



PT SEKAR LAUT Tbk

**Building
Sustainable
Business**



2021

**ANNUAL REPORT
& FINANCIAL STATEMENTS**

DAFTAR ISI / Content

IKHTISAR UTAMA Main Highlights

- 03** RINGKASAN KINERJA KEUANGAN
Financial Performance Summary
- 05** IKHTISAR KEUANGAN
Financial Overview
- 06** INFORMASI SAHAM
Stock Information
- 07** IKHTISAR KEBERLANJUTAN
Sustainability Overview
- 07** AKSI KORPORASI
Corporate Action
- 08** PROFIL LAPORAN
Profile Of The Report
- 09** LAPORAN DEWAN KOMISARIS
Report From The Board of Commissioners
- 13** LAPORAN DEWAN DIREKSI
Report From The Board of Directors
- 17** PENGANTAR DARI DIREKTUR UTAMA
Report from the President Director

PROFIL PERUSAHAAN Company Profile

- 19** DATA PERUSAHAAN
Company Data
- 21** DASAR HUKUM PENDIRIAN
Legal Basis of Establishment
- 21** WILAYAH OPERASIONAL
Operational Areas
- 22** RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN
Company History
- 24** FILOSOFI, VISI DAN MISI
Philosophy, Vision and Mission
- 25** KEGIATAN USAHA PT SEKAR LAUT Tbk
Operation of PT Sekar Laut Tbk
- 26** STRUKTUR ORGANISASI
Organization Structure
- 27** PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN
Stake Holder Engagement
- 28** KEANGGOTAAN PERUSAHAAN DALAM ASOSIASI
Company Membership in Associations
- 29** PROFIL DEWAN DIREKSI
Board of Directors' Profile
- 33** PROFIL DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners' Profile

- 35** KEBIJAKAN PENINGKATAN KOMPETENSI DIREKSI & KOMISARIS
Competency Improvement Policy for Directors & Commissioners
- 36** PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI DAN KOMISARIS
Competency Training and Development for The Board of Directors and Commissioners
- 37** SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resources
- 39** PERBANDINGAN TENAGA KERJA PRIA & WANITA
Comparison of Male and Female Labor
- 39** PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN
Employee Competency Education & Development
- 42** INFORMASI PEMEGANG SAHAM
Shareholder Information
- 46** KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM PERSEROAN
Company's Share Listing Chronology
- 46** KRONOLOGI PENCATATAN OBLIGASI DAN EFEK LAINNYA
Chronology Listing of Bonds and Other Effects
- 47** LEMBAGA/PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL
Capital Market Supporting Institution / Agency
- 49** PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
Awards and Certifications

ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN Management's Analysis and Discussion

- 52** TINJAUAN OPERASI
Operation Review
- 53** PENJUALAN PER SEGMENT
Sales per Segment
- 57** TINJAUAN KEUANGAN
Financial Review
- 59** KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG
Debt Service Capacity
- 60** TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG
Receivable Collectibility Rate
- 60** STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN STRUKTUR MODAL
Capital Structure and Capital Structure Policy
- 60** IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL
Material Commitment for Investment of Capital Goods
- 60** INVESTASI BARANG MODAL YANG DIREALISASIKAN
Realization of Capital Goods Investment
- 61** PANDANGAN MANAJEMEN DAN PROSPEK USAHA
Management Outlook and Business Prospect
- 62** TARGET AWAL DAN HASIL REALISASI 2021 MENGENAI PENDAPATAN, LABA DAN STRUKTUR MODAL
Beginning Target and Realization Result in 2021

- 62** TARGET PERUSAHAAN UNTUK SATU TAHUN MENDATANG
Company Targets for Next Year
- 63** STRATEGI PEMASARAN
Marketing Strategy
- 64** KEBIJAKAN DIVIDEN
Dividend Policy
- 64** PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM
Use of Funds from General Public Offering

ASPEK BERKELANJUTAN *Sustainability Aspect*

- 66** ASPEK EKONOMI
Economic Aspects
- 66** ASPEK LINGKUNGAN
Environmental Aspects
- 69** ASPEK SOSIAL
Social Aspect

TATA KELOLA PERUSAHAAN *Corporate Governance*

- 71** TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA
The Purpose of Implementing Governance
- 72** PEDOMAN IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN
Guidelines to Implementation of Corporate Governance
- 74** RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM
General Meeting of Shareholder
- 79** DEWAN DIREKSI
Board of Directors
- 82** DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners
- 86** KEBIJAKAN PENILAIAN DIREKSI DAN KOMISARIS
Assessment Policy of The Board of Directors & Commissioners
- 86** PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN KOMISARIS
Performance Assessment Policy of The Board of Directors & Commissioners
- 86** REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
Board of Commissioners and Directors Remuneration
- 88** KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI
Nomination and Remuneration Committee
- 89** KEBIJAKAN SUKSESI DEWAN KOMISARIS & DIREKSI
The Board of Commissioners & Directors Succession Policy
- 89** KOMITE AUDIT
Audit Committee
- 91** PROFILE KOMITE AUDIT
Audit Committee Profile
- 95** SEKRETARIS PERUSAHAAN
Corporate Secretary

- 97** SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA)
Internal Audit Unit (IAU)
- 100** AUDITOR EKSTERNAL
External Auditor
- 100** PENGENDALIAN INTERNAL
Internal Control
- 102** MANAJEMEN RESIKO
Risk Management
- 105** PERKARA PENTING
Important Case
- 105** SANKSI ADMINISTRATIF
Administrative Sanctions
- 105** KODE ETIK
Code of Ethics
- 106** PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN
Implementation of Company Culture
- 107** PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM MANAJEMEN DAN KARYAWAN
Employees and Management Stock Option Program
- 107** SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN
Whistleblowing System
- 109** KEBIJAKAN ANTI KORUPSI
Anti Corruption Policy
- 110** PANDUAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERBUKA DAN PENGUNGKAPAN PEDOMAN TATA KELOLA
Guidelines for Open Corporate Governance and Governance Guidelines Disclosures

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN *Corporate Social Responsibility*

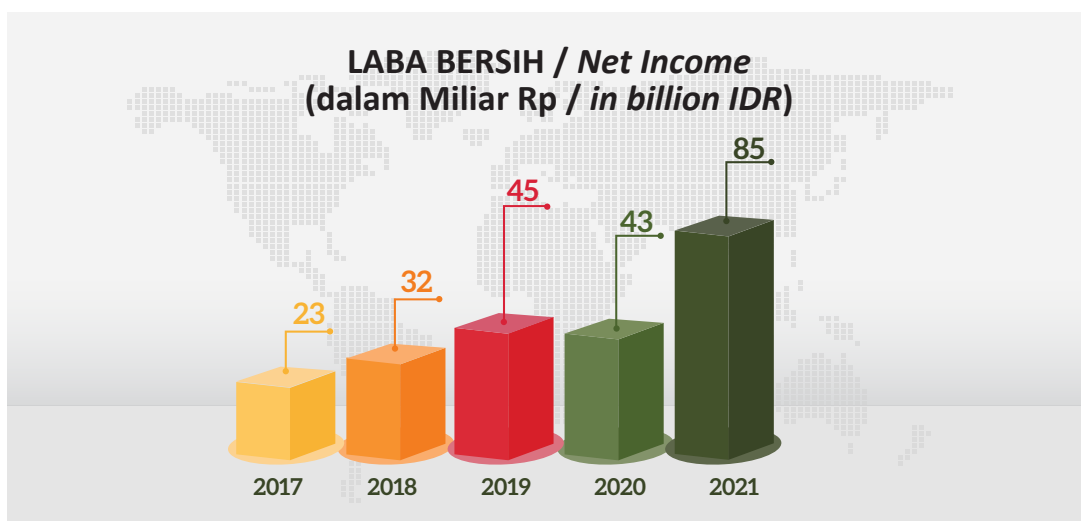
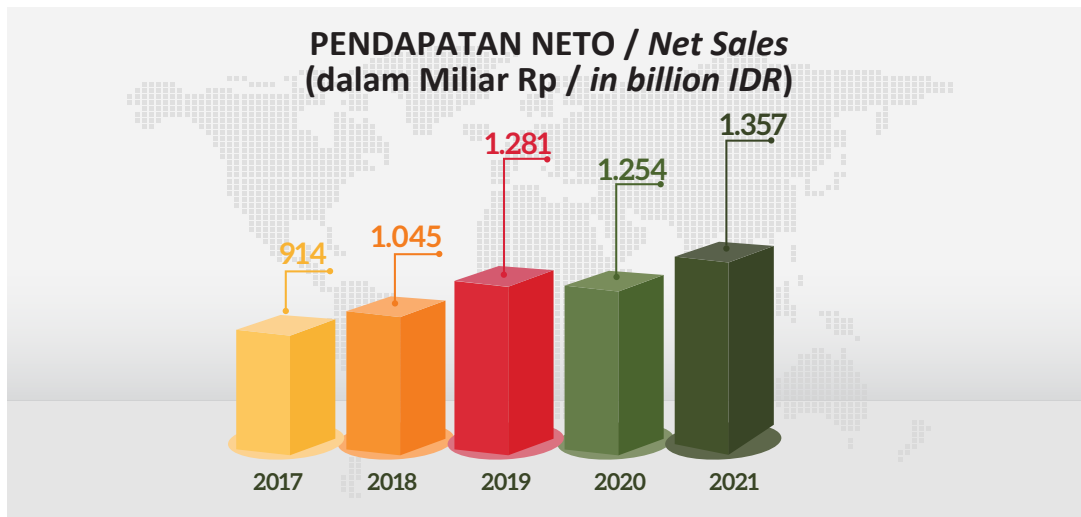
- 116** TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP LINGKUNGAN
Social Responsibility Towards Environment
- 118** TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP KETENAGAKERJAAN
Social Responsibility Towards Labor
- 119** TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN SOSIAL MASYARAKAT
Social Responsibility Towards Social and Community Development
- 120** TANGGUNG JAWAB BIDANG PRODUK DAN JASA KONSUMEN SOSIAL
Responsibility for Product and Consumer's Services
- 122** SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2021
Liability Statement Letter Pertaining to the Annual Report of PT Sekar Laut, Tbk for the fiscal year of 2021
- 123** DAFTAR INDEKS STANDAR GRI
GRI Standard Index List
- 125** INDEKS POJK-51/2017
POJK-51/2017 Index

IKHTISAR UTAMA

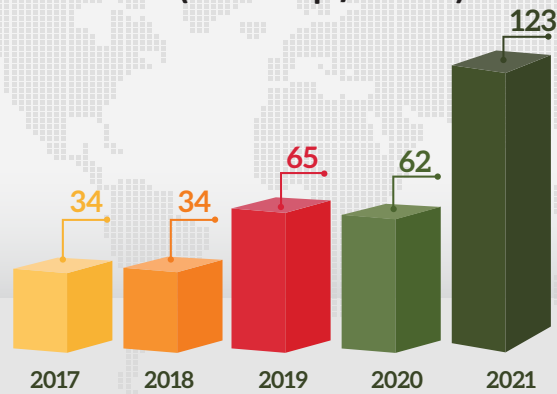
Main Highlights

RINGKASAN KINERJA KEUANGAN

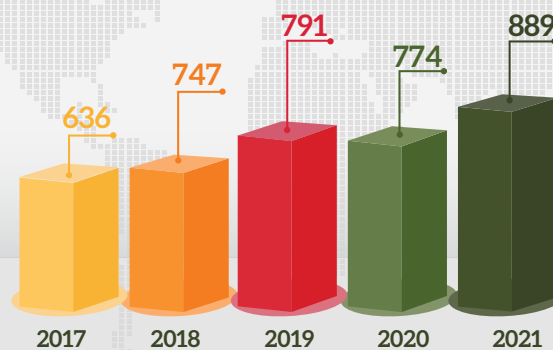
Financial Performance Summary



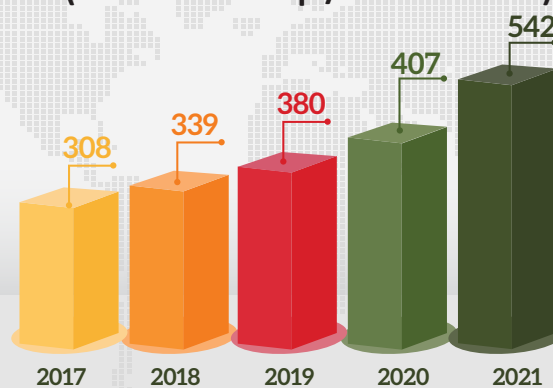
LABA BERSIH PER SAHAM / Earnings per share
(dalam Rp / in IDR)



JUMLAH ASET / Total Assets
(dalam Miliar Rp / in billion IDR)



JUMLAH EKUITAS / Total Stockholder's Equity
(dalam Miliar Rp / in billion IDR)



IKHTISAR KEUANGAN

Financial Overview

Berikut adalah tabel ikhtisar keuangan penting PT Sekar Laut, Tbk selama 5 (lima) tahun terakhir, yang berakhir untuk tanggal 31 Desember 2017, 2018, 2019, 2020, dan 2021. Seluruh angka dalam laporan keuangan telah diaudit. Laporan tahun 2021 diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) dengan opini wajar tanpa pengecualian.

Below is an overview table of the key financial highlights of PT Sekar Laut, Tbk for the past 5 (five) years which ends on December 31 2017, 2018, 2019, 2020, and 2021. All figures in the financial statements have been audited. The 2021 Report is audited by Public Accounting firm of Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners (KAP PKF) with an unqualified opinion.

(Dalam Miliar) / (In Billion)	2017	2018	2019	2020	2021
Pendapatan Neto Net Sales	914	1.045	1.281	1.254	1.357
Laba Kotor Gross Profit	237	267	324	334	378
Laba Usaha Operation Profit	41	54	81	75	98
Laba Komprehensif Total Total Comprehensive Income	15	36	47	36	144
Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Attributable to Owners of The Parents Entity	23	32	45	43	85
Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali (Juta) Attributable to Non-controlling Interests (million)	(0,1)	(0,1)	(0,04)	(0,0)	(0,0)
Laba Bersih Net Income	23	32	45	43	85
Laba Bersih per Saham (Rp) Net Income per Share (IDR)	34	47	65	62	123
Aset					
Aset Lancar Current Assets	267	357	378	380	433
Aset Tidak Lancar Fixed Assets	369	391	412	394	456
Piutang Usaha Account Receivable	120	169	182	158	160
Kewajiban Lancar Short Term Liabilities	212	291	293	247	242
Kewajiban Jangka Panjang Long Term Liabilities	117	117	117	120	106
Jumlah Aset Total Assets	636	747	791	774	889
Jumlah Kewajiban Total Liabilities	329	408	410	367	347
Jumlah Ekuitas Stockholder's Equity	308	339	380	407	542
Rasio					
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset Return on Assets	3,6%	4,3%	5,7%	5,5%	9,6%
Rasio Laba terhadap Jumlah Ekuitas Return on Equity	7,5%	9,4%	11,8%	10,4%	15,7%
Rasio Laba terhadap Pendapatan Net Income to Sales	2,5%	3,1%	3,5%	3,4%	6,2%
Rasio Lancar Current Ratio	1,3	1,2	1,3	1,5	1,8
Rasio Penjualan terhadap Piutang Usaha Sales to Account Receivables	7,6	6,2	7,0	7,9	8,5
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Ekuitas Total Liabilities to Equity	106,9%	120,3%	107,9%	90,2%	64,1%
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset Total Liabilities to Asset	52%	55%	52%	47%	39%

INFORMASI SAHAM

Stock Information

Kuartal / Quarter	I	II	III	IV	2020
Pembukaan / Opening (Rp.)	1.610	1.610	1.610	1.350	1.610
Tertinggi / Highest (Rp.)	1.610	1.610	1.655	1.980	1.980
Terendah / Lowest (Rp.)	1.610	1.610	1.065	1.065	1.065
Penutupan / Closing (Rp.)	1.610	1.610	1.350	1.565	1.565
Volume / Volume	100	-	33.000	75.000	108.100
Nilai / Value (Rp.)	161.000	-	45.001.500	123.118.500	168.281.000
Tahun 2020 / Year 2020		Nominal			
Total Saham / Total Shares (Rp.)	690.740.500				
Harga Saham Penutupan / Closing Price (Rp.)	1.565				
Kapitalisasi Pasar / Market Cap (Rp.)	1.081.008.882.500				

Kuartal / Quarter	I	II	III	IV	2021
Pembukaan / Opening (Rp.)	1.565	2.000	2.160	2.540	1.565
Tertinggi / Highest (Rp.)	2.450	2.800	3.000	2.820	3.000
Terendah / Lowest (Rp.)	3.870	4.645	2.000	2.040	2.000
Penutupan / Closing (Rp.)	2.000	2.160	2.540	2.420	2.420
Volume / Volume	213.500	200.600	284.200	200.200	898.500
Nilai / Value (Rp.)	396.930.000	446.404.000	661.595.000	469.366.000	1.974.295.000
Tahun 2021 / Year 2021		Nominal			
Total Saham / Total Shares (Rp.)	690.740.500				
Harga Saham Penutupan / Closing Price (Rp.)	2.420				
Kapitalisasi Pasar / Market Cap (Rp.)	1.671.592.010.000				

Harga saham perseroan tahun 2020 ditutup di harga Rp1.565 dan harga tertinggi adalah Rp1.980. Nilai kapitalisasi pasar perseroan di tahun 2020 sebesar Rp1.081.008.882.500. Sedangkan pada tahun 2021, harga saham perseroan ditutup di harga Rp2.420 dan harga tertinggi adalah Rp3.000. Nilai kapitalisasi pasar perseroan di tahun 2021 sebesar Rp1.671.592.010.000.

Penggunaan Istilah Perusahaan Terbuka

Sejak IPO pada 8 September 1993, perusahaan berstatus sebagai perusahaan terbuka (Tbk), yaitu PT Sekar Laut Tbk. Kode saham perusahaan adalah SKLT.

The company's share price in 2020 closed at IDR1,565 and the highest price was IDR1,980. The company's market capitalization value in 2020 is IDR1,081,008,882,500. Meanwhile in 2021, the company's share price closed at IDR2,420 and the highest price was IDR3,000. The market capitalization value of the company in 2021 is IDR1,671,592,010,000.

Use of the term public company

Since the IPO on September 8, 1993, the company has the status of a public company (Tbk), namely PT Sekar Laut Tbk. The company's stock code is SKLT.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Sustainability Overview

Kinerja Sosial Social Performance

Karyawan Employee

Total 2083 pekerja
Total 2083 employees

42% pekerja wanita dari total pekerja
42% female employees out of total employees

25% perempuan di tingkat Direksi dan Komisaris
25% women in Director and Commissioner level

Produk Product

96 dari 100 nilai survei kepuasan pelanggan
96 out of 100 customer satisfaction survey score

Kinerja Lingkungan Environmental Performance

80,3% pemakaian material terbarukan
80,3% renewable materials are used

66,88% karton yang telah digunakan didaur ulang
untuk digunakan kembali
66,88% used cardboards are recycled and reused

AKSI KORPORASI Corporate Action

Di tahun 2021, aksi korporasi kami adalah membagikan dividen untuk tahun buku 2020, yang diputuskan pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 10 Mei 2021. Berikut tanggal pelaksanaan pembayaran dividen tunai.

In 2021, our corporate action is to distribute dividends for the 2020 financial year, as decided at the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) on May 10, 2021. The following are the schedules for the implementation of cash dividend payments.

Kegiatan / Activity	Tanggal Pelaksanaan / Implementation Date
Cum dividen tunai pada pasar reguler dan negosiasi Cum cash dividends on the regular market and negotiations	21 Mei 2021 May 21, 2021
Ex cum dividen pada pasar reguler dan negosiasi Ex cum dividend on the regular market and negotiations	24 Mei 2021 May 24, 2021
Tanggal pencatatan Recording date	25 Mei 2021 May 25, 2021
Tanggal pembayaran Payment date	07 Juni 2021 June 07, 2021



Nominal dividen tunai yang dibayarkan adalah Rp15 per saham atau total dividen sebesar Rp9.324.996.750. Tidak terdapat perubahan nilai nominal saham dari aksi korporasi pembagian dividen. Jumlah saham beredar Perseroan sebelum dan setelah pembagian dividen tidak berubah, yaitu sebesar 690.740.500 saham.

The nominal cash dividend paid was IDR15 per share or total dividend of IDR9,324,996,750. There was no change in the nominal value of the shares from the corporate action of dividend distribution. The number of outstanding shares of the Company before and after dividend distribution had not changed and amounted to 690,740,500 shares.

Penghentian Perdagangan Saham Sementara dan / atau Penghapusan Pencatatan Saham *Temporary Suspension and / or Delisting of Shares*

Sepanjang tahun 2021 tidak terdapat penghentian perdagangan (suspensi) saham PT Sekar Laut Tbk dan / atau penghapusan pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia (delisting).

During 2021, there was no trading suspension of the shares of PT Sekar Laut Tbk nor the removal of the listing of shares on the Indonesian Stock Exchange (delisting).

PROFIL LAPORAN *Profile Of The Report*

Siklus Laporan (GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52)

Laporan Keberlanjutan disampaikan dalam periode tahunan dan disajikan terintegrasi bersama Laporan Tahunan. Laporan ini merupakan laporan keberlanjutan pertama yang disampaikan oleh PT Sekar Laut Tbk. Laporan ini mencantumkan kinerja keberlanjutan periode 1 Januari – 31 Desember 2021.

Pedoman dan Standar Laporan (GRI 102-54)

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, PT Sekar Laut Tbk mengikuti ketentuan POJK No. 51/POJK.03/2017. Laporan ini telah disiapkan sesuai dengan Standar GRI: Pilihan inti

Topik Materialitas (GRI 102-47)

Dalam penentuan topik materialitas laporan keberlanjutan pertama PT Sekar Laut Tbk, kami melakukan tolak ukur industri serupa. Topik materialitas yang kami angkat yakni:

- Sistem manajemen mutu dan keamanan produk makanan
- Manajemen operasi perikanan

Reporting Cycle (GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52)

The Sustainability Report is submitted annually and integrated with the Annual Report. This report is the first sustainability report submitted by PT Sekar Laut Tbk. This report lists the sustainability performance for the period 1 January – 31 December 2021.

Report Guidelines and Standards (GRI 102-54)

In preparing the Sustainability Report, PT Sekar Laut Tbk follows the provisions of POJK No. 51/POJK.03/2017. This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option.

Materiality Topics (GRI 102-47)

In determining the materiality topics of PT Sekar Laut Tbk's first sustainability report, we used a similar industry benchmark. The materiality topics that we raise are:

- Quality management system and food product safety
- Management of fishery operations

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Report from the Board of Commissioners

Para pemegang saham yang terhormat,

Di tengah perekonomian dunia yang sedang dalam proses pemulihan, kami bersyukur dapat melewati tahun 2021 dengan pencapaian yang cukup memuaskan. Di tengah pandemi COVID-19 yang masih berlangsung, PT Sekar Laut Tbk mampu mempertahankan kinerja bisnisnya sepanjang tahun 2021. Mencetak pencapaian tersebut bukanlah hal yang mudah, mengingat pada bulan Juni hingga Agustus tahun 2021 terdapat lonjakan kasus COVID-19 per harinya. Namun di tengah masa sulit yang dialami oleh dunia, perusahaan tetap berusaha untuk mempertahankan produksi dan distribusi produknya, tentunya dengan memperhatikan regulasi terkait pencegahan penyebaran COVID-19 yang ditetapkan oleh pemerintah. Hal tersebut tercermin dari pertumbuhan pendapatan perusahaan sekitar 8% dari Rp1,25 Triliun menjadi Rp1,36 Triliun di tahun 2021. Demikian juga peningkatan laba bersih sebesar 99% dari Rp43 miliar menjadi Rp85 miliar di tahun 2021, yang dapat diinterpretasikan sebagai keberhasilan perusahaan untuk bertahan di tengah krisis sekalipun.

KINERJA DIREKSI

Tahun 2021 dunia masih dihadapkan dengan krisis pandemi COVID-19. Meskipun kondisi perekonomian perlahan membaik, tidak sedikit perusahaan yang masih berhadapan dengan masa-masa sulit, mengingat krisis yang diakibatkan oleh COVID-19 belum sepenuhnya usai. Namun, dengan pulihnya kondisi perekonomian, daya beli masyarakat pun ikut membaik, yang kemudian mendorong peningkatan penjualan PT Sekar Laut Tbk. Hal tersebut tentunya tidak terlepas dari usaha Dewan Direksi untuk mendorong pemasaran produk dengan ide-ide kreatif, mempertahankan sumber daya manusia yang ada untuk terus bekerja dengan baik, serta mengimplementasikan inovasi berkelanjutan untuk menciptakan produk-produk berkualitas untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.

Melihat hasil yang telah dicapai perusahaan di tahun 2021, Dewan Komisaris menarik kesimpulan bahwa Dewan Direksi telah melaksanakan tanggung jawabnya dengan baik karena telah mampu melewati tahun yang tidak bisa dibilang mudah ini.

Dalam melakukan penilaian atas kinerja Direksi, Dewan Komisaris dibantu oleh komite audit melalui laporan internal perusahaan. Komite Audit membantu dalam pemeriksaan laporan keuangan, temuan audit dan efektivitas pengendalian internal. Komite Audit juga membantu dalam merekomendasikan auditor eksternal untuk pemeriksaan tahun buku 2021.

Dear shareholders,

In the midst of the world economy which is in the process of recovering, we are grateful to be able to pass 2021 with a quite satisfying achievement. In the midst of the ongoing COVID-19 pandemic, PT Sekar Laut Tbk was able to maintain its business performance throughout 2021. Making this achievement was not easy, considering that from June to August 2021 there was a spike in COVID-19 cases per day. However, in the midst of the difficult times experienced by the world, the company is still trying to maintain the production and distribution of its products, without forgetting to pay attention to regulations about prevention of the spread of COVID-19 set by the government. This is reflected in the company's revenue growth of around 8% from IDR1.25 trillion to IDR1.36 trillion in 2021. Likewise, the increase in net profit by 99% from IDR43 billion to IDR85 billion in 2021, which can be interpreted as the company's success to survive even in the midst of a crisis.

BOARD OF DIRECTORS PERFORMANCE

In 2021 the world is still faced with the crisis of the COVID-19 pandemic. Although economic conditions are slowly improving, many companies are still facing difficult times, considering that the crisis caused by COVID-19 is not yet fully over. However, with the recovery in economic conditions, the purchasing power of the people also improved, which in turn boosted the sales of PT Sekar Laut Tbk. This is certainly also due to the efforts of the Board of Directors to encourage product marketing with creative ideas, maintain existing human resources to continue to work well, and implement continuous innovation in making high-quality products to meet the needs of the community.

Looking at the results the company has achieved in 2021, the Board of Commissioners draws the conclusion that the Board of Directors has carried out its responsibilities well because the company has been able to get through this difficult year.

In assessing the performance of the Board of Directors, the Board of Commissioners is assisted by the audit committee through the company's internal reports. The Audit Committee assists in the examination of financial statements, audit findings and the effectiveness of internal controls. The Audit Committee also assists in recommending external auditors for the 2021 financial year audit.

Terkait pelaporan, laporan triwulanan, laporan audit, laporan tahunan, dan laporan pajak telah dikerjakan tepat waktu tanpa terkecuali. Rapat Direksi dan Rapat Gabungan dengan Dewan Komisaris diadakan untuk memfasilitasi informasi dan komunikasi antara anggota dewan, sehingga dengan kolaborasi yang baik, hasil yang diperoleh lebih efektif dan maksimal.

TANTANGAN BISNIS

Di tahun 2021, perusahaan dihadapkan pada tantangan yang masih sama dengan tantangan di tahun 2020, yakni bagaimana perusahaan dapat menghadapi keterbatasan yang tercipta akibat situasi pandemi COVID-19. Dengan adanya pembatasan yang ditetapkan oleh pemerintah, perusahaan mengatur dan mempertahankan cara kerja yang kini lebih banyak terbantu oleh digitalisasi untuk meminimalisir kontak langsung dengan orang banyak. Pembahasan terkait kegiatan operasional sehari-hari masih berjalan lancar melalui pertemuan daring.

Tidak terbatas pada tantangan bisnis domestik saja, mengingat pandemi tidak hanya dialami oleh Indonesia saja, melainkan juga dialami oleh negara-negara tujuan ekspor PT Sekar Laut Tbk. Perusahaan berusaha mempertahankan ranah ekspor dengan membina pasar luar negeri yang dimiliki. Selain itu, perusahaan juga memperhatikan distribusi produk agar masyarakat tetap bisa mendapatkan produk perseroan.

PROSPEK BISNIS

Tahun 2022 perseroan optimis bahwa perekonomian Indonesia akan menjadi semakin baik, mengingat distribusi vaksin sudah merata dan angka kasus harian pada akhir tahun 2021 pun sudah menurun. Walau memang tidak bisa dipungkiri bahwa ada ancaman yang datang bersama virus COVID-19 varian baru, yakni Omicron, perseroan yakin bahwa dengan menjaga protokol kesehatan dan mematuhi himbauan pemerintah, target bisnis yang sudah ditetapkan dapat tercapai.

Seiring dengan ketidakpastian kondisi yang terjadi, perseroan mengimbanginya dengan inovasi yang berkelanjutan, mulai dari pengembangan produk sampai ke pemasarannya. Perseroan harus berjalan secara dinamis dengan kemampuan adaptasi yang tinggi, tentunya disertai dengan pengetahuan akan kondisi pasar dan kemampuan untuk menangkap peluang yang baru. Perseroan optimis akan terbuka kesempatan baru untuk terus mengeluarkan produk baru yang higienis dan diminati masyarakat, tanpa menurunkan mutu dan kualitas produk yang sudah diproduksi hingga detik ini. Dengan begitu, pola hidup masyarakat akan lebih terarah untuk menggunakan produk yang sehat dan praktis. Peluang usaha ini yang akan menjadi landasan pertumbuhan jangka panjang bagi usaha perseroan.

Regarding reporting, the quarterly reports, audit reports, annual reports, and tax reports have been done on time without exception. Meetings of the Board of Directors and Joint Meetings with the Board of Commissioners are held to facilitate information and communication between members of the board, so that with good collaboration, the results obtained are more effective and maximal.

BUSINESS CHALLENGE

In 2021, the company is faced with challenges that are still the same as the challenges in 2020, namely how the company can face the limitations created by the COVID-19 pandemic situation. With the restrictions imposed by the government, companies regulate and maintain ways of working which are now helped by digitization to minimize direct contact with people. Discussions related to daily operational activities are still running smoothly through online meetings.

It is not limited to domestic business challenges, considering that the pandemic is not only experienced by Indonesia, but also by the export destination countries of PT Sekar Laut Tbk. The company tries to maintain the export sector by fostering its foreign market. In addition, the company also pays attention to product distribution so that the public can still get the company's products.

BUSINESS PROSPECTS

In 2022, the company is optimistic that the Indonesian economy will get better, considering the distribution of vaccines has been evenly distributed and the daily number of cases at the end of 2021 has decreased. Although it cannot be denied that there is a threat that comes with the new variant of the COVID-19 virus, namely Omicron, the company believes that by maintaining health protocols and complying with government advice, the business targets that have been set can be achieved.

Along with the uncertain conditions that occur, the company balances it with continuous innovation, starting from product development to marketing. The company must run dynamically with high adaptability, of course accompanied by knowledge of market conditions and the ability to seize new opportunities. The Company is optimistic that new opportunities will open up to continue to issue new products that are hygienic and attractive to the public, without reducing the quality of the products that have been produced to date. That way, people's lifestyles will be more focused on using healthy and practical products. This business opportunity will be the basis for long-term growth for the company's business.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Kesuksesan perusahaan tidak terlepas dari penerapan tata kelola yang didasarkan pada 5 prinsip tata kelola, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kesetaraan. Kelima prinsip tata kelola tersebut merupakan dasar dari operasi perseroan sehari-hari serta dasar dari pengambilan keputusan dan manajemen perusahaan.

