintaining product quality, so that companies can set prices that are far more competitive.*

KEBIJAKAN SELEKSI PEMASOK

Kami membutuhkan pemasok yang dapat memenuhi kebutuhan bahan baku kami baik dari segi kualitas, konsistensi dan ketepatan waktu, sehingga kami bisa menekan Harga Pokok Penjualan (HPP).

Kami senantiasa memilih pemasok yang dapat memberikan kualitas bahan baku yang baik. Kami juga memilih para pemasok berdasarkan delapan kriteria utama: Kualitas, kuantitas, harga yang bersaing, konsistensi, jangka waktu pembayaran, kecepatan pengiriman, keberlanjutan pemasok dan sertifikasi pemasok.

Untuk sertifikasi keberlanjutan pemasok, kami mengutamakan pemasok yang memiliki Certified Supply Chain & Logistic Professional (CSLP) serta mampu menerapkan Green Supply Chain Management (GSCM).

KEBIJAKAN PEMENUHAN HAK-HAK KREDITUR

Perusahaan menunjung tinggi hak-hak kreditur dengan cara memenuhi kewajiban kreditur sesuai kontrak dan memberikan informasi yang diperlukan pada kreditur untuk kepentingan kredit perusahaan. Sepanjang tahun 2019, perusahaan telah memenuhi kewajibannya pada kreditur.

Divisi internal audit, komite audit serta akunting secara berkala melakukan monitoring terhadap kredit perusahaan, dengan cara mengevaluasi dan telaah apakah kredit yang disalurkan telah digunakan sesuai perjanjian kreditur yang telah disepakati.

Kami juga memberikan laporan kredit keuangan yang dapat diakses oleh komite audit, satuan internal audit, serta direksi, sehingga setiap bagian dapat memastikan transparansi penggunaan kredit perusahaan.

Dengan langkah-langkah tersebut, kami tetap menjaga hubungan baik dan mendapatkan kepercayaan dari kreditur.

Pihak internal audit, beserta komite audit dan divisi akunting juga turut melakukan pengawasan terhadap kredit yang diterima perusahaan, yaitu melihat apakah kredit yang disalurkan telah dimanfaatkan sesuai dengan perjanjian dengan kreditur. Sehingga, kami dapat tetap mendapatkan kepercayaan, dan hubungan timbal balik dari para kreditur kami.

TINJAUAN DIREKSI ATAS EFEKTIVITAS MANAJEMEN RISIKO

Telaah atas efektivitas manajemen risiko dilakukan oleh Dewan Direksi bersama Komite Audit memastikan efektivitas. Selama tahun 2019, Direksi menyatakan telah meninjau efektivitas manajemen risiko dan mengambil setiap tindakan yang diperlukan untuk mengurangi risiko yang ada. Direksi menyatakan manajemen risiko PT Sekar Laut Tbk telah dilaksanakan secara efektif.

SUPPLIER SELECTION POLICY

We need suppliers who can meet our raw material needs in terms of quality, consistency and timeliness, so we can reduce the cost of goods sold (COGS).

We always choose suppliers who can provide good quality raw materials. We also choose suppliers based on eight main criterias: Quality, quantity, competitive prices, consistency, payment terms, delivery speed, supplier sustainability and supplier certification.

For supplier sustainability certification, we prioritize suppliers who have Certified Supply Chain & Logistic Professional (CSLP) and are able to implement Green Supply Chain Management (GSCM).

POLICY FOR FULFILLING CREDITOR RIGHTS

The company upholds the rights of creditors by fulfilling creditors obligations in accordance with the contract and providing information needed to the creditor for the benefit of the company's credit. Throughout 2019, the company had fulfilled its obligations to creditors.

The internal audit division, the audit committee and the accounting periodically monitor the company's credit, by evaluating and examining whether the credit channeled has been used in accordance with the agreed upon creditors agreements.

We also provide financial credit reports that can be accessed by audit committees, internal audit units, and directors, so that each section can ensure the transparency of the use of corporate credit.

With these steps, we continue to maintain good relations and gain the trust of creditors.

The internal audit unit, along with the audit committee and accounting division also supervise the credit received by the company, which is to see whether the credit channeled had been utilized in accordance to the agreement to the creditor. Therefore, we can still get the trust and reciprocity of our creditors.

REVIEW OF THE DIRECTORS ON THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT

A review of the effectiveness of risk management is carried out by the Board of Directors together with the Audit Committee to ensure effectiveness. During 2019, the Board of Directors stated that it had reviewed the effectiveness of risk management and took every action necessary to reduce the existing risks. The Board of Directors stated that the risk management of PT Sekar Laut Tbk had been carried out effectively.

PERKARA PENTING

Important Cases

Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat perkara penting lainnya yang dihadapi perusahaan, entitas anak, anggota Direksi, dan/atau anggota Dewan Komisaris.

During 2019, there were no other important cases faced by the company, its subsidiaries, members of the Board of Directors, and / or members of the Board of Commissioners.

SANKSI ADMINISTRATIF

Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif, tuntutan atau gugatan yang diterima perusahaan, entitas anak, anggota Direksi, dan/atau anggota Dewan Komisaris selama tahun buku 2019.

There were no administrative sanctions, demands or suits received by the company, its subsidiaries, members of the Board of Directors, and / or members of the Board of Commissioners during fiscal year 2019.

KODE ETIK

Code of Ethics

PT Sekar Laut Tbk berkomitmen terhadap penegakan tata kelola yang baik, untuk semua jajaran direksi hingga staf. Oleh karena itu, kami mewujudkannya dengan penegakan kode etik. Kode etik perusahaan menjabarkan prinsip-prinsip yang menjadi pedoman perilaku bagi seluruh jajaran Direksi hingga staff di PT Sekar Laut Tbk. dalam melaksanakan tugas-tugas dan kewenangannya masing-masing. Setiap karyawan diharapkan untuk dapat menegakkan kode etik berdasarkan prinsip-prinsip: Integritas, rasa hormat dan tanggung jawab.

PT Sekar Laut Tbk is committed to upholding good governance, for all levels of directors to staff. Therefore, we make it happen by enforcing the code of ethics. The company code of ethics outlines the principles that guide behavior for all levels of the Board of Directors up to the staff at PT Sekar Laut Tbk. in carrying out their respective duties and authorities. Every employee is expected to be able to uphold a code of ethics based on the principles of: Integrity, respect and responsibility.

PENEGAKAN KODE ETIK

Kode etik di perusahaan menjadi pedoman yang harus diimplementasikan oleh seluruh jajaran sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk. Berikut adalah implementasi penegakkan kode etik di PT Sekar Laut Tbk:

- Kode etik terhadap persamaan & penghormatan hak asasi manusia.
- Kode etik terhadap integritas.
- Kode etik terhadap lingkungan.
- Kode etik terhadap konsumen.
- Kode etik terhadap Kerahasiaan Informasi.
- Kode etik terhadap kepatuhan terhadap aturan undang-undang.
- Kode etik terhadap pemegang saham.
- Kode etik terhadap masyarakat.
- Kode etik terhadap pemerintah.
- Kode etik terhadap hubungan Pemasok.
- Kode etik terhadap hubungan Kreditur.
- Kode etik terhadap pengawasan dan pelaporan pelanggaran.

CODE OF ETHICS ENFORCEMENT

The code of ethics in the company becomes a guideline that must be implemented by all levels of human resources at PT Sekar Laut Tbk. Following are the implementations of the code of conducts at PT Sekar Laut Tbk:

- *Code of ethics on equality & respect for human rights.*
- *Code of ethics on integrity.*
- *Code of ethics on the environment.*
- *Code of ethics towards consumers.*
- *Code of conduct towards the confidentiality of information.*
- *Code of ethics regarding compliance of the law.*
- *Code of conduct towards shareholders.*
- *Code of ethics towards the community.*
- *Code of ethics towards the government.*
- *Code of ethics towards Supplier relations.*
- *Code of ethics towards Creditor relations.*
- *Code of ethics towards monitoring and reporting violations.*

PERNYATAAN KODE ETIK

Seluruh jajaran sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk mulai Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Satuan Internal Audit hingga manajer, supervisor dan karyawan diwajibkan untuk menerapkan kode etik dan menyatakan:

1. Komitmen untuk bekerja dengan penuh integritas dan menerapkan persaingan yang sehat di dalam praktik bisnis.
2. Seluruh sumber daya manusia memahami dan menerapkan kode etik dan pedoman kebijakan PT Sekar Laut Tbk.
3. Bersedia untuk melaporkan pelanggaran atau setiap potensi pelanggaran kode etik perusahaan yang mereka ketahui.