Kami percaya bahwa dengan praktik Tata Kelola Perusahaan yang baik, perseroan mampu untuk melewati berbagai macam tantangan bisnis di tengah kondisi yang tidak pasti sekalipun, seperti krisis akibat pandemi COVID-19 misalnya.

IMPLEMENTASI WHISTLEBLOWING

Sistem pelaporan pelanggaran merupakan salah satu bagian dari tata kelola perusahaan. Sistem pelaporan pelanggaran dapat dijadikan sebagai salah satu bentuk kontrol perusahaan, sekaligus untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas manajemen dalam mengelola operasi perusahaan sehari-harinya.

Fungsi kontrol atas laporan yang didapat dari sistem pelaporan pelanggaran sangatlah penting, mengingat adanya kemungkinan perseroan tidak menyadari kesalahan maupun pelanggaran yang dapat berdampak pada perusahaan. Adanya sistem ini pun dapat meningkatkan tingkat kehati-hatian setiap personel perseroan dalam bekerja dan kehati-hatian manajemen dalam mengambil keputusan.

Pelaporan atas pelanggaran dapat disampaikan oleh berbagai pihak melalui situs web atau e-mail perusahaan. Penanganan pelaporan atas pelanggaran berada di bawah pengawasan Komite Audit, yang kemudian disampaikan kepada Dewan Komisaris. Penyelesaian pelaporan selanjutnya akan dikoordinasikan bersama dengan Dewan Direksi dan divisi terkait.

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Sesuai dengan Rapat umum pemegang saham tahunan, pada tanggal 30 Juni 2020 dan Rapat umum pemegang saham luar biasa pada tanggal 20 November 2020, masa jabatan Dewan Komisaris saat ini adalah sampai tahun 2023. Susunan Dewan Komisaris saat ini adalah:

Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	IBU/MRS. FANNI SUSILO
Komisaris <i>Commissioner</i>	BPK/MR. OEI HARRY FONG JAYA
Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	BPK/MR. FREDY

CORPORATE GOVERNANCE

The company's success is also due to the implementation of governance which is based on 5 principles of governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness. The five principles of governance are the basis of the company's day-to-day operations as well as the basis for decision making and company management.

We believe that with good corporate governance practices, the company is able to overcome various business challenges even in the midst of uncertain conditions, such as the crisis due to the COVID-19 pandemic for example.

WHISTLEBLOWING IMPLEMENTATION

The violation reporting system is one part of corporate governance. The violation reporting system can be used as a form of corporate control, as well as to increase management transparency and accountability in managing the company's day-to-day operations.

The control function over reports obtained from the violation reporting system, considering the possibility that the company is not aware of errors or violations that can have an impact on the company. The existence of this system can also increase the level of prudence of each company personnel in working and the prudence of management in making decisions.

Reports of violations can be submitted by various parties through the company's website or e-mail. The handling of reports of violations is under the supervision of the Audit Committee, which is then submitted to the Board of Commissioners. Completion of the report then will be coordinated with the Board of Directors and related divisions.

COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

In accordance with the annual general meeting of shareholders, on 30 June 2020 and the extraordinary general meeting of shareholders on 20 November 2020, the Board of Commissioners is until 2023. The current composition of the Board of Commissioners is:

KOMUNIKASI DENGAN DEWAN DIREKSI

Kondisi pandemi tidaklah menjadi hambatan bagi komunikasi antara Dewan Komisaris dan Dewan Direksi. Dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan, Dewan Komisaris tetap berkomunikasi dengan Dewan Direksi melalui beberapa pertemuan secara daring. Dalam pertemuan antara lain dibahas kondisi usaha perseroan dan langkah yang perlu diambil dalam menyesuaikan kinerja perseroan dengan kondisi pasar beserta peluang apa yang dapat dimanfaatkan oleh perseroan. Dewan Komisaris juga membahas laporan keuangan secara periodik, termasuk laporan audit dan laporan tahunan.

Dewan Komisaris juga membahas persiapan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan perubahan pelaksanaan rapat sehubungan dengan peraturan di masa pandemi. Pelaksanaan Rapat dapat berjalan dengan lancar dan tidak tertunda oleh kondisi pandemi.

Kami sungguh bersyukur karena Perusahaan dapat mempertahankan, bahkan meningkatkan kinerja di kondisi yang bisa dibilang tidak mudah ini. Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih kepada Dewan Direksi dan seluruh jajaran manajemen atas upaya yang telah dilakukan sehingga perseroan dapat terus berinovasi dan berkembang, mencapai kinerja yang lebih baik daripada tahun sebelumnya.

Kami juga mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan semua pemangku kepentingan. Dengan dukungan ini, perseroan dapat mencapai kinerja yang baik secara konsisten dan berkelanjutan.

COMMUNICATION WITH THE BOARD OF DIRECTORS

The pandemic condition is not an obstacle for communication between the Board of Commissioners and the Board of Directors. By still following the health protocols, the Board of Commissioners continues to communicate with the Board of Directors through several online meetings. The meeting discussed the company's business conditions and steps that need to be taken in adjusting the company's performance to market conditions and what opportunities the company can take advantage of. The Board of Commissioners also discusses financial reports periodically, including audit reports and annual reports.

The Board of Commissioners also discussed the preparation of the Annual General Meeting of Shareholders and changes to the implementation of the meeting in relation to regulations during the pandemic. Meetings can run smoothly and are not delayed by pandemic conditions.

We are really grateful that the Company was able to maintain, even improve its performance in this difficult condition. The Board of Commissioners would like to thank the Board of Directors and the entire levels of management for the efforts that have been made so that the company can continue to innovate and develop, achieving better performance than the previous year.

We also thank all stakeholders for the trust and support. With this support, the company can achieve consistent and sustainable good performance.

Surabaya, 18 April 2022 / April 18, 2022
DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONERS



Fanni Susilo
Presiden Komisaris /
President Commissioner



Harry Fong Jaya
Komisaris /
Commissioner



Fredy
Komisaris Independen /
Independent Commissioner

LAPORAN DEWAN DIREKSI

Report from the Board of Directors

Para pemegang saham yang terhormat,

Tahun 2021 merupakan tahun di mana perusahaan dapat bernapas lebih lega dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Distribusi vaksin yang telah memadahi dan penurunan angka kasus harian COVID-19 memberi harapan baru pada kondisi pasar secara keseluruhan. Ekonomi yang mulai membaik pun secara paralel mendukung peningkatan kinerja perseroan. Walaupun memang tantangan belumlah usai sepenuhnya, perseroan berhasil membukukan penjualan sebesar Rp1,36T, naik 8% dari tahun sebelumnya. Pencapaian ini sejalan dengan target perusahaan yang menargetkan kenaikan penjualan sebesar 5-10%. Peningkatan ini mungkin disebabkan oleh membaiknya daya beli masyarakat lokal dan pembatasan ekspor yang mulai berkurang seiring dengan membaiknya keadaan negara-negara tujuan ekspor, terbukti dari penjualan ekspor yang mampu membukukan peningkatan sebanyak 6% dibandingkan tahun lalu. Hal tersebut menunjukkan bahwa perseroan mampu bertahan dan bahkan berkembang di tengah krisis.

Dalam mencapai target yang sudah ditetapkan, kami menjalankan strategi usaha dengan tetap fokus pada pangsa pasar yang kami miliki. Di sisi lain, kami terus berusaha untuk mengembangkan produk-produk baru yang dapat memenuhi kebutuhan masyarakat, tentunya dengan tetap memperhatikan kandungan gizi dan kualitas produk. Keberhasilan perseroan tidak terlepas dari kepercayaan konsumen akan produk Sekar Laut.

EVALUASI KINERJA DAN HAMBATAN USAHA

Dalam usaha mempertahankan serta meningkatkan kinerja perseroan, manajemen menerapkan berbagai macam strategi yang dinamis dan penuh inovasi, menyesuaikan dengan kondisi pasar. Kondisi pandemi membuat orang-orang lebih jarang keluar rumah, dimana selain untuk mematuhi regulasi pemerintah, hal tersebut dilakukan sebagai proteksi diri dan keluarga masing-masing. Melihat kondisi pasar yang seperti itu membuat kami meningkatkan pemasaran dan penjualan melalui media sosial dan penjualan secara *online*. Diiringi dengan penjualan lokal dan ekspor di pasar yang sudah dimiliki, kami mampu mempertahankan kinerja perusahaan dan bahkan meningkatkan total penjualan, yakni sebesar Rp1,36T, naik 8% jika dibandingkan total penjualan tahun 2020 sebesar Rp1,25T

Dear shareholders,

2021 is a year in which the company can be more relieved than the previous year. The adequate distribution of vaccines and the decline in the daily number of COVID-19 cases gave new hope to the overall market conditions. The improving economy also supports the company's performance improvement in parallel. Although the challenges have not yet been completely over, the company managed to record sales of IDR1.36T, increased 8% from the previous year. This achievement is in line with the company's target of increasing sales by 5-10%. This increase may be due to the improvement in the purchasing power of local people and the lift of export restrictions in line with the improving condition of export destination countries, as reflected by export sales which were able to record an increase of 6% compared to last year. This shows that the company is able to survive and even thrive in the midst of a crisis.

In achieving the targets that have been set, we carry out a business strategy by staying focused on our existing market share. On the other hand, we continue to strive to develop new products that can meet the needs of the community, of course without neglecting nutritional content and product quality. The company's success is inseparable from customer's trust in Sekar Laut products.

PERFORMANCE EVALUATION AND BUSINESS OBSTACLES

In an effort to maintain and improve the company's performance, management implements various dynamic and innovative strategies, adapting to market conditions. The pandemic conditions make people less likely to leave their homes, which in addition to complying with government regulations, this is done as protection for themselves and their respective families. Seeing such market conditions made us increase our marketing and sales through social media and online markets. Accompanied by local and export sales in existing markets, we were able to maintain the company's performance and even increase total sales, which amounted to IDR 1.36T, increased 8% when compared to total sales in 2020 of IDR 1.25T



Perseroan mampu membukukan laba bersih sebesar Rp85 M, naik sebesar 99% dari tahun 2020 sebesar Rp43M. Selain didukung oleh kondisi perekonomian yang mulai membaik, pencapaian ini juga tidak terlepas dari strategi perusahaan untuk mempertahankan pangsa pasar, untuk berinovasi mengikuti perkembangan zaman dan menyesuaikan dengan kondisi pasar lokal. Pencapaian dalam total penjualan dan laba bersih ini mampu memenuhi target awal perusahaan. Laba per saham tercatat Rp123/saham.

Pada tahun 2021, kendala yang terbesar masih terkait dengan kondisi pandemi, di mana dalam kondisi pasar yang serupa, perusahaan perlu memperbaiki kinerja di tahun sebelumnya. Walaupun memang penurunan di tahun 2020 dapat dikatakan sebagai sebuah pencapaian karena penurunan total penjualan hanya mencapai 2% saja, namun hal tersebut kami jadikan sebuah catatan dan pada awal tahun, kami telah menargetkan kenaikan total penjualan sebesar 5-10% dan laba bersih sebesar 10-20%. Hambatan tersebut tentunya kami jadikan motivasi untuk bertahan dan berkembang dalam kondisi pandemi.

PROSPEK USAHA

Pandemi COVID-19 yang belum usai tidak mematahkan semangat dan usaha kami untuk meningkatkan kinerja perseroan. Sebagai perusahaan manufaktur di bidang industri makanan, kami melihat peluang dibalik kondisi pandemi yang tengah melanda dunia, yakni makanan adalah salah satu elemen yang tetap dibutuhkan dan dicari oleh masyarakat. Makanan yang higienis dan berkualitas tentunya akan unggul, mengingat pada kondisi pandemi seperti ini kebersihan dan gizi merupakan hal yang penting. Melihat hal tersebut, perseroan akan berusaha untuk terus mempertahankan kualitas produknya yang telah dikenal lama sebagai produk dengan standar mutu internasional. Pasar produk makanan akan makin besar seiring dengan pertumbuhan kebutuhan masyarakat. Untuk tahun mendatang, manajemen memproyeksikan pertumbuhan penjualan sebesar 10%.

The Company was able to record a net profit of IDR 85 billion, an increase of 99% from 2020 of IDR 43 billion. Apart from being supported by the improving economic conditions, this achievement is also inseparable from the company's strategy to maintain market share, innovating to keep up with the era and adapt to local market conditions. This achievement in total sales and net profit was able to meet the company's initial target. Earnings per share recorded at IDR 123/share.

In 2021, the biggest obstacle is still related to the pandemic conditions, where in a similar market condition, companies need to improve their performance. Even though the decline in 2020 can be said as an achievement itself, since the decrease in total sales only 2%, we took this as a note and at the beginning of the year, we have targeted an increase in total sales of 5-10% and a net profit of 10-20%. We use these obstacles as a motivation to survive and thrive in this pandemic condition.

BUSINESS PROSPECT

The ongoing COVID-19 pandemic did not break our enthusiasm and efforts to improve the company's performance. As a manufacturing company in the food industry, we see an opportunity behind the pandemic conditions that are engulfing the world, namely that food is one element that is still needed and sought after by the community. Hygienic and high-quality food will certainly be superior, considering that in this pandemic condition, hygiene, and nutrition are important. Seeing this, the company will strive to continue maintaining the quality of its products, which have long been known as products with international quality standards. The market for food products will grow in line with the growth of people's needs. For the coming year, management projects sales growth of 10%.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Tata kelola merupakan dasar dari pengelolaan bisnis perusahaan secara keseluruhan. Penerapan tata kelola yang baik dapat meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan kepada perusahaan. Perusahaan beserta seluruh personelnnya berkomitmen untuk menerapkan lima prinsip tata kelola yakni Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kesetaraan (TARIF) dalam setiap tahap operasional bisnis kami sehingga lima prinsip itu menjadi budaya kerja semua personel perusahaan.

DEWAN DIREKSI

Dewan Direksi diangkat berdasarkan putusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 Juni 2020, untuk masa jabatan 2020-2023, dengan susunan sebagai berikut:

Presiden Direktur / <i>President Director</i>	BPK/ MR. HARRY SUNOGO
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. JOHN C. GOZAL
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. S. SANDIONO SUNGKONO
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. WELLY GUNAWAN
Direktur / <i>Director</i>	IBU/ MRS. OEI MICHELE MALLORIE S.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Kami menyadari bahwa mengembangkan bisnis perusahaan saja tidak cukup. Sejalan dengan visi dan misi PT Sekar Laut Tbk, pelaksanaan tanggung jawab sosial merupakan hal yang penting bagi kami demi keberlanjutan bisnis perusahaan. Kami percaya bahwa keberhasilan perusahaan tidak terlepas dari dukungan pemangku kepentingan dan bahan baku produk kami pun sebagian besar berasal dari alam sehingga telah menjadi tanggung jawab kami untuk mengembalikan hal baik yang telah kami terima kepada pemangku kepentingan dan lingkungan, dalam bentuk pemberdayaan sumber daya manusia dan sumber daya alam, serta bantuan kegiatan sosial dan kemasyarakatan.

CORPORATE GOVERNANCE

Governance is the basis of the company's overall business management. The implementation of good governance can increase stakeholder trust in the company. The company and all of its personnel are committed to implementing the five principles of governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness (TARIF) in every stage of our business operations so that these five principles become the work culture of all company personnel.

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is appointed based on the decision of the Annual General Meeting of Shareholders on June 30, 2020, for the term of office 2020-2023, with the following composition:

SOCIAL RESPONSIBILITY

We realize that growing the company's business alone is not enough. In line with the vision and mission of PT Sekar Laut Tbk, the implementation of social responsibility is important for us for the sustainability of the company's business. We believe that the company's success cannot be separated from the support of stakeholders and most of the raw materials for our products come from nature, so it is our responsibility to return the good things we have received to stakeholders and the environment, in the form of empowering human resources and natural resources, as well as becoming a helping hand for social and community activities.

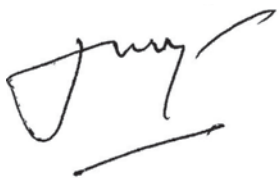
Kami senantiasa menyediakan kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dan meningkatkan kesejahteraan karyawan. Kelestarian lingkungan pun kami jaga dengan memperhatikan aktivitas yang dapat menimbulkan dampak terhadap lingkungan dan kami terus berupaya untuk meminimalisir dampak tersebut. Tanggung jawab terhadap produk kami laksanakan dalam bentuk pengawasan ketat dalam proses produksi dan pemantauan terhadap keluhan pelanggan untuk memperbaiki dan mempertahankan kepercayaan konsumen terhadap produk perseroan.

We always provide training activities to improve employee competence and improve employee welfare. We also maintain environmental sustainability by paying attention to activities that can have a negative impact on the environment and we continue to strive to minimize these impacts. Responsibility for our products is carried out in the form of strict supervision in the production process and monitoring of customer complaints to improve and maintain consumer confidence in the company's products.

Kami bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya perseroan dapat melalui tahun 2021 dengan baik. Kami pun berterima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam operasi perusahaan juga kepada seluruh pemangku kepentingan untuk dukungan, kerja sama, dan kontribusi yang telah diberikan kepada PT Sekar Laut Tbk sehingga usaha perseroan mampu berjalan dengan lancar dan mencapai hasil yang baik. Kami akan berusaha untuk mempertahankan kinerja perusahaan di tahun 2022 dan akan berusaha untuk meningkatkannya sehingga dapat membukukan hasil yang lebih baik lagi.

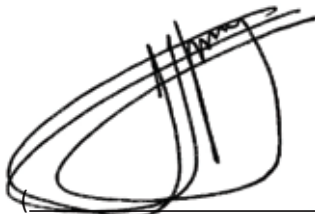
We are grateful to God because of His grace, the company can go through 2021 well. We also thank all parties involved in the company's operations as well as all stakeholders for the support, cooperation, and contributions that have been given to PT Sekar Laut Tbk so that the company's business is able to run smoothly and achieve good results. We will try to maintain the company's performance in 2022 and will try to improve it so that we can achieve an even better result.

Surabaya, 18 April 2022 / April 18, 2022
DEWAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS




(_____)

Harry Sunogo
Presiden Direktur / *President Director*



(_____)

John C. Gozal
Direktur / *Director*



(_____)

Welly Gunawan
Direktur / *Director*



(_____)

S. Sandiono Sungkono
Direktur / *Director*



(_____)

Michele Mallorie S.
Direktur / *Director*



PENGANTAR DARI DIREKTUR UTAMA (GRI 102-14, GRI 102-44)

Report from the President Director (GRI 102-14, GRI 102-44)

Pemangku kepentingan yang kami hormati,

Perjalanan yang kami lalui di tahun 2021 bukanlah hal yang dapat dikatakan mudah. Dengan kondisi pandemi COVID-19 yang masih berlangsung, kami terus berupaya untuk menjaga keberlangsungan kinerja bisnis perusahaan, yang mana salah satunya dapat didukung dengan melakukan aksi-aksi keberlanjutan. Bagi PT Sekar Laut, keberlanjutan merupakan aspek yang penting karena keberhasilan bisnis perusahaan tidak terlepas dari kelestarian lingkungan hidup, mengingat bahwa perusahaan kami bergantung pada bahan baku dari alam, seperti udang, ikan, dan sayur. Tidak hanya terhadap lingkungan saja, kami sadar bahwa tanpa adanya dukungan dari pemangku kepentingan, perusahaan tidak akan mampu mencapai kesuksesan, sehingga telah menjadi tugas kami untuk membalas budi baik yang telah kami terima dengan mulai menerapkan prinsip keberlanjutan sebagai salah satu dasar dari kegiatan perusahaan kami.

Our respected stakeholders,

The journey that we were going through in 2021 was not an easy one. With the ongoing COVID-19 pandemic, we continue to strive to maintain the sustainability of the company's business performance, one of which can be supported by taking sustainability actions. For PT Sekar Laut, sustainability is an important aspect because the company's business success cannot be separated from environmental sustainability, considering that our company relies on raw materials from nature, such as shrimp, fish and vegetables. Not only for the environment, we are aware that without the support of stakeholders, the company will not be able to achieve success, so it has become our duty to repay the kindness we have received by starting to implement the principle of sustainability as one of the foundations of our company's activities.

Kami merasa bahwa aksi keberlanjutan tidak bisa disamakan dengan tanggung jawab sosial perusahaan. Tanggung jawab sosial perusahaan hanya berbicara soal kewajiban perusahaan pada periode saat itu, sedangkan aksi keberlanjutan berbicara mengenai hal yang lebih besar, berpikiran jauh ke depan, dan jangka waktunya lebih panjang. Dan keberlanjutan tidak hanya berbicara mengenai lingkungan, melainkan terdapat aspek sosial dan ekonomi yang menjadi topik pembahasan. Laporan Keberlanjutan kami yang pertama akan berbicara mengenai inisiatif, komitmen, dan apa yang kami sudah lakukan selama ini. Saat ini kami sedang ditahap memformulasikan strategi keberlanjutan kami.

Dalam menerapkan prinsip keberlanjutan dan dalam prakteknya, kami berpegang kepada peraturan perundangan yang berlaku, yakni Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51 tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan. Dalam pelaporannya, selain mengikuti POJK 51, kami pun menjadikan standar GRI menjadi salah satu pedoman terkait pelaporan. Dan dalam penentuan topik materialitas, kami berpegang pada *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Makanan dengan kualitas yang baik dan mengandung gizi merupakan topik yang menurut kami penting. Dengan mengacu ke **SDG 2** yakni **Tanpa Kelaparan**, kami berkomitmen untuk terus mempertahankan kualitas produk makanan kami sehingga produk kami bisa bermanfaat bagi gizi banyak orang yang mengonsumsinya. Selain itu, pengelolaan atas operasi penangkapan udang, mengacu pada **SDG 14** yakni **Menjaga Ekosistem Laut**, juga menjadi topik yang perlu kami perhatikan, mengingat udang merupakan salah satu bahan baku utama kami. Kami tengah melakukan sebuah proyek bernama KotaBaru, di mana kami mengedukasi nelayan-nelayan pada sebuah area di daerah Kalimantan tentang bagaimana menangkap udang yang benar, seperti mengganti jaring dengan celah yang lebih besar agar benih udang tidak ikut tertangkap. Kami ingin menjaga agar ekosistem di mana kami beroperasi, dari hulu ke hilir, tetap lestari.

Kami menyadari bahwa kami masih berada di garis awal dan bahwa untuk mencapai hasil serta tujuan keberlanjutan, kami memerlukan waktu yang cukup lama. Kami memerlukan suatu proses yang panjang dan tentunya proses tersebut tak akan terlepas dari berbagai tantangan. Walaupun begitu, kami tetap berkomitmen untuk terus memperbaiki capaian kinerja keberlanjutan PT Sekar Laut Tbk dengan konsisten melaksanakan strategi keberlanjutan yang telah kami rancang. Dengan dukungan, kerjasama dan kepercayaan dari para pemangku kepentingan, kami yakin bahwa kami akan dapat menghadapi tantangan ini dengan baik dan dapat membuahkan hasil yang nyata dan bermanfaat bagi ekosistem dimana perusahaan kami bergerak.

We feel that sustainability action cannot be equated with corporate social responsibility. Corporate social responsibility only talks about the company's obligations at that time, while sustainability actions talk about bigger things, thinking far ahead, and having a longer period of time. And sustainability is not only about the environment, but there are social and economic aspects that are the topic of discussion. Our first Sustainability Report will talk about our initiatives, commitments and what we have done so far. We are currently in the stage of formulating our sustainability strategy.

In implementing the principle of sustainability and in its practice, we adhere to the applicable laws and regulations, namely the Financial Services Authority Regulation Number 51 of 2017 about the Implementation of Sustainable Finance. In reporting, in addition to following POJK 51, we also make the GRI standard as one of the guidelines for our reporting. And in determining the topic of materiality, we adhere to the Sustainable Development Goals (SDGs).

*Good quality and nutritious food is a topic that we think is important. By referring to **SDG 2**, namely **Zero Hunger**, we are committed to continuing to maintain the quality of our food products so that our products can benefit the nutrition of many people who consume them. In addition, the management of shrimp catching operations, referring to **SDG 14**, namely **Life Below Water**, is also a topic that we need to pay attention to, considering that shrimp is one of our main raw materials. We are currently undertaking a project called KotaBaru, where we are educating fishermen in an area in Kalimantan about how to properly catch shrimp, such as replacing nets with larger gaps to prevent shrimp fry from being caught. We want to keep the ecosystem in which we operate, from upstream to downstream, to be sustainable.*

We recognize that we are still at the starting line and that it will take a long time to achieve our results and sustainability goals. We need a long process and of course the process will not be separated from various challenges. Even so, we remain committed to continuously improving the sustainability performance of PT Sekar Laut Tbk by consistently implementing the sustainability strategy that we have designed. With the support, cooperation and trust from our stakeholders, we are confident that we will be able to meet this challenge well and can produce actual and beneficial results for the ecosystem in which our company operates.

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

DATA PERUSAHAAN

(GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5)

Company Data

(GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5)

NAMA EMITEN (GRI 102-1)

NAME OF COMPANY (GRI 102-1)

PT Sekar Laut Tbk

ALAMAT (GRI 102-3)

ADDRESS (GRI 102-3)

KANTOR PUSAT

HEAD OFFICE

Jl. Raya Darmo 23-25.
Surabaya 60265, Jawa Timur.
Telp. +62 31 567 1371
Fax. +62 31 567 2318

PABRIK

FACTORY

Jl. Jenggolo II/17.
Sidoarjo 61219, Jawa Timur.
Telp. +62 31 892 1605
Fax. +62 31 894 1244
Email: sekarlaut@sekar.co.id
Website: www.sekarlaut.com

KAPASITAS PRODUKSI PERTAHUN
PRODUCTION CAPACITY PER ANNUM

30.000 TON / 30,000 MT

TANGGAL PENCATATAN

DATE OF LISTING

Jakarta & Surabaya Stock
Exchanges:
September 8, 1993

JENIS USAHA PERUSAHAAN ANAK

SUBSIDIARY COMPANY BUSINESSES

Distributor / *Distributor* :
Barang konsumsi / *Consumer Goods*
Restoran / *Restaurant*



ALAMAT ANAK PERUSAHAAN (GRI 102-4)

SUBSIDIARY'S ADDRESS (GRI 102-4)

PT PANGAN LESTARI

Kantor Pusat / *Head Office*:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT PANGAN CITARASA NUSANTARA

Kantor Pusat / *Head Office*:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT ABADI JAVA FOOD

Kantor Pusat / *Head Office*:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT CJ CHEILJEDANG LESTARI

Kantor Pusat / *Head Office*:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

KANTOR CABANG

BRANCH OFFICE

JAKARTA

Komplek Newton Techno Park
Jl. Jati Raya Blok J1/10 B
Lippo Cikarang, Bekasi 17550.
Telp. +62 21 89906002
Fax. +62 21 89906618

JOGJA

Jl. Raya Wonosari Km 6
Baturetno, Banguntapan
Yogyakarta 55197.
Telp. +62 27 48000300
Fax. +62 27 4443152

BANDUNG

Kompleks Pergudangan Bizpark
Jl. Kopo 455, Blok A3, no.12
Bandung 40227.
Telp. +62 22 87784566
Fax. +62 22 87784565

BANJARMASIN

Jln. Tembus Mantuil
SEI SKIP No 91 RT.30
Banjarmasin.

MAKASSAR

Jl. Profesor Doktor Insinyur Sutami No.38
Kompleks Pergudangan Parangloe Indah
Blok J5 Nomor 1A,
Kelurahan Bira, Kec.Tamalanrea,
Kota Makassar, Provinsi Sulawesi Selatan

BALI

Jl. Gatot Subroto Barat 170X
Bali 80117.
Telp. +62 361 430407
Fax. +62 361 430406

SEMARANG

Jl. Semarang Tugu KM 9,8
Semarang 50185.
Telp. +62 24 8663415
Fax. +62 24 8663417

MALANG

Jl. Laksda Adi Sutjipto 209
Malang 65124.
Telp. +62 341 353430
Fax. +62 341 353430



DASAR HUKUM PENDIRIAN (GRI 102-5)

Legal Basis of Establishment (GRI 102-5)

PT Sekar Laut Tbk didirikan berdasarkan akta notaris No. 120 tanggal 19 Juli 1976 dari Soetjipto, SH, notaris di Surabaya. Akta pendirian Entitas ini telah disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusannya No. Y.A.5/56/1 tanggal 1 Maret 1978 dan diumumkan dalam Lembaran Berita Negara No. 87, tambahan No. 984 tanggal 30 Oktober 1987.

PT Sekar Laut Tbk established based on notarial deed No. 120 dated July 19, 1976 from Soetjipto, SH, notary in Surabaya. The deed of establishment of this Entity has been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in his decree No. Y.A.5/56/1 dated March 1, 1978 and announced in the State Gazette No. 87, additional No. 984 October 30, 1987.

WILAYAH OPERASIONAL (GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-10)

Operational Areas (GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-10)

PT Sekar Laut Tbk beroperasi di Sidoarjo dan Cikarang, Indonesia. Pabrik utama kami di Sidoarjo memproduksi kerupuk, saos, sambal, bumbu masak, dan roti. Sedangkan pabrik Cikarang memproduksi roti. Kantor pusat PT Sekar Laut Tbk beroperasi di Surabaya.

PT Sekar Laut Tbk operates in Sidoarjo and Cikarang, Indonesia. Our main factory in Sidoarjo produces crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking spices, and buns. Meanwhile the Cikarang factory produces buns. The head office of PT Sekar Laut Tbk operates in Surabaya.

Selama tahun 2021, tidak ada perubahan signifikan terkait wilayah operasi maupun rantai pasokan. Selain itu, tidak ada pembukaan atau penutupan cabang maupun perubahan struktur kepemilikan.

During 2021, there were no significant changes in the area of operation or the supply chain. In addition, there was no opening or closing of branches or changes in ownership structure.



RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

Company History

PT Sekar Laut Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri, pertanian, perdagangan dan pembangunan, khususnya dalam industri di sektor manufaktur, untuk sub sektor makanan dan minuman. Produk-produk yang dihasilkan adalah: kerupuk, saos, sambal, bumbu masak dan roti. Perusahaan memulai industri rumah tangga di bidang perdagangan dan produk kelautan sejak tahun 1966, di Kota Sidoarjo, Jawa Timur. Kemudian, usaha berkembang menjadi pabrik kerupuk udang. Hal inilah yang menjadi cikal bakal berdirinya PT Sekar Laut Tbk.

Dengan kegigihan, usaha yang dirintis berkembang pesat. Para pendiri mampu mengembangkan industri rumah tangga menjadi perusahaan penghasil kerupuk. PT Sekar Laut Tbk, akhirnya resmi didirikan pada 19 Juli 1976 dalam bentuk perseroan terbatas. Proses pembuatan kerupuk telah dikembangkan dengan teknologi modern, yang mengutamakan kualitas dan kebersihan. Produk perusahaan saat ini tidak hanya dipasarkan di tingkat lokal, namun juga merambah ke pasar ekspor (luar negeri).

Perusahaan berkembang dan memproduksi kerupuk, saos tomat, sambal, bumbu masak, roti dan makanan ringan lainnya. Produk-produk perusahaan dipasarkan dengan merk "FINNA".

Produk Perseroan diproduksi dari bahan alami dan diproses secara higienis, sehingga merupakan makanan sehat, aman dikonsumsi dan dinikmati oleh masyarakat Indonesia dan seluruh dunia. Perusahaan juga bekerja sama dengan perusahaan-perusahaan makanan lainnya untuk menyuplai produk makanan sesuai kebutuhannya masing-masing.

PT Sekar Laut Tbk is a company engaged in the business of manufacturing, agriculture, trading and development, especially in the food and beverage sub-sector. The products produced include: crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking spices and buns. The Company started in 1966 as a home industry that supplied marine product and trading, in Sidoarjo City, East Java. The business expanded and developed a shrimp cracker factory which was the forerunner to the establishment of PT Sekar Laut Tbk.

Through perseverance, the pioneering business developed rapidly. With the founders quickly turning a small home industry into a shrimp cracker company. PT Sekar Laut Tbk, was officially founded on July 19, 1976 in the form of a limited liability company. The process of making crackers was developed with modern technology, prioritizing quality and hygiene. The company's products are currently not only marketed locally, but also exported (overseas).

The Company develops and produces crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking spices, buns and other snacks. The Company's products are marketed under the "FINNA" brand.

The Company's products are made from natural ingredients and processed hygienically, so they are safe to eat, healthy and can be enjoyed by the people of Indonesia and around the world. The Company also works with other food companies to supply food products according to their individual needs.

Sampai saat ini, Perusahaan terus melakukan inovasi produk dan meningkatkan kualitas produk melalui pemenuhan standar produk baik nasional maupun internasional. Perseroan terus berupaya mengintegrasikan bagian pengendalian mutu, produksi, dan pengembangan produk agar dapat bekerja untuk menghasilkan produk berkualitas yang diinginkan oleh masyarakat.

Distributor Perusahaan yang merupakan anak usahanya sendiri, yaitu PT Pangan Lestari yang memiliki gudang distribusi yang tersebar di delapan wilayah, yaitu Sidoarjo, Bali, Jakarta, Malang, Bandung, Yogyakarta, Semarang dan Makasar.

Hingga tahun 2021, PT Sekar Laut Tbk memiliki 2.083 karyawan.

Pada tanggal 8 September 1993, PT Sekar Laut Tbk mencatatkan saham perdananya di Bursa Efek Jakarta dan Surabaya, sehingga PT Sekar Laut Tbk menjadi perusahaan publik yang sahamnya dapat diperdagangkan oleh masyarakat, dan investor bisa melihat keterbukaan informasi perusahaan secara objektif.

Informasi Perubahan Nama Perusahaan

Sejak perusahaan berdiri hingga perusahaan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia, perusahaan tidak pernah melakukan perubahan nama. Perusahaan hanya mendapatkan status tambahan nama "Tbk" (terbuka) ketika PT Sekar Laut Tbk menjadi perusahaan publik.

To date, the Company continues to innovate products and to improve its quality through the fulfillment of national and international product standards. The Company continually makes efforts to integrate quality control, production, and product development in order to deliver quality products required by the community.

The Company's distributor is its subsidiary company, PT Pangan Lestari, which has distribution centers in eight regions, namely Sidoarjo, Bali, Jakarta, Malang, Bandung, Yogyakarta, Semarang and Makasar.

Until 2021, PT Sekar Laut Tbk has 2,083 employees.

September 8, 1993 was PT Sekar Laut Tbk's inaugural shares trading on the Jakarta Stock Exchange and Surabaya, making PT Sekar Laut Tbk a listed company whose shares can be traded by the public, and investors could see corporate disclosures objectively.

Change of Company Name

From the establishment until the Company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange, the Company has never made any name changes. The Company only acquired the additional status of "Tbk" (listed) when PT Sekar Laut Tbk became a public company.



FILOSOFI, VISI DAN MISI (GRI 102-16)

Philosophy, Vision and Mission (GRI 102-16)

Filosofi / Philosophy

Kami mengumpulkan sumber daya alam dari lautan dan hasil pertanian dari daratan, lalu kami kembangkan melalui tangan-tangan terampil para karyawan. Dengan panduan manajer berpengalaman, perusahaan berusaha untuk dapat memberi nilai lebih pada produk makanan khas Indonesia.

We gather the natural resources from the sea and agricultural goods from the land, and then we convert them through the skilled hands of our workers. With the guidance of experienced managers, the company gives added value to traditional Indonesian food products.

Visi / Vision

Menjadi perusahaan makanan kelas dunia yang terdepan dan selalu berkembang, serta menjaga keseimbangan sumber daya alam dan lingkungan hidup secara berkelanjutan.

To be a world class food company that is at the forefront and is always developing, and maintaining a sustainable balance of natural resources and the environment.

Misi

- Menciptakan, mengembangkan serta memelihara kualitas dan ketersediaan produk-produk makanan yang inovatif demi memenangkan kepercayaan konsumen, dengan memperhatikan setiap tahapan proses sesuai dengan prinsip HACCP dan halal.
- Menjalankan sistem manajerial internal perusahaan yang terpadu dan sehat, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan penuh dengan kekeluargaan.
- Selalu meningkatkan fasilitas dan sarana pendukung lainnya dalam bereksperimen dan berinovasi sesuai dengan perkembangan dunia usaha.
- Membangun brand image produk makanan yang mampu menjadi "Top of Mind" di benak konsumen.
- Membangun jaringan dan kerja sama yang terintegrasi dengan berbagai pihak, baik dengan pihak internal perusahaan maupun pihak eksternal.
- Memberdayakan petani, nelayan, dan para pekerja lainnya untuk berkembang secara berkesinambungan.

Mission

- *Creating, developing and maintaining the quality and availability of innovative food products in order to win consumer's trust, considering every stage of the process in accordance with HACCP and halal principles.*
- *Running an integrated and healthy internal managerial system of the company, and creating a conducive and family-friendly work environment.*
- *Constantly improving facilities and other supporting facilities in experimenting and innovating in accordance with the development of the business world.*
- *Building a brand image of food products that is able to become the "Top of Mind" in the minds of consumers.*
- *Building networks and cooperation that are integrated with various parties, both with the company's internal parties and external parties.*
- *Empowering farmers, fishermen and other workers to develop in a sustainable manner.*

Visi dan Misi PT Sekar Laut Tbk telah ditelaah dan disetujui bersama oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi untuk diimplementasikan sesuai dengan perkembangan usaha Perseroan.

The Vision and Mission of PT Sekar Laut Tbk has been reviewed and approved by the Board of Directors to be implemented and achieved in line with the development of the Company's business.

Setiap akhir tahun Dewan Direksi dan Komisaris melakukan review dan telaah atas implementasi visi dan misi perusahaan. Jika visi dan misi masih sejalan dengan praktik operasional PT Sekar Laut Tbk, maka Direksi dan Komisaris akan tetap menggunakan visi dan misi perusahaan saat ini untuk diimplementasikan pada tahun selanjutnya.

At the end of each year the Board of Directors and Commissioners conduct a review and review of the implementation of the company's vision and mission. If the vision and mission are still in line with the operational practices of PT Sekar Laut Tbk, the Directors and Commissioners will continue to use the company's current vision and mission to be implemented in the following year.

Contoh Implementasi Visi Misi PT Sekar Laut Tbk *Examples of the Implementation of the Vision and Mission of PT Sekar Laut Tbk*

Visi dan misi PT Sekar Laut Tbk secara konsisten diimplementasikan dalam kegiatan operasional Perseroan.

The vision and mission of PT Sekar Laut Tbk are consistently implemented in the Company's operational activities.

Sesuai dengan visi dan misi Perseoran, seluruh produk kami telah memenuhi dan memiliki sertifikat Halal dan HACCP, sehingga aman dikonsumsi oleh masyarakat.

In accordance with the company's vision and mission, all of our products have met and are certified Halal and HACCP, so that they are safe for consumption by the public.

Kami juga turut melestarikan udang dan ikan sebagai bahan baku utama produk Perseroan. Kami mengambil udang dan ikan menggunakan jaring ramah lingkungan, menghindari penggunaan bahan peledak dan melestarikan populasi di mana kami mengambil bahan baku, sehingga kami juga berpartisipasi dalam memberdayakan petani dan nelayan.

We also conserve shrimp and fish as the main raw materials for the company's products. We collect shrimp and fish using environmentally friendly nets, avoid the use of explosives and conserve the populations where we source raw materials, so we also participate in empowering farmers and fishermen.

Perseroan selalu berinovasi sesuai perkembangan zaman dan kebutuhan selera konsumen. Di dalam internal bisnis, kami menjalankan budaya kerja yang sehat, anti korupsi dan kesetaraan.

The Company always innovates according to the times and the needs of consumer tastes. In our internal business, we promote a healthy work culture, anti-corruption and equality.

KEGIATAN USAHA PT SEKAR LAUT TBK (GRI 102-2, GRI 102-9) *Operation of PT Sekar Laut Tbk (GRI 102-2, GRI 102-9)*

Sesuai Anggaran Dasar, PT Sekar Laut Tbk adalah perusahaan manufaktur yang mengolah hasil-hasil pertanian, perikanan dan tanaman pangan untuk dikonsumsi masyarakat dan menjalankan usaha perdagangan umum sehubungan dengan hasil produksi Perseroan. Kegiatan utama usaha perseroan adalah memproduksi kerupuk, saos, sambal, bumbu masak dan roti yang dijual baik untuk pasar dalam negeri maupun untuk ekspor.

According to the Articles of Association, PT Sekar Laut Tbk is a manufacturing company that processes agricultural, fishery and food crops for public consumption and runs general trading businesses in connection with the Company's production. The Company's main business activity is to produce crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking spices and buns that are sold to both domestic and export markets.

Kegiatan operasional perseroan tentunya tidak akan berjalan lancar tanpa adanya rantai pasok yang memadai. Bahan baku basah PT Sekar Laut Tbk seperti sayur, lombok, udang, dan lainnya biasa kami ambil dari pengepul yang diambil langsung dari petani dan nelayan. Sedangkan bahan baku lainnya kami ambil dari perusahaan pemasok.

The company's operational activities will certainly not run smoothly without an adequate supply chain. We usually take PT Sekar Laut Tbk wet raw materials such as vegetables, chili, shrimp, and others from collectors who are taken directly from farmers and fishermen. While other raw materials we take from supplier companies.

STRUKTUR ORGANISASI (GRI 102-18)

Organization Structure (GRI 102-18)



PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

(GRI 102-40, GRI 102-41, GRI 102-42, GRI 102-43)

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

(GRI 102-40, GRI 102-41, GRI 102-42, GRI 102-43)

Pelibatan pemangku kepentingan, yakni pihak-pihak yang berkaitan dengan kegiatan usaha dan mempengaruhi bisnis Perseroan secara langsung maupun tidak langsung, dimaksudkan untuk menjaga keberlanjutan Perseroan karena tanpa adanya pemangku kepentingan, Perseroan tidak akan dapat berkembang. Dalam aspek ini, kami telah mengelompokkan pemangku kepentingan, sarana pelibatan dan frekuensinya, beserta topik signifikan dan kebutuhan pemangku kepentingan.

The involvement of stakeholders, namely parties related to business activities and influencing the Company's business directly or indirectly, is intended to maintain the sustainability of the Company because without the presence of stakeholders, the Company will not be able to develop. In this aspect, we have grouped stakeholders, their means of engagement and frequency, along with significant topics and stakeholder needs..

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Metode Pendekatan & Pengelolaan <i>Approach and Management Method</i>	
	Sarana Pelibatan & Frekuensi <i>Engagement Tool & Frequency</i>	Topik Signifikan & Kebutuhan Pemangku Kepentingan <i>Significant Topics & Stakeholder Needs</i>
Konsumen <i>Consumers</i>	Layanan Konsumen via email (quality@sekarlaut.com), layanan keluhan konsumen via telepon (+62 31 8921605); frekuensi setiap saat <i>Customer Service via email (quality@sekarlaut.com), customer complaint service via telephone (+62 31 8921605); frequency every time</i>	Permintaan informasi terkait produk; penyampaian masukan, keluhan <i>Requests for product-related information; submission of feedback, complaints</i>
		Pengembangan produk dengan variasi yang baru <i>Product development with new variations</i>
		Perlindungan konsumen terkait gizi dan kualitas produk <i>Consumer protection regarding nutrition and product quality</i>
Investor & Pemegang Saham <i>Investors & Stockholders</i>	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST), frekuensi setahun sekali <i>Annual General Meeting of Shareholders (AGMS), frequency once a year</i>	Kinerja Keuangan <i>Financial Performance</i>
	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), frekuensi jika diperlukan <i>Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), frequency if needed</i>	Pembagian Dividen <i>Dividend Distribution</i>
	Publikasi laporan keuangan tiap kuartal di website Sekar Laut dan IDX.net <i>Publish quarterly financial reports on the Sekar Laut website and IDX.net</i>	Pencegahan <i>fraud</i> <i>Fraud prevention</i>
	Laporan Tahunan, setahun sekali Laporan Keberlanjutan, setahun sekali <i>Annual Report, once a year</i> <i>Sustainability Report, once a year</i>	Publikasi / keterbukaan informasi <i>Publication / information disclosure</i>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan & Pengelolaan Approach and Management Method	
	Sarana Pelibatan & Frekuensi Engagement Tool & Frequency	Topik Signifikan & Kebutuhan Pemangku Kepentingan Significant Topics & Stakeholder Needs
Pekerja / Karyawan Employees	Perjanjian Kerja Bersama Mutual Employment Agreement	Kesejahteraan Pekerja Worker Welfare
	Pelatihan Karyawan, sesuai kebutuhan Employee Training, as needed	Pengembangan Karir Career Development
		Pendidikan dan Pelatihan Education and Training
Regulator Regulator	Penegakkan regulasi, ad hoc Enforcement of regulations, ad hoc	Pematuhan Regulasi Regulatory Compliance
		Pelaporan Kinerja dan Keberlanjutan Perusahaan Corporate Performance and Sustainability Reporting
Media Massa Mass Media	Penyampaian Laporan Keuangan di media cetak, setahun sekali Submission of Financial Reports in print media, once a year	Penyampaian Informasi terkait Perusahaan Submission of Company-related Information
Komunitas Masyarakat Community	Program CSR, frekuensi tidak menentu CSR program, the frequency is uncertain	Manfaat terhadap Masyarakat Sekitar Benefits to Communities

KEANGGOTAAN PERUSAHAAN DALAM ASOSIASI (GRI 102-13) Membership of Companies in Associations (GRI 102-13)

PT Sekar Laut Tbk tergabung dalam beberapa keanggotaan asosiasi berikut:

1. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA).
2. Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
3. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI).

Dengan menjadi member asosiasi pada ICSA, AIA dan AEI, kami mendapatkan banyak manfaat. Beberapa diantaranya, kami dapat mengetahui perkembangan informasi dunia bisnis dan peraturan-peraturan industri terbaru, sehingga kami dapat menyesuaikan dinamika bisnis dengan perkembangan zaman.

PT Sekar Laut Tbk is incorporated in the following membership associations:

1. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA).
2. Indonesian Accountants Association (IAI).
3. Indonesian Listed Companies Association (AEI).

By becoming an associate member of the ICSA, IAI and AEI, we get many benefits. Some of them are, we can find out about the development of information on the business world and the latest industry regulations, so that we can adapt business dynamics to the times.



PROFIL DEWAN DIREKSI *Board of Directors' Profile*

Dasar Hukum Penunjukkan Dewan Direksi

Dasar hukum penunjukkan Direksi termuat dalam Piagam Direksi PT Sekar Laut Tbk, yang mengacu pada Undang-undang No 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-Undang No 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Dewan Direksi diangkat melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, pada tanggal 30 Juni 2020 untuk masa jabatan 2020-2023.

Legal Basis for Appointment of the Board of Directors

The legal basis for appointment of Directors is contained in the Directors' Charter, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 about Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 about Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 about Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The Board of Directors is appointed through the Annual General Meeting of Shareholders, on June 30, 2020 for the term 2020-2023.



HARRY SUNOGO

*President Direktur
President Director*

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 66 tahun. Beliau mengenyam pendidikan di fakultas ekonomi Universitas Widya Mandala Surabaya, dan memulai usaha di bidang agro industri sejak tahun 1975, dan menjabat sebagai direktur perseroan sejak tahun 1976 sampai 1984 dan diangkat sebagai Presiden Direktur sejak tahun 1984 sampai sekarang. Menjabat sebagai komisaris PT Pangan Lestari dan beberapa perusahaan di grup Sekar.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 66 years old. He studied at the economics faculty of Widya Mandala University Surabaya, and started business in the agro industry from 1975, and served as the Director of the company from 1976 to 1984. He has been appointed President Director since 1984 until now. He is also appointed as the commissioner of PT Pangan Lestari and several companies in Sekar group.

Pernah menerima penghargaan Upakarti dari presiden Soeharto di tahun 1987 dan 1991. Menerima penghargaan Primaniyarta tahun 2015, 2016 dan 2018. Selain menjabat sebagai Presiden Direktur, beliau juga menyandang beberapa jabatan lainnya, yaitu:

- Konsul Kehormatan New Zealand sejak tahun 2014.
- Ketua Yayasan Paliatif yang memfokuskan di bidang perawatan kanker, tahun 2002-2005.
- Advisory Council di Asosiasi Pemilik Lapangan Golf Indonesia (APLGI), sejak tahun 2012.

Sebagai presiden direktur, beliau bertugas untuk memimpin jalannya perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan, mengendalikan operasional perusahaan sesuai struktur organisasi yang ada, serta memutuskan investasi yang diperlukan untuk menunjang usaha perseroan.

Beliau memiliki afiliasi dengan Ibu Fanni Susilo (Presiden Komisaris), Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris), Ibu Michele Mallorie Sunogo (Direktur) dan Bapak Welly Gunawan (Direktur). Beliau memiliki saham langsung sebesar 2.298.778 (0,33%) lembar saham perseroan.

He has received the Upakarti Award from President Soeharto twice, in 1987 and 1991. and has received the Primaniyarta award in 2015, 2016 and 2018. Besides serving as President Director, he also holds several other positions, namely:

- *Honorary Consul of New Zealand since 2014.*
- *Chairman of the Palliative Foundation which focuses on the field of cancer care, 2002-2005.*
- *Advisory Council at the Association of Golf Course Owners Indonesia (APLGI), since 2012.*

As the president director, he has the duty to lead the company in line with the company's objectives, to control the company's operations according to the existing organizational structure, and to decide on the investment needed to support the company's business.

He has an affiliated relation with Ms. Fanni Susilo (President Commissioner), Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner), Ms. Michele Mallorie Sunogo (Director) and Mr. Welly Gunawan (Director). He has a direct ownership of 2,298,778 (0.33%) shares of the company.



JOHN CANFI GOZAL

Direktur Keuangan
Finance Director

Berdomisili di Surabaya, usia 56 tahun. Beliau menyelesaikan gelar kesarjanaan di Universitas Kristen Petra, Surabaya jurusan Elektro tahun 1989. Mendapat gelar MBA di bidang Keuangan dari California State University, AS tahun 1993. Menjabat sebagai Direktur PT Pangan Lestari sejak tahun 1997 hingga 2014, dan menduduki posisi Direktur Perseroan sejak tahun 1998 hingga sekarang. Beliau membawahi divisi akunting dan keuangan, menyiapkan laporan keuangan dan laporan tahunan, mengatur manajemen keuangan perusahaan, serta memeriksa sistem dan prosedur keuangan perseroan.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya maupun Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 56 years old. He graduated with a bachelor degree in Petra Christian University, Surabaya, majoring in electrical engineering in 1989. Finished his MBA degree in Finance from California State University, USA in 1993. He served as Director of PT Pangan Lestari since 1997 until 2014, and has been a Director of the Company since 1998 until now. He supervises accounting and finance divisions, prepares annual financial statements and reports, regulates corporate financial management, and examines the company's financial systems and procedures.

He has no relationship with other members of the Board of Directors or the Board of Commissioners and the Majority Shareholders.



SUNG SANDIONO SUNGKONO

Direktur Produksi
Production Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 58 tahun. Beliau mendapat gelar sarjana ekonomi di bidang Manajemen dari Universitas Surabaya pada tahun 1988. Mulai bekerja pada grup Perusahaan sejak tahun 1990, di PT Pangan Lestari bagian pemasaran. Pada tahun 1995 ditunjuk sebagai General Manager PT Pangan Lestari hingga tahun 2001. Tahun 2002-2014 menjabat sebagai General Manager PT Sekar Laut Tbk. Diangkat menjadi Direktur Produksi sejak tahun 2014 sampai sekarang.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di PT Sekar Laut Tbk maupun di perusahaan lain. Beliau hanya menjabat sebagai Direktur Produksi pada PT Sekar Laut Tbk.

Beliau tidak memiliki hubungan dengan Anggota Direksi lainnya maupun Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 58 years old. He earned a bachelor's degree in economics, majoring in Management from the University of Surabaya in 1988. Began working with the Company in 1990, in PT Pangan Lestari marketing department. In 1995 he was appointed as General Manager of PT Pangan Lestari until 2001. In 2002-2014 he served as General Manager of PT Sekar Laut Tbk. He was appointed as the Director of Production from 2014 until now.

He does not have concurrent positions either at PT Sekar Laut Tbk or in other companies. He only served as Production Director at PT Sekar Laut Tbk.

He has no relationship with other members of the Board of Directors or the Board of Commissioners and the Majority Shareholders.



WELLY GUNAWAN

Direktur Pemasaran
Marketing Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 43 tahun. Setelah menyelesaikan kuliah di IBMT jurusan *Marketing Management* tahun 2000, beliau langsung bekerja di grup Perusahaan, Bank Harfa, menjabat sebagai kredit analis hingga tahun 2001. Kemudian bergabung di Ninafair Price, yang juga merupakan salah satu perusahaan di Sekar Group, sebagai manajer pembelian tahun 2002-2004. Kemudian pada tahun 2005-2007 bekerja di PT Karka Nutri Industri sebagai Manajer Pembelian. Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk sebagai manajer pemasaran sejak tahun 2008. Diangkat menjadi Direktur Marketing perseroan sejak tahun 2014.

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur) dan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di PT Sekar Laut Tbk maupun di perusahaan lain. Beliau hanya menjabat sebagai Direktur Pemasaran pada PT Sekar Laut Tbk.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 43 years old. After finishing his studies at IBMT's Marketing Management department in 2000, he went on to work in the Company's group, initially in Bank Harfa, serving as a credit analyst until 2001. Then he joined Ninafair Price, which is also one of Sekar Group's companies, as purchasing manager 2002-2004. In 2005-2007, he worked at PT Karka Nutri Industri as Purchasing Manager. He started working at PT Sekar Laut Tbk as marketing manager in 2008. He was appointed as Marketing Director of the company since 2014.

He has an affiliation relationship with Mr. Harry Sunogo (President Director) and Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner).

He does not have concurrent positions either at PT Sekar Laut Tbk or in other companies. He only served as Marketing Director at PT Sekar Laut Tbk.

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, usia 33 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana di bidang Keuangan dan *Entrepreneurship* dari Universitas San Fransisco pada tahun 2009. Memiliki pengalaman di bidang investasi, keuangan dan pengembangan usaha. Pernah bekerja di Kantor Akuntan Publik PKF Surabaya (2008). Menjabat asisten Direktur Keuangan Perseroan pada tahun 2006-2011. Menjabat Direktur Keuangan PT Fajar Mining Resources sejak tahun 2011, Komisaris PT Bintang Smelter Indonesia sejak tahun 2019 dan Komisaris PT Ifishdeco Tbk sejak tahun 2019. Menangani hubungan dengan perbankan, perusahaan investasi, dan penyiapan laporan keuangan audit dan informasi perusahaan lainnya. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur) dan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris).

Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, age 33 years old. She earned a bachelor's degree in Finance and Entrepreneurship from the University of San Francisco in 2009. Has experience in investment, finance and business development. She once worked at Public Accounting Firm PKF Surabaya (2008). She was appointed as the Assistant Director of Finance of the Company in 2006-2011. She was also the finance Director of PT Fajar Mining Resources since 2011, a Commissioner at PT Bintang Smelter Indonesia since 2019, and a Commissioner at PT IFISHDECO Tbk since 2019. Handles relationships with banks, investment companies, and preparation of audit financial statements and other company's information. She has an affiliated relationship with Mr. Harry Sunogo (President Director) and Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner).



OEI MICHELE MALLORIE SUNOGO

Direktur Pengembangan usaha
Business Development Director

PROFIL DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners' Profile

Dasar Hukum Penunjukkan Dewan Komisaris

Dasar hukum penunjukkan Komisaris termuat dalam Piagam Komisaris PT Sekar Laut Tbk, yang mengacu pada Undang-undang No. 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Dewan Komisaris diangkat dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, pada tanggal 30 Juni 2020 untuk masa jabatan 2020-2023.

Dasar Hukum Penunjukkan Komisaris Independen

Dasar hukum penunjukkan pertama kali sebagai Komisaris Independen, yang selanjutnya digunakan sebagai acuan penunjukkan Komisaris Independen PT Sekar Laut Tbk berdasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 Tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum, dan berdasarkan pada Piagam Dewan Komisaris.

Komisaris Independen diangkat dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 20 Nopember 2020 untuk masa jabatan 2020-2023.

Legal Basis for Appointment of the Board of Commissioner

The legal basis for the appointment of Commissioners is contained in the Charter of Commissioners of PT Sekar Laut Tbk, which refers to Law No. 40 of 2007 about Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 about Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 about Directors and the Board of Commissioners of Public Companies.

The Board of Commissioners is appointed at the Annual General Meeting of Shareholders, on 30 June 2020 for the term of 2020-2023.

Legal Basis for Appointment of Independent Commissioners

The legal basis for his first appointment as an Independent Commissioner, which is then used as a reference for the appointment of an Independent Commissioner of PT Sekar Laut Tbk based on the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and the Board of Commissioners of Public Companies, and based on the Board of Commissioners Charter.

Independent Commissioner is appointed at the Extraordinary General Meeting of Shareholders on November 20, 2020 for the term of 2020-2023.



FANNI SUSILO

Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya. Usia 42 tahun. Lulus dari Boston University, USA di bidang Psikologi dan Administrasi Bisnis pada tahun 2000. Pada tahun 2002, mengambil Program Bahasa China di Universitas Bahasa dan Budaya Beijing. Menyelesaikan gelar Master di bidang International Business dari RMIT University, Melbourne pada tahun 2005. Memulai bisnis restoran di tahun 2011. Diangkat sebagai Direktur di restoran grup perusahaan pada tahun 2015. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris) dan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di perusahaan lain, baik sebagai Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Komite maupun jabatan lainnya.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 42 years old. Graduated from Boston University, USA majoring in Psychology and Business Administration in 2000. In 2002, she took the Chinese Language Program at Beijing Language and Culture University. She completed her Master's degree in International Business from RMIT University, Melbourne in 2005. Started a restaurant business in 2011. Appointed as a Director in a corporate group restaurant in 2015. She has an affiliated relationship with Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner) and Mr. Harry Sunogo (President Director).

She does not have concurrent positions in other companies, either as the Board of Commissioners, Board of Directors, Committees or other positions.



HARRY FONG JAYA

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 61 tahun. Memperoleh gelar sarjana di bidang Keuangan dari University of Southern California, Los Angeles, USA tahun 1985. Beliau pernah menjabat komisaris perseroan pada tahun 1992 -1998, dan menjabat sebagai eksekutif di beberapa perusahaan dalam grup Sekar. Beliau berpengalaman dibidang keuangan dan pernah menjabat sebagai eksekutif di perbankan dan sekuritas. Beliau terafiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur), Ibu Fanni Susilo (Presiden Komisaris) dan Ibu Michele Mallorie Sunogo (Direktur), Bapak Welly Gunawan (Direktur), dan merupakan salah satu pemegang saham perseroan dan memiliki langsung 2.298.778 lembar (0,33%) saham perseroan.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 61 years old. He earned a bachelor's degree in finance from University of Southern California, Los Angeles, USA in 1985. He served as a commissioner of the company in 1992-1998, and served as executive in several companies in the Sekar group. He has experience in the field of finance and has served as executive in bank and securities. He is affiliated with Mr. Harry Sunogo (President Director), Ms. Fanni Susilo (President Commissioner) and Ms. Michele Mallorie Sunogo (Director), Mr. Welly Gunawan (Director), and is one of the shareholders of the company and owns 2,298,778 sheets (0,33%) of the company's shares.



FREDY

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 50 tahun. Bapak Fredy menyangg gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya tahun 1993, dan Magister Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya tahun 2006. Beliau memiliki sertifikasi BAP dari Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), sertifikasi CA dari Ikatan Akuntan Indonesia (2013), dan sertifikasi CPA dari Institusi Akuntan Publik Indonesia (2017). Memiliki keanggotaan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) dan Asean Chartered Professional Accountant (ACPA).

Pernah menjabat sebagai Accounting Manager PT Alumindo LMI (2004), Finance Controller PT Pakuwon Darma (2005), dan Manager KAP Hanny Wolfrey dan Rekan (2009). Selain menjabat sebagai Komisaris di PT Sekar Laut Tbk, Bapak Fredy juga memiliki jabatan lain sebagai Partner KAP Fredy sejak tahun 2009 sampai sekarang.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, 50 years old. Mr. Fredy holds a Bachelor of Economics in Accounting at Airlangga University Surabaya in 1993 and Master of Accounting, Airlangga University, Surabaya in 2006. He has BAP certification from the Indonesian Institute of Accountants (IAI), CA certification from the Indonesian Institute of Accountants (2013), and CPA certification from the Indonesian Institute of Public Accountants (2017). Has a membership of the Indonesian Accountants Association (IAI), the Indonesian Institute of Public Accountants (IAPI) and the Asean Chartered Professional Accountant (ACPA).

Previously served as Accounting Manager for PT Alumindo LMI (2004), Finance Controller of PT Pakuwon Darma (2005), and Manager of KAP Hanny Wolfrey and Partners (2009). Apart from serving as a Commissioner at PT Sekar Laut Tbk, Mr. Fredy also has another position as a Partner of KAP Fredy since 2009 until now.

Pernyataan independensi Komisaris Independen:

Saya Fredy, sebagai Komisaris Independen menyatakan bahwa saya tidak terafiliasi dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Direksi maupun Komisaris lainnya. Pekerjaan saya didasarkan pada profesionalitas dan keahlian yang teruji dan didukung oleh etika profesi, bebas dari hubungan bisnis yang berkaitan dengan kepentingan perusahaan.

Independent Commissioner Independence Statement:

I am Fredy, as an Independent Commissioner, declare that I am not affiliated with the Majority Shareholders, the Board of Directors or other Commissioners. My work is based on proven professionalism and expertise and supported by professional ethics, free from business relationships related to company interests.

KEBIJAKAN PENINGKATAN KOMPETENSI DIREKSI & KOMISARIS

Competency Improvement Policy for Directors & Commissioners

Dalam meningkatkan kompetensi Direksi dan Komisaris, kami memiliki kebijakan dan program-program pelatihan, seminar dan pertemuan bisnis. Program-program ini kami adakan rutin setiap kuartal, yang disesuaikan dengan bidang masing-masing Direksi dan Komisaris.

Dewan Komisaris bersama Komite Audit melakukan penilaian dan evaluasi kinerja Direksi. Demikian juga dengan Dewan Komisaris yang telah memiliki penilaian kinerja dan dievaluasi Komite Audit. Hasil penilaian kinerja setiap Direksi dan Komisaris dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk memperbaiki kekurangan setiap Anggota, sehingga hal ini akan membuat kompetensi Direksi dan Komisaris lebih baik kedepan.