CODE OF ETHICS STATEMENT

All levels of human resources at PT Sekar Laut Tbk from the Board of Commissioners, Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit Unit to managers, supervisors and employees are required to apply the code of ethics and state:

1. Commitment to work with integrity and implement fair competition in business practices.
2. All human resources understand and apply the code of ethics and policy guidelines of PT Sekar Laut Tbk.
3. Willing to report violations or any potential violations of company code of ethics that they are aware of.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI

Anti Corruption Policies

Kebijakan anti korupsi kami komunikasikan dan sosialisasikan melalui pelatihan etika kerja dan anti korupsi kepada seluruh pimpinan perusahaan hingga karyawan dan staff. Kebijakan anti korupsi ini mengacu pada Undang-Undang Nomor 31 Republik Indonesia Tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Kami juga mengembangkan pelatihan kode etik kepada Divisi Internal Audit serta Komite Audit guna meningkatkan budaya kerja anti korupsi dan meningkatkan temuan-temuan yang terkait dengan tindak korupsi pada kegiatan audit yang dilakukannya.

We communicate policies anti-corruption policies through work ethics and anti-corruption trainings to all company leaders to employees and staff. This anti-corruption policy refers to Law Number 31 of the Republic of Indonesia Concerning Eradication of Corruption. We also developed code of ethics training for the Internal Audit Division and the Audit Committee to improve the anti-corruption work culture and improve findings related to corruption in the audit activities it undertakes.

PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN

Dalam mencapai visi dan misi, kami senantiasa menerapkan budaya perusahaan. Dengan adanya budaya perusahaan, kami bisa meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan yang lebih baik. Budaya perusahaan dijabarkan dalam nilai-nilai berikut:

1. Integritas: Penerapan nilai-nilai transparansi, disiplin, komitmen, objektif, membuat kami bisa membentuk sumber daya manusia yang kompeten dan meningkatkan kualitas penerapan kode etik serta memerangi korupsi di setiap lini bisnis kami.
2. Inovasi: Dengan kreativitas, fleksibel, berpikir *out of the box*, adaptif dan keinginan untuk berkembang, kami dapat terus menciptakan produk yang sesuai dengan selera masyarakat dan bertahan dalam segala kondisi tantangan ekonomi.
3. Peduli: Nilai-nilai menerima perbedaan, terbuka, menghargai setiap pendapat membuat kami dapat meminimalkan konflik di tempat kerja dan menjaga keharmonisan antar karyawan dan antar divisi.
4. Sinergi: Kemampuan saling berbagi, mendukung, bekerja sama antar divisi membuat kami dapat menciptakan iklim kerja yang sehat dan meningkatkan komunikasi positif antar divisi.

IMPLEMENTATION OF COMPANY CULTURE

The cultivation of corporate culture will enable the long-term goals of the company to be achieved in accordance with our vision and mission. The results for each of the values in the corporate culture are described in the following points:

1. Integrity: The application of transparency values, discipline, commitment, objective, makes us able forming competent human resources and improve the quality of the application of the code of ethics and combating corruption in each of our business lines.
2. Innovation: With creativity, flexibility, thinking *out of the box*, adaptive and desire to developing, we can continue to create products that suits the people's taste and survives in all conditions of economic challenges.
3. Caring: Being willing to accept differences of opinion, frankness, attention, value and respect for the rights of others, allowing us to minimize the potential for workplace conflicts and increase the sensitivity of every employee to the conflict.
4. Synergy: Being able to work together, share, support, create a conducive working climate and build friendship, enabling us to improve and establish communication and friendship in every division of work.

KOMPOSISI KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI

Diversity of Board of Commissioners and Board of Directors Composition

Dewan Komisaris terdiri dari Presiden Komisaris dan dua Komisaris lainnya, salah satu Komisaris bertindak sebagai Komisaris Independen. Masing-masing Komisaris memiliki latar belakang dan pengalaman sesuai tugas pengawasannya. Dibawah pengawasan Dewan Komisaris dengan keahliannya masing-masing, Perseroan dapat berjalan baik sesuai dengan aturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dewan Direksi terdiri dari seorang Presiden Direktur dan empat Direktur lainnya. Masing-masing Anggota Direksi memiliki keahlian dibidang produksi, pemasaran, keuangan, dan pengalaman di dalam industri makanan dan minuman. Dengan komposisi ini, Perseroan dapat berjalan dengan lebih efektif dan efisien di dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

The Board of Commissioners consists of the President Commissioner and two other Commissioners, in which one of them acts as Independent Commissioner. Each Commissioner has a background and experience related to their supervisory duties. Under the supervision of the Board of Commissioners with their respective expertise, the company can perform well in accordance with prevailing rules and regulations.

The Board of Directors consists of a President Director and four other Directors. Each member of the Board of Directors has expertise in production, marketing, finance, and experience in the food and beverage industry. With this composition, the Company can run more effectively and efficiently in achieving its vision and mission.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM MANAJEMEN DAN KARYAWAN

Employees and Management Stock Option Program

Selama tahun 2019, PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki program kepemilikan saham karyawan maupun manajemen.

KEBIJAKAN INSENTIF JANGKA PANJANG

Setiap tahun, kami selalu memberikan bonus tahunan sebagai bagian dari program insentif kami. Kami terus menjalankan program bonus tahunan secara berkelanjutan. Besarnya bonus tahunan telah disesuaikan berdasarkan kinerja masing-masing karyawan.

In 2019, PT Sekar Laut Tbk had no employee or management stock option program.

LONG-TERM INCENTIVE POLICY

Every year, we always give an annual bonus as part of our incentive program. We continue to run an annual bonus program on an ongoing basis. The amount of the annual bonus has been adjusted based on the performance of each employee.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

Pelaporan pelanggaran dibuat dengan tujuan meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan. PT Sekar Laut Tbk mendorong seluruh karyawan, pemasok, distributor untuk melaporkan pelanggaran, atau indikasi terjadinya pelanggaran etika pada perusahaan. Kami menjamin semua laporan yang masuk akan ditangani dengan baik, dan kerahasiaan pelapor akan tetap dijaga penuh.

Pelanggaran-pelanggaran yang dapat dilaporkan mencakup penyimpangan etika kerja, etika bisnis, kebijakan perusahaan, peraturan perundangan, perjanjian kontrak perusahaan dengan pihak luar, rahasia perusahaan, kecurangan dalam hal keuangan, dan hal-hal lainnya yang dapat merugikan perusahaan maupun para pemangku kepentingan.

CARA PENYAMPAIAN PELAPORAN PELANGGARAN

Setiap adanya indikasi pelanggaran di PT Sekar Laut Tbk, anda dapat melakukan pelaporan melalui cara-cara sebagai berikut:

- Melalui email perseroan: sekarlaut@sekar.co.id.
- Melalui website perusahaan: www.sekarlaut.com.
- Secara lisan melalui nomor telepon perusahaan: +62 31 5671371, fax: +62 31 5672381.
- Melalui surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan untuk kemudian disampaikan kepada tim Pengelola Pelaporan Pelanggaran. Alamat perusahaan: Jalan Jenggolo II/17 Sidoarjo, Jawa Timur.

Laporan yang masuk tanpa identitas tetap diterima oleh perseroan. Kami lebih memfokuskan pada pelanggaran yang dilaporkan ketimbang memperhatikan subjek pelapor.

Kami juga memberikan opsi kepada pelapor yang ingin dihubungi kembali oleh perseroan dengan meninggalkan alamat atau nomor kontakannya. Apabila pelapor memilih opsi untuk tidak ingin dihubungi kembali, maka pelapor tidak akan menerima umpan balik dari perusahaan.

Reporting violations is made with the aim of improving the quality of corporate governance. PT Sekar Laut Tbk encourages all employees, suppliers, distributors to report violations, or indications of ethical violations to the company. We guarantee that all incoming reports will be handled properly, and the confidentiality of the reporter will be maintained at all times.

Reported violations include deviations from work ethics, business ethics, company policies, legislation, company contractual agreements with external parties, company secrets, fraud in financial matters, and other matters that can harm the company and its stakeholders.

HOW TO SUBMIT REPORTING VIOLATIONS

Every indication of a violation at PT Sekar Laut Tbk, you can do the reporting through the following methods:

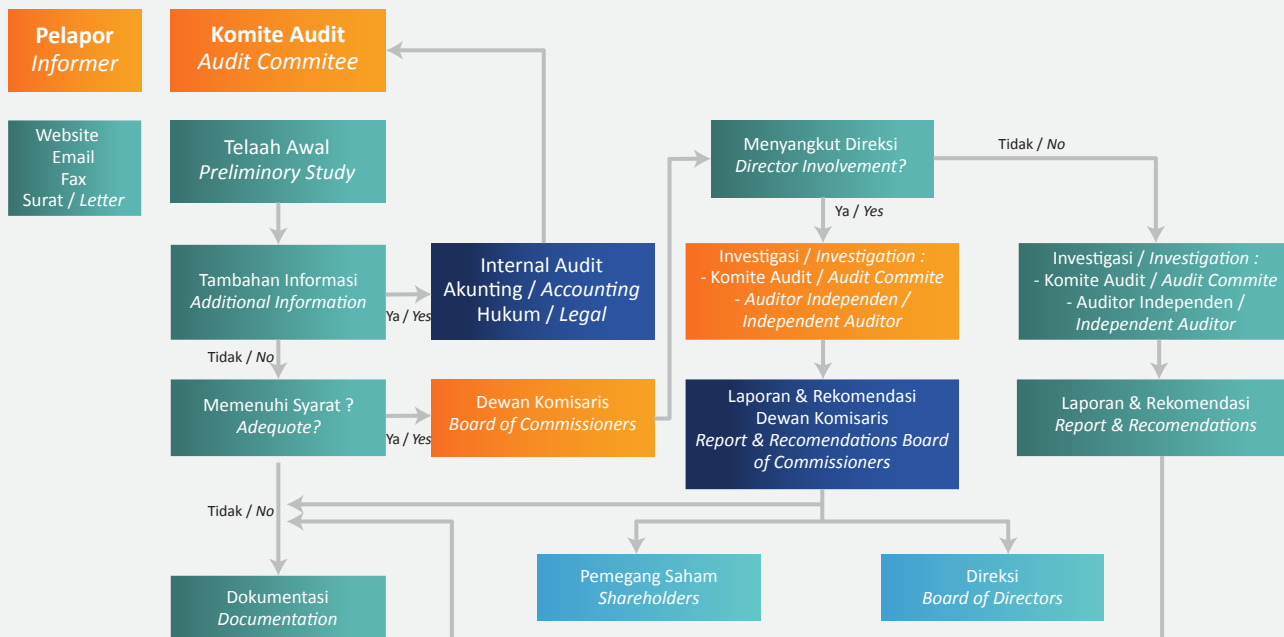
- *Via the company's email: sekarlaut@sekar.co.id.*
- *Through the company's website: www.sekarlaut.com.*
- *Orally through the company's telephone number: +62 31 5671371, fax: +62 31 5672381.*
- *Through a letter addressed to the Corporate Secretary and then submitted to the Violation Reporting Management team. Company address: Jalan Jenggolo II/17 Sidoarjo, East Java.*

Reports that enter without identity remain received by the company. We focus more on the violations report rather than on the subject of the reporter.

We also provide options for reporters who wish to be contacted by the company by leaving the address or contact number. If the reporter chooses the option not to be contacted again, the reporter will not receive feedback from the company.

PIHAK DAN PROSEDUR PENANGANAN PENGADUAN

Berikut tahapan prosedur penanganan pelaporan pelanggaran di PT Sekar Laut Tbk serta pihak-pihak yang berkaitan dengan penanganan pelaporan pelanggaran:



PARTY AND COMPLAINT HANDLING PROCEDURES

The following are the procedures for reporting on complaint handling and the rights of parties relating to the complaint handling procedures at PT Sekar Laut Tbk:

PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Perusahaan memberikan perlindungan bagi pelapor yaitu sebagai berikut:

- Perusahaan memberikan jaminan perlindungan bagi pelapor dari penurunan pangkat, ancaman intimidasi, tekanan, diskriminasi, gugatan hukum dan lain-lain.
- Perusahaan memberikan perlindungan bagi pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas pelapor.
- Perlindungan-perlindungan sebagaimana dimaksud tidak berlaku bagi pelapor yang memberikan laporan palsu, fitnah demi kepentingan pribadi atau golongan tertentu.

JUMLAH PENGADUAN YANG MASUK DAN DIPROSES PADA TAHUN 2019

Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat pelaporan pelanggaran yang masuk dan belum diproses.

PROTECTIONS OF REPORTERS

The company provides protection for the reporter, as follows:

- The company provides a guarantee of protection for reporters from demotion, threats of intimidation, pressure, discrimination, lawsuits and others.
- The company provides protection for the reporter by maintaining the confidentiality of the reporter's identity.
- The protections referred to do not apply to reporters who provide false, defamatory reports for the benefit of certain individuals or groups.

NUMBER OF INCOMING AND PROCESSED COMPLAINTS IN FISCAL YEAR 2019

During 2019, there were no reports of violations that had entered and were not yet processed.

PERNYATAAN PENERAPAN PEDOMAN TATA KELOLA

Governance Principles Statements

Pedoman tata kelola PT Sekar Laut Tbk berisi visi, misi, budaya perusahaan, pedoman perilaku, tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi, pengendalian internal, manajemen risiko, keterbukaan informasi dan aturan pada benturan kepentingan. Isi dari tata kelola ini telah kami tuangkan dalam kebijakan perusahaan.

Dalam penerapan tata kelola, kami juga mengacu pada peraturan yang berlaku, yaitu berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, bahwa POJK dimaksud sudah diterapkan pada Laporan Tahunan PT Sekar Laut Tbk untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019.

Sehubungan ketentuan lebih lanjut mengenai POJK tersebut yang diatur dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang edoman Tata Kelola Perusahaan maka dapat kami sampaikan sebagai berikut : PT Sekar Laut Tbk telah mengimplementasikan seluruh rekomendasi prinsip tata kelola sesuai dengan Peraturan OJK yang dimaksud, dan seluruhnya sudah dimuat dalam laporan tahunan pada tahun buku 2019.

PT Sekar Laut Tbk governance guidelines contain the vision, mission, corporate culture, code of conduct, duties and functions of the Board of Commissioners and Directors, internal control, risk management, information disclosure and rules of conflict of interest. We have outlined the contents of this governance in company policy.

In implementing governance, we also refer to applicable regulations, which are based on Financial Services Authority Regulation Number 21/POJK.04/2015 concerning Application of Guidelines for Public Company Governance, that the POJK has been applied to the PT Sekar Laut Tbk Annual Report for the period of ending December 31, 2019.

In connection with the further provisions regarding the POJK set forth in the Financial Services Authority Circular Letter Number 32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines, we can convey the following: PT Sekar Laut Tbk has implemented all the recommendations of governance principles in accordance with OJK Regulations referred to, and all of them have been included in the annual report in fiscal year 2019.

KOMITE AUDIT

Audit Committee

Dasar hukum tugas dan pembentukan Komite Audit mengacu pada:

1. Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/ POJK.04/2015 Tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.
4. Ketentuan Anggaran Dasar perseroan.
5. Piagam Komite Audit PT Sekar Laut Tbk yang telah disetujui Komisaris dan Direktur Utama.

Ketua maupun anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan dalam Rapat Dewan Komisaris. Komite audit melaporkan hasil kegiatannya pada Dewan Komisaris.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB KOMITE AUDIT:

Mengacu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04.2015 tentang pembentukan dan pedoman pelaksanaan kerja, Komite Audit merupakan organ pendukung Dewan Komisaris yang membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas monitoring dan evaluasi pengelolaan Perseroan. Tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- b. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik;
- c. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- d. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
- e. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
- f. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
- g. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- h. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Emiten atau Perusahaan Publik;
- i. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Emiten atau Perusahaan Publik.

The legal basis for the tasks and the establishment of the Audit Committee refers to:

1. Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies.
2. Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.
3. Financial Services Authority Regulation No. 55 / POJK.04 / 2015 Concerning the Formation and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.
4. Provisions on the Company's Articles of Association.
5. The Audit Committee Charter of PT Sekar Laut Tbk which has been approved by the Commissioners and the President Director.

The Chairperson and members of the Audit Committee are appointed and dismissed at the Board of Commissioners' Meeting. The audit committee reports the results of its activities to the Board of Commissioners.