Dengan program dan kebijakan tersebut, setiap Direksi dan Komisaris dapat meningkatkan pengetahuan, wawasan bisnis, kapabilitas dan pengambilan keputusan lebih baik.

In improving the competence of the Directors and Commissioners, we have policies and training programs, seminars and business meetings. We hold these programs regularly every quarter, which are tailored to the respective areas of the Board of Directors and Commissioners.

The Board of Commissioners and the Audit Committee appraise and evaluate the performance of the Board of Directors. Likewise, the Board of Commissioners has had a performance appraisal and is evaluated by the Audit Committee. The results of the performance appraisal of each Board of Directors and Commissioners can be used as evaluation material to correct the deficiencies of each Member, so that this will improve the competence of the Directors and Commissioners in the future.

With these programs and policies, each Board of Directors and Commissioners can increase their knowledge, business insights, capabilities and decisions making.



PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI DAN KOMISARIS

Competency Training and Development of The Board of Directors and Commissioners

Dewan Direksi dan Dewan Komisaris tetap aktif dalam mengikuti perkembangan dunia usaha dan perubahan yang ada selama masa pandemi yang masih berlanjut di tahun 2021. Peraturan-peraturan yang baru dari berbagai instansi dan berhubungan dengan usaha perseroan senantiasa diperhatikan dan diikuti agar dapat memperlancar usaha perseroan. Seminar dan workshop sebagian besar masih bersifat daring, namun cukup menambah informasi dan pengetahuan akan perkembangan perekonomian dan dunia usaha.

Dalam tahun 2021, berbagai pertemuan, seminar, pelatihan, dan sosialisasi yang diikuti oleh Dewan Direksi untuk menambah wawasan dan pengetahuan yang perlu diterapkan dalam menjalankan operasional perseroan. Berbagai webinar dan pelatihan terkait Sustainable Report (SR) diikuti oleh Bapak John C Gozal, baik diadakan oleh OJK, Bursa Indonesia, maupun oleh Asosiasi Emiten Indonesia dan pihak lainnya. Hal ini untuk mempersiapkan Laporan Tahunan 2021 yang mulai memuat hal terkait SR. Ibu Michele juga mengikuti pelatihan untuk meningkatkan insentif manajemen dan karyawan dalam memajukan perseroan. Demikian pula para Direksi, Bapak Harry Sunogo, Bapak John C. Gozal, Bapak Welly Gunawan, Ibu Michele S., dan Bapak Sandiono S., juga mengikuti informasi perkembangan ekonomi lewat berbagai webinar dan pertemuan, untuk menambah wawasan akan tantangan dunia usaha di masa mendatang.

Selain Dewan Direksi, Dewan Komisaris juga menambah wawasan pengetahuan dengan mengikuti berbagai webinar dan pelatihan guna memberi masukan kepada Dewan Direksi dalam menjalankan usaha perseroan. Bapak Fredy mengikuti berbagai pelatihan terkait penanganan sengketa pajak, transfer pricing, penyusunan TP Doc dan lain-lain. Ibu Fanni mengikuti webinar terkait reformasi perpajakan dan implikasi terhadap dunia usaha. Bapak Harry Fong Jaya mengikuti pelatihan dan seminar mengenai Kepemimpinan dan Motivasi, Pertumbuhan Organisasi dan Kebijakan Remunerasi. Semua ini diharapkan dapat memberi tambahan pengetahuan yang menunjang perkembangan organisasi usaha perseroan.

The Board of Directors and Board of Commissioners remain active in following developments in the business world and changes that occur during the pandemic which continues in 2021. New regulations from various institutes and related to the company's business are always observed and followed in order to facilitate the company's business. Most of the seminars and workshops are still online, but they are sufficient to give more information and knowledge about the development of the economy and the business world.

In 2021, various meetings, seminars, training, and socialization are attended by the Board of Directors to add insight and knowledge that needs to be applied in carrying out the company's operations. Various webinars and training related to Sustainable Report (SR) were attended by Mr. John C Gozal, both held by OJK, the Indonesia Stock Exchange, as well as by the Association of Indonesian Issuers and other parties. This is to prepare the 2021 Annual Report which begins to include matters related to SR. Ms. Michele S. also attended training to increase management and employee incentives in advancing the company. Likewise, the Board of Directors, Mr. Harry Sunogo, Mr. John C. Gozal, Mr. Welly Gunawan, Mrs. Michele S., and Mr. Sandiono S., also follow economic development information through various webinars and meetings, to add insight into the challenges of the business world in the future.

In addition to the Board of Directors, the Board of Commissioners also increases knowledge by participating in various webinars and trainings to provide input to the Board of Directors in running the company's business. Mr. Fredy attended various training related to tax dispute handling, transfer pricing, preparation of TP Doc and others. Mrs. Fanni attended a webinar related to tax reform and its implications for the business world. Mr. Harry Fong Jaya attended training and seminars on Leadership and Motivation, Organizational Growth and Remuneration Policy. All of this is expected to provide additional knowledge that supports the development of the company's business organization.

SUMBER DAYA MANUSIA (GRI 102-8)

Human Resources (GRI 102-8)

Pada tahun 2020, perusahaan memiliki 2.093 karyawan. Pada tahun 2021, jumlah karyawan menurun menjadi 2.083 karyawan. Penurunan jumlah karyawan disebabkan oleh beberapa karyawan telah memasuki usia pensiun.

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, di tahun 2021 kami melakukan lebih banyak pelatihan kompetensi karyawan dan pendalaman etika kerja yang sesuai dengan budaya, standar, visi dan misi PT Sekar Laut Tbk. Kami memiliki target untuk bisa terus meningkatkan kebiasaan-kebiasaan positif di tempat kerja, yang pada akhirnya juga akan berdampak pada etos kerja serta keterampilan setiap individu.

Berikut adalah perbandingan data karyawan PT Sekar Laut Tbk selama 2 tahun terakhir (2020 dan 2021).

In 2020, the company had 2,093 employees. In 2021, the number of employees decreased to 2,083 employees. The decrease in the number of employee was caused by some of the employees had entered retirement age.

To improve the quality of human resources, in 2021 we do more employee competency training and strengthening work ethics in accordance with the culture, standards, vision and mission of PT Sekar Laut Tbk. We have a target of continuing to improve positive habits in the workplace, which in turn will also have an impact on the work ethic and skills of each individual.

The following is a comparison of PT Sekar Laut Tbk's employee data for the past 2 years (2020 and 2021).

DATA KARYAWAN 2020 / EMPLOYEE DATA 2020 (Konsolidasi / Consolidation)

Jabatan / Occupation	Pendidikan / Education	Umur / Age	Divisi / Division
Direksi / Director Komisaris / Commissioners	S2 (Post Graduate)	<26	Akunting / Accounting Keuangan / Finance
General Manajer / General Manager	S1 (Graduate)	26-30	Produksi / Production
Manajer / Manager	D3 (Diploma)	31-35	Pengawasan Mutu / Quality Control
Asisten Manajer / Assistant Manager	SMA (Senior High School)	36-40	Personalia / Human Resources Division
Supervisor / Supervisor	SMP (Junior High School)	41-45	Pemasaran / Marketing
Karyawan / Staff	Lain-lain (Others)	>45	Lain-lain / Other
Total	2.093	2.093	2.093

DATA KARYAWAN 2021/ EMPLOYEE DATA 2021 (Konsolidasi / Consolidation)

Jabatan / Occupation	Pendidikan / Education	Umur / Age	Divisi / Division
Direksi / Director Komisaris / Commissioners	S2 (Post Graduate)	<26	Akunting / Accounting Keuangan / Finance
General Manajer / General Manager	S1 (Graduate)	26-30	Produksi / Production
Manajer / Manager	D3 (Diploma)	31-35	Pengawasan Mutu / Quality Control
Asisten Manajer / Assistant Manager	SMA (Senior High School)	36-40	Personalia / Human Resources Division
Supervisor / Supervisor	SMP (Junior High School)	41-45	Pemasaran / Marketing
Karyawan / Staff	Lain-lain (Others)	>45	Lain-lain / Other
Total	2.083	2.083	2.083

PERPUTARAN PEKERJA (GRI 401-1)

Perbandingan jumlah karyawan PT Sekar Laut, Tbk pada tahun 2021 yang direkrut dan yang keluar berdasarkan kelompok usia dan jenis kelamin adalah sebagai berikut:

KELOMPOK USIA	18-30		31-40		41-50		> 51	
	Direkrut	Keluar	Direkrut	Keluar	Direkrut	Keluar	Direkrut	Keluar
Pria	0	0	0	2	0	0	0	4
Wanita	2	0	0	0	0	0	0	10
TOTAL	2	0	0	2	0	0	0	14

EMPLOYEE TURNOVER (GRI 401-1)

The comparison of the number of PT Sekar Laut, Tbk employees in 2021 who were recruited and left by age group and gender is as follows:

TUNJANGAN PEKERJA (GRI 401-2)

Setiap karyawan purnawaktu PT Sekar Laut Tbk mendapatkan tunjangan dengan rincian sebagai berikut:

EMPLOYEE BENEFITS (GRI 401-2)

Every full-time employee of PT Sekar Laut Tbk gets benefits with the following details:

Jenis Manfaat / Type of Benefits	
Asuransi Jiwa / Life Insurance	✓
Perawatan Kesehatan / Healthcare	✓
Tanggungjawab Disabilitas & Difabel / Disability Allowance	N/A
Cuti Melahirkan / Maternity Leave	✓
Persiapan Masa Pensiun / Retirement Preparation	N/A
Kepemilikan Saham / Stock Ownership	N/A
Lainnya / Others	N/A

HUBUNGAN TENAGA KERJA DAN MANAJEMEN (GRI 402-1)

Dalam hal adanya perubahan dalam operasional perusahaan yang signifikan / memberikan pengaruh besar terhadap pekerjaan karyawan, pihak manajemen akan memberikan pemberitahuan setidaknya 4 minggu sebelum perubahan tersebut diimplementasikan. Hal terkait periode pemberitahuan dan ketentuan konsultasi serta negosiasi telah diatur dalam PKB (Perjanjian Kerja Bersama).

LABOR AND MANAGEMENT RELATIONS (GRI 402-1)

In the event of a change in the company's operations that is significant / has a major impact on the work of employees, the management will provide at least 4 weeks' notice before the change is implemented. Matters related to the notification period and the terms of consultation and negotiation have been regulated in the Collective Labor Agreement.

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (GRI 403-1, GRI 403-2)

Terkait dengan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja, perusahaan telah menerapkan SMK3 dengan membentuk tim P2K3 yang tugas dan fungsinya menjamin SMK3 berjalan efektif. Tim P2K3 di masing-masing unit kerja juga dibentuk untuk meningkatkan efektivitas SMK3. SMK3 yang dijalankan di dalam perusahaan berdasar pada standar OSAS dan UU No. 1 tahun 1970 tentang keselamatan dan kesehatan kerja.

WORK-RELATED ILL HEALTH (GRI 403-1, GRI 403-2)

Regarding the occupational health and safety management system, the company has implemented SMK3 by forming a P2K3 team whose duties and functions ensure that the SMK3 runs effectively. First aid teams in each work unit were also formed to improve the effectiveness of SMK3. SMK3 that is run within the company is based on OSAS standards and Law no. 1 of 1970 concerning occupational safety and health.

PERBANDINGAN TENAGA KERJA PRIA DAN WANITA

Comparison of Male and Female Labor

Perusahaan memberikan kesempatan yang sama pada semua pekerja baik pria maupun wanita untuk berkarir di PT Sekar Laut Tbk. Kami merekrut tenaga kerja murni berdasarkan kompetensi dan kemampuan.

Kami memiliki upaya dalam meningkatkan kesetaraan gender dan kesempatan kerja yang sama. Oleh karena itu, kami mewujudkan proporsi jumlah tenaga kerja pria dan wanita yang seimbang. Setiap tahun kami memiliki jumlah tenaga kerja wanita minimal 35% dari total seluruh tenaga kerja.

Pada tahun 2021, perbandingan jumlah tenaga kerja pria adalah 58% (1.205 orang) dan wanita adalah 42% (878 orang). Sedangkan tahun 2020, jumlah tenaga kerja pria adalah 63% (1.309 orang), dan tenaga kerja wanita sebesar 37% (784 orang).

Dalam jajaran manajemen puncak, kami juga memperhatikan proporsi kesetaraan gender. Kami memiliki 1 orang Presiden Komisaris wanita dan 1 Direktur wanita.

The company provides equal opportunities to all workers, both men and women for a career at PT Sekar Laut Tbk. We recruit a workforce simply based on competence and ability.

We have efforts to improve gender equality and equal employment opportunities. Therefore, we attain a balanced proportion of the total male and female workforce. Every year we have a female workforce of at least 35% of the total workforce.

In 2021, the ratio of the number of male workers is 58% (1,205 people) and women are 42% (878 people) Meanwhile, in 2020, the number of male workers was 63% (1,309 people), and female workers were 37% (784 people).

In top management, we also pay attention to the proportion of gender equality. We have 1 female President Commissioner and 1 female Director.

PENDIDIKAN & PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN (GRI 404-2)

Employee Competency Education & Development (GRI 404-2)

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia, kami mengadakan pelatihan-pelatihan kepada seluruh divisi perusahaan. Pada tahun 2021, kami memberikan 37 jenis pelatihan kepada seluruh sumber daya manusia mulai dari level staf hingga supervisor. Kami memberikan 2 pelatihan eksternal (Simulasi Evakuasi Kebakaran dan Pest Control) dan 35 pelatihan internal.

In order to improve the quality of human resources, we conduct trainings for all divisions of the company. In 2021, we will provide 37 types of training to all of our human resources from staff to supervisor levels. We provide 2 external trainings (Fire Evacuation Simulation and Pest Control) and 35 internal trainings.

Pelatihan Internal & Eksternal - Karyawan & Supervisor Sekar Laut
Internal & External Training - Sekar Laut Employees & Supervisors

No.	Materi Pelatihan / Training Material	Tanggal / Date	Personel / Participant
1.	GMP	15 Januari, 10 Juni, 5 November 2021	86 Orang
2.	HACCP	20 Januari, 26 Februari, 3 Juni, 7 Oktober 2021	147 Orang
3.	Simulasi Evakuasi Kebanjiran	20 Januari, 16 Februari 2021	128 Orang
4.	Simulasi Evakuasi Gempa Bumi	20 Januari, 16 Februari 2021	128 Orang
5.	Simulasi Evakuasi Kebakaran	20 Januari, 16 Februari 2021	128 Orang
6.	APAR	6 Februari 2021	38 Orang
7.	Safety Work	11 Februari 2021	11 Orang
8.	Sanitasi Peralatan Kerja Roti	27 Februari, 19 Maret, 13 Agustus 2021	12 Orang
9.	Bahan Kimia & Sanitasi Hygiene	11 maret 2021	21 Orang
10.	Pest Control	29 Maret 2021	50 Orang
11.	Metal Detector	5 April 2021	50 Orang
12.	Simulasi Evakuasi Tumpahan Bahan Kimia Cair	10 April 2021	15 Orang
13.	P3K	16 April, 15 Oktober 2021	43 Orang
14.	5R	28 Mei, 27 November 2021	72 Orang
15.	Sistem Manajemen Pengamanan Perusahaan	9 Juni 2021	34 Orang
16.	Ahli K3 Listrik	7-26 Juni 2021	1 Orang (Resky Tri Fandy CP)
17.	Regulasi Halal	11 Juni 2021	13 Orang
18.	Etika dan Budaya Kerja	3 Juli 2021	16 Orang
19.	Food Defence & Food Brand	7 Juli 2021	17 Orang
20.	Sanitasi Peralatan Kerja Breeder	13 Agustus 2021	15 Orang
21.	Sanitasi Peralatan Kerja Saos	13 Agustus 2021	10 Orang
22.	Simulasi Evakuasi Kebakaran (External BPBD - Badan Penanggulangan Bencana Daerah)	14 Agustus 2021	150 Orang
23.	SPC	31 Agustus 2021	25 Orang
24.	Crisis Manajemen	15 September 2021	19 Orang
25.	Pest Control (External PT. Sentosa Ilahi Persada)	27 September, 27 November 2021	62 Orang
26.	Packing & Labelling	15 Oktober 2021	19 Orang
27.	Produk Handling	4 November 2021	18 Orang
28.	Uji Mikrobiologi	8 November 2021	13 Orang
29.	Pemeriksaan Kondisi Kendaraan Angkut	11 November 2021	13 Orang
30.	Uji Fisika dan Kimia	11 November 2021	23 Orang
31.	Organoleptik	25 November 2021	16 Orang
32.	Sanitasi Peralatan Kerja SKL 2	26 November 2021	20 Orang
33.	Penerima & Pemeriksaan BB, Kemasan, dan Produk Jadi	2 Desember 2021	14 Orang
34.	CCP Plant Saos dan Bumbu Masak	9 Desember 2021	25 Orang
35.	Safety Kelistrikan	11 Desember 2021	9 Orang
36.	System Manajemen Alergen	11 Desember 2021	24 Orang
37.	Kalibrasi	29 Desember 2021	15 Orang

Sertifikat Kompetensi Karyawan

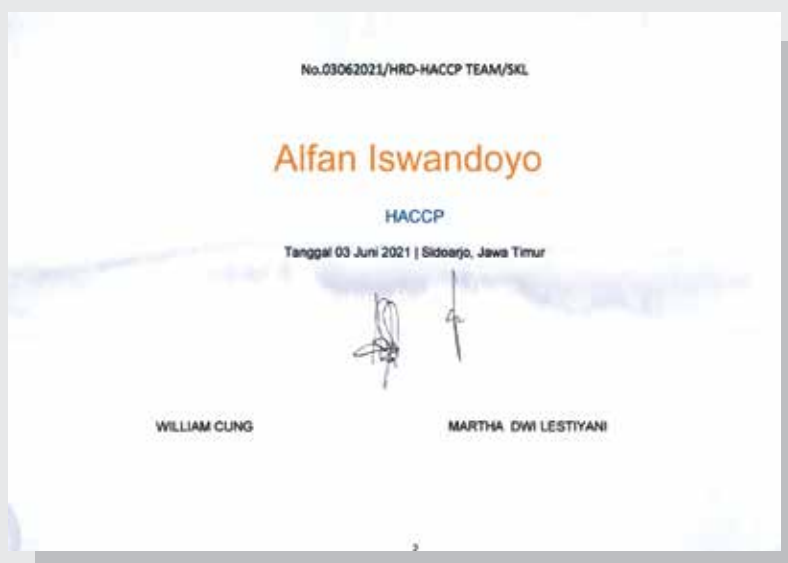
Sama seperti tahun-tahun sebelumnya, kami selalu konsisten dalam memberikan pelatihan kerja pada setiap individu, untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing industri.

Di tahun 2021, ada 3 karyawan yang telah memiliki sertifikasi pelatihan nasional dan internal, yaitu 2 pelatihan K3 dan pelatihan HACCP.

Employee Competency Certificates

Just like in previous years, we are always consistent in providing job training to each individual, to improve industry competency and competitiveness.

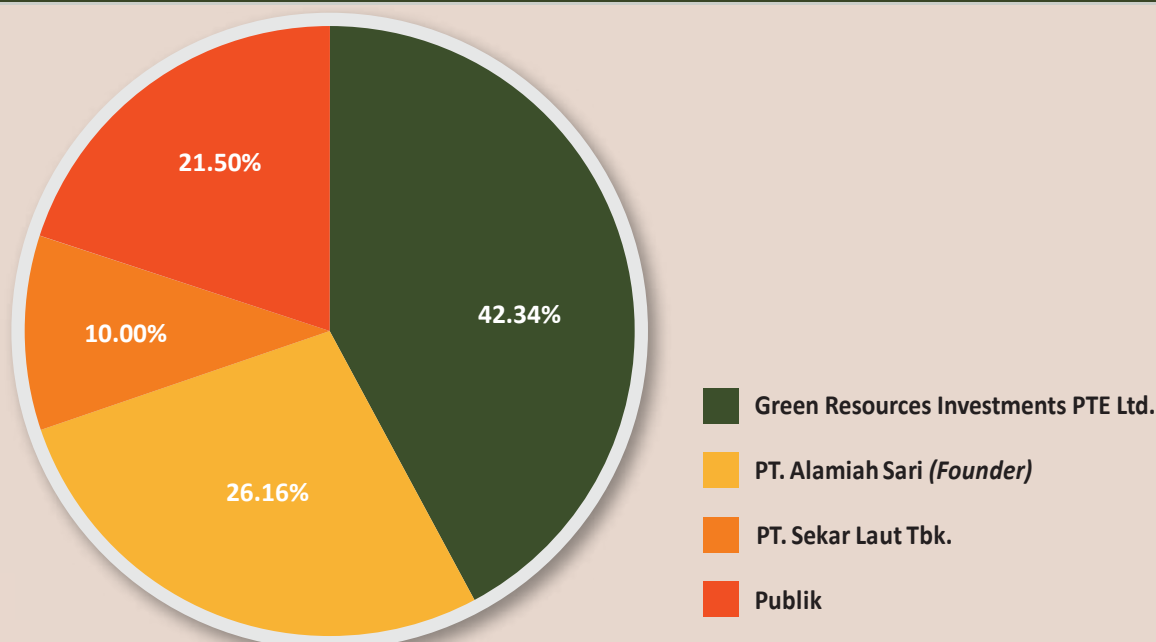
In 2021, there are 3 employees who have national and internal training certifications, namely 2 K3 training and HACCP training.



INFORMASI PEMEGANG SAHAM (GRI 102-5)

Shareholder Information (GRI 102-5)

Pemegang Saham Di Atas 5% Shareholders Above 5%



Kepemilikan Saham Dewan Direksi dan Dewan Komisaris Shareholding of the Board of Directors and Board of Commissioners

No.	Nama / Name	Jabatan / Occupation	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan (%) Ownership (%)
1.	FANNI SUSILO	Presiden Komisaris President Commissioners	1.359.488	0,20
2.	FREDY	Komisaris Independen Independent Commissioners	0	0,00
3.	OEI HARRY FONG JAYA	Komisaris Commissioners	2.298.778	0,33
4.	OEI HARRY SUNOGO	Presiden Direktur President Director	2.298.778	0,33
5.	SUNG SANDIONO SUNGKONO	Direktur Director	0	0,00
6.	WELLY GUNAWAN	Direktur Director	0	0,00
7.	JOHN CANFI GOZAL	Direktur Director	0	0,00
8.	OEI MICHELE MALLORIE SUNOGO	Direktur Director	0	0,00
SUB TOTAL			5.957.044	0,86
Jumlah Saham Beredar / Outstanding Shares			690.740.500	100

Saham Dewan Komisaris

Dewan Komisaris PT Sekar Laut Tbk yang memiliki saham perseroan adalah Ibu Fanni Susilo yang menjabat sebagai Presiden Komisaris. Beliau memiliki 0,20% kepemilikan saham perseroan dengan jumlah saham 1.359.488 saham. Bapak Harry Fong Jaya yang menjabat sebagai komisaris memiliki 0,33% saham perseroan dengan jumlah saham 2.298.778 saham.

Saham Dewan Direksi

Dewan Direksi PT Sekat Laut Tbk yang memiliki saham perseroan adalah Bapak Harry Sunogo yang menjabat sebagai Presiden Direktur. Beliau memiliki 0,33% saham perseroan dengan jumlah saham 2.298.778 saham. Jadi, total saham yang dimiliki oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi adalah sebesar 0,86% atau sebanyak 5.957.044 saham dari total jumlah saham beredar PT Sekar Laut Tbk (690.740.500).

Kepemilikan Saham Pejabat Satu Tingkat di Bawah Direksi

PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki kepemilikan saham pejabat satu tingkat dibawah Direksi. Pejabat Perseroan yang memiliki saham PT Sekar Laut Tbk hanya setingkat Direksi dan Komisaris.

Board Of Commissioners Shares

The member of the Board of Commissioners of PT Sekar Laut Tbk who owns the company shares is Ms. Fanni Susilo as the President Commissioner. She owns 0.20% the company shares with 1,359,488 shares. In addition, Mr. Harry Fong Jaya served as commissioner owning 0.33% the company shares with total of 2,298,778 shares.

Board Of Directors Shares

The member of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk who owns the company shares is Mr. Harry Sunogo, serving as President Director. He owns 0.33% of the company shares with a total of 2,298,778 shares. Therefore, the total shares owned by the Board of Commissioners and Board of Directors amounted to 0.86% or 5,957,044 shares of the total outstanding shares of PT Sekar Laut Tbk (690,740,500).

Share Ownership of Officials One Level Below the Board of Directors

PT Sekar Laut Tbk does not have share ownership of officers one level below the Board of Directors. Company officials who own PT Sekar Laut Tbk shares are only at the level of Directors and Commissioners.

Kelompok Pemegang Saham di Atas 5% dan Pemegang Saham Pengendali Shareholdings above 5% and Controlling Shareholders

Pemegang Saham / Shareholders	Status	Jumlah Saham Number of shares	Kepemilikan (%) Ownership (%)
Green Resources Investments PTE Ltd.	Asing Foreign	292.433.314	42,34
PT Alamiah Sari	Lokal Local	180.728.250	26,16
PT Sekar Laut Tbk - Treasury	Lokal Local	69.074.050	10,00
Publik / Masyarakat (Kurang dari 5%)	Lokal Local	148.513.286	21,50
Total		690.740.500	100

Dari daftar pemegang saham diatas 5%, pemilik saham perseroan yang paling besar dimiliki oleh Green Resources Investments PTE Ltd., dengan kepemilikan saham sebesar 42,34% dari jumlah saham beredar. Sedangkan pada jumlah pemegang saham dibawah 5%, total jumlah saham adalah sebesar 148.513.286 saham (21,50%).

From the list of shareholders above 5%, the largest shareholder of the company is held by Green Resources Investments PTE Ltd., which owned 42.34% shares of the total outstanding shares. As for shareholders under 5%, the total number of shares amounted to 148,513,286 shares (21.50%).

Daftar 20 Pemegang Saham Terbesar *List of 20 Biggest Shareholders*

Berikut rincian nama dan persentase kepemilikan untuk 20 nama pemegang saham terbesar PT Sekar Laut Tbk:

Here are the details of the name and percentage of ownership for 20 names of the biggest shareholders of PT Sekar Laut Tbk:

No.	Nama Pemegang Saham / <i>Names of shareholders</i>	Jumlah Saham <i>Number of shares</i>	%
1.	GREEN RESOURCES INVESTMENTS PTE. LTD.	292.433.314	42,34%
2.	ALAMIAH SARI	180.728.750	26,16%
3.	PT SEKAR LAUT TBK (SAHAM TREASURI/ <i>TREASURY STOCKS</i>)	69.065.150	10,00%
4.	FJ CAPITAL PTE. LTD.	26.863.234	3,89%
5.	KENFAY RESOURCES PTE. LTD.	26.863.234	3,89%
6.	ROYAL PRIMA PACIFIC PTE. LTD.	26.863.234	3,89%
7.	VEE FORTUNE PTE. LTD.	26.863.234	3,89%
8.	PT WOK MITRA LESTARI	17.553.950	2,54%
9.	BP2S SG S/A BNP PARIBAS SINGAPORE BRANCH	7.284.500	1,05%
10.	HARRY SUSILO	3.996.000	0,58%
11.	OEI HARRY FONG JAYA	2.298.778	0,33%
12.	OEI HARRY SUNOGO	2.298.778	0,33%
13.	OEI HARRY LUKMITO	2.028.778	0,29%
14.	LENNY GOSAL	1.865.478	0,27%
15.	FANNI SUSILO	1.359.488	0,20%
16.	HARRY SUNOGO	432.000	0,06%
17.	LODDY GUNADI	432.000	0,06%
18.	PT WOK MITRA LESTARI	335.800	0,04%
19.	HARRY FONG JAYA	270.000	0,04%
20.	HARRY LUKMINTO	270.000	0,04%

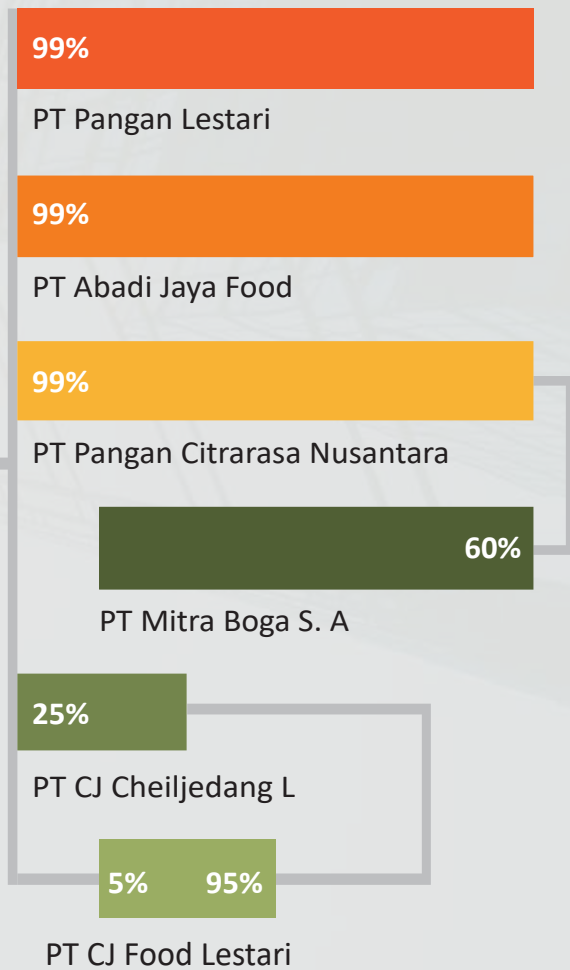
Status Kepemilikan Saham Lokal dan Asing *Local and Foreigns Stock Share Ownership*

Status Kepemilikan Saham <i>Share Ownership Category</i>	L/A	Total Saham <i>Total Shares</i>	%	Jumlah Pemegang Saham <i>Number of Shareholders</i>
Institusi Lokal <i>Local Institution</i>	LI	267.734.550	38,76	18
Institusi Asing <i>Foreign Institution</i>	LA	407.591.250	59,01	17
Perorangan Lokal <i>Local Individual</i>	PI	15.187.100	2,20	346
Perorangan Asing <i>Foreign Individual</i>	PA	240.800	0,03	7
Total		690.740.500	100,00	385

Struktur Perusahaan dan Anak Perusahaan *Company Structure and Subsidiaries*



PT SEKAR LAUT Tbk



KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM PERSEROAN

Chronology of Company's Stock Listing

Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Surabaya dan Jakarta pada tanggal 8 September 1993. Pada penawaran saham perdana, sesuai dengan surat persetujuan Badan Pengawas Pasar Modal No.S-1322/PM/1993, perseroan melepaskan 6.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp1.000 per lembar kepada masyarakat. Total modal saham yang ditempatkan dan disetor pada saat itu menjadi Rp37.800.000.000.

Pada tahun 1996, nilai nominal saham diubah dari Rp1.000 menjadi Rp500 per lembar saham. Pada tahun 2005, telah diadakan konversi hutang menjadi saham, sehingga modal ditempatkan dan disetor meningkat menjadi 690.740.500 lembar saham dengan nilai nominal Rp500 per saham, sehingga total modal disetor adalah sebesar Rp345.370.250.000.

Pada tahun 2006, telah diadakan kuasi-reorganisasi terhadap ekuitas perusahaan, sehingga nilai nominal saham menjadi Rp100 per lembar saham, dan total modal disetor menjadi Rp69.074.050.000.