AUDIT COMMITTEE DUTIES AND RESPONSIBILITIES:

Referring to the Financial Services Authority Regulation No. 55 / POJK.04.2015 concerning the establishment and guidelines for work implementation, the Audit Committee is a supporting organ of the Board of Commissioners who assists the Board of Commissioners in carrying out the tasks of monitoring and evaluating the management of the Company. The duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

- a) *Reviewing financial information that an Issuer or Public Company will publish to the public and / or the authorities including financial statements, projections, and other reports related to financial information of the Issuer or Public Company;*
- b) *Reviewing the compliance with laws and regulations relating to the activities of Issuers or Public Companies;*
- c) *Providing an independent opinion in the event of any disagreement between management and the Accountant for the services it provides;*
- d) *Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of Accountants based on the independence, scope of the assignment, and remuneration;*
- e) *Reviewing the conduct of audits by internal auditors and overseeing the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings of internal auditors;*
- f) *Reviewing the risk management activities conducted by the Board of Directors if the Issuer or Public Company has no risk monitoring function under the Board of Commissioners;*
- g) *Reviewing complaints relating to the accounting and financial reporting processes of Issuers or Public Companies;*
- h) *Reviewing and advising the Board of Commissioners regarding any potential conflict of interest of the Issuer or Public Company;*
- i) *Maintaining confidentiality of documents, data and information of Issuers or Public Companies*

PROFIL KOMITE AUDIT / AUDIT COMMITTEE PROFILE



Ketua / Chief

Bing Hartono Poernomosidi

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
61 tahun, Warga Negara Indonesia
61 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*
Sarjana Ekonomi akuntansi dari Universitas Airlangga Surabaya tahun 1984.
Bachelor degree in Economics Accounting from Airlangga University Surabaya in 1984.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* :
Diangkat sebagai Ketua Komite Audit sejak 2 Juni 2017 hingga penutupan RUPST 2020. Berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.

Appointed as Chief of Audit Committee since 2 June 2017 to the closing of AGM 2020, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :
Beliau adalah Komisaris Independen Perusahaan
He is an Independent Commissioner of the Company

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :
Lihat penjelasan Profil Dewan Komisaris.
See Board of Commissioner profile

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*
Anggota Ikatan Akuntan Indonesia.
Member of Indonesian Institute of Accountants (IAI).

Periode jabatan / *Working Period* :
2 Juni 2017 hingga penutupan RUPST 2020.
2 June 2017 to the closing of AGM 2020.

PROFILE KOMITE AUDIT / AUDIT COMMITTEE PROFILE



Anggota / Member

El Hezekiah Sabbat

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
26 tahun, Warga Negara Indonesia
26 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*
Sarjana Akuntansi dari Universitas Ma Chung Malang tahun 2015.
Bachelor degree in Accountant from Ma Chung University, Malang in 2015.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* :
Diangkat sebagai Anggota Komite Audit sejak 2 Juni 2017 berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.

Appointed as member of Audit Committee since 2 June 2017, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :
Tidak ada rangkap jabatan
No Multiple Position

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :
Tidak Ada
None

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*
Anggota Ikatan Akuntan Indonesia.
Member of Indonesian Accountants Association (IAI).

Periode jabatan / *Working Period* :
2 Juni 2017 hingga penutupan RUPST 2020.
2 June 2017 to the closing of AGM 2020.



Anggota / Member

Stefani Meivita Wiyono

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
25 tahun, Warga Negara Indonesia
25 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*
Sarjana Akuntansi dari Universitas Ma Chung Malang tahun 2015.
Bachelor degree in Accountant from Ma Chung University, Malang in 2015.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* :
Diangkat sebagai Anggota Komite Audit sejak 2 Juni 2017 berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.

Appointed as member of Audit Committee since 2 June 2017, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :
Tidak ada rangkap jabatan
No Multiple Position

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :
Tidak Ada
None

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*
Anggota Ikatan Akuntan Indonesia.
Member of Indonesian Accountants Association (IAI).

Periode jabatan / *Working Period* :
2 Juni 2017 hingga penutupan RUPST 2020.
2 June 2017 to the closing of AGM 2020.

PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Komite Audit menjamin objektivitas, independensi dan transparansi dalam kegiatan pengawasan serta evaluasi Perseroan. Baik ketua maupun anggota Komite Audit tidak memiliki afiliasi dengan Dewan Direksi maupun Dewan Komisaris. Seluruh kegiatan dalam Komite Audit telah dilaksanakan mengikuti peraturan yang berlaku dan mengacu pada Piagam Komite Audit Perseroan.

RAPAT KOMITE AUDIT 2019

Sesuai Piagam Komite Audit dan POJK Nomor 55/POJK.04/2015, Komite Audit minimal harus mengadakan pertemuan minimal 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun, dan pertemuan tambahan jika dipandang perlu. Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh Direktur Keuangan, Sekretaris Perusahaan, Ketua Internal Audit, Auditor Eksternal dan pihak-pihak lain yang diundang. Sepanjang tahun 2019, Komite Audit mengadakan pertemuan sebanyak empat kali, dengan tingkat kehadiran 100%.

Nama Peserta <i>Name of Atteadant</i>	Jabatan <i>Position</i>	Jumlah Pertemuan <i>Number of Meeting</i>	Jumlah Kehadiran <i>Number of Atteadant</i>	Tingkat Kehadiran <i>Atteadant Rate (%)</i>
Bing Hartono Purnomosidi	Ketua Komite Audit <i>Chief of Audit Committee</i>	4	4	100
El Hezekiah Sabbat	Anggota Komite Audit <i>Member of Audit Committee</i>	4	4	100
Stefani Meivita Wiyono	Anggota Komite Audit <i>Member of Audit Committee</i>	4	4	100

Pada tahun 2019, rapat Komite Audit dilaksanakan pada tanggal 12 Maret, 8 Juli, 27 September, dan 10 Desember. Pokok agenda rapat Komite Audit meliputi peninjauan laporan internal audit, laporan hasil pengawasan sistem pengendalian interla, evaluasi kinerja laporan audit, laporan eksternal audit dan tata kelola.

PELATIHAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIIKUTI KOMITE AUDIT

Sepanjang tahun 2019, pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh Komite Audit adalah pelatihan Accounting Workshop: Detecting Fraud Indications & Errors Thorough Reviewing Financial Statements, Indonesia Economic Outlook, Internal Control & Risk Management dan Audit Committee Responsibility for Reporting Financial Fraud.

INDEPENDENCE STATEMENT OF THE AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee guarantees objectivity, independence and transparency in the Company's monitoring and evaluation activities. Both the chairman and members of the Audit Committee have no affiliation with the Board of Directors or the Board of Commissioners. All activities in the Audit Committee have been carried out in accordance with applicable regulations and referring to the Company's Audit Committee Charter.

2019 AUDIT COMMITTEE MEETING

In accordance with the Audit Committee Charter and POJK Number 55/POJK.04/2015, the Audit Committee must hold at least 1 (one) meeting in 3 (three) months or 4 (four) times a year, and additional meetings if deemed necessary. The Audit Committee meeting was also attended by the Director of Finance, the Corporate Secretary, the Chair of the Internal Audit, External Auditors and other invited parties. During 2019, the Audit Committee held four meetings, with a 100% attendance rate.

In 2019, Audit Committee meetings were held on 12 March, 8 July, 27 September and 10 December. The main agenda of the Audit Committee meeting included reviewing internal audit reports, reports on the results of internal control system oversight, performance evaluation of audit reports, external audit reports and governance.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF COMPETENCY FOR THE AUDIT COMMITTEE

Throughout 2019, the training that would be followed by the Audit Committee would be Accounting Workshop training: Detecting Fraud Indications & Errors Thorough Reviewing Financial Statements, Indonesia Economic Outlook, Internal Control & Risk Management and Audit Committee Responsibility for Reporting Financial Fraud.

KEGIATAN KOMITE AUDIT 2019

Pada tahun 2019, Komite Audit melakukan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Meninjau hasil laporan keuangan tiap triwulan sebelum dipublikasikan.
2. Mengkaji dan memberikan rekomendasi & evaluasi hasil audit laporan keuangan tahunan 2019 oleh auditor independen.
3. Meninjau dan mengevaluasi laporan internal audit selama tahun 2019, dan menyampaikan hasil evaluasi pada Dewan Komisaris.
4. Menelaah efektivitas pengendalian internal perusahaan untuk memastikan bahwa penerapan manajemen risiko telah dijalankan sebagaimana mestinya.
5. Mengevaluasi kinerja, independensi dan kompetensi Auditor Eksternal, dan mengajukan kepada Dewan Komisaris apakah Auditor Eksternal diajukan kembali dalam RUPS untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan tahun 2019.
6. Menelaah kepatuhan perusahaan terhadap hukum dan peraturan pasar modal serta peraturan terkait ketentuan lainnya.
7. Membuat laporan penilaian kinerja Direksi dan Komisaris.

AUDIT COMMITTEE REPORT 2019

In 2019, the Audit Committee carried out the following activities:

- 1. Reviewing the results of the financial statements every quarter before being published.*
- 2. Reviewing and providing recommendations & evaluating the results of the 2019 annual financial statement audit by an independent auditor.*
- 3. Reviewing and evaluating the internal audit report during 2019, and submitting the evaluation results to the Board of Commissioners.*
- 4. Reviewing the effectiveness of the company's internal controls to ensure that the application of risk management has been carried out as it should.*
- 5. Evaluating the performance, independence and competence of the External Auditor, and propose to the Board of Commissioners whether the External Auditor is re-submitted at the GMS to audit the Company's 2019 Financial Statements.*
- 6. Reviewing the company's compliance with capital market laws and regulations as well as regulations relating to other provisions.*
- 7. Making reports on the performance evaluation of Directors and Commissioners.*

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee

Dewan Komisaris belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Tugas dan pekerjaan Komite Nominasi dan Remunerasi diambil alih oleh Komisaris Independen dan dibantu oleh Komite Audit. Dengan memperhatikan skala usaha dan struktur manajemen yang ada, Dewan Komisaris berpendapat tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi masih bisa ditangani langsung oleh Komisaris Independen dan Komite Audit, dan Perseroan tetap bisa berjalan dengan efisien.