Pada tanggal 15 Desember 2016, Perseroan melakukan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), membahas aksi korporasi perseroan untuk melakukan pembelian kembali saham dengan jumlah tidak melebihi 10% dari jumlah modal ditempatkan dan disetor penuh. Saham yang dibeli kembali akan dilepas kembali ke pasar dalam 3 tahun, sehingga meningkatkan likuiditas saham dan kepercayaan investor. Dengan adanya pembelian kembali saham, nilai saham di pasar akan lebih menarik dan mencerminkan nilai fundamental perusahaan.

The Company listed its shares on the Surabaya and Jakarta Stock Exchanges on September 8, 1993. In the initial public offering, according to the letter of approval of the Capital Market Supervisory Agency No.S-1322/PM/1993, the company listed 6,000,000 shares with the nominal value of IDR1,000 per share to the public. The total issued and paid share capital at the time was IDR37,800,000,000.

In 1996, the par value was changed from IDR1,000 to IDR500 per share. In 2005, there was a conversion of outstanding loans to shares, which increased the issued and paid up capital to 690,740,500 shares with a par value of IDR500 per share, bringing the total paid up capital to IDR345,370,250,000.

In 2006, a quasi-reorganization of the company's equity was held, bringing the par value of shares to IDR100 per share, and total paid-up capital to IDR69,074,050,000.

On December 15, 2016, the Company conducted an Extraordinary General Meeting (EGM) of Shareholders, to buy back Company shares with the total not exceeding 10% of the issued and fully paid share capital. The repurchased shares will be released back into the market in 3 years, to increase stock liquidity and investor confidence. With the stock buyback program, the value of stocks in the market will be more attractive and reflect the fundamental value of the company.

KRONOLOGI PENCATATAN OBLIGASI DAN EFEK LAINNYA

Chronology Listing of Bonds and Other Effects

Informasi Obligasi

PT Sekar Laut Tbk belum pernah menerbitkan obligasi, sukuk maupun penerbitan efek lainnya. Perusahaan hanya mencatatkan Initial Public Offering (IPO) pada saat melantai di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 September 1993.

Sepanjang tahun 2021, perusahaan tidak menerbitkan obligasi, sukuk maupun obligasi konversi. Perusahaan belum membutuhkan obligasi untuk kepentingan pendanaan perusahaan atau kepentingan lainnya, sehingga perusahaan tidak memiliki obligasi/sukuk/obligasi konversi yang masih beredar dalam 2 (dua) tahun buku terakhir.

Pencatatan Efek Lainnya

Pada tahun 2021, perusahaan tidak menerbitkan efek lainnya.

Bond Issuance

Since the company's establishment until now, the company had never issued any bonds, sukuk or other securities. The Company only registered shares when the company listed on the Indonesia Stock Exchange on September 8, 1993.

During the year 2021, the company did not issue bonds, sukuk or convertible bonds. The company had not needed bonds for corporate financing or other interests, so the company did not have bonds, sukuk or convertible bonds that were still outstanding in the last 2 (two) fiscal years.

Listing of Other Securities

In 2021, the company did not issue other securities.

LEMBAGA PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL *Capital Market Supporting Institution / Agency*

BIRO ADMINISTRASI EFEK *Securities Administration Bureau*



PT EDI Indonesia
Wisma SMR 10th & 3rd Floor,
Jl. Yos Sudarso Kav.89, RT 10 / RW 11, Sunter Jaya,
Tanjung Priok, Kota Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14350, Indonesia.
Tel. +62 21 6505829 Fax. +62 21 6505987
Email : support@edi-indonesia.co.id

Melakukan jasa terkait pencatatan data para pemegang saham perusahaan selama tahun berjalan (2021) dengan tarif yang berlaku umum dan disepakati. Besarnya tarif jasa Biro Administrasi Efek untuk tahun buku 2021 adalah sebesar Rp16.500.000.

Conducting services related to the recording of the Company shareholders' data the current year (2021) at generally accepted and agreed rates. The amount of Securities Administration Bureau's service fee for book year 2021 was IDR 16,500,000.

KANTOR AKUNTAN PUBLIK *Public Accounting Firm*

Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (PKF Hadiwinata)
Jl. Ngagel Jaya No. 90, Surabaya 60283, Indonesia.
Tel. +62 31 5012161 Fax. +62 31 5012335
Email. Pkf-indo@sby.centrin.net.id

PKF Hadiwinata yang digunakan PT Sekar Laut Tbk untuk melakukan jasa audit, merupakan kantor cabang yang berdomisili di Surabaya. Sedangkan kantor pusatnya berdomisili di Jalan Barito II No 31, Jakarta Selatan. PKF Hadiwinata telah mengikuti standar Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI).

Melakukan jasa audit laporan keuangan perusahaan, untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, dengan kompensasi sesuai dengan kontrak kerja yang telah di tanda tangani. Tidak ada jasa lain yang diberikan Kantor Akuntan Publik Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan sesuai kontrak selain jasa audit laporan keuangan tahunan.

Fee jasa audit yang dibayar perusahaan kepada Kantor Akuntan Publik terkait untuk audit tahun buku 2021 adalah sebesar Rp316.000.000.

PKF Hadiwinata engaged by PT Sekar Laut Tbk to perform audit services, is a branch office domiciled in Surabaya. While its head office is domiciled in Jalan Barito II No 31, South Jakarta. PKF Hadiwinata has followed the standards of the Indonesian Institute of Certified Public Accountant (IAPI).

Conducting audit of the Company's financial statements for the period ended on December 31, 2021, with compensation in accordance with the signed employment contract. No other services are provided by Public Accounting Firm Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners as per contract in addition to annual financial report audit services.

The audit fee paid by the company to the relevant Public Accounting Firm for the audited fiscal year of 2021 amounted to IDR 316,000,000.

KUSTODIAN Custodian



PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
Gedung Bursa Efek Indonesia Tower I Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53,
Jakarta 12190, Indonesia.
Tel. +62 21 5152855 Fax. +62 21 52991199
Bebas Biaya/Tol free 0800 1865734
E-mail. helpdesk@ksei.co.id



Memberikan layanan jasa penyimpanan dan penyelesaian transaksi Efek untuk periode penugasan tahun buku 2021, meliputi: penyimpanan Efek dalam bentuk elektronik, penyelesaian transaksi Efek, administrasi Rekening Efek, distribusi hasil aksi korporasi, dan jasa-jasa terkait lainnya, dengan tarif yang berlaku umum dan disepakati selama tahun berjalan (2021). Besarnya tarif jasa Kustodian untuk tahun buku 2021 adalah sebesar Rp11.000.000.

Providing Securities depository and transaction settlement services for the period of book year 2021, including: Securities deposit in electronic form, Securities transaction settlement, Securities Account administration, distribution of corporate action proceeds, and other related services at prevailing and agreed upon rate during the year (2021). The amount of the Custodian fee for the fiscal year 2021 was IDR 11,000,000.

NOTARIS Notary

Anita Anggawidjaja, SH.
Jl. Gentengkali 77, Surabaya, 60275
Tel. +62 31 5311812 Fax. +62 31 5320061
Email. nita_id_2000@yahoo.com

Memberikan layanan jasa pembuatan akta Rapat Umum Pemegang Saham, dan pembuatan akta lainnya termasuk akta jual beli (PPAT), perjanjian, kesepakatan, dan lain lain, untuk periode penugasan tahun 2021. Biaya disepakati sesuai standar tarif akta yang dibuat.

Providing services for the deed-making of the Shareholders General Meeting, and the making of other deeds, including the deed of sale and purchase (PPAT), agreements, deals, and others, for the period of assignment in 2021. The cost is agreed upon standard deed-making rate.

PT BURSA EFEK INDONESIA INDONESIA STOCK EXCHANGE

Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia
Tel. +62 21 515 0515
Fax. +62 21 515 0330
callcenter@idx.co.id
www.idx.co.id

Memberikan jasa layanan pencatatan saham perseroan di Bursa Efek selama tahun 2021. Besarnya biaya jasa tahunan bergantung nilai kapitalisasi pasar pada akhir tahun. Pada tahun 2021, biaya jasa PT Bursa Efek Indonesia adalah sebesar Rp250.000.000.

Providing stock listing service to the company in the Stock Exchange during 2021. The amount of annual service fee depends on the market capitalization value at the end of the year. In 2021, the cost of services of PT Bursa Efek Indonesia was IDR250,000,000.

OTORITAS JASA KEUANGAN (OJK) Security Exchange Committee (Sec)

Jalan Lapangan Banteng Timur, Nomor 2-4
Jakarta, 10710.
Tel. +62 21 3858001
www.ojk.go.id

Menyelenggarakan peraturan-peraturan industri dan pengawasan terhadap sektor usaha emiten. Besarnya biaya jasa untuk tahun buku 2021 adalah sebesar Rp84.000.000.

Organizing industry regulations and supervision of the issuer's business sector. The amount of service fee for the fiscal year 2021 was IDR 84,000,000.

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certification

PENGHARGAAN 2020-2021 / 2020-2021 AWARDS



1. Forbes Indonesia – Best of The Best Golden Award For Winning Five Years In A Row



1. Top Brand Award 2020 – Category: Ready to Cook Raw Crisps



3. Forbes Indonesia – The Top 50 Companies For 2020



4. Mitra Informasi Terbaik Bank Indonesia - Bank Indonesia's Best Information Partner



1. SWA 2021
Champion Indonesia Original Brand 2021



2. Top Brand Award 2021 - Category: Ready to use Shrimp Sauce



3. Top Brand Award 2021 - Category: Ready to Cook Raw Crisps

SERTIFIKAT 2021(GRI 102-12) / 2021 CERTIFICATION(GRI 102-12)





No.	Tipe Type	Sertifikat Certificate	Tanggal Diterbitkan Issue	Masa Berlaku Sampai Valid Until	Lembaga Sertifikasi Certification Body
1.	BRC	BRCGS Site Code 5246790 - Saus dan Bumbu Masak	8 April 2021	25 Februari 2022	Intertek Certification Ltd.
2.		BRCGS Site Code 1003761 - Kerupuk	19 Maret 2021	22 Februari 2022	Intertek Certification Ltd.
3.	HACCP	HACCP - Kerupuk Ikan	10 Februari 2021	10 Februari 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
4.		HACCP - Kerupuk Ikan Goreng	10 Februari 2021	10 Februari 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
5.		HACCP - Kerupuk Udang Goreng	10 Februari 2021	10 Februari 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
6.		HACCP - Kerupuk Udang	10 Februari 2021	10 Februari 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
7.		HACCP - Sambal Terasi	2 Maret 2021	2 Maret 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
8.		HACCP - Sambal Teri	2 November 2020	2 November 2022	Kementerian Kelautan dan Perikanan
9.	HALAL	Sertifikat Halal - Kerupuk	4 November 2020	3 November 2022	LPPOM MUI
10.		Sertifikat Halal - Roti	11 Maret 2020	10 Maret 2022	LPPOM MUI
11.		Sertifikat Halal - Rempah, Bumbu, dan Kondimen	11 Maret 2020	10 Maret 2022	LPPOM MUI
12.	SKP	Sertifikat Kelayakan Pengolahan - Kerupuk Ikan & Kerupuk Udang	16 April 2021	16 April 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
13.		Sertifikat Kelayakan Pengolahan - Kerupuk Ikan Goreng & Kerupuk Goreng Udang	16 April 2021	16 April 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
14.		Sertifikat Kelayakan Pengolahan - Sambal Terasi	15 Februari 2021	15 Februari 2023	Kementerian Kelautan dan Perikanan
15.		Sertifikat Kelayakan Pengolahan - Sambal Teri	29 September 2020	29 September 2022	Kementerian Kelautan dan Perikanan

ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management's Analysis and Discussion

TINJAUAN OPERASI

Operation Review



Cindy J. Sunogo
Manajer Pemasaran
Marketing Manager

Tahun 2021, dunia masih diperhadapkan dengan pandemi COVID-19, tidak terkecuali Indonesia. Kondisi pandemi tentunya memberikan dampak yang cukup signifikan bagi dunia bisnis dan sektor perekonomian. Namun di tahun ini, kondisi perekonomian perlahan-lahan mulai bangkit, dilihat dari pertumbuhan ekonomi Indonesia yang awalnya bernotasikan negatif di sepanjang tahun 2020 menjadi positif di Triwulan II tahun 2021, yang utamanya ditopang oleh kinerja ekspor negara.

Seiring dengan memulihnya kondisi perekonomian negara, kinerja keuangan PT Sekar Laut Tbk pun ikut meningkat. Jika di tahun lalu kami mampu bertahan di tengah resesi global, di tahun ini kami mampu mencetak hasil yang lebih baik lagi, tentunya tanpa mengabaikan kualitas mutu produk. Selain itu, kami juga terus berupaya untuk mencari pangsa pasar baru sekaligus mempertahankan pangsa pasar yang telah kami miliki.

Kami juga meningkatkan pemasaran produk-produk FINNA di pasar lokal dan ekspor, karena produk utama kami adalah produk makanan yang tetap dibutuhkan masyarakat di tengah pandemi.

The world is still facing the COVID-19 pandemic, and Indonesia is no exception. The pandemic condition certainly has a significant impact on the business world and the economic sector. However, this year, economic conditions were slowly starting to rise, as seen from Indonesia's economic growth which was initially negative throughout 2020 turned to positive in the second quarter of 2021, which was mainly supported by the country's export performance.

Along with the recovery of the country's economic conditions, the financial performance of PT Sekar Laut Tbk also improved. If last year we were able to survive in the midst of the global recession, this year we were able to achieve an even better results, of course without neglecting our products' quality. In addition, we also continued to seek new market share while maintaining the market share that we already had.

We are also increasing the marketing of local and export FINNA products, because our main product is food products that are still needed by the community in the midst of a pandemic.

Demi menjaga kelangsungan operasional, kami menerapkan protokol kesehatan, *physical distancing* bagi seluruh pekerja, sehingga operasional kami dapat tetap berjalan selama masa pandemi. Di tahun ini, kami juga sempat menerapkan pembatasan waktu kerja sementara waktu di bulan Juli-Agustus ketika angka kasus harian COVID-19 melonjak drastis.

Namun dengan batasan-batasan yang tercipta karena pandemi COVID-19, kami tetap mampu mempertahankan, bahkan meningkatkan omzet sebesar 8%, di mana tahun 2021 mencapai Rp 1.357 miliar, lebih tinggi dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp1.254 miliar. Hal tersebut menunjukkan bahwa kami tetap mampu bangkit di tengah-tengah krisis ekonomi yang tengah melanda dunia.

Segmen Operasi (102-7)

Segmen operasi dibagi menjadi segmen anak usaha dan segmen per produk (kerupuk, saos dan roti). Berikut tabel penjualan entitas per segmen.

Penjualan Entitas per Segmen (Dalam Miliar Rupiah) Entity Sales per Segment (In Billion Rupiah)		
Anak Usaha / Subsidiary	2020	2021
PT Pangan Lestari	Rp901	Rp1.026

PT Pangan Lestari membukukan peningkatan penjualan bersih di tahun 2021. Sedangkan laba bersih PT Pangan Lestari pada tahun 2021 sebesar Rp 32,7 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp8,4 miliar.

Kenaikan omzet dan laba bersih PT Pangan Lestari dikarenakan kondisi perekonomian yang perlahan mulai pulih. Kami akan mempertahankan serta meningkatkan hasil yang baik ini.

In order to maintain our business operations, we implement health protocols, physical distancing for all workers, so that our operations can continue during the pandemic. This year, we also implemented temporary working time restrictions in July-August when the daily number of COVID-19 cases jumped drastically.

However, with the limitations created due to the COVID-19 pandemic, we were still able to maintain and even increase our turnover by 8%, where in 2021 it reached IDR 1,357 billion, higher than in 2020 which was IDR 1,254 billion. This shows that we are still able to rise in the midst of the economic crisis that is hitting the world.

Operations Segment (102-7)

The operations segment is divided into subsidiary segments and segments per product (crackers, sauces and buns). The following table is the sale of entities per segment.

PT Pangan Lestari gained an increase in net sales in 2021. Meanwhile, PT Pangan Lestari's net profit in 2021 was IDR 32,7 billion, an increase compared to 2020 which was IDR 8.4 billion.

The increase in net sales and net profit of PT Pangan Lestari was due to the slowly recovering economic condition. We will maintain and improve this good result.

PENJUALAN PER SEGMENT

Sales per Segment

Penjualan per Segmen (Dalam Jutaan Rupiah) Sales per Segment (in Millions of Rupiah)				
Produk Product	2020	2021	Kenaikan (Penurunan) (%) Increase (Decrease) (%)	Kapasitas Produksi Production Capacity
Kerupuk Crackers	Rp293	Rp304	4%	12.000 Ton
Saos dan Sambal Tomato sauces & chilli sauces	Rp313	Rp361	15%	13.000 Ton
Roti Buns	Rp67	Rp69	3%	5.000 Ton



Kerupuk

Produk kerupuk berkontribusi 22% dari seluruh penjualan bersih perseroan pada tahun 2021. Melalui berbagai inisiatif, riset, keunggulan kompetitif, dan inovasi produk yang kami sesuaikan dengan kebutuhan pelanggan, kami berhasil mempertahankan omzet kerupuk di tengah kondisi pandemi.

Selain inovasi produk, seperti tahun sebelumnya, kami juga masih tetap mengembangkan produk-produk kerupuk goreng untuk segmen pangsa pasar menengah kebawah, karena kami melihat produk kerupuk goreng sangat praktis untuk dapat langsung dikonsumsi.

Melalui produk kerupuk goreng ini, potensi peningkatan brand perseroan juga akan semakin dikenal baik oleh masyarakat. Saat ini, kami sudah mengembangkan produk kerupuk goreng merek "Krobe" dan "Pars", yang kami jual melalui lokal dan ekspor.

Crackers

Cracker products contributed 22% of the company's total net sales in 2021. Through various initiatives, research, competitive advantages, and product innovations that we adjust to customer needs, we managed to maintain the sales in cracker turnover amidst the pandemic conditions.

In addition to product innovation, as in the previous year, we also continue to develop fried cracker products for the middle and lower market segments, because we see fried cracker products as very practical for direct consumption.

Through this fried cracker product, the brand awareness of the company will also increase to the public. At present, we have developed "Krobe" brand and "Pars" brand fried crackers, which we sell locally and abroad

Saos Dan Sambal

Produk saos FINNA dan sambal Uleg adalah brand kami yang memiliki keunggulan kompetitif di masyarakat. Hal ini dibuktikan dengan peningkatan penjualan saos dan sambal sebesar Rp48 miliar, meningkat sebesar 16%. Produk saos dan sambal memberikan nilai kontribusi penjualan paling besar.

Penjualan saos dan sambal perseroan meningkat pesat selama beberapa tahun terakhir. Kami berhasil meningkatkan penjualan secara konsisten diatas 10% setiap tahun.

Dalam produksi, kami bekerja sama dengan para petani lokal untuk memproduksi saos dan sambal dengan bahan baku berkualitas, sehingga kami dapat menghasilkan keunggulan kompetitif di masyarakat.

Dengan meningkatnya selera masyarakat Indonesia terhadap produk saos FINNA dan sambal Uleg, kami akan terus meningkatkan pangsa pasar dan mempertahankan kualitas produk kami.

Tomato Sauces And Chili Sauces

FINNA sauce and Uleg chili sauce products are our brand that has a competitive advantage in the community. This is evidenced by the increase in sales of sauces and chili sauces by IDR 48 billion, an increase of 16%. Sauce and chili sauce products provide the largest sales contribution value.

The increase in sales of the company's sauces and chili sauce has increased rapidly over the past few years, where we have managed to increase sales consistently above 10% every year.

In production, we work closely with local farmers to produce sauces and chili sauces with good quality raw materials, so that we can create competitive advantages in the community.

With the increasing taste of the Indonesian people towards FINNA sauce and Uleg chili sauce products, we will continue to increase market share and maintain the quality of our products.



Roti

Penjualan roti di tahun 2021 mengalami kenaikan sebesar 3%, dengan nilai penjualan Rp 69 miliar. Peningkatan penjualan dikarenakan kondisi pandemi yang mulai mereda dan perekonomian yang mulai pulih. Kami terus mempertahankan hubungan kerjasama dengan pelanggan-pelanggan besar seperti MCD, KFC, AW, Burger King, Carl's Jr.

Buns

Buns' sales in 2021 have increased by 3%, with a sales value of IDR 69 billion. The increase in sales was due to the pandemic conditions which began to subside and the economy began to recover. We continue to maintain cooperative relationships with big customers such as MCD, KFC, AW, Burger King, Carl's Jr.



Profitabilitas

Sepanjang tahun 2021, perseoran meraih laba kotor sebesar Rp 378 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp334 miliar. Laba usaha pun turut meningkat menjadi Rp98 miliar di tahun 2021, dibandingkan Rp75 miliar pada tahun 2020. Secara bottom line, kami mencetak laba bersih tahun 2021 sebesar Rp 85 miliar, naik sebesar 99% dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp43 miliar.

Kondisi pandemi Virus Corona memberikan dampak bagi capaian laba usaha dan laba bersih kami. Kami tetap berupaya melakukan efisiensi terutama pada komponen beban pokok penjualan, sehingga laba kotor kami mampu meningkat.

Di awal tahun 2021, kami memiliki target laba bersih meningkat sebesar 20%. Selain karena strategi bisnis yang kami implementasikan, kondisi pandemi yang mulai mereda dan perekonomian yang mulai pulih pun turut mendukung pencapaian target laba bersih kami.

Dalam kondisi resesi, kami tetap menciptakan inovasi, mencari pangsa pasar baru, dan meningkatkan kualitas produk, sehingga dengan upaya-upaya tersebut, kami memproyeksikan profitabilitas dapat meningkat kembali.

Proses Produksi

Perseroan merupakan perusahaan di bidang manufaktur makanan dan minuman yang mengolah bahan baku menjadi barang jadi, untuk dijual ke masyarakat. Bahan baku utama yang kami gunakan dalam proses produksi kerupuk antara lain adalah udang, tepung, bawang, ikan, sayur. Untuk produksi sambal bahan baku utama adalah lombok. Untuk produksi roti, bahan baku utama adalah tepung terigu. Sebagian besar produk kami didistribusikan melalui anak perusahaan kami, PT Pangan Lestari.

Profitability

Throughout 2021, the company earned a gross profit of IDR 378 billion, an increase compared to 2020 of IDR 334 billion. Along with that, operating profit increased to IDR 98 billion in 2021, compared to IDR 75 billion in 2020. On the bottom line, we posted a 2021 net profit of IDR 85 billion, an increase of 99 % compared to 2020 of IDR 43 billion.

Corona Virus pandemic conditions have an impact on the achievement of our operating and net income. We continue to strive to make efficiencies, especially in the cost of goods sold component, so that our gross profit can increase.

At the beginning of 2021, we have a target net profit to increase by 20%. In addition to the business strategy we implemented, the pandemic conditions that began to subside and the economy began to recover also helped to achieve our net profit target.

In recession period, we continue to create innovations, seek new market shares, and improve product quality. With these efforts, we project our profitability will increase again.

Production Process

Our Company is a food and beverage manufacturing company that processes raw materials into finished goods, for sale to the public. The main raw materials we use in the cracker production process include shrimp, flour, onions, fish, vegetables. For chili sauce production, the main raw material is chilli. For bun production, the main raw material is wheat flour. Most of our products are distributed through our subsidiary, PT Pangan Lestari.

TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

KINERJA KEUANGAN KOMPREHENSIF/ COMPREHENSIVE FINANCIAL PERFORMANCE

(Dalam Miliar) / (In Billion)	2020	2021
Aset Lancar / Current Assets	380	433
Aset Tidak Lancar / Non Current Assets	394	456
Jumlah Aset / Total Assets	774	889
Kewajiban Lancar / Short Term Liabilities	247	242
Kewajiban Jangka Panjang / Long Term Liabilities	120	106
Jumlah Kewajiban / Total Liabilities	367	347
Jumlah Ekuitas / Total Equity	407	542
Pendapatan Neto / Net Sales	1.254	1.357
Beban Usaha / Operating Expenses	(259)	(280)
Laba Bersih / Net Income	43	85
Penghasilan Komprehensif Lain / Others Comprehensive Income	(7)	60
Laba Komprehensif Total / Total Comprehensive Income	36	144
Arus Kas / Cash Flow	66	82

Aset

Sepanjang 2021, perusahaan mengalami kenaikan aset lancar sebesar 14%. Komponen aset lancar perusahaan paling besar ada pada piutang usaha senilai Rp 160 miliar dan persediaan sebesar Rp 135 miliar. Perusahaan juga membukukan peningkatan aset tetap sebesar 16% dibandingkan tahun 2020. Secara keseluruhan, total aset perusahaan naik sebesar 15% dari tahun 2020 ke tahun 2021.

Assets

Throughout 2021, the company experienced an increase in current assets of 14%. The largest component of the company's current assets is in trade receivables of IDR 160 billion and inventories of IDR 135 billion. The company also posted an increase in fixed assets of 16% compared to 2020. Overall, the company's total assets increased by 15% from 2020 to 2021.

Kewajiban

Kewajiban lancar perusahaan turun sebesar 2% di tahun 2021. Kontribusi kewajiban lancar paling besar berasal dari pinjaman bank jangka pendek sebesar Rp 100 miliar.

Kami berupaya mengelola likuiditas perusahaan kami dengan cara menggunakan saldo laba untuk melunasi kewajiban jangka pendek lebih cepat, sehingga kami dapat mengurangi biaya bunga dan kemampuan likuiditas perusahaan menjadi semakin baik.

Kewajiban jangka panjang di tahun 2021 menurun sebesar 12% dibandingkan tahun 2020. Kami berupaya untuk menjaga struktur modal yang sehat dengan menyesuaikan tingkat kenaikan kewajiban jangka panjang diatur sesuai kebutuhan investasi.

Total kewajiban perusahaan turun menjadi Rp 347 miliar di tahun 2021 dari Rp367 miliar di tahun 2020. Penurunan total kewajiban sebesar 5%. Di tahun 2021, kami berhasil menurunkan tingkat utang secara keseluruhan, sehingga keuangan perusahaan lebih likuid dan sehat.

Ekuitas

Selama tahun 2021, ekuitas kami meningkat sebesar 33%. Kontribusi peningkatan ekuitas terbesar diperoleh dari laba perusahaan di tahun 2021. Kenaikan ekuitas ini menunjukkan kemampuan kami untuk mengelola sumber modal menjadi laba bersih, serta pendanaan non-utang yang akan berdampak pada kesehatan struktur modal kami.

Pendapatan Neto / Penjualan Bersih

Penjualan bersih di tahun 2021 naik sebesar 8% dibandingkan tahun sebelumnya. Produk kami yang mengalami persentase peningkatan penjualan paling tinggi adalah sambal (15%), dengan nilai penjualan sebesar Rp361 miliar dari total penjualan.

Penghasilan Komprehensif Lain

Perusahaan membukukan biaya komprehensif lain di tahun 2021 sebesar Rp 60 miliar, dibandingkan tahun 2020 perseroan membukukan kerugian sebesar Rp 6,6 miliar. Biaya komprehensif lain dikarenakan penurunan nilai pada akun pengukuran kembali atas liabilitas imbalan pasca kerja.

Liabilities

The company's current liabilities decreased by 2% in 2021. The largest contribution to current liabilities came from short-term bank loans amounting to IDR 100 billion.

We strive to manage the liquidity structure of our company by using retained earnings to pay-off short-term liabilities quicker so we can decrease the interest cost and improve the liquidity ability.

Long-term liabilities in 2021 decreased 12% compared to 2020. We strive to maintain a healthy capital structure by balancing the rate of increase in long-term liabilities according to investment requirement.

Total company liabilities decreased to IDR 347 billion in 2021 from IDR 367 billion in 2020. Decreased total liabilities by 5%. In 2021, we succeeded in reducing the overall level of debt, so that the company cashflow is more liquid and healthy.

Equity

During 2021, our equity increased by 33%. The largest contribution to the increase in equity was obtained from the company's profit in 2021. This increase in equity demonstrates our ability to manage sources of capital into net income, as well as non-debt funding which will have an impact on the strength of our capital structure.

Net Sales / Revenue

Net sales in 2021 increased by 8% compared to the previous year. Our product that experienced the highest percentage increase in sales was sambal (15%), with sales value of IDR 361 billion from total sales.

Other Comprehensive Income

The company recorded a comprehensive expense in 2021 amounting to IDR 60 billion, compared to 2020 when the company earned a loss of IDR 6.6 billion. Other comprehensive expense due to impairment in the remeasurement account of the post-employment benefits obligations.

Beban Usaha

Beban usaha tahun 2021 meningkat sebesar 8% dibandingkan tahun 2020. Beban usaha paling besar ada pada beban penjualan. Peningkatan beban penjualan sejalan dengan keinginan kami untuk tetap mengembangkan pangsa pasar dan pemasaran, sehingga biaya-biaya yang kami keluarkan akan memberikan kontribusi pada peningkatan penjualan dalam jangka panjang.

Beban pokok penjualan tahun 2021 meningkat seiring dengan meningkatnya pendapatan, yakni sebesar Rp979 miliar, naik dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp920 miliar.

Peningkatan penjualan bersih kami di tahun 2021, sebesar 8%. Sedangkan peningkatan beban pokok penjualan yakni sebesar 6%. Peningkatan beban pokok penjualan cukup merepresentasikan peningkatan penjualan di tahun 2021.

Arus Kas

Arus kas perusahaan mencatatkan nilai positif sebesar Rp 82 miliar. Kenaikan ini dikarenakan kami memiliki arus kas operasi yang besar di tahun 2021 sebesar Rp 128 miliar dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp99 miliar, sehingga kami mampu menutup pengeluaran dari arus kas investasi dan pendanaan.

Operating Expenses

Operating expenses in 2021 increased by 8% compared to 2020. The largest operating expenses were sales expenses. The increase in selling expenses is in line with our desire to continue to develop our market share and marketing, so that the costs we incur will contribute to increasing sales in the long term.

Cost of goods sold in 2021 increased in line with the increase in revenue, which was IDR 979 billion, an increase compared to 2020 which was IDR 920 billion.

Our net sales increased in 2021, by 8%. Meanwhile, the increase in cost of goods sold was 6%. The increase in cost of goods sold is sufficient to represent an increase in sales in 2021.

Cash Flow

The company's cash flow recorded a positive value of IDR 82 billion. This is due to our large operating cash flow in 2021 of IDR 128 billion compared to 2020 of IDR 99 billion, therefore we were able to cover expenditures from investment activities and funding financing activities.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Debt Service Capacity

Perusahaan memiliki likuiditas yang sehat. Rasio lancar perusahaan tahun 2021 adalah sebesar 1,8 dibandingkan tahun 2020 sebesar 1,5 kali. Nilai rasio lancar diatas 1 setiap tahun mengindikasikan bahwa perusahaan memiliki jumlah aset lancar yang lebih besar dibandingkan kewajiban lancar. Sehingga, perseroan memiliki kemampuan yang baik untuk membayar utang jangka pendek dengan jatuh tempo dibawah 1 tahun.

Solvabilitas perusahaan berada pada rasio yang sehat. Rasio total kewajiban terhadap total aset mengalami penurunan dari 47% di tahun 2020, menjadi 39% pada tahun 2021. Penurunan ini dapat diartikan perusahaan dalam kondisi yang baik dikarenakan jumlah aset yang dibiayai oleh utang semakin menurun, sehingga beban bunga hutang yang ditanggung perusahaan semakin kecil. Kami mampu mempertahankan rasio solvabilitas dibawah 50% dalam 2 tahun terakhir, yang artinya total aset perusahaan lebih besar 2 kali lipat dibandingkan total kewajiban, sehingga kondisi saat ini, perusahaan mampu membayar kewajiban jangka pendek maupun jangka panjang dengan aset yang ada. Tahun 2021 total aset kami sebesar Rp 889 miliar, dan total kewajiban sebesar Rp 347 miliar.

The company has a healthy liquidity. The company's current ratio in 2021 was 1.8 compared to 2020 which was 1.5 times. A current ratio value above 1 every year indicates that the company has a greater number of current assets than current liabilities. Thus, the company has a good ability to pay short-term debt with maturities of less than 1 year.

The company's solvency is at a healthy ratio. The ratio of total liabilities to total assets has decreased from 47% in 2020, to 39% in 2021. This decrease can mean that the company is in good condition because the number of assets financed by debt is decreasing, so that the debt interest burden borne by the company is getting smaller. We were able to maintain a solvency ratio below 50% in the last 2 years, which means the company's total assets are 2 times greater than total liabilities, so that the current condition, the company is able to pay its short-term and long-term liabilities with existing assets. In 2021, our total assets amounted to IDR 889 billion, and total liabilities of IDR 347 billion.

TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Seiring dengan pertumbuhan penjualan di tahun 2021, maka total piutang di tahun 2021 mengalami kenaikan sebesar 1% dari tahun 2020, yaitu dari Rp158 M menjadi Rp160 M. Walaupun begitu, kolektibilitas piutang tetap terjaga dengan baik dimana perputaran piutang kami di tahun 2020 dari 7,9 kali menjadi 8,5 kali di tahun 2021.

Peningkatan piutang kami diiringi dengan peningkatan perputaran piutang usaha. Artinya, terjadi peningkatan rata-rata piutang usaha yang dapat ditagih dalam tahun berjalan. Peningkatan piutang usaha ini sudah kami antisipasi dengan kebijakan piutang PT Sekar Laut Tbk, dimana kami memilih para pelanggan yang mempunyai *track record* piutang yang baik, sehingga kenaikan piutang usaha kami dapat didukung dengan kenaikan perputaran piutang usaha.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN ATAS STRUKTUR MODAL

Kami memandang bahwa struktur modal yang sehat dapat meningkatkan solvabilitas perusahaan. Oleh karena itu, di tahun 2020 dan 2021 kami menetapkan kebijakan struktur modal, dengan target maksimal sebesar 150%. Kami mampu mencapai struktur modal ideal, di mana tahun 2020 struktur modal perseroan adalah sebesar 90%, dan tahun 2021 struktur modal kami sebesar 64,1%.

Pencapaian struktur modal ini menunjukkan bahwa kami mampu menjaga tingkat utang yang sehat, serta mengelola keseimbangan penggunaan utang dan ekuitas. Pada tahun 2021, struktur modal kami berhasil turun di bawah 100%, karena manajemen menerapkan kebijakan percepatan pelunasan kewajiban, dan meningkatkan aset lancar serta ekuitas, demi menjaga likuiditas dan solvabilitas perusahaan di saat kondisi pandemi dan gejolak ekonomi.

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Sepanjang tahun 2021, perusahaan tidak memiliki ikatan yang material untuk investasi barang modal.

INVESTASI BARANG MODAL YANG SUDAH DIREALISASIKAN

Pada tahun 2021, Perseroan melakukan pembelian mesin-mesin kerupuk, sambal, dan roti dengan nilai sebesar Rp 5,3 miliar. Mesin-mesin tersebut digunakan untuk meningkatkan kualitas dan menunjang produksi kami.

Receivable Collectibility Rate

Along with sales growth in 2021, total receivables in 2021 will increase by 1% from 2020, from Rp158 billion to Rp160 billion. However, collectibility of receivables is well maintained where our receivables turnover in 2020 is from 7, 9 times to 8.5 times in 2021.

The increase in our receivables was accompanied by an increase in accounts receivable turnover. This means that there is an increase in the average trade receivables that can be collected in the current year. We have anticipated the increase in trade receivables with PT Sekar Laut Tbk's receivable policy, where we choose customers who have a good track record of accounts receivable, so that the increase in our trade receivables can be supported by an increase in trade receivables turnover.

Capital Structure and Capital Structure Policy

We view that a healthy capital structure can increase the company's solvency. Therefore, in 2020 and 2021 we set a capital structure policy, with a maximum target of 150%. We were able to achieve an ideal capital structure, where in 2020 the company's capital structure was 90%, and in 2021 our capital structure was 64,1%.

The achievement of this capital structure shows that we are able to maintain a healthy level of debt, as well as manage the balance of the use of debt and equity. In 2021, our capital structure managed to drop below 100%, as management implemented policies to accelerate payment of liabilities, and increase current assets and equity, in order to maintain company liquidity and solvency during pandemic conditions and economic turmoil.

Material Commitment for Investment of Capital Goods

In fiscal year 2021, the company does not have a material commitment for capital goods investment.

Realization of Capital Goods Investment

In 2021, the Company purchases crackers, chilli sauce and bun machines with a value of IDR 5.3 billion. These machines are used to improve quality and support our production.

PANDANGAN MANAJEMEN DAN PROSPEK USAHA (GRI 102-11, GRI 102-15)

Management Outlook and Business Prospect

(GRI 102-11, GRI 102-15)

Di tahun 2021, kondisi perekonomian dunia dan termasuk Indonesia perlahan mulai pulih, mengingat angka kasus harian COVID-19 semakin sedikit. Walaupun sempat melonjak di sekitar bulan Juli-Agustus, namun jika dibandingkan dengan tahun lalu, kondisi di tahun 2021 lebih baik. Kondisi ini dapat dilihat dari indikator pertumbuhan ekonomi Indonesia (berdasarkan data Bank Indonesia) yang sempat minus -5,32% pada kuartal II dan -2,03% pada kuartal III, meningkat menjadi 7,07% di kuartal II dan 3,51% di kuartal III tahun 2021. Pada akhir tahun 2021, pertumbuhan ekonomi Indonesia naik menjadi 5,02% dibandingkan tahun 2020 sebesar 2,19%.

Di balik memulihnya ekonomi Indonesia, inflasi di tahun 2021 masih belum bergerak banyak dari tahun 2020, yakni di angka 1,87%, di mana pada tahun-tahun sebelumnya inflasi Indonesia biasanya ada di kisaran 3%.

Kabar baiknya, menurut data Badan Pusat Statistik, pada tahun 2021 inflasi *volatile food* tetap stabil dan terkendali di angka 3,2% (yoy) yang disebabkan oleh ketersediaan pasokan dan kelancaran distribusi bahan pangan yang tetap terjaga serta sinergi kebijakan Bank Indonesia dan Pemerintah untuk menjaga stabilitas harga.

Berdasarkan data Kementerian Perindustrian, pada tahun 2021, industri makanan dan minuman berkontribusi signifikan untuk pertumbuhan ekonomi nasional, mengingat masyarakat tetap memerlukan pasokan bahan pangan dan nutrisi di tengah pandemi COVID-19. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun terjadi penurunan daya beli masyarakat, tetapi sektor makanan dan minuman tetap dibutuhkan masyarakat dalam kondisi resesi dan krisis sekalipun.

PT Sekar Laut Tbk merupakan perusahaan di sektor makanan dan minuman, dimana kami tetap mampu beroperasi dan menghasilkan laba bersih di saat kondisi resesi. Pada tahun 2021, kami mampu meraih laba bersih sebesar Rp 85 miliar.

Manajemen optimis bahwa di tahun mendatang, kondisi ekonomi dapat menjadi lebih baik, mengingat distribusi vaksin di Indonesia sudah hampir merata. Sehingga masyarakat dapat melakukan aktivitas tanpa adanya keraguan dalam menghadapi kondisi pandemi, walaupun pemulihan ini tidak bisa berdampak instan dan signifikan.

In 2021, the condition of the world economy and including Indonesia slowly begin to recover, considering that the daily number of COVID-19 cases is decreasing. Even though it had spiked around July-August, if compared to last year, the conditions in 2021 were better. This condition can be seen from the indicators of Indonesia's economic growth (based on Bank Indonesia's data) which was minus -5.32% in the second quarter and -2.03% in the third quarter, increasing to 7.07% in the second quarter and 3.51% in the third quarter of 2021. At the end of 2021, Indonesia's economic growth increased to 5.02% compared to 2020 which was 2.19%.

Behind the recovery of the Indonesian economy, inflation in 2021 has not moved much from 2020, namely at 1.87%, where in previous years Indonesia's inflation was usually in the range of 3%.

The good news, according to data from the Central Statistics Agency, in 2021 volatile food inflation will remain stable and under control at 3.2% (yoy) due to the availability of supply and smooth distribution of food ingredients and the synergy between Bank Indonesia and the Government's policies to maintain price stability.

Based on data from the Ministry of Industry, in 2021, the food and beverage industry will contribute significantly to national economic growth, considering that people still need supplies of food and nutrition in the midst of the COVID-19 pandemic. This indicates that despite the decline in people's purchasing power, the food and beverage sector is still needed by the community even in conditions of recession and crisis.

PT Sekar Laut Tbk itself is a company in the food manufacturing sector, where we are still able to operate and generate net profit in times of recession. In 2021, we were able to achieve a net profit of IDR 85 billion.

Management is optimistic that in the coming year, economic conditions will improve, considering that the distribution of vaccines in Indonesia is almost evenly distributed. So that people can carry out activities without any doubts in dealing with pandemic conditions, even though this recovery cannot have an instant and significant impact.



Kondisi pandemi yang diprediksi masih akan ada di tahun mendatang, membuat kami harus tetap bisa mengembangkan pangsa pasar, meningkatkan kualitas produk, menjaga brand image, dan memberikan harga jual produk yang jauh lebih bersaing di pasar.

Manajemen juga melihat adanya potensi peningkatan daya beli masyarakat secara bertahap pada tahun mendatang. Didukung dengan pertumbuhan industri makanan dan minuman di tengah resesi ekonomi 2021, kami yakin bahwa Perseroan dapat mencapai peluang yang besar untuk mencapai pertumbuhan yang lebih baik.

The pandemic condition, which is predicted to persist in the coming year, forces us to continue to develop market share, improve product quality, maintain brand image, and provide product selling prices that are much more competitive in the market.

Management also sees the potential for a gradual increase in people's purchasing power in the coming year. Supported by the growth of the food and beverage industry in the midst of the 2021 economic recession, we believe that the Company can achieve great opportunities to achieve better growth.

TARGET AWAL DAN HASIL REALISASI 2021 MENGENAI PENDAPATAN, LABA DAN STRUKTUR MODAL

Beginning Target and Realization Result in 2021

Di awal tahun 2021, manajemen menargetkan penjualan mampu meningkat sebesar 5-10%. Dalam realisasinya, penjualan perusahaan mampu mencapai peningkatan sebesar 8% di akhir tahun. Manajemen juga memproyeksikan kenaikan laba bersih sebesar 20%. Realisasinya, laba bersih naik sebesar 99,8%. Perusahaan menargetkan rasio liabilitas terhadap ekuitas maksimal 150%, dan target rasio lancar selalu berada di atas 1. Dalam realisasinya, perusahaan berhasil mencapai rasio liabilitas terhadap ekuitas sebesar 64,1% pada akhir tahun 2021, dan mempertahankan rasio lancar di atas 1.

In early 2021, management targets sales to increase by 5-10%. In its realization, the company's sales were able to achieve an increase of 8% at the end of the year. Management also projects a 20% increase in net profit. In reality, net profit increased by 99.8%. The company targets a maximum liability to equity ratio of 150%, and the current ratio target is always above 1. In its realization, the company managed to achieve a liability to equity ratio of 64.1% at the end of 2021, and maintain a current ratio above 1.

TARGET PERUSAHAAN UNTUK SATU TAHUN MENDATANG

Company Targets for Next Year

Di tahun 2021, perusahaan menargetkan penjualan mampu meningkat 10%. Manajemen juga menargetkan kenaikan laba bersih sebesar 15%. Untuk struktur modal, perusahaan menetapkan target struktur modal maksimal 150%. Untuk memaksimalkan kepentingan investor, perusahaan memproyeksikan pembagian dividen pada tahun mendatang dengan nominal dividen sebesar Rp15-20 per saham.

In 2021, the company targets sales to increase 10%. Management is also targeting an increase in net profit for 15%. For the capital structure, the company has set a maximum capital structure target of 150%. To maximize the interests of investors, the company projects a dividend distribution in the coming year with a nominal dividend of IDR 15-20 per share.

STRATEGI PEMASARAN

Marketing Aspect

Kami terus berupaya memperluas pangsa pasar dengan meluncurkan produk yang lebih variatif dengan harga terjangkau dan strategis, dan didukung oleh target pemasaran yang spesifik.

Perseroan berfokus untuk meningkatkan jumlah pelanggan baru, hingga melakukan pemasaran ke daerah pelosok yang masih belum dijangkau. Dengan pemasaran ini, brand kami akan dikenal oleh seluruh masyarakat Indonesia.

Kami juga memastikan bahwa brand kami dapat diketahui oleh masyarakat melalui media digital, mengingat kebiasaan konsumen yang sudah beralih ke era digital. Dalam hal ini, perseroan meningkatkan pemasaran produk melalui peran media sosial instagram, youtube, facebook, televisi dan media digital lain. Selain itu, kami juga turut berpartisipasi mempromosikan produk kami melalui event-event besar.

Langkah dan strategi pemasaran yang kami gunakan terbukti dapat meningkatkan penjualan dan minat konsumen. Hal ini sesuai dengan misi perusahaan kami yaitu membangun *brand image* produk makanan yang mampu menjadi "*Top of mind*" di benak konsumen.

We continue to expand our market share by launching more varied and affordable product at strategic prices, and supported by specific marketing targets.

The company focuses on increasing number of new customers, and marketing to remote areas that are still unreachable. With this kind of marketing, our brand will be known by all Indonesian people.

We also ensure that our brands can be known to the public through digital media, given the habit of consumers who have switched to the digital age. In this case, the company increases product marketing through the role of social media, such as Instagram, YouTube, Facebook, television and other digital media. In addition, we also participate in promoting our products through major events.

The steps and marketing strategies we use are proven to increase sales and consumer interest. This is in accordance with our company's mission, namely to build a brand image of food products that is able to become "Top of mind" in the minds of consumers.



KEBIJAKAN DEVIDEN

Dividend Policy

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tanggal 10 Mei 2021, PT Sekar Laut Tbk memutuskan membayar dividen tunai untuk tahun buku 2020 sejumlah Rp9.324.996.750,- (sembilan miliar tiga ratus dua puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh enam ribu tujuh ratus lima puluh rupiah) atau sejumlah Rp15,- (lima belas rupiah) per saham.

Dividen dibagikan dari laba bersih perusahaan. Besarnya dividen disesuaikan dengan kinerja dan pencapaian profitabilitas selama tahun berjalan.

Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) dated May 10, 2021, PT Sekar Laut Tbk decided to pay cash dividends for the 2020 financial year in the amount of IDR9,324,996,750 (nine billion three hundred and twenty four million nine hundred and ninety six thousand seven hundred and fifty rupiah) or an amount of IDR15 (fifteen rupiah) per share.

Dividends were distributed from the company's net income, the amount of which was adjusted to the performance and achievement of profitability during the year.

Tanggal RUPS AGMS Date	Tanggal Pembayaran Payment Date	Laba Bersih Net Income	Nilai Dividen Dividend Amount	Dividen per Saham Dividend per Share	Tahun Buku Report Year
30 Juni 2020 June 30, 2020	24 Juli 2020 July 24, 2020	Rp44.943.627.900	Rp9.324.996.750	Rp15	2019
10 Mei 2021 May 10, 2021	07 Juni 2021 June 07, 2021	Rp42.520.246.722	Rp9.324.996.750	Rp15	2020

Rasio pembayaran dividen untuk tahun 2020 (tahun buku 2019) adalah sebesar 21%. Sedangkan rasio pembayaran dividen untuk tahun 2021 (tahun buku 2020) adalah sebesar 22%. Walaupun terdapat penurunan laba bersih sebesar Rp2,4M, kami tetap berkomitmen untuk memberikan imbal hasil yang sama dengan nilai dividen tahun sebelumnya.

The dividend payment ratio for 2020 (fiscal year 2019) is 21%. While the dividend payment ratio for 2021 (fiscal year 2020) is 22%. Even though there was a decrease in net profit of IDR2.4B, we are still committed to providing the same return as the previous year's dividend value.

PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM

Use of Funds from General Public Offering

Perusahaan melakukan Initial Public Offering (IPO) pada tanggal 8 September 1993. Nilai nominal saham adalah Rp1.000 per saham, dengan harga penawaran Rp4.300 per saham. Perusahaan merealisasikan dana hasil IPO 100% untuk melakukan ekspansi usaha. Tidak terdapat perubahan realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum sampai dengan akhir tahun buku.

The Company issued an Initial Public Offering (IPO) on September 8, 1993. The par value of the shares was IDR1,000 per share, with the offering price of IDR4,300 per share. The Company realized 100% of the IPO proceeds to expand its business. There was no change in the realization of the proceeds from the public offering until the end of the financial year.

TRANSAKSI AFILIASI

Mengacu pada POJK 42, transaksi afiliasi adalah transaksi dengan pihak berelasi yang nilainya tidak boleh lebih dari 0,5% dari modal disetor Perusahaan Terbuka atau tidak melebihi jumlah Rp5.000.000.000 (lima miliar Rupiah).

AFFILIATED TRANSACTION

Based on POJK 42, affiliated transactions are transactions with related parties whose value cannot be more than 0.5% of the paid-up capital of the Public Company or not exceeding the amount of IDR5,000,000,000 (five billion Rupiah).

Pada tahun 2021, perusahaan tidak memiliki transaksi afiliasi yang lebih besar dari 0,5% modal disetor atau tidak lebih dari Rp5.000.000.000, yang wajib dilaporkan sehingga transaksi afiliasi PT Sekar Laut Tbk tidak melanggar batasan aturan yang ditetapkan oleh POJK 42.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL PELAPORAN KEUANGAN

Selama tahun 2021, tidak terdapat informasi material yang mengandung benturan kepentingan maupun transaksi dengan pihak afiliasi.

INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI DAN DIVESTASI YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN

Selama tahun 2021, tidak terdapat hal-hal yang berpengaruh secara material terhadap kelangsungan usaha perusahaan. Perusahaan tidak melakukan ekspansi, divestasi, penggabungan atau peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi afiliasi yang mengandung benturan kepentingan selama tahun 2021.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK BERELASI

Pada tahun 2021, PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki transaksi material yang mengandung benturan kepentingan. Seluruh transaksi bisnis di perusahaan telah sesuai syarat dan perjanjian yang disepakati dengan pihak ketiga. Perusahaan juga senantiasa melakukan evaluasi terhadap seluruh transaksi afiliasi sesuai Peraturan No.IX.E.1 Lampiran Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-412/BL/2009 dan POJK.04/2019 mengenai Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan Transaksi Tertentu.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP PERSEROAN

Tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan pada tahun buku 2021 yang berdampak terhadap perusahaan.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP LAPORAN KEUANGAN

Efektif tanggal 1 Januari 2015, Entitas menerapkan PSAK 1 (Revisi 2013), "Penyajian Laporan Keuangan", PSAK 24 (Revisi 2013), "Imbalan Kerja", PSAK No.50 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Penyajian", dan PSAK No. 55 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran", serta PSAK No. 60 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Pengungkapan". Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat perubahan kebijakan akuntansi, kecuali yang diwajibkan oleh SAK revisi terkini.

In 2021, the company does not have affiliated transactions that are greater than 0.5% paid-in capital or not more than IDR 5,000,000,000, that must be reported so that PT Sekar Laut Tbk affiliated transactions do not violate the regulatory limits set by POJK 42.

MATERIAL INFORMATION AND FACTS THAT OCCUR AFTER FINANCIAL REPORTING DATE

During 2021, there was no material information that contained conflicts of interest or transactions with affiliates.

MATERIAL INFORMATION REGARDING INVESTMENT, EXPANSION AND DIVESTMENT CONTAINING CONFLICTS OF INTEREST

During 2021, there were no cases that materially affected the company's business continuity. The company did not expand, divest, merge, acquisitions, debt/capital restructuring, affiliation transactions that contained conflicts of interest during 2021.

MATERIAL TRANSACTIONS CONTAINING CONFLICTS OF INTEREST WITH RELATED PARTIES

In 2021, PT Sekar Laut Tbk did not have material transactions that contained conflicts of interest. All business transactions in the company are in accordance with the terms and agreements agreed with the third party. The company also constantly evaluates all affiliated transactions in accordance with Rule No.IX.E.1 Attachment to the Decree of the Bapepam-LK No. KEP-412/BL/2009 and POJK.04/2019 concerning Affiliated Transactions and Conflicts of Interest on Certain Transactions.

AMENDMENTS TO THE LAWS AND REGULATIONS WHICH HAVE A SIGNIFICANT IMPACT ON THE COMPANY

There were no changes in laws and regulations in the 2021 fiscal year which affected the company.

AMENDMENT OF ACCOUNTING POLICIES AND ITS IMPACT ON FINANCIAL STATEMENTS

Effective January 1, 2015, the Company has applied PSAK1 (Revised 2013), "Presentation of Financial Statements", PSAK 24 (Revised 2013), "Employee Benefits", PSAK No.50 (Revised 2014), "Financial Instruments: Presentation", and PSAK No. 55 (Revised 2014), "Financial Instruments: Recognition and Measurement", and SFAS No. 60 (Revised 2014), "Financial Instruments: Disclosures". Throughout 2021, there was no change in accounting policy, except as required by the revised SAK.

ASPEK KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY ASPECT

ASPEK EKONOMI (GRI 201-2)

Economic Aspects (GRI 201-2)

Risiko perubahan iklim yang mungkin akan memengaruhi operasi perusahaan adalah yang terkait dengan ketersediaan bahan baku mengingat perubahan iklim dapat menyebabkan gagal panen maupun terjadinya bencana alam yang dapat membuat akses perusahaan atas bahan baku terganggu dan lantas dapat menghambat produksi perusahaan. Adanya risiko terganggunya proses produksi memunculkan risiko dari sisi keuangan, mengingat apabila perusahaan terhalang akses bahan baku, mau tidak mau perusahaan harus mencari alternatif pemasok lain yang bisa jadi lebih mahal daripada pemasok tetap perusahaan. Untuk memitigasi risiko tersebut, perusahaan memiliki kontrol *supply chain* yang dipimpin langsung oleh Direktur Produksi. Perusahaan juga menyediakan tingkat persediaan yang mencukupi guna meminimalkan risiko yang akan muncul ketika harga bahan baku naik karena perubahan iklim.

The risk of climate change that may affect the company's operations is related to the availability of raw materials, considering that climate change can cause crop failures and natural disasters that can disrupt the company's access to raw materials and can hamper the company's production. The risk of disruption to the production process creates a financial risk, considering that if the company is prevented from accessing raw materials, inevitably the company has to look for alternative suppliers that can be more expensive than the company's permanent suppliers. To mitigate this risk, the company has supply chain control which is led directly by the Director of Production. The company also provides sufficient inventory levels to minimize the risks that will arise when the price of raw materials increases due to climate change.

ASPEK LINGKUNGAN *Environmental Aspects*

MATERIAL (GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3)

Dalam kegiatan operasi PT. Sekar Laut Tbk kami mengupayakan untuk menggunakan material yang terbarukan. Walau mungkin memang tidak 100% menggunakan material terbarukan, persentase material terbarukan yang kami gunakan sebesar 80%.

MATERIAL (GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3)

In the operations of PT. Sekar Laut, we strive to use renewable materials. Although we may not use 100% renewable materials, the percentage of renewable materials we use is 80%.

Jenis Material <i>Materials Type</i>	Terbarukan / Tidak Terbarukan <i>Renewable / Non-Renewable</i>	Total Berat <i>Total Weight</i>	Unit <i>Unit</i>	Sumber <i>Source</i>
Bahan Mentah <i>Raw Materials</i>	Terbarukan / <i>Renewable</i>	2.455	Ton	Pemasok Outsourcing / <i>Outsourced Supplier</i>
	Tidak Terbarukan / <i>Non-Renewable</i>	N/A	N/A	N/A
Proses Terkait <i>Associated Process</i>	Terbarukan / <i>Renewable</i>			
	Tidak Terbarukan / <i>Non-Renewable</i>			
Setengah Diproduksi <i>Semi Manufactured</i>	Tidak Terbarukan / <i>Non-Renewable</i>			
Bahan Pengemas <i>Packaging Materials</i>	Terbarukan / <i>Renewable</i>	2.396	Ton	Pemasok Outsourcing / <i>Outsourced Supplier</i>
	Tidak Terbarukan / <i>Non-Renewable</i>	1.186	Ton	Pemasok Outsourcing / <i>Outsourced Supplier</i>

66,88% dari total karton yang telah digunakan kami daur ulang untuk digunakan kembali. Selain untuk mengurangi sampah yang susah terurai dan dalam rangka menjaga keberlanjutan lingkungan, hal ini juga berguna untuk memangkas biaya-biaya operasional.

Terkait dengan hal produk reklamasi, perusahaan lebih banyak memproduksi produk kustomisasi, dimana hal itu berarti produk-produk kami diproduksi khusus sesuai permintaan pelanggan. Mengingat produk kustomisasi tidak bisa dialihkan ke pelanggan atau produk yang lain, jadi tidak ada produk reklamasi.

ENERGI (302-1)

Energy(302-1)

Dari keseluruhan operasional perusahaan, konsumsi energi terbesar terjadi pada proses produksi, mengingat skala produksi kami cukup besar dan kami memiliki cukup banyak lini produk. Saat ini kami menggunakan 4 sumber energi untuk melakukan proses produksi, yaitu antara lain PGN, Listrik, LNG, dan batu bara. Berdasarkan dari sumber energi tersebut, PGN merupakan sumber utama kami untuk produksi seluruh segmen produk. Kami memahami jika masih ada bahan bakar yang tidak terbarukan dalam proses produksi kami. Maka dari itu, kami terus mendukung sistem keberlanjutan lingkungan dengan cara mengurangi penggunaan bahan bakar yang tidak terbarukan, dengan target dalam beberapa tahun ke depan adalah "Zero Batu Bara".

AIR DAN EFLUEN

Water and Effluent

Air adalah sumber daya yang penting untuk kebutuhan operasional kami dan masyarakat lokal sekitar. Dengan adanya perubahan iklim, risiko ketersediaan air global menjadi isu yang semakin penting. Kami memastikan agar seluruh interaksi dengan air (pengambilan, penggunaan, dan pembuangan air) dilakukan dengan efisien dan bertanggung jawab.

Interaksi dengan Air, Pembuangan Air, dan Konsumsi Air (GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5)

Sumber daya air yang kami gunakan untuk proses produksi adalah air PDAM dan air tangki pegunungan. Kami memiliki tandon dengan kapasitas 400m³ untuk memenuhi kebutuhan penggunaan air secara keseluruhan. Sebelum air digunakan, kami melakukan analisa terhadap kualitas air untuk memastikan bahwa air sudah aman untuk digunakan dalam proses produksi. Akan tetapi, apabila kualitas air kami rasa kurang baik untuk proses produksi, kami selalu berkoordinasi dengan instansi terkait agar kualitas lebih ditingkatkan kembali.

66.88% of the total cartons that we have used are recycled for reuse. In addition to reducing waste that is difficult to decompose and in order to maintain environmental sustainability, this is also useful for cutting operational costs.

In terms of reclaimed products, the company mostly produces customized products, which means that our products are specially produced according to customer requests. Considering that customized products cannot be transferred to other customers or products, so there are no reclaimed products.

Of the company's overall operations, the largest energy consumption occurs in the production process, considering that our production scale is quite large and we have quite a number of product lines. Currently we use 4 sources of energy to carry out the production process, namely PGN, electricity, LNG, and coal. Based on these energy sources, PGN is our main source for the production of all product segments. We understand that there are still non-renewable fuels in our production process. Therefore, we continue to support the environmental sustainability system by reducing the use of non-renewable fuels, with the target in the next few years being "Zero Coal".

Water is an important resource for our operations and for the local community. With climate change, the risk of global water availability is becoming an increasingly important issue. We ensure that all interactions with water (water intake, use and disposal) are carried out efficiently and responsibly.

Interaction with Water, Water Disposal, and Water Consumption (GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5)

The water resources we use for the production process are PDAM water and mountain tank water. We have a reservoir with a capacity of 400m³ to meet the overall water usage needs. Before the water is used, we conduct an analysis of the water quality to ensure that the water is safe for use in the production process. However, if we feel the water quality is not good for the production process, we always coordinate with the relevant agencies so that the quality can be further improved.

Dalam upaya penghematan air, kami mengawali upaya penghematan tersebut dengan cara memasang sensor cuci tangan yang terletak di kantor maupun di produksi. Upaya lain yang kami lakukan yaitu mengganti selang air tanpa tekanan menjadi jet cleaner pada rangkaian proses produksi. Kami akan terus melakukan upaya penghematan lain, dengan tujuan menjaga keseimbangan jumlah air dan ekosistem air di masa mendatang.

In an effort to save water, we initiated these savings efforts by installing hand washing sensors located in the office or in production. Another effort we made was to replace the water hose without pressure into a jet cleaner in a series of production processes. We will continue to make other savings efforts, with the aim of maintaining a balance in the amount of water and water ecosystems in the future.

Terkait dengan pembuangan air, kami mengolah air limbah dalam Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sehingga memenuhi baku mutu yang dipersyaratkan. Tidak ada air limbah yang dilepaskan langsung ke sungai maupun selokan sehingga berpotensi mencemari ekosistem air dan merugikan masyarakat. Air hasil pengolahan IPAL kemudian baru dilepaskan ke sungai.

Regarding water disposal, we treat wastewater in a Wastewater Treatment Plant (WWTP) so that it meets the required quality standards. There is no waste water that is released directly into the rivers or sewers so that it has the potential to pollute the water ecosystem and harm the community. The water from the WWTP treatment is then released into the river.

KEANEKARAGAMAN HAYATI (GRI 304-2, GRI 304-3)

Biodiversity (GRI 304-2, GRI 304-3)

Dalam operasi perusahaan, tidak ada dampak langsung dan tidak langsung terhadap keanekaragaman hayati. Konstruksi pabrik telah dibangun sejak lama di pertengahan kota. Desain konstruksi pabrik juga dilengkapi oleh pengelolaan limbah cair, tempat khusus untuk limbah berbahaya (B3), manifest limbah pada yang rutin dilakukan dengan pihak ketiga, pengujian kualitas udara. Perusahaan juga secara rutin melakukan pengecekan untuk uji emisi udara, *waste water treatment*, dan dilaporkan secara berkala ke dinas terkait. Selain itu, perusahaan memiliki pengawasan dan pencegahan hama yang masuk dan yang berdampak pada *food safety*.

In the company's operations, there are no direct and indirect impacts on biodiversity. The factory construction had been built for a long time in the middle of the city. The design of the factory construction is also complemented by liquid waste management, special places for hazardous waste (B3), waste manifests which are routinely carried out with third parties, air quality testing. The company also routinely checks for air emission tests, waste water treatment, and reports regularly to the relevant agencies. In addition, the company has control and prevention of pests that enter and have an impact on food safety.

Bersama dengan pemerintah pusat, daerah, universitas dan masyarakat, perusahaan berperan aktif dalam mendukung program perbaikan lingkungan dan pelestarian spesies. Misalnya untuk perikanan udang, perusahaan turut aktif mensosialisasikan cara menangkap udang yang sesuai regulasi pemerintah, jaring yang digunakan, keselamatan bekerja, *social compliance aspect*, dan lain-lain.

Together with national, regional, university and community governments, the company plays an active role in supporting environmental improvement programs and species conservation. For example, for shrimp fisheries, the company actively participates in socializing how to catch shrimp according to government regulations, the nets used, work safety, social compliance aspects, and others.