The Board of Commissioners has not yet formed a Nomination and Remuneration Committee. The duties and work of the Nomination and Remuneration Committee are taken over by the Independent Commissioner and assisted by the Audit Committee. By taking into account the scale of business and the existing management structure, the Board of Commissioners considers that the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee can still be handled directly by the Independent Commissioner and Audit Committee, and the Company can continue to run efficiently.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

DASAR HUKUM PEMBENTUKAN SEKRETARIS PERUSAHAAN:

- 1.Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
- 2.Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
- 3.Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.
- 4.Surat Keputusan Direksi Nomor 06/DIR/0711/2011.

BASIC LAW OF ESTABLISHMENT OF SECRETARY COMPANY :

- 1.Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies.
- 2.Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.
- 3.Financial Services Authority Regulation Number 35 / POJK.04 / 2014 dated 8 December 2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.
- 4.Directors Decree Number 06 / DIR / 0711/2011.

Profil Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary Profile



Jimmy Herlambang

Warga Negara Indonesia, domisili Surabaya, usia 40. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi dibidang akuntansi dari Universitas Surabaya pada tahun 1997. Pernah menjadi senior consulting di Synergy Management Consultant tahun 2002-2005. Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk pada tahun 2005 hingga sekarang. Menjabat sebagai sekretaris perusahaan sejak tahun 2011 sampai sekarang.

Indonesian citizen, domicile of Surabaya, age 40 years old. He earned a Bachelor degree of Economics in accounting from the University of Surabaya in 1997. He was a senior consultant at Synergy Management Consultant in 2002-2005. He started at PT Sekar Laut Tbk in 2005 until now. Serving as corporate secretary from 2011 until now.

Tugas-tugas yang dilakukan oleh Sekretaris Korporat pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

- 1.Membantu menyusun laporan keuangan kuartalan, tahunan baik laporan internal maupun eksternal dan dipertanggungjawabkan pada Direksi.
- 2.Menyusun laporan budgeting.
- 3.Melakukan monitor kepatuhan perusahaan terhadap Undang-Undang Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan, aturan pasar modal, Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan-peraturan lainnya yang terkait.
- 4.Menghadiri sosialisasi-sosialisasi yang terkait dengan perubahan kebijakan perusahaan.
- 5.Menghadiri pertemuan para pemegang saham dan pemangku kepentingan.
- 6.Menghadiri Rapat Umum Pemegang Saham dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, dan mendokumentasikan riasalah RUPS.
- 7.Membantu menyusun laporan manajemen guna implementasi kebijakan oleh direksi.
- 8.Membantu menyediakan data-data yang dibutuhkan oleh pihak eksternal (Bank Indonesia, Bursa Efek dan lain-lain).
- 9.Memastikan bahwa investor, media, analis dan masyarakat umum secepatnya mendapatkan informasi mengenai perusahaan serta hal-hal penting lainnya.

Implementation of Corporate Secretary duties in 2019, including:

- 1.Helping to prepare quarterly, annual financial reports both internal and external reports and be accountable to the Directors.
- 2.Preparing a budgeting report.
- 3.Monitoring the company's compliance with the Company Law, the Financial Services Authority, capital market regulations, the Company's Articles of Association and other relevant regulations.
- 4.Attending socialization activities related to changes in company policy.
- 5.Attending meetings of shareholders and stakeholders.
- 6.Attending the General Meeting of Shareholders and Extraordinary General Meeting of Shareholders, and documenting the GMS.
- 7.Helping to prepare management reports for policy implementation by directors.
- 8.Helping to provide data needed by external parties (Bank Indonesia, Stock Exchanges and others).
- 9.Ensuring that investors, the media, analysts and the general public get information about the company as soon as possible and other important matters.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN YANG DIKUTI SEKRETARIS PERUSAHAAN

Training and Development Followed by Corporate Secretary

Tanggal/Date	Lokasi / Location	Nama Kegiatan / Activity
24 Januari 2019 <i>January 24, 2019</i>	Surabaya	Sosialisasi Penggunaan Sistem layanan Jasa KSEI: E-Proxy dan E-Voting Plattform. <i>Socialization on the Use of KSEI Service System services: E-Proxy and E-Voting Plattform.</i>
9 April 2019 / <i>April 9, 2019</i>	Surabaya	Diseminasi Standar Akuntansi Keuangan Revisi/Baru Berlaku Efektif per 1 Januari 2020. <i>Dissemination of Revised / New Financial Accounting Standards Effective January 1, 2020.</i>
21 Mei 2019 / <i>May 21, 2019</i>	Surabaya	Sosialisasi POJK Nomor 32/POJK.04/2019 Tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu. <i>POJK Socialization Number 32 / POJK.04 / 2019 Concerning Capital Increase for Public Companies by Giving Pre-emptive Rights.</i>
10 Juli 2019 / <i>July 10, 2019</i>	Surabaya	Sosialisasi Integrasi IDXnet, Sarana Pelaporan Elektronik OJK dan Sosialisasi Peraturan PT Bursa Efek Indonesia, Serta Workshop Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Reporting) POJK-51/2017. <i>IDXnet Integration Socialization, OJK Electronic Reporting Facility and PT Indonesia Stock Exchange Regulation Socialization, and Workshop on Sustainability Reporting POJK-51/2017.</i>
12 September 2019/ <i>September 12, 2019</i>	Surabaya	Seminar Nasional East Java Investival – Gaining Momentum Amidst The Stable Outlook. <i>East Java Investival National Seminar - Gaining Momentum Amidst The Stable Outlook.</i>
5 Nopember 2019/ <i>November 5, 2019</i>	Surabaya	Sosialisasi dan Workshop SPRINT E-Registration HMETD. <i>Socialization and Workshop on SPRINT E-Registration HMETD.</i>
5 Desember 2019/ <i>December 5, 2019</i>	Surabaya	Sosialisasi dan Implementasi SE/25/PJ/2019 tentang Perhitungan Angsuran Pajak Penghasilan Dalam Tahun Pajak Berjalan Yang Harus Dibayarkan Oleh Wajib Pajak Masuk Bursa. <i>Dissemination and Implementation of SE / 25 / PJ / 2019 concerning Calculation of Income Tax Installments in the Current Tax Year that must be paid by Exchange Entry Taxpayers.</i>

Pelatihan-pelatihan kami tujuan agar Sekretaris Korporat mampu memahami perkembangan regulasi yang baru, sehingga kami dapat melakukan update peraturan sesuai dengan perkembangan zaman.

We aim to train the Corporate Secretary to be able to understand the development of new regulations, so that we can update the regulations in accordance with the time.

SATUAN INTERNAL AUDIT

Internal Audit Unit

DASAR HUKUM PEMBENTUKAN SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA):

1. Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tanggal 29 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman untuk Penyusunan Piagam Internal Audit.
4. Peraturan Bapepam-LK No. IX.I.7 dan keputusan Ketua Bapepam LK Nomor Kep-496/BL/2008 tentang Pembentukan Unit Audit Internal dan dengan Surat Pengangkatan dari Direktur Perseroan tanggal 3 Juli 2013.
5. Surat Keputusan Direksi Nomor 06/DIR/0701/2017.

LEGAL BASIS ON FORMATION OF INTERNAL AUDIT UNIT (IAU):

1. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies.
2. Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.
3. Regulation of the Financial Services Authority No. 56 / POJK.04 / 2015 dated December 29, 2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Charter.
4. Bapepam-LK Regulation no. IX.I.7 and the decision of the Chairman of Bapepam LK Number Kep-496 / BL / 2008 concerning the Establishment of the Internal Audit Unit and by Letter of Appointment from the Director of the Company dated July 3, 2013.
5. Decree of the Board of Directors Number 06 / DIR / 0701/2017.

SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA) INTERNAL AUDIT UNIT (IAU)



Antonius Ugik Arianto

Warga Negara Indonesia, usia 42. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi di bidang Manajemen dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya pada tahun 2002. Pernah bekerja sebagai staff internal audit pemasaran dan fabrikasi di PT Fuboru Indonesia di Sidoarjo tahun 2006-2011. Kemudian bekerja sebagai auditor kemitraan dan operasional di PT Wonokoyo Jaya Corporindo tahun 2011-2014.

Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk sebagai staff internal audit dari tahun 2014 sampai sekarang. Diangkat menjadi Kepala Satuan Internal Audit sejak tahun 2017.

Indonesian citizen, age 42 years old. Received a Bachelor of Economics degree in Management from Widya Mandala Catholic University in Surabaya in 2002. He once worked as an internal audit staff of marketing and fabrication at PT Fuboru Indonesia in Sidoarjo in 2006-2011. He then worked as a partnership and operational auditor at PT Wonokoyo Jaya Corporindo in 2011-2014.

Started working at PT Sekar Laut Tbk as an internal audit staff from 2014 until now. He was appointed as Head of Internal Audit Unit in 2017.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIKUTI INTERNAL AUDIT

Pada tahun 2019, pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh Satuan Internal Audit adalah Internal Audit Course dan Fraud Detection, Training Audit Internal Basic ISO 9001, Workshop Peningkatan Kompetensi Internal Audit dan Leadership Skill for Internal Auditors. Pelatihan-pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi internal audit dalam fungsi pengendalian internal.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF INTERNAL AUDIT COMPETENCY

In 2019, the trainings attended by the Internal Audit Unit are the Internal Audit Course and Fraud Detection, ISO 9001 Basic Internal Audit Training, Workshop on Increasing Competency of Internal Audit and Leadership Skills for Internal Auditors. These trainings were expected to improve internal audit competence in the internal control function.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN SATUAN INTERNAL AUDIT

Satuan Internal Audit di PT Sekar Laut Tbk dikepalai oleh 1 (satu) orang dan terdiri dari 6 (enam) orang anggota Internal Audit. Seluruh Satuan Internal Audit memiliki pengalaman dan pendidikan di bidang Internal Audit dan Akuntansi.

Structure And Position Of The Internal Audit Unit

The Internal Audit Unit at PT Sekar Laut Tbk is headed by 1 (one) person and consists of 6 (six) Internal Audit members. All Internal Audit Unit members have experience and education in Internal Auditing and Accounting.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit bertugas untuk mengidentifikasi manajemen risiko yang terjadi di perusahaan serta mengambil tindakan pencegahan, melakukan pengawasan tata kelola, dan bekerja sama dengan manajemen Sekar Laut. Dalam memeriksa temuan audit dan laporan keuangan, internal audit bekerja sama dengan auditor eksternal. Uraian tugas dan tanggung jawab Satuan Internal Audit adalah sebagai berikut:

- Menjalankan sistem pengendalian internal perusahaan untuk membantu Presiden Direktur memenuhi kewajibannya kepada pemegang saham berupa adanya kepastian pencapaian tujuan operasional perusahaan.
- Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan.
- Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris.
- Memantau, menganalisa, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
- Bekerja sama dengan Komite Audit.
- Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang telah dilakukan.
- Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.
- Memberikan konsultasi dan rekomendasi pada departemen tertentu guna memperkuat kinerja dan operasional masing-masing.

Kegiatan-kegiatan internal audit pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Menindaklanjuti pelaksanaan rekomendasi audit yang telah disepakati.
2. Membuat laporan hasil temuan audit
3. Melakukan audit di PT Sekar Laut Tbk dan seluruh cabang perusahaan.
4. Memfasilitasi auditor eksternal selama pelaksanaan audit atas laporan keuangan perusahaan.
5. Memberikan saran perbaikan dari hasil temuan-temuan audit.
6. Melakukan evaluasi pengendalian internal perusahaan dan anak perusahaan untuk tiap divisi.
7. Melakukan pemeriksaan intern atas sistem keuangan perusahaan.

PIAGAM INTERNAL AUDIT

Piagam Internal Audit berisi tentang tujuan, tugas, tanggung jawab dan wewenang Satuan Internal Audit. Piagam Internal Audit dapat dilihat pada website perseroan.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

Internal Audit has the duty to identify risk management that occurs in the company and take preventative actions, conduct governance oversight, and work closely with the management of Sekar Laut. In examining audit findings and financial statements, internal audit works closely with external auditors. The duties and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

- *Running a company's internal control system to help the President Director fulfill his obligations to shareholders in the form of certainty in achieving the company's operational goals.*
- *Testing and evaluating the implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policy.*
- *Making an audit report and submitting the report to the President Director and the Board of Commissioners.*
- *Monitoring, analyzing, and reporting the implementation of the improvements that have been suggested.*
- *Cooperating with the Audit Committee.*
- *Developing a program to evaluate the quality of internal audit activities that have been carried out.*
- *Conducting special checks if needed.*
- *Providing consultation and recommendations to certain departments to strengthen the performance and operations of each.*

In 2019, the Internal Audit Unit performed the following specific tasks:

1. *Following up on the implementation of agreed upon audit recommendations.*
2. *Making a report on audit findings.*
3. *Conducting an audit at PT Sekar Laut Tbk and all branches of the company.*
4. *Facilitating external auditors during the audit of the company's financial statements.*
5. *Providing suggestions for improvement of the results of audit findings.*
6. *Evaluating the internal control of the company and its subsidiaries for each division.*
7. *Conducting internal inspections on the company's financial system.*

INTERNAL AUDIT CHARTER

The Internal Audit Charter contains the objectives, duties, responsibilities and powers of the Internal Audit Unit. The Internal Audit Charter can be seen on the company website.



AUDITOR EKSTERNAL

External Auditor

Laporan keuangan konsolidasian perseroan untuk tahun yang berakhir Tanggal 31 Desember 2019 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) Surabaya. Kantor Akuntan Publik bersama Partner terkait, telah memberikan jasa audit eksternal kepada perseoran sejak tahun 2013. KAP PKF tidak memberikan jasa diluar audit eksternal sejak tahun tersebut. Pada tahun 2019, biaya jasa untuk audit eksternal adalah sebesar Rp 316.000.000.

The company's consolidated financial statements for the one ended on December 31, 2019 had been audited by the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) Surabaya. The Public Accountant Office and its associated Partner had provided external audit services to the company since 2013. KAP PKF had not provided services outside the external audit since that year. In 2019, service fees for external audits amounted to Rp 316,000,000.

Akuntan Publik (5 tahun Terakhir) / Public Accountant (Last 5 years)	Signing Partner	Periode Audit / Audit Period
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2019
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2018
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2017
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Achmad, Suharli & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2016
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Achmad, Suharli & Rekan	Arief Setyadi, CPA	2015

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

PT Sekar Laut Tbk berkomitmen untuk terus mengembangkan bisnis tanpa mengabaikan kehidupan berkelanjutan, kesejahteraan lingkungan dan masyarakat.

Kami menyadari bahwa kesuksesan kami juga ditentukan dari komitmen kami dalam menjaga dan meningkatkan interaksi perusahaan dengan seluruh sumber daya manusia yang bekerja bersama kami, termasuk lingkungan dan masyarakat yang terlibat dengan perusahaan.

Komitmen tersebut kami wujudkan dalam bentuk tanggung jawab sosial perusahaan. Secara berkelanjutan, kami terus melakukan kontribusi dalam mengembangkan pemberdayaan masyarakat, dari segi sosial dan ekonomi, menciptakan lapangan pekerjaan, dan memberdayakan petani dan nelayan dalam jangka panjang.

Di tahun 2019, total biaya yang dikeluarkan oleh PT Sekar Laut Tbk untuk kegiatan tanggung jawab sosial adalah sebesar kurang lebih Rp190 juta.

PT Sekar Laut Tbk is committed to continue developing the business without neglecting the sustainable life, environmental welfare and society.

We realize that our success is also determined by our commitment in maintaining and increasing company interaction with all human resources who work with us, including the environment and the communities involved with the company.

We realize this commitment in the form of corporate social responsibility. On an ongoing basis, we continue to make contributions in developing community empowerment, socially and economically, creating jobs, and empowering farmers and fishermen in the long run.

In 2019, the total costs incurred by PT Sekar Laut Tbk for social responsibility activities amounted to approximately Rp190 million.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP LINGKUNGAN

Social Responsibility for Environmental

PRODUK RAMAH LINGKUNGAN

Perseroan telah melakukan efisiensi penggunaan energi yang tidak dapat didaurulang. Perseroan juga tidak menggunakan limbah yang dapat mencemari lingkungan. Kami juga mengembangkan produk berbahan green food, yang tidak memiliki bahan dan material berbahaya untuk lingkungan.

Kami juga memiliki Proyek Kota Baru, di mana kami turut memberdayakan populasi udang di Indonesia. Salah satu bahan baku utama untuk produk kami adalah udang. Kami ingin dapat terus melestarikan populasi udang tanpa melupakan kewajiban kami untuk melestarikannya.