Perusahaan juga turut aktif dalam kegiatan perbaikan yang berkesinambungan untuk nelayan kecil, terutama untuk nelayan penangkap udang di WPP 713. Saat ini kami sedang dalam proses menuju sertifikasi perbaikan perikanan. Rencana aksi sudah diidentifikasi bersama dengan pemangku kepentingan terkait serta sudah terverifikasi dengan *technical consultant expert* ataupun CAB.

The company is also actively involved in continuous improvement activities for small scale fisheries, especially for shrimp fisheries in WPP 713. We are currently in the process of getting fishery improvement certification. The action plan has been identified with the relevant stakeholders and has been verified with the technical consultant expert or CAB.

Kami menggunakan standar internasional MSC (*Marine Stewardship Council*). Metodologi dan asumsi yang digunakan berdasarkan pengamatan data di lapangan dan interview dengan instansi terkait.

We use MSC (Marine Stewardship Council) international standards. The methodology and assumptions used are based on observations of data in the field and interviews with relevant agencies.

LIMBAH (GRI 306-1, GRI 306-2)

Waste (GRI 306-1, GRI 306-2)

Limbah yang dihasilkan PT Sekar Laut Tbk dari kegiatan operasional terdiri dari limbah non B3 (Bahan Beracun dan Berbahaya) dan limbah B3.

The waste generated by PT Sekar Laut Tbk from operational activities consist of non-B3 (Toxic and Hazardous Material) waste and B3 waste.

Komitmen kami adalah menerapkan pengelolaan limbah B3 dengan baik agar tidak menimbulkan dampak buruk bagi kesehatan manusia dan lingkungan. PT Sekar Laut Tbk memiliki fasilitas Tempat Penampungan Sementara (TPS) untuk limbah B3. TPS B3 kami dibuat sedemikian rupa untuk mengantisipasi tumpahan limbah dan disesuaikan dengan bangunan sesuai dengan rekomendasi dari dinas DLHK Kabupaten. Untuk pengangkutan limbah B3, kami bekerja sama dengan pihak ketiga yang sudah memiliki sertifikasi untuk pengolahan limbah B3.

ASPEK SOSIAL

Social Aspects

Penjelasan atas Topik (GRI 103-1)

PT Sekar Laut Tbk melihat perlindungan atas Hak Asasi Manusia sebagai suatu hal yang penting, sehingga kami pun berusaha untuk melindungi Hak Asasi Pekerja kami, pun turut memperhatikan bagaimana pemasok kami memperlakukan pekerjaannya masing-masing. Aspek HAM kami integrasikan ke dalam berbagai kebijakan maupun kegiatan perusahaan yang mencerminkan komitmen anti diskriminasi dan menghormati hak-hak setiap pekerja.

Non-diskriminasi (GRI 406-1)

Salah satu misi PT Sekar Laut Tbk adalah menjalankan sistem manajerial internal perusahaan yang terpadu dan sehat, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan penuh dengan kekeluargaan. Dalam mewujudkan misi tersebut, kami berusaha untuk meniadakan tindakan diskriminasi dalam bentuk apapun. Sebagai hasilnya, selama tahun 2021, tidak ada laporan atas tindakan diskriminasi yang terjadi.

Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif (GRI 407-1)

PT Sekar Laut Tbk memberikan hak seluruh pekerja untuk secara bebas membentuk dan bergabung dengan organisasi pekerja seperti serikat pekerja, asosiasi pekerja dan dewan pekerja atau komite lain untuk mempromosikan dan membela kepentingan pekerja. Salah satu serikat pekerja yang di ikuti pekerja PT Sekar Laut Tbk adalah Serikat Pekerja Seluruh Indonesia. Kepedulian perusahaan terhadap kebebasan berserikat salah satunya yaitu selalu mengadakan pertemuan rutin dan tidak sekedar berupa kotak saran atau nomor telepon untuk melakukan perundingan secara kolektif. Pertemuan rutin antara perwakilan pekerja dan manajemen perusahaan, bertujuan untuk membahas mengenai pandangan mereka terkait kondisi kerja dan aturan ketenagakerjaan. Adapun perwakilan dari serikat buruh di tentukan sendiri oleh para pekerja, bukan penunjukan dari manajemen perusahaan. Selain itu, terdapat Perjanjian Kerjasama Bersama yang merupakan kesepakatan antara perusahaan dan perwakilan serikat pekerja, dimana perjanjian tersebut berisikan tentang hak dan kewajiban pekerja maupun perusahaan.

Our commitment is to implement B3 waste management properly so that it does not have a negative impact on human health and the environment. PT Sekar Laut Tbk has a Temporary Shelter (TPS) facility for B3 waste. Our TPS B3 is made in such a way as to anticipate waste spills and is adapted to the building according to the recommendations from the DLHK. For the transportation of B3 waste, we cooperate with third parties who already have certification for B3 waste treatment.

Topic Explanation (GRI 103-1)

PT Sekar Laut Tbk sees the protection of human rights as important, so we also strive to protect the human rights of our workers, while also paying attention to how our suppliers treat their respective workers. We integrate human rights aspects into various company policies and activities that reflect our commitment to anti-discrimination and respect for the rights of every worker.

Non-discrimination (GRI 406-1)

One of the missions of PT Sekar Laut Tbk is to run an integrated and healthy internal management system of the company, as well as to create a work environment that is conducive and full of kinship. In realizing this mission, we strive to eliminate acts of discrimination in any form. As a result, during 2021, there were no reports of acts of discrimination taking place.

Freedom of Association and Collective Bargaining (GRI 407-1)

PT Sekar Laut Tbk gives all workers the right to freely form and join workers' organizations such as trade unions, workers' associations and workers' councils or other committees to promote and defend the interests of workers. One of the trade unions that PT Sekar Laut Tbk is the All-Indonesian Workers Union. One of the company's concerns about freedom of association is that it always holds regular meetings and is not just a suggestion box or telephone number for collective bargaining. Regular meetings between workers' representatives and company management aim to discuss their views on working conditions and labor regulations. The representatives of the labor unions are determined by the workers themselves, not the appointment of company management. In addition, there is a Collective Cooperation Agreement which is an agreement between the company and representatives of the trade union, where the agreement contains the rights and obligations of both the employee and the company.

Atas Perjanjian Kerjasama Bersama tersebut, selalu dilakukan pembaharuan setiap tahun agar lebih relevan dengan kondisi ketenagakerjaan saat ini. Hingga saat ini perusahaan tidak melakukan diskriminasi terhadap pekerja yang bergabung menjadi pengurus serikat, karena perusahaan memahami diskriminasi terhadap seseorang atas dasar faktor yang tidak berhubungan dengan performa kerjanya adalah hal yang melanggar hukum di Indonesia. Manajemen perusahaan akan selalu mendukung kebebasan berserikat dan perundingan kolektif untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.

Insiden Pekerja Anak (GRI 408-1)

Terkait insiden pekerja anak, baik PT Sekar Laut Tbk maupun pemasoknya tidak pernah mempekerjakan pekerja anak maupun pekerja muda yang terpapar pekerjaan berbahaya. Kami secara patuh mengikuti peraturan pemerintah terkait batas umur yang diperbolehkan dan telah diverifikasi oleh berbagai audit eksternal dan kami pun memastikan supplier tidak mempekerjakan anak di bawah umur.

Insiden Kerja Paksa (GRI 409-1)

Dalam kegiatan bisnis PT Sekar Laut Tbk, tidak pernah terjadi insiden kerja paksa maupun wajib kerja. Dari sisi pemasok kami pun tidak ada indikasi terjadinya insiden tersebut. Tindakan yang dilakukan oleh perusahaan untuk berkontribusi pada penghapusan segala bentuk kerja paksa atau wajib kerja yakni adanya ketentuan jam lembur sesuai peraturan pemerintah dan perusahaan membayar upah lembur sesuai hak karyawannya.

Insiden Ketidapatuhan (GRI 416-2)

Selama tahun 2021, PT Sekar Laut Tbk tidak pernah terlibat dalam insiden ketidapatuhan terhadap regulasi yang menghasilkan denda, hukuman, dan peringatan, maupun dalam insiden ketidapatuhan terhadap peraturan sukarela terkait dengan dampak Kesehatan dan keselamatan dari produk yang kami produksi

Informasi dan Komunikasi Terkait Keselamatan Produk Konsumen (GRI 417-1, GRI 417-2)

Sebagai perusahaan manufaktur makanan, informasi produk adalah hal yang sangat penting. Konsumen berhak mengetahui informasi terkait komposisi maupun kandungan gizi yang terdapat dalam barang yang kami produksi. Label informasi terkait sumber komponen dan isi kami cantumkan pada kemasan produk kami. PT Sekar Laut Tbk tidak pernah terlibat dalam insiden ketidapatuhan terhadap regulasi yang menghasilkan denda, hukuman, dan peringatan, maupun dalam insiden ketidapatuhan terhadap peraturan sukarela terkait dengan pelabelan dan informasi produk kami, maupun yang terkait dengan komunikasi pemasaran yang dilakukan oleh perusahaan kami.

The Collective Cooperation Agreement is always renewed every year to make it more relevant to the current labor conditions. Until now, the company does not discriminate against workers who join the union board, because the company understands that discrimination against someone based on factors that are not related to their work performance is against the law in Indonesia. Company management will always support freedom of association and collective bargaining to create harmonious, dynamic and fair industrial relations in accordance with applicable laws and regulations.

Child Labor Incident (GRI 408-1)

Regarding child labor incidents, neither PT Sekar Laut Tbk nor its suppliers have employed child laborers or young workers who are exposed to hazardous work. We comply with government regulations regarding the allowed age limit and have been verified by various external audits and we also ensure that suppliers do not employ minors.

Forced Labor Incident (GRI 409-1)

In PT Sekar Laut Tbk's business activities, there has never been an incident of forced or compulsory labor. From our supplier's point of view, there is no indication of this incident. Actions are taken by companies to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor, namely the provision of overtime hours according to government regulations and companies paying overtime wages according to the rights of their employees.

Incidents of Non-compliance (GRI 416-2)

During 2021, PT Sekar Laut Tbk was never involved in incidents of non-compliance with regulations that resulted in fines, penalties, and warnings, nor in incidents of non-compliance with voluntary regulations related to the Health and safety impacts of the products we manufacture.

Information and Communication Related to Consumer Product Safety (GRI 417-1, GRI 417-2)

As a food manufacturing company, product information is very important. Consumers have the right to know information related to the composition and nutritional content of the goods we produce. Information labels regarding the source of our components and contents are included on the packaging of our products. PT Sekar Laut Tbk has never been involved in incidents of non-compliance with regulations that result in fines, penalties, and warnings, nor in incidents of non-compliance with voluntary regulations related to labeling and information of our products, nor related to marketing communications made by our company.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA

The Purpose of Implementing Governance

Pedoman tata kelola PT Sekar Laut Tbk berisi visi, misi, budaya perusahaan, pedoman perilaku, tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi, pengendalian internal, manajemen risiko, keterbukaan informasi dan aturan pada benturan kepentingan.

Dalam supervisi internal, penerapan tata kelola kami bertujuan menciptakan pengendalian internal yang matang, baik dari segi efisiensi biaya, rencana anggaran yang terstruktur, kontrol keuangan yang benar, mengantisipasi risiko keuangan, menjaga stabilitas struktur modal, hingga mengurangi risiko kecelakaan kerja.

Dalam pengaturan Tata kelola hubungan keluar, penerapan tata kelola kami bertujuan untuk mengatur hubungan antara perusahaan dengan pemegang saham dan pemangku kepentingannya, dan meningkatkan akses ke pasar modal.

PT Sekar Laut Tbk governance guidelines contain the vision, mission, corporate culture, code of conduct, duties and functions of the Board of Commissioners and Directors, internal control, risk management, information disclosure and rules of conflict of interest.

In internal supervision, the application of our governance aims to create mature internal controls, both in terms of cost efficiency, structured budget plans, correct financial controls, anticipating financial risks, maintaining capital structure stability, and reducing the risk of work accidents.

In the governance of our external relationship, the application of our governance aims to regulate the relationship between the company and its shareholders and stakeholders and improve access to the capital market.



PEDOMAN IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN

Guidelines to Implementation of Corporate Governance

Dalam penerapan tata kelola, PT Sekar Laut Tbk mengacu pada dasar dan landasan hukum berikut:

1. Undang-undang No.40/2007 tentang Perseroan Terbatas (Undang-Undang Perseroan).
2. POJK No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik untuk meningkatkan pengungkapan tata kelola melalui laporan tahunan.
3. Rekomendasi Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang dikeluarkan OJK dalam Peraturan OJK No.21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No 32/SEOJK.04/2015.
4. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.
5. Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (GCG).
6. RSEOJK/SEOJK.04/2020 tentang Bentuk dan Laporan Tahunan Emiten Atau Perusahaan Publik.

PT Sekar Laut Tbk juga menerapkan GCG yang berpedoman pada kebijakan internal yang mengacu pada:

1. Pedoman Kebijakan PT Sekar Laut Tbk.
2. Anggaran Dasar.

In implementing corporate governance, PT Sekar Laut Tbk has a clear foundation and legal basis, based on the following Laws and Guidelines:

1. *Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies (Law of the Company).*
2. *POJK No. 29/POJK.04/2016 regarding Annual Reports of issuers or Public Companies to improve disclosure of governance through financial reports.*
3. *Recommended Guidelines for Public Company Governance issued by OJK in OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 and OJK Circular No. 32/SEOJK.04/2015.*
4. *OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and Public Companies.*
5. *Corporate Governance Guidelines issued by the National Governance Policy Committee (GCG).*
6. *RSEOJK/SEOJK.04/2020 concerning Forms and Annual Reports of Issuers or Public Companies.*

PT Sekar Laut Tbk also applies GCG which is guided by internal policy which refers to:

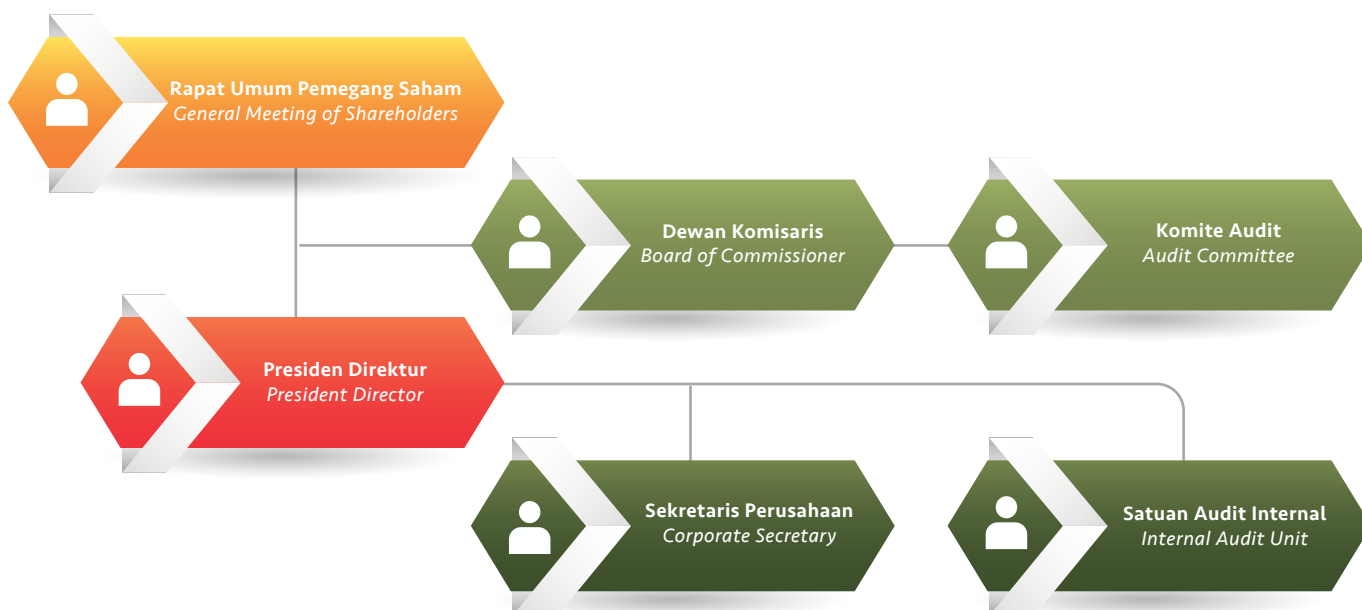
1. *Policy Guidance of PT Sekar Laut Tbk*
2. *Articles of Association*

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Mengacu pada Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PT Sekar Laut Tbk, struktur perusahaan tertinggi ada di Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Dewan Komisaris serta Dewan Direksi harus bertanggung jawab pada RUPS. Ketiga bagian ini saling bekerja secara independen untuk menerapkan struktur tata kelola perusahaan yang baik. Dalam pelaksanaannya, ketiga bagian ini akan dibantu oleh Sekretaris Perusahaan, Komite Audit dan Satuan Internal Audit.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

Referring to Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies and the Articles of Association of PT Sekar Laut Tbk, the highest corporate structure is at the General Meeting of Shareholders (GMS). The Board of Commissioners and the Board of Directors must be responsible for the GMS. These three sections work independently of each other to implement a good corporate governance structure. In its implementation, these three sections will be assisted by the Corporate Secretary, the Audit Committee and the Internal Audit Unit.



PENILAIAN PENERAPAN TATA KELOLA

Perusahaan secara konsisten memastikan bahwa tata kelola telah berjalan dengan baik dan sesuai pedoman yang berlaku. Pada tahun 2021, kami telah melakukan penilaian penerapan tata kelola. Perusahaan juga melakukan penilaian mandiri kinerja GCG kami terhadap Pedoman Tata Kelola untuk Perusahaan Tercatat yang dikeluarkan oleh OJK melalui peraturan OJK No.21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No.32/SEOJK.04/2015.

Perusahaan menyatakan bahwa penilaian tata kelola sudah dilakukan melalui pihak ketiga yang independen (auditor eksternal), dan melalui penilaian Dewan Komisaris yang dibantu Komite Audit dan Satuan Internal Audit.

ASSESSMENT OF THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

The company consistently ensures that governance has run well and in accordance with applicable guidelines. In 2021, we have assessed the implementation of governance. The company also conducts an independent assessment of our GCG performance on the Governance Guidelines for Listed Companies issued by OJK through OJK regulation No.21/POJK.04/2015 and OJK Circular No.32/SEOJK.04/2015.

The company stated that the assessment of governance has been carried out through by independent third party (external auditor), and through the assessment of the Board of Commissioners assisted by the Audit Committee and the Internal Audit Unit.



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

General Meeting of Shareholders

Pada tahun 2020, PT Sekar Laut Tbk, mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk tahun buku 2019 pada tanggal 30 Juni 2020, dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 20 November 2020. Dikarenakan pandemi Virus Corona, RUPST dan RUPSLB tahun 2020 diselenggarakan secara online di Ruang Meeting Finna PT Sekar Laut Tbk via aplikasi Zoom. Perhitungan suara RUPST dilakukan melalui situs Easy.Ksei.co.id, dan disahkan oleh pihak independen yang telah ditunjuk perusahaan yaitu notaris Ibu Anita Anggawidjaja.

RUPST dihadiri oleh para pemegang saham, Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Notaris dan Auditor Eksternal. Seluruh Dewan Direksi sebanyak 5 orang dan Dewan Komisaris sebanyak 3 orang hadir dalam RUPS. Hasil keputusan RUPST tahun 2020 adalah sebagai berikut:

In 2020, PT Sekar Laut Tbk, will hold an Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) for the 2019 financial year on 30 June 2020, and an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on 20 November 2020. Due to the Corona Virus pandemic, the 2020 AGMS was held online in the Finna Meeting Room of PT Sekar Laut Tbk via the Zoom application. The calculation of the AGMS votes was carried out through the Easy.Ksei.co.id website, and was validated by an independent party appointed by the company, namely the notary Mrs. Anita Anggawidjaja.

The AGM was attended by shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors, Notary and External Auditor. Five members of the Board of Directors and three members of the Board of Commissioners attended the GMS. The results of the 2020 AGM were as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPST 2020 / Shareholders' Resolution AGM 2020	Penerapan / Implementation
1a.	<p>Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2019. <i>To approve the Annual Report and Ratification of the Company's Annual Calculation / Financial Reports for the 2019 fiscal year.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
1b.	<p>Dengan diterimanya dengan baik Laporan Tahunan serta disahkan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2019, maka sesuai dengan ketentuan Pasal 19 ayat 3 anggaran dasar Perseroan, diberikan: pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada para anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada para anggota Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2019 (Acquit et de charge) sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan. <i>With the acceptance of the Annual Report and the approval of the Company's Annual Calculation for the 2019 financial year, in accordance with the provisions of Article 19 paragraph 3 of the Company's articles of association, is given: To give full discharge of responsibility to members of the Board of Directors for management actions and to members of the Board of Commissioners for the supervisory actions they had taken during fiscal year 2019 (Acquit et de charge) to the extent that these actions were reflected in the Annual and Ratification of the Company's Annual Financial Statements / Reports.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2a.	<p>Memberikan Persetujuan penggunaan laba Perseroan tahun buku 2019 dan Penetapan pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp9.324.996.750 (sembilan milyar tigaratus dua puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh enam ribu tujuh ratus lima puluh ribu rupiah) atau Rp15 (lima belas rupiah) per lembar saham. <i>To give approval for the use of the Company's profit for the 2019 fiscal year and the determination of the distribution of cash dividends to shareholders in the amount of Rp9.324.996.750 (ninety six billion and twenty four million nine hundred and ninety six thousand seven hundred and fifty thousand rupiah) or a sum of Rp15 (fifteen rupiah) per share.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2b.	<p>Memberikan wewenang Direksi perseroan untuk menentukan tanggal pembagian dividen tunai para pemegang saham perseroan. <i>To give authority to the company's Directors to determine the date of distribution of cash dividends to the company's shareholders.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
3.	<p>Memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik untuk mengaudit buku-buku Perseroan tahun buku 2020 dan memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menetapkan honorarium serta persyaratan Akuntan Publik tersebut sesuai dengan putusan rapat ini. <i>To authorize to the Company's Directors to appoint a Public Accountant who will conduct an audit for the fiscal year 2020 and also to authorize the Company's Directors to determine the honorarium on the conditions in accordance with the decision of this meeting.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
4a.	<p>Menyetujui pengangkatan susunan pengurus Perseroan, sehingga dengan demikian susunan pengurus Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Ketiga adalah sebagai berikut :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presiden Direktur : Oei Harry Sunogo • Direktur : John Canfi Gozal • Direktur : Welly Gunawan • Direktur : Sung Sandiono Sungkono • Direktur : Oei Michele Mallorie Sunogo • Presiden Komisaris : Fanni Susilo • Komisaris : Oei Harry Fong Jaya • Komisaris Independen : Hemy Ali <p><i>Approved the appointment of the management of the Company. Therefore, the composition of the management of the Company as of the closing of the Meeting until the Third Annual General Meeting of Shareholders is as follows:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>President Director</i> : <i>Oei Harry Sunogo</i> • <i>Director</i> : <i>John Canfi Gozal</i> • <i>Director</i> : <i>Welly Gunawan</i> • <i>Director</i> : <i>Sung Sandiono Sungkono</i> • <i>Director</i> : <i>Oei Michele Mallorie Sunogo</i> • <i>President Commissioner</i> : <i>Fanni Susilo</i> • <i>Commissioner</i> : <i>Oei Harry Fong Jaya</i> • <i>Independent Commissioner</i> : <i>Hemy Ali</i> 	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
4b.	<p>Memberikan Kuasa kepada Direktur Perseroan untuk menyatakan hasil keputusan rapat dalam sebuah akta tersendiri dihadapan Notaris, melaporkan dan/atau memberitahukan serta mendaftarkan hasil keputusan Rapat ini kepada Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait lainnya serta melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk melaksanakan keputusan Rapat ini dengan sebagaimana mestinya. <i>Authorize the Director of the Company to state the results of the meeting decisions in a separate deed before a Notary, report and / or notify and register the results of the resolutions of this Meeting to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other relevant agencies and take all necessary actions. and is useful in accordance with the prevailing laws and regulations to properly implement the resolutions of this Meeting.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>

Pada tahun 2020, perusahaan menunjuk notaris Ibu Anita Anggawidjaja sebagai pihak independen dalam perhitungan suara RUPST. Pihak independen telah menjalankan tugas dengan baik, sehingga seluruh perhitungan suara RUPST dinyatakan sah dan dapat digunakan sebagai hasil voting keputusan RUPST.

RUPSLB dihadiri oleh para pemegang saham, Dewan Komisaris, Dewan Direksi dan Notaris. Seluruh Dewan Direksi sebanyak 5 orang dan Dewan Komisaris sebanyak 3 orang hadir dalam RUPSLB. Hasil keputusan RUPSLB tahun 2020 adalah sebagai berikut:

In 2020, the company appointed a notary Mrs. Anita Anggawidjaja as an independent party in the AGMS vote count. Independent parties have carried out their duties properly, so that the entire vote count of the AGMS is declared valid and can be used as a result of voting for the AGMS decisions.

The EGMS was attended by shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors and the Notary. Five members of the Board of Directors and 3 members of the Board of Commissioners attended the EGMS. The resolutions of the 2020 EGMS are as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPSLB 2020 / 2020 EGMS Resolutions	Penerapan / Implementation
1.	<p>Memberikan Persetujuan atas Pergantian Komisaris Independen Perseroan. Sehingga dengan demikian susunan pengurus perseroan sejak ditutupnya rapat ini sampai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2023 adalah sebagai berikut :</p> <p>Presiden Direktur : OEI HARRY SUNOGO Direktur : JOHN CANFI GOZAL Direktur : WELLY GUNAWAN Direktur : SUNG SANDIONO SUNGKONO Direktur : OEI MICHELE MALLORIE SUNOGO Presiden Komisaris : FANNI SUSILO Komisaris : OEI HARRY FONG JAYA Komisaris Independen : FREDY</p> <p><i>Approved the Replacement of Independent Commissioners of the Company so that the composition of the company's management since the closing of this meeting until the General Meeting of Shareholders in 2023 is as follows:</i></p> <p><i>President Director : OEI HARRY SUNOGO</i> <i>Director : JOHN CANFI GOZAL</i> <i>Director : WELLY GUNAWAN</i> <i>Director : SUNG SANDIONO SUNGKONO</i> <i>Director : OEI MICHELE MALLORIE SUNOGO</i> <i>President Commissioner : FANNI SUSILO</i> <i>Commissioner : OEI HARRY FONG JAYA</i> <i>Independent Commissioner : FREDY</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2.	<p>Memberikan Kuasa kepada Direksi Perseroan untuk melaporkan dan/atau memberitahukan serta mendaftarkan hasil keputusan Rapat ini kepada Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait lainnya serta melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk melaksanakan keputusan Rapat ini dengan sebagaimana mestinya.</p> <p><i>Give Power of Attorney to the Board of Directors of the Company to report and/or notify and register the results of this Meeting to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other relevant agencies and take all actions deemed necessary and useful in accordance with applicable laws and regulations to implement the decision of this Meeting accordingly.</i></p>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>

Pada tahun 2020, terjadi dua kali pergantian Komisaris Independen. Pergantian Komisaris Independen pertama diputuskan pada saat RUPST pada tanggal 30 Juni 2020.

Perseroan mengangkat Bapak Hemy Ali sebagai Komisaris Independen menggantikan Bapak Bing Hartono Poernomosidi yang masa jabatannya telah berakhir. Namun beberapa bulan kemudian, Bapak Hemy Ali meninggal dunia, sehingga Perseroan mengangkat Komisaris Independen yang baru yaitu Bapak Fredy, yang disetujui pada RUPSLB tanggal 20 November 2020.

In 2020, there were two changes to the Independent Commissioner. The first Independent Commissioner replacement is decided at the AGMS on June 30, 2020.

The Company appointed Mr. Hemy Ali as Independent Commissioner to replace Mr. Bing Hartono Poernomosidi, whose term of office has ended. However, a few months later, Mr. Hemy Ali passed away, so the Company appointed a new Independent Commissioner, Mr. Fredy, who was approved at the EGMS on November 20, 2020.

No.	Hasil Keputusan RUPST 2021 / <i>Shareholder's resolution of AGM 2021</i>	Penerapan /Implementation
1a.	<p>Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2020.</p> <p><i>To approve the Annual Report and Ratification of the Company's Annual Calculation / Financial Report for the 2020 fiscal year.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>
1b.	<p>Dengan diterimanya dengan baik Laporan Tahunan serta disahkan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2020, maka sesuai dengan ketentuan Pasal 19 ayat 3 Anggaran Dasar Perseroan, diberikan: pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada para anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada para anggota Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2020 (Acquit et de charge) sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan.</p> <p><i>With the acceptance of the Annual Report and the approval of the Company's Annual Calculation for the 2020 financial year, in accordance with the provisions of Article 19 paragraph 3 of the Company's articles of association, is given: To give full discharge of responsibility to members of the Board of Directors for management actions and to members of the Board of Commissioners for the supervisory actions they had taken during fiscal year 2020 (Acquit et de charge) to the extent that these actions were reflected in the Annual and Ratification of the Company's Annual Financial Statements / Reports.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>
2a.	<p>Memberikan Persetujuan penggunaan laba Perseroan tahun buku 2020 dan Penetapan pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp9.324.996.750 (sembilan milyar tiga ratus dua puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh enam ribu tujuh ratus lima puluh ribu rupiah) atau Rp15 (lima belas rupiah) per lembar saham.</p> <p><i>To give approval for the use of the Company's profit for the 2020 fiscal year and the determination of the distribution of cash dividends to shareholders in the amount of Rp9.324.996.750 (ninety six billion and twenty four million nine hundred and ninety six thousand seven hundred and fifty thousand rupiah) or a sum of Rp15 (fifteen rupiah) per share.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>
2b.	<p>Memberikan wewenang Direksi perseroan untuk menentukan tanggal pembagian dividen tunai para pemegang saham perseroan.</p> <p><i>To give authority to the company's Directors to determine the date of distribution of cash dividends to the company's shareholders.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>
3.	<p>Memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik untuk mengaudit buku-buku Perseroan tahun buku 2021 dan memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menetapkan honorarium serta persyaratan Akuntan Publik tersebut sesuai dengan putusan rapat ini.</p> <p><i>To authorize to the Company's Directors to appoint a Public Accountant who will conduct an audit for the fiscal year 2021 and also to authorize the Company's Directors to determine the honorarium on the conditions in accordance with the decision of this meeting.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>
4.	<p>Memberi kuasa kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan besarnya remunerasi untuk para anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.</p> <p><i>Give authority to the company's Board of Commissioners to determine the amount of remuneration for members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>
5.	<p>Persetujuan atas Perubahan Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No 15/POJK/04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka.</p> <p><i>Approved of Amendments to the company's Articles of Association in order to comply with the Financial Services Authority Regulation No.15/POJK/04/2020 concerning the Planning and Implementation of the General Meeting of Shareholders of Public Companies.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>

No.	Hasil Keputusan RUPST 2021 / <i>Shareholder's resolution of AGM 2021</i>	Penerapan /Implementation
5b.	<p>Memberikan Kuasa kepada Direktur Perseroan untuk melakukan menyatakan hasil keputusan rapat dalam sebuah akta tersendiri dihadapan Notaris, melaporkan dan/atau memberitahukan serta mendaftarkan hasil keputusan Rapat ini kepada Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait lainnya serta melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk melaksanakan keputusan Rapat ini dengan sebagaimana mestinya.</p> <p><i>Authorize the Director of the Company to declare the results of the meeting decisions in a separate deed before a Notary, report and / or notify and register the results of the resolutions of this Meeting to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other relevant agencies and take all actions deemed necessary and useful in accordance with the prevailing laws and regulations to properly implement the resolutions of this Meeting.</i></p>	Sudah diimplementasikan / <i>Implemented</i>

Pada tahun 2021, perusahaan menunjuk notaris Ibu Anita Anggawidjaja sebagai pihak independen dalam perhitungan suara RUPST. Pihak independen telah menjalankan tugas dengan baik, sehingga seluruh perhitungan suara RUPST dinyatakan sah dan dapat digunakan sebagai hasil *voting* keputusan RUPST.