Kami hanya mengambil bahan baku udang yang sudah dewasa, sedangkan udang yang belum dewasa terus kami lestarikan. Dalam jangka panjang, hal ini akan berdampak pada peningkatan populasi udang secara signifikan. Sehingga produk-produk kami juga dapat memberikan dampak positif terhadap pemberdayaan yang ramah lingkungan.

Selain itu, ketika melakukan penangkapan udang, kami menggunakan alat tangkap yang aman, sehingga tidak merusak lingkungan. Kami menerapkan prinsip keberlanjutan lingkungan.

ECO-FRIENDLY PRODUCTS

The Company has made efficient use of energy that cannot be recycled. The company also does not use waste that can pollute the environment. We also develop products made from green food, which do not have materials that are harmful to the environment.

We also have the Kota Baru Project, where we empower the shrimp population in Indonesia. One of the main raw materials for our products is shrimp. We want to be able to continue to preserve shrimp populations without forgetting our obligation to conserve them.

We only take raw materials for shrimps that are already mature, while shrimps that are not yet mature will be continued to preserve. In the long run, this will have a significant impact on increasing the shrimp population. So that our products can also have a positive impact on environmentally friendly empowerment.

In addition, when catching shrimps, we use safe fishing gears, so that it does not damage the environment. We apply the principle of environmental sustainability.

PENGELOLAAN LIMBAH

Kami memiliki sistem pengelolaan limbah, di mana kami mengelompokkan sampah ke dalam sampah padat, cair atau limbah B3 (bahan-bahan berbahaya). Perseroan memiliki pengelolaan limbah cair, dimana air yang telah diproses dapat digunakan untuk melestarikan kembali tanaman.

SERTIFIKASI LINGKUNGAN

Di tahun 2019, perusahaan mendapatkan sertifikat HACCP dari Kementerian Kelautan dan Perikanan. Sertifikat HACCP ini membuktikan bahwa kami dapat menjawab tuntutan keamanan pangan, membantu perdagangan produk pangan yang memenuhi kriteria keamanan pangan dan kemampuan perusahaan dalam meningkatkan kelestarian dan pemberdayaan lingkungan hidup.

WASTE MANAGEMENT

In waste management the company has its own waste treatment system. We separate waste into solid, liquid or B3 waste (hazardous materials). The company has liquid waste management, where the processed water can be used to preserve the plants.

ENVIRONMENT CERTIFICATION

In 2019, the company obtained a HACCP certificate from the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries. This HACCP certificate proves that we can answer food security demands, assist trade in food products that meet food safety criteria and the company's ability to improve environmental sustainability and empowerment.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL BIDANG TENAGA KERJA

Social Responsibility for Employees

KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA

Kami menghargai dan menghormati setiap keberagaman budaya sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk. Kami menghargai adanya pandangan-pandangan berbeda dan tidak mendiskriminasi perbedaan. Kami juga menghargai setiap gender, suku dan ras setiap pekerja. Setiap perbedaan kami anggap sebagai bagian dari budaya perusahaan untuk mempererat persatuan.

Perusahaan juga memberikan kesempatan yang sama pada semua pekerja baik pria maupun wanita untuk berkarir di PT Sekar Laut Tbk. Kami merekrut tenaga kerja murni berdasarkan kompetensi dan skill.

KESEHATAN, KESELAMATAN, TURNOVER DAN TINGKAT KECELAKAAN KERJA

Standar kesehatan dan keselamatan kerja di perseroan sesuai dengan standar Departemen Tenaga Kerja, Kesehatan, Perindustrian dan standar tertulis dalam peraturan perseroan. Kami mengharuskan setiap pekerja memperhatikan kebersihan ketika akan memasuki ruang produksi. Setiap pekerja diwajibkan untuk menggunakan sepatu boot ketika memasuki ruang produksi yang sedang basah, guna meningkatkan keselamatan kerja.

Perusahaan memiliki *Safety Officer* yang telah memiliki sertifikat AK 3 Umum, yaitu Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk memastikan bahwa Patroli K3 telah dilaksanakan sesuai jadwal, pemeriksaan jalur hydrant telah dilakukan secara rutin dan lain-lain. Perusahaan terus melakukan perawatan untuk seluruh fasilitas kerja yang digunakan, dan mengganti peralatan-peralatan kerja yang tidak layak digunakan, yang membahayakan keselamatan pekerja.

GENDER EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITY

We value and respect every cultural diversity of human resources at PT Sekar Laut Tbk. We respect the existence of different views and do not discriminate against differences. We also respect every gender, ethnicity and race of every worker. We consider every difference as part of the company culture to strengthen unity.

The company also provides equal opportunities to all male and female workers to have a career at PT Sekar Laut Tbk. We recruit workers purely based on competence and skill.

HEALTH, SAFETY, TURNOVER AND LEVEL OF ACCIDENTS

Occupational health and safety standards in the company are in accordance with the standards of the Ministry of Manpower, Health, Industry and written standards in company regulations. We require that every worker pay attention to sanitation when entering the production room. Every worker is required to use boots when entering a production room that is wet, to improve work safety.

The company has a Safety Officer that has a General AK 3 certificate, namely the Occupational Health and Safety Management System to ensure that the K3 Patrol has been carried out on schedule, the hydrant line inspection has been carried out routinely and others. The company continues to carry out maintenance for all work facilities used, and replace work equipment that is not suitable for use, which endangers the safety of workers.

Sepanjang tahun 2019, perusahaan juga meningkatkan frekuensi pelatihan yang kami fokuskan untuk meningkatkan pemahaman tenaga kerja akan keselamatan dan kecelakaan kerja.

Pada tahun 2019, jumlah kecelakaan kerja mampu turun menjadi 17 kasus, dibandingkan tahun 2018 sebanyak 18 kasus. Sedangkan tingkat perputaran karyawan kami tahun 2019 berada dibawah 2%.

Throughout 2019, the company will also increase the frequency of training that we focus on increasing workforce understanding of safety and workplace accidents.

In 2019, the number of work accidents could decrease to 17 cases, compared to 2018 of 18 cases. While our employee turnover rate in 2019 was under 2%.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL BIDANG PENGEMBANGAN SOSIAL DAN MASYARAKAT

Social Responsibility for Social and Community Development

MEMBERDAYAKAN TENAGA KERJA LOKAL

Kami memberdayakan masyarakat lokal melalui perekrutan tenaga kerja. Kami mengutamakan pemberian lapangan pekerjaan bagi penduduk lokal, serta memberikan kesempatan kerja yang sama sesuai dengan kompetensinya.

Kami juga memiliki keinginan agar masyarakat yang kami pekerjakan memiliki peningkatan kompetensi secara maksimal. Maka dari itu, secara berkesinambungan kami selalu memberikan pelatihan kepada setiap sumber daya manusia PT Sekar Laut Tbk, serta melibatkan tenaga kerja kami supaya bisa mendapatkan sertifikasi kompetensi secara resmi.

Dengan demikian, keberadaan PT Sekar Laut Tbk bukan hanya berperan untuk mengurangi pengangguran di masyarakat. Namun, kemampuan dan kompetensi penduduk setempat juga meningkat melalui pelatihan-pelatihan intens yang kami berikan.

PERBAIKAN DAN PENGEMBANGAN SARANA SOSIAL

Sepanjang tahun 2019, kami berperan dalam melakukan perbaikan serta turut mengembangkan sarana dan prasarana sosial di lingkungan kami, diantaranya kami melakukan aktivitas sekolah sungai, pembersihan saluran air dan lain-lain.

DONASI MASYARAKAT

Donasi masyarakat kami lakukan melalui peningkatan layanan kesehatan. Kami mengadakan kegiatan donor darah yang kami laksanakan 5 kali setahun, peserta merupakan karyawan PT Sekar Laut Tbk. Di tahun 2019, peserta kegiatan donor darah meningkat menjadi sekitar 112 peserta, dibandingkan tahun sebelumnya 87-101 peserta. Kami berharap kegiatan donasi masyarakat ini dapat kami lakukan secara berkelanjutan, sehingga dapat memenuhi keperluan masyarakat di bidang kesehatan.

Donasi masyarakat lainnya, juga kami berikan dalam bentuk bakti sosial, dan pemberian beasiswa pada guru-guru berprestasi.

LOCAL EMPLOYMENT EMPOWERMENT

We empower local communities through recruitment of workers. We prioritize providing employment to local residents, as well as providing equal employment opportunities in accordance with their competencies.

We also have a desire that the people we employ have maximum competency improvement. Therefore, we continuously provide training to every human resource of PT Sekar Laut Tbk, and to get our workforce official competency certification.

Thus, the existence of PT Sekar Laut Tbk is not only a role to reduce unemployment in the community. The abilities and competencies of the local population also increased through the intense training that we provide.

IMPROVEMENT AND DEVELOPMENT OF SOCIAL MEANS

Throughout 2019, we played a role in making improvements and helping to develop social facilities and infrastructure in our environment, including the activities of river schools, cleaning of waterways and others.

COMMUNITY DONATION

We make community donations through improving health services. We conduct blood donor activities which we carry out 5 times a year, participants are employees of PT Sekar Laut Tbk. In 2019, the number of blood donation participants increased to around 112 participants, compared to the previous year's 87-101 participants. We hope that this community donation activity can be carried out sustainably so that it can meet the needs of the community in the health sector.

We also provide social services and scholarships for outstanding teachers for other community donations.



TANGGUNG JAWAB BIDANG PRODUK DAN JASA KONSUMEN SOSIAL

Responsibility for Product and Consumer's Services

KESEHATAN, KESELAMATAN KONSUMEN, INFORMASI BARANG DAN JASA

Kami memastikan bahwa seluruh proses produksi kami telah mengikuti standar Sertifikasi Halal yang ditetapkan oleh Majelis Ulama Indonesia. Semua produk kami (kerupuk, saos, sambal dan roti) telah memiliki Sertifikat *Good Manufacturing Practices* (GMP) dari Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM).

Setiap tahun kami telah memiliki sertifikat *Hazard Analysis and Critical Control Points* (HACCP) yang dikeluarkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan. Sertifikat ini menunjukkan bahwa kami dapat menjawab tuntutan keamanan pangan dan membantu perdagangan produk pangan yang memenuhi kriteria keamanan pangan serta tuntutan konsumen terhadap kesehatan dan kelestarian lingkungan.

Kepatuhan kami terhadap standar-standar tersebut menunjukkan adanya kualitas kontrol dan proses produksi yang berjalan tepat di setiap rantai pasokan mulai pengembangan produk, bahan baku, barang setengah jadi, hingga produk jadi.

INFORMASI BARANG DAN JASA

Informasi barang dan jasa yang dihasilkan PT Sekar Laut Tbk telah tercantum dalam "Kegiatan Usaha yang Dihasilkan".

HEALTH, CONSUMER SAFETY, INFORMATION OF GOODS AND SERVICES

We ensure that our entire production process has followed the Halal Certification standards set by the Indonesian Ulema Council. All our products (crackers, sauces, chilli sauces and buns) have had the Good Manufacturing Practices (GMP) Certificate from the Food and Drug Supervisory Agency (BPOM).

Every year we have a Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) certificate issued by the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries. This certificate shows that we can answer food security demands and help trading food products that meet food safety criteria and consumer demands for health and environmental sustainability.

Our compliance with these standards shows that there is quality control and production processes that run right in every supply chain from product development, raw materials, semi-finished products, to finished products.

INFORMATION OF GOODS AND SERVICES

Information on goods and services produced by PT Sekar Laut Tbk is listed in "Business Activities Produced".



KELUHAN KONSUMEN

Layanan Konsumen merupakan sarana bagi konsumen untuk menyampaikan keluhan-keluhan. Setiap adanya keluhan konsumen yang masuk, kami segera mengevaluasi keluhan-keluhan untuk dilakukan perbaikan. Layanan konsumen kami dapat dihubungi baik melalui kontak web, telepon, dan email.

Email untuk kontak layanan konsumen: quality@sekarlaut.com. Sedangkan nomor telepon untuk keluhan konsumen dapat dihubungi di nomor +62 31 8921605. Setiap keluhan konsumen yang masuk akan ditindaklanjuti oleh Tim Quality Control, kemudian tim akan mengidentifikasi setiap masalah produk yang timbul yang menjadi komplain konsumen.

Pada tahun 2019, keluhan pelanggan untuk kerupuk mengalami penurunan menjadi 13 (dari 15 keluhan untuk tahun 2018). Jumlah keluhan saos tahun 2019 mengalami peningkatan menjadi 28 keluhan dari 26 keluhan di tahun 2018. Jumlah keluhan roti tahun 2019 mengalami penurunan menjadi 5 keluhan dari 7 keluhan tahun 2018.

Total jumlah keluhan pelanggan kami berhasil turun. Pada tahun 2018 total keluhan pelanggan adalah 48 keluhan, sedangkan pada tahun 2019 menjadi 46 keluhan. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan kualitas produk kami, sehingga komplain pelanggan dapat ditekan. Berikut keluhan konsumen selama dua tahun:

CONSUMER COMPLAINTS

Consumer Service is a means for consumers to submit complaints. Every time a consumer complaint comes in, we immediately evaluate complaints to make improvements. Our customer service can be contacted either via web contact, telephone, or email.

Email for customer service : quality@sekarlaut.com. While the telephone number for consumer complaints is +62 31 8921605. Every incoming consumer complaint will be followed up by the Quality Control Team, then the team will identify any product problems arising that become consumer complaints.

In 2019, customer complaints for crackers decreased to 13 (from 15 complaints for 2018). The number of complaints in 2019 had increased to 28 complaints from 26 complaints in 2018. The number of complaints in buns in 2019 had decreased to 5 complaints from 7 complaints in 2018.

The total number of complaints by our customers had decreased. In 2018 total customer complaints were 48 complaints, while in 2019 there were 46 complaints. This shows an increase in the quality of our products, so that customer complaints could be suppressed. The following consumer complaints for two years:

Jumlah Keluhan / Number of Complaints		
Produk / Products	2018	2019
Kerupuk / Crackers	15	13
Saos / Sauces	26	28
Roti / Buns	7	5
Total Keluhan / Number of Complaints	48	46

Keluhan konsumen di tahun 2019, 95% diterima melalui email sedangkan sisanya melalui kontak telepon. Tim Quality Control mengevaluasi setiap keluhan yang muncul yang terkait dengan kualitas produk seperti produk berketu, perubahan warna produk, kemasan, allergen dan lain-lain, beserta jawaban ke pelanggan. Untuk bisa menangani dan mengevaluasi keluhan pelanggan, di tahun 2019 ini kami telah meningkatkan pelatihan-pelatihan dan pemberian sertifikasi untuk Divisi Quality Control.

Semua jumlah keluhan di tahun 2019 sebanyak 46 kasus, semuanya telah ditangani dengan baik. Dalam penanganan keluhan, kami selalu menjaga privasi data pribadi konsumen, menjaga hubungan baik dengan konsumen dan menyimpan serta mengamankan data pelanggan di sistem *quality* kami. Tahun 2019, persentase kepuasan konsumen sebesar 95,02%, mengalami peningkatan lebih baik dibandingkan tahun 2018 sebesar 94,18%.

Consumer complaints in 2019, 95% received by e-mail while the rest through telephone contact. The Quality Control Team evaluates every complaint that arises related to product quality such as ticks, product discoloration, packaging, allergens and others, along with answers to customers. To be able to handle and evaluate customer complaints, in 2019 we had improved training and certification for the Quality Control Division.

All the number of complaints in 2019 were 46 cases, all of which had been handled well. In handling complaints, we always maintain the privacy of consumers' personal data, good relations with consumers and store and secure customer data in our quality system. In 2019, the percentage of consumer satisfaction of 95.02%, increased better than in 2018 of 94.18%.

	2018	2019
Keluhan yang masuk / <i>Complaints coming in</i>	48	46
Keluhan yang diselesaikan / <i>Complaints Resolved</i>	48 (100%)	46 (100%)
Kepuasan Pelanggan / <i>Customer satisfaction</i>	94,18%	95,02%



Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan 2019

Liability Statement Letter Pertaining to the Annual Report of PT Sekar Laut, Tbk for the fiscal year of 2019.

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Sekar Laut Tbk., tahun 2019 telah dimuat lengkap dan bertanggung jawab atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.

We, the undersigned, hereby declare that all information contained herein the Annual Report of PT Sekar Laut Tbk., for the fiscal year of 2019 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this annual report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement was made with actual.

27 Mei 2020 / May 27, 2020
Dewan Komisaris / Board of Commissioners



Fanni Susilo
Presiden Komisaris /
President Commissioner

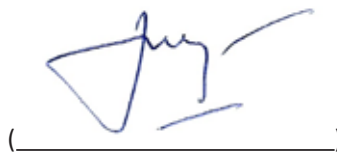


Bing Hartono Poernomosidi
Komisaris Independen /
Independent Commissioner



Harry Fong Jaya
Komisaris /
Commissioner

Dewan Direksi / Board of Directors



Harry Sunogo
Presiden Direktur / President Director



John C. Gozal
Direktur / Director



Welly Gunawan
Direktur / Director



S. Sandiono Sungkono
Direktur / Director



Michele Mallorie S.
Direktur / Director