In 2021, the company appointed a notary Mrs. Anita Anggawidjaja as an independent party in the AGMS vote count. Independent parties have carried out their duties properly, so that the entire vote count of the AGMS is declared valid and can be used as a result of voting for the AGMS decisions.



DEWAN DIREKSI

Board of Directors

SUSUNAN DEWAN DIREKSI

Anggaran Dasar Perseroan menetapkan bahwa jumlah Direksi sekurang-kurangnya adalah 3 (tiga) orang anggota Direksi. Pada tanggal 31 Desember 2021, PT Sekar Laut Tbk memiliki 4 (empat) orang Direksi dan 1 (satu) Presiden Direktur.

Dasar hukum penunjukkan Direksi termuat dalam Piagam Direksi, dan bisa dilihat di website www.sekarlaut.com, yaitu mengacu pada Undang-Undang No 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Berikut adalah susunan Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk per 31 Desember 2021:

Presiden Direktur / <i>President Director</i>	Bpk/ Mr. Harry Sunogo
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. John C. Gozal
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. S. Sandiono Sungkono
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. Welly Gunawan
Direktur / <i>Director</i>	Ibu/ Mrs. Oei Michele Mallorie S.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN DIREKSI

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan mengacu pada peraturan POJK No. 33/04/2017, maka tugas dan tanggung jawab Dewan Direksi adalah sebagai berikut:

1. Menentukan kebijakan perusahaan sesuai dengan visi, misi dan tujuan perseroan.
2. Menetapkan strategi perusahaan secara menyeluruh dan mengukur kinerja dengan mengacu pada tujuan dan strategi perusahaan.
3. Bertindak dan mewakili untuk dan atas nama Perusahaan baik dengan pihak internal maupun pihak eksternal.
4. Menjalankan pengurusan perusahaan dan kegiatan lainnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan petunjuk Dewan Komisaris maupun RUPS.

BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

The Company's Articles of Association stipulate that the number of Directors is at least 3 (three) members of the Board of Directors. As of December 31, 2021, PT Sekar Laut Tbk has 4 (four) Directors and 1 (one) President Director.

The legal basis for appointing Directors is contained in the Directors' Charter, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The following is the composition of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk as at 31 December 2021:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

In accordance with the Company's Articles of Association and referring to POJK Regulation No. 33/04/2017, the duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

1. *Determine company policies in accordance with the vision, mission and objectives of the company.*
2. *Define the overall corporate strategy and measure performance with reference to the company's goals and strategies.*
3. *Acting and representing for and on behalf of the Company both with internal and external parties.*
4. *Carry out the management of the company and other activities in accordance with the Company's Articles of Association and the instructions of the Board of Commissioners and the GMS.*

Direksi juga memiliki tanggung jawab spesifik masing-masing sesuai dengan jabatannya. Berikut tanggung jawab spesifik masing-masing direksi PT Sekar Laut Tbk:

Directors also have specific responsibilities in accordance with their positions. Following are the specific responsibilities of each of the directors of PT Sekar Laut Tbk:

Nama / Name	Jabatan / Position	Tanggung Jawab / Responsibility
Harry Sunogo	Presiden Direktur / President Director	Memimpin dan melakukan koordinasi dengan Dewan Direksi dan eksekutif dalam menjalankan usaha Perseroan. <i>Lead and coordinate the Board of Directors and executives in conducting the Company's business.</i>
John Canfi Gozal	Direktur Keuangan / Finance Director	Mengelola dan melaporkan kegiatan terkait dengan keuangan dan hal-hal terkait dengan sistem akuntansi perseroan. <i>Manage and report activities related to finance and matters related to the company's accounting system.</i>
Welly Gunawan	Direktur Pemasaran / Marketing Director	Merencanakan, mengarahkan dan mengawasi seluruh kegiatan pemasaran perusahaan. <i>Plan, direct and supervise all the company's marketing activities.</i>
Sung Sandiono Sungkono	Direktur Produksi / Production Director	Merencanakan, mengawasi dan menentukan hal-hal yang terkait dengan kualitas dan hasil produksi perseroan. <i>Plan, supervise and determine matters relating to the quality and production results of the company.</i>
Oei Michele Mallorie Sunogo	Direktur Pengembangan Usaha / Business Development Director	Melakukan penelitian dan menentukan langkah strategis dalam pengembangan usaha perseroan. <i>Conduct research and determine strategic steps in the company's business development.</i>

PROGRAM ORIENTASI UNTUK DIREKSI BARU

Pada tahun 2021, tidak ada penambahan ataupun penggantian Direksi Perseoran, sehingga tidak terdapat program orientasi untuk Direksi baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW DIRECTORS

In 2021, was no addition or replacement of Company Directors, was orientation program for new Directors.

PIAGAM DEWAN DIREKSI

Piagam Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk dikeluarkan tanggal 15 Januari 2016, ditinjau dan dievaluasi kembali pada tanggal 19 Januari 2021. Piagam Dewan Direksi dibentuk sebagai pedoman dan pertanggungjawaban Dewan Direksi dalam menjalankan aktivitas operasional. Piagam Dewan Direksi berisi antara lain tugas dan tanggung jawab, dasar hukum, masa jabatan, dan pelaporan kinerja Direksi.

CHARTER OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Charter of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk was issued on 15 January 2016, then reviewed and re-evaluated on 19 January 2021. The Charter of the Board of Directors was formed as a guideline and accountability for the Board of Directors in carrying out operational activities. The Charter of the Board of Directors contains duties and responsibilities, legal basis, tenure, and reporting on the performance of the Directors.

REMUNERASI DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS

Kebijakan remunerasi, prosedur, penetapan remunerasi dan besarnya remunerasi semua Dewan Direksi maupun Dewan Komisaris ditetapkan sesuai keputusan RUPS.

REMUNERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

Remuneration policies, procedures, determination and the amount of remuneration for all Boards of Directors and Commissioners are determined in accordance with the GMS decision.

RAPAT DEWAN DIREKSI 2021

Mengacu Anggaran Dasar Perseroan, setiap tahun Direksi melakukan rapat bersama secara rutin. Keputusan rapat Dewan Direksi ditentukan melalui musyawarah dan mufakat, atau melalui voting jika diperlukan. Kuorum pertemuan bisa tercapai apabila lebih dari 50% Direksi hadir dalam pertemuan. Berikut rapat Dewan Direksi pada tahun 2021.

BOARD OF DIRECTORS MEETING 2021

Referring to the Company's Articles of Association, every year the Board of Directors meets together regularly. Decisions of the Board of Directors' meeting are determined through deliberation and consensus, or through voting if needed. The meeting quorum can be reached if more than 50% of the Directors are present at the meeting. Following are the meetings of the Board of Directors in 2021.

Nama / Name	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendant	Tingkat Kehadiran Attendant Rate (%)
Harry Sunogo	Presiden Direktur / <i>President Director</i>	19	11	58%
John Canfi Gozal	Direktur / <i>Director</i>	19	17	89%
Sung Sandiono Sungkono	Direktur / <i>Director</i>	19	17	89%
Welly Gunawan	Direktur / <i>Director</i>	19	15	79%
Oei Michele Mallorie Sunogo	Direktur / <i>Director</i>	19	13	68%

Sepanjang tahun 2021, Dewan Direksi melakukan beberapa pertemuan bersama secara luring dan daring, di dalam masa pandemi. Total pertemuan Dewan Direksi sebanyak 19 kali. Pertemuan diadakan pada 5 Januari, 11 Januari, 2 Februari, 3 Maret, 16 Maret, 31 Maret, 16 April, 23 April, 3 Mei, 10 Mei, 29 Mei, 18 Juni, 15 Juli, 22 Juli, 13 September, 5 Oktober, 2 November, 8 November, dan 24 Desember. Rapat Dewan Direksi membahas berbagai agenda meliputi evaluasi kinerja bulanan dan tahunan, laporan audit, laporan tahunan, agenda RUPS, pembagian dividen, perencanaan budget, pengembangan usaha, program pemasaran dan distribusi, dan peningkatan produksi.

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Dewan Direksi dan Dewan Komisaris melakukan rapat bersama sebanyak 6 kali dalam tahun 2021, yang diselenggarakan pada tanggal 3 Maret, 31 Maret, 12 April, 23 April, 18 Juni, dan 2 November. Dalam pertemuan tersebut dibahas hal hal yang meliputi Laporan Kinerja dan Keuangan, Laporan Audit, Persiapan dan Agenda RUPST, Pembagian Dividen, dan Budget 2022.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN DIREKSI

Dewan Direksi belum membentuk komite khusus untuk pelaporan pada Direksi. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, Direksi dibantu oleh unit kerja yang dipimpin oleh setiap anggota direksi. Presiden Direktur menyatakan bahwa seluruh anggota Direksi telah melaksanakan kinerjanya dengan baik sepanjang tahun 2021.

Throughout 2021, the Board of Directors held several joint meetings both off-line and on-line, during the pandemic. A total of 19 meetings of the Board of Directors were held. Meetings were held on January 5, January 11, February 2, March 3, March 16, March 31, April 16, April 23, May 3, May 10, May 29, June 18, July 15, July 22, September 13, October 5, November 2, November 8, and December 24. Meetings of the Board of Directors discuss various agendas including monthly and annual performance evaluations, audit reports, annual reports, GMS agenda, dividend distribution, budget planning, business development, marketing and distribution programs, and increased production.

JOINT MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors and the Board of Commissioners held 6 joint meetings in 2021, which were held on March 3, March 31, April 12, April 23, June 18, and November 2. The meeting discussed matters including Performance and Financial Reports, Audit Reports, Preparation and Agenda of the AGMS, Dividend Distribution, and the 2022 Budget.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors has not yet formed a special committee for reporting to the Board of Directors. In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Directors is assisted by a work unit led by each member of the board of directors. The President Director stated that all members of the Board of Directors have performed well throughout 2021.

DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Dasar hukum penunjukan Komisaris termuat dalam Piagam Komisaris, dan bisa dilihat di website www.sekarlaut.com, yaitu mengacu pada Undang-undang No 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Anggaran Dasar perseroan menetapkan bahwa Dewan Komisaris harus memiliki minimal tiga anggota, termasuk satu Presiden Komisaris dan dua atau lebih anggota Komisaris. Per tanggal 31 Desember 2021, kami memiliki susunan Dewan Komisaris sebagai berikut:

Presiden Komisaris / <i>President Commissioner</i>	Ibu/Mrs. Fanni Susilo
Komisaris / <i>Commissioner</i>	Bpk./Mr. Harry Fong Jaya
Komisaris Independen / <i>Independent Commissioner</i>	Bpk./Mr. Fredy

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan dan ketentuan POJK No. 33/04/2014, Dewan Komisaris bertugas mengawasi kebijakan pengelolaan perseroan, serta memberikan nasihat pada Direksi. Berdasarkan Piagam Dewan Komisaris PT Sekar Laut Tbk, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pengarahan dan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan tugasnya.
2. Melakukan pengawasan atas kebijakan Direksi dalam menjalankan perusahaan.
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perusahaan dan keputusan-keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).
4. Mengevaluasi rencana kerja dan anggaran perusahaan serta mengikuti perkembangan perusahaan dan apabila terdapat gejala yang menunjukkan perusahaan sedang dalam masalah, Dewan Komisaris akan segera meminta Direksi untuk mengumumkannya kepada para pemegang saham dan memberikan rekomendasi untuk langkah-langkah perbaikan yang diperlukan.

BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

The legal basis for appointing Commissioners is contained in the Charter of Commissioners, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The Company's Articles of Association stipulate that the Board of Commissioners must have a minimum of three members, including one President Commissioner and two or more Commissioners. As of December 31, 2021, we have the following composition of the Board of Commissioners:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Referring to the Company's Articles of Association and POJK Regulation No. 33/04/2014, the Board of Commissioners shall have responsibility for supervising the Company's management policies, and advising the Board of Directors. Based on the Charter of the PT Sekar Laut Tbk's Board of Commissioners, the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

1. *Provide direction and advice to the Board of Directors in performing their duties.*
2. *To supervise the policies of the Board of Directors in running the company.*
3. *Comply with the prevailing laws and regulations, the Company's Articles of Association and the resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS).*
4. *Evaluate the company's work and budget plans and keep abreast of the company and if there are any symptoms indicating the company is in concern, the Board of Commissioners will immediately request the Board of Directors to announce it to the shareholders and to provide recommendations for the necessary remedial measures.*

5. Memberikan saran dan pendapat kepada RUPS mengenai tujuan strategis Perusahaan, rencana pengembangan usaha, anggaran tahunan, laporan keuangan tahunan, penunjukkan kantor akuntan publik sebagai auditor eksternal dan hal-hal penting lainnya.
6. Melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

Presiden Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab khusus yaitu:

1. Melakukan koordinasi dan memimpin rapat Dewan Komisaris.
2. Memimpin Dewan Komisaris dalam melaksanakan tanggung jawab pengawasan perseroan.

KRITERIA PENGANGKATAN KOMISARIS INDEPENDEN

Pengangkatan Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk berdasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/POJK.05/2014 Tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik, dan berdasarkan pada Piagam Dewan Komisaris. Berikut adalah kriteria pengangkatan Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk :

1. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota DPS, atau pemegang saham Perusahaan, dalam Perusahaan yang sama;
2. Tidak pernah menjadi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota DPS atau menduduki jabatan 1 (satu) tingkat di bawah Direksi pada Perusahaan yang sama atau perusahaan lain yang memiliki hubungan afiliasi dengan Perusahaan tersebut dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir;
3. Memahami peraturan perundang-undangan di bidang pembiayaan dan peraturan perundang-undangan lain yang relevan;
4. Memiliki pengetahuan yang baik mengenai kondisi keuangan Perusahaan tempat Komisaris Independen menjabat;
5. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Emiten atau Perusahaan Publik tersebut;
6. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Emiten atau Perusahaan Publik tersebut.
7. Memiliki kewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Indonesia.

5. Provide advices and opinions to the GMS regarding the Company's strategic objectives, business development plans, annual budgets, annual financial statements, appointment of public accountants firms as external auditors and other important matters.

6. Evaluate the performance of the committees that assist in the implementation of their duties and responsibilities.

The President Commissioner has special duties and responsibilities, namely:

- 1. Coordinate and chair the meetings of the Board of Commissioners.*
- 2. Leading the Board of Commissioners in carrying out the company's supervisory responsibilities.*

INDEPENDENT COMMISSIONERS' CRITERIA

Appointment of Independent Commissioner at PT Sekar Laut Tbk based on the Financial Services Authority Regulation Number 30/POJK.05/2014 concerning Good Corporate Governance, and based on the Board of Commissioners Charter. Following are the criteria for the appointment of Independent Commissioners at PT Sekar Laut Tbk:

- 1. Has no affiliated relationship with members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, members of DPS, or shareholders, in the same company;*
- 2. Never been a member of the Board of Directors, a member of the Board of Commissioners, a member of the DPS or held a position of 1 (one) level below the Board of Directors of the same company or other company that has affiliation with the Company within the last 2 (two) years;*
- 3. Understand the laws and regulations in the field of financing and other relevant laws and regulations;*
- 4. Have a good knowledge of the financial condition of the Company where the Independent Commissioners are appointed;*
- 5. Do not have shares either directly or indirectly in the Issuer or Public Company;*
- 6. Do not have a business relationship, directly or indirectly, related to the business activities of the Issuer or Public Company.*
- 7. Having an Indonesian citizenship and domiciled in Indonesia.*

PERNYATAAN INDEPENDENSI SEBAGAI KOMISARIS INDEPENDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fredy
Jabatan : Komisaris Independen

Dengan ini menyatakan bahwa saya:

1. Tidak bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perusahaan kecuali dalam tugas saya sebagai Komisaris Independen;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada PT Sekar Laut Tbk;
3. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau Pemegang Saham Utama dari PT Sekar Laut Tbk;
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha PT Sekar Laut Tbk.

Yang dapat mempengaruhi kemampuan saya untuk bertindak independen dalam melaksanakan aktivitas fungsi pengawasan operasional perusahaan selama saya menjabat sebagai Komisaris Independen termasuk dalam hal proses pengambilan keputusan, sebagaimana diatur dalam ketentuan pelaksanaan *Good Corporate Governance* dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan.

Apabila dikemudian hari, saya ditemukan memiliki hubungan sebagaimana dimaksud pada butir 1,2,3 dan 4 di atas, maka saya bersedia mengundurkan diri dari jabatan Komisaris Independen PT Sekar Laut Tbk.

Dengan ini, saya menyatakan bahwa telah memenuhi persyaratan menjadi anggota Dewan Komisaris sesuai ketentuan POJK 33/POJK.04/2014.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

INDEPENDENCE STATEMENT AS INDEPENDENT COMMISSIONER

I, who signed below:

*Name : Fredy
Position : Independent Commissioner*

Herewith declare that I:

- 1. Do not work or have the authority and responsibility to plan, lead, control or supervise the Company's except in my duties as an Independent Commissioner;*
- 2. Does not own shares in PT Sekar Laut Tbk either directly or indirectly;*
- 3. Do not have affiliated relation with other members of the Board of Commissioner, Board of Directors and/or Main Shareholders of PT Sekar Laut Tbk.*
- 4. Does not have a business relationship either directly or indirectly associated with the business activities of PT Sekar Laut Tbk.*

Which would affect my judgement to act independently in performing the company's operational oversight functions as I am Independent Commissioner including in the decision making process, as set forth in the provisions of the implementation of Good Corporate Governance and Financial Services Authority Regulation.

If in the future, I am found having any of the above relationships as stated in point 1,2,3 and 4, therefore I'm willing to resign from my position as the Independent Commissioner of PT Sekar Laut Tbk.

Hereby declare that I have met the requirements to become a member of the Board of Commissioners in accordance with the provisions of POJK 33/POJK.04/2014.

Thus this statement is made truthfully.

Surabaya, 20 Nopember 2020 / November 20,2020.



FREDY

Komisaris Independen / Independent Commissioner

PIAGAM DEWAN KOMISARIS

Piagam Komisaris terbaru telah ditinjau ulang dan dievaluasi pada Bulan Januari 2021.

Piagam Dewan Komisaris menetapkan tugas, tanggung jawab, wewenang, kode etik, masa jabatan, frekuensi rapat Komisaris, dan pelaporan pertanggungjawaban. Piagam ini telah disepakati bersama oleh Dewan Komisaris untuk dipakai sebagai acuan kerja Dewan Komisaris. Piagam Dewan Komisaris dapat dilihat pada website perseroan (www.Sekarlaut.com).

BOARD OF COMMISSIONERS' CHARTER

The latest Charter of Commissioners has been reviewed and evaluated in January 2021.

The Charter of the Board of Commissioners establishes the duties, responsibilities, powers, code of ethics, term of office, frequency of meetings of the Board of Commissioners, and reporting of responsibilities. This Charter has been mutually agreed upon by the Board of Commissioners to be used as a reference for the work of the Board of Commissioners. The Board of Commissioners' Charter can be seen on the company website (www.Sekarlaut.com).

RAPAT DEWAN KOMISARIS 2021 / MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS 2021

Nama Peserta Name of Attendant	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate
Fanni Susilo	Presiden Komisaris President Commissioner	9	6	67%
Harry Fong Jaya	Komisaris Commissioner	9	6	67%
Fredy	Komisaris Independen Independent Commissioner	9	7	78%

Dewan Komisaris mengadakan rapat bersama sebanyak 9 kali sepanjang tahun 2021, yaitu pada tanggal 3 Maret, 31 Maret, 16 April, 23 April, 3 Mei, 10 Mei, 29 Mei, 18 Juni, dan 2 November. Rapat Dewan Komisaris membahas Laporan kinerja dan keuangan perusahaan, laporan audit, laporan tahunan, persiapan, agenda dan pelaksanaan RUPST, evaluasi dan pemilihan auditor independen, dan Budget 2022.

The Board of Commissioners held 9 joint meetings throughout 2021, which were on March 3, March 31, April 16, April 23, May 3, May 10, May 29, June 18, and November 2. The Board of Commissioners meeting discusses the company's performance and financial reports, audit reports, annual reports, preparation, agenda and implementation of the AGMS, evaluation and selection of independent auditors, and the 2022 Budget.

PERUBAHAN SUSUNAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat perubahan susunan Anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi.

CHANGE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Throughout 2021, there weren't any changes in the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors members.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris menilai bahwa Komite Audit telah melakukan pekerjaan sesuai deskripsi kerja yang tertuang, yaitu memberikan rekomendasi dan nasehat seperti yang diminta Dewan Komisaris, serta melakukan tindak lanjut atas seluruh rekomendasi Dewan Komisaris. Komite Audit telah memberikan keyakinan atas efektivitas manajemen risiko, kepatuhan perseroan dan pengendalian internal.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners considers that the Audit Committee has carried out the work according to the job description contained, namely providing recommendations and advice as requested by the Board of Commissioners, as well as following up on all the recommendations of the Board of Commissioners. The Audit Committee has given confidence in the effectiveness of risk management, the company's compliance and internal control.

KEBIJAKAN PENILAIAN DIREKSI & KOMISARIS

Assessment Policy of Board of Directors & Commissioners

Direksi dan Komisaris memiliki kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) untuk menilai kinerja Direksi dan Komisaris berdasarkan kriteria yang diajukan oleh Komite Audit dan Komisaris Independen. Direksi maupun Komisaris telah melakukan penilaian tahunan secara mandiri atas kinerja kolektif dan individunya. Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi tahunan atas kinerja Direksi.

The Board of Directors and Commissioners have a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors and Commissioners based on the criteria proposed by the Audit Committee and Independent Commissioners. The Board of Directors and Commissioners have independently conducted annual assessments of their collective and individual performance. The Board of Commissioners also conducts an annual evaluation of the performance of the Board of Directors.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN KOMISARIS

Performance Assesment of The Board of Directors and Commissioners

Komite Audit melakukan tugas evaluasi kinerja perusahaan dan Dewan Direksi setiap tahun, dengan membandingkan pencapaian hasil dengan target yang telah dibuat sebelumnya. Kriteria yang dibuat telah disampaikan kepada Dewan Komisaris meliputi kinerja dalam hal penjualan, laba, pengembangan produk, tata kelola dan tanggung jawab masyarakat.

The Audit Committee performs the task of evaluating company performance and the Board of Directors every year, by comparing the achievements with the targets that have been made previously. The criteria made have been submitted to the Board of Commissioners covering performance of sales, profitability, product development, governance and community responsibility.

Evaluasi kinerja dibuat juga untuk Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab sesuai dalam pelaksanaan pengawasan dan pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris juga dinilai dengan kontribusi dalam memberikan masukan dan usulan untuk memperbaiki dan meningkatkan tata kelola perusahaan.

Performance evaluations are also made for the Board of Commissioners by considering the duties and responsibilities according to the implementation, supervision and governance of the company. The Board of Commissioners is also assessed by contributions in providing inputs and proposals to improve and increase corporate governance.

Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dicatat jumlah kehadirannya dalam rapat dewan dan rapat gabungan serta usulan dan putusan yang diberikan dalam rapat.

The number of attendance at board and join meetings, as well as proposals and decisions given at the meeting by the Board of Directors and the Board of Commissioners are recorded.

Laporan evaluasi disampaikan oleh Komite Audit dan Komisaris Independen kepada Presiden Komisaris sebagai bahan pertimbangan untuk pertanggungjawaban pada RUPST dan laporan tahunan perusahaan.

Evaluation reports are submitted by the Audit Committee and Independent Commissioners to the President Commissioner for Accountability at the AGM and company annual reports consideration.

REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Board of Commissioners and Directors Remuneration

KEBIJAKAN REMUNERASI

Dewan Komisaris dan Dewan Direksi memiliki hak untuk mendapatkan kompensasi dari perseroan. Dalam menentukan besarnya remunerasi dan kompensasi kepada Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, Dewan Komisaris meminta kepada Komite Nominasi dan Remunerasi, dalam hal ini Komisaris Independen yang dibantu oleh Komite Audit, mengusulkan paket remunerasi berdasarkan indikator penilaian yang disepakati. Nilai ini kemudian disepakati Dewan Komisaris sesuai wewenang yang diberikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

REMUNERATION POLICY

The Board of Commissioners and the Board of Directors have the right to get compensation from the company. In determining the amount of remuneration and compensation to the Board of Commissioners and Board of Directors, the Board of Commissioners asks the Nomination and Remuneration Committee, in this case the Independent Commissioner assisted by the Audit Committee, proposes a remuneration package based on an agreed assessment indicators. This value is then approved by the Board of Commissioners in accordance to the authority given at the Annual General Meeting of Shareholders.

INDIKATOR PENILAIAN REMUNERASI DAN PAKET KOMPENSASI

Setiap Direktur dan Komisaris PT Sekar Laut Tbk berhak menerima remunerasi sesuai dengan tanggung jawab, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman yang diberikan pada perusahaan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi, dalam hal ini Komisaris Independen dan dibantu Komite Audit juga memiliki beberapa pertimbangan lain dalam menentukan penilaian remunerasi yaitu sebagai berikut:

1. Kinerja dan pencapaian Direktur dan Komisaris secara individu maupun kolektif berdasarkan penilaian kinerja.
2. Pencapaian tujuan kinerja jangka pendek dan jangka panjang yang selaras dengan visi dan misi perusahaan.
3. Tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing Direksi dan Komisaris.
4. Kinerja keuangan perusahaan beserta pemenuhan kewajiban keuangan.

STRUKTUR PAKET KOMPENSASI

Paket remunerasi Dewan Komisaris dan Dewan Direksi terdiri dari gaji dan tunjangan (termasuk di dalamnya adalah bonus tahunan).

PAKET KOMPENSASI DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI 2021

Pada tahun 2021, Perseroan memiliki tiga anggota Dewan Komisaris. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Komisaris Rp873.125.000. Sedangkan Pada tahun 2020, Perseroan memiliki tiga anggota Dewan Komisaris. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Komisaris Rp867.910.000

Pada tahun 2021, Perseroan memiliki lima orang Direktur. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Direksi sebesar Rp2.660.858.389. Sedangkan pada tahun 2020, Perseroan memiliki lima orang Direktur. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Direksi sebesar Rp2.565.708.275

REMUNERATION ASSESSMENT AND COMPENSATION PACKAGE INDICATOR

Each Director and Commissioner of PT Sekar Laut Tbk has the right to receive remuneration in accordance with the responsibilities, knowledge, skills and experience given to the company to the Nomination and Remuneration Committee, in this case the Independent Commissioners, assisted by the Audit Committee also have several other considerations in determining remuneration assessments, namely as follows:

1. *Performance and achievements of Directors and Commissioners individually or collectively based on performance appraisals.*
2. *Achieving short-term and long-term performance goals that are in line with the company's vision and mission.*
3. *Duties, responsibilities and authorities of each of the Directors and Commissioners.*
4. *The company's financial performance and fulfillment of financial obligations.*

STRUCTURE OF COMPENSATION PACKAGES

The remuneration package of the Board of Commissioners and the Board of Directors consists of salaries and benefits (including annual bonuses).

COMPENSATION PACKAGE FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS 2021

In 2021, the Company had three members of the Board of Commissioners. The total salary and benefits received by the Board of Commissioners was IDR 873,125,000. Whereas in 2020, the Company had three members of the Board of Commissioners. The total salary and benefits received by the Board of Commissioners was IDR 867,910,000.

In 2021, the Company had five Directors. The total salary and benefits received by the Board of Directors was IDR 2,660,858,389. Whereas in 2020, the Company had five Directors. The total salary and benefits received by the Board of Directors was IDR 2,565,708,275



KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee

Dewan Komisaris belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Tugas dan pekerjaan Komite Nominasi dan Remunerasi diambil alih oleh Komisaris Independen dan dibantu oleh Komite Audit. Dengan memperhatikan skala usaha dan struktur manajemen yang ada, Dewan Komisaris berpendapat tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi masih bisa ditangani langsung oleh Komisaris Independen dan Komite Audit, dan Perseroan tetap bisa berjalan dengan efisien.

The Board of Commissioners has not yet formed a Nomination and Remuneration Committee. The duties and work of the Nomination and Remuneration Committee are taken over by the Independent Commissioner and assisted by the Audit Committee. By taking into account the scale of business and the existing management structure, the Board of Commissioners considers that the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee can still be handled directly by the Independent Commissioner and Audit Committee, and the Company can continue to run efficiently.

Berikut prosedur penilaian nominasi dan remunerasi dalam hal tidak dibentuknya Komite Nominasi dan Remunerasi:

The following is the procedure for assessing nomination and remuneration in the event that the Nomination and Remuneration Committee is not established:



KEBIJAKAN SUKSESI DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

The Board of Commissioners & Directors Succession Policy

Kami belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Oleh karena itu, kebijakan suksesi penentuan nominasi Komisaris dan Direksi kami bahas dalam rapat internal Dewan Komisaris.

Kebijakan Suksesi untuk Dewan Komisaris

Kami memiliki daftar kandidat untuk mengisi posisi yang lowong dalam Dewan Komisaris. Setiap kandidat Dewan Komisaris harus memenuhi kualifikasi yang terdapat dalam Piagam Dewan Komisaris, dan memiliki tujuan yang selaras dengan visi misi perusahaan. Apabila terdapat posisi lowong untuk kandidat Dewan Komisaris, perseroan mengajukan kandidat tersebut dalam persetujuan RUPS.

Kebijakan Suksesi untuk Dewan Direksi

Kami memiliki rencana suksesi bahwa penentuan anggota Direksi sesuai dengan kualitas dan keahlian di bidang yang dimiliki masing-masing kandidat, serta selaras dengan tujuan perusahaan. Keputusan akhir penunjukkan Direktur tergantung pada RUPS.

We have not yet formed a Nomination and Remuneration Committee. Therefore, we discussed the succession policy to determine the nomination of Commissioners and Directors in the internal meeting of the Board of Commissioners.

Succession Policy for the Board of Commissioners

We have a list of candidates to fill the vacant positions on the Board of Commissioners. Each candidate for the Board of Commissioners must meet the qualifications contained in the Charter of the Board of Commissioners, and have goals that are in line with the company's vision and mission. If there is a vacant position for a candidate for the Board of Commissioners, the company proposes the candidate in the approval of the GMS.

Succession Policy for the Board of Directors

We have a succession plan that determines the members of the Board of Directors in accordance with the quality and expertise of each candidate, as well as in line with the company's goals. The final decision on the appointment of the Director depends on the GMS.

KOMITE AUDIT

Audit Committee

Dasar hukum tugas dan pembentukan Komite Audit mengacu pada:

1. Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.55/POJK.04/2015 Tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.
4. Ketentuan Anggaran Dasar perseroan.
5. Piagam Komite Audit PT Sekar Laut Tbk yang telah disetujui Komisaris dan Direktur Utama.

Ketua maupun anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan dalam Rapat Dewan Komisaris. Komite audit melaporkan hasil kegiatannya pada Dewan Komisaris.

The legal basis for the tasks and the establishment of the Audit Committee refers to:

1. *Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies.*
2. *Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.*
3. *Financial Services Authority Regulation No.55/POJK.04/2015 Concerning the Formation and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.*
4. *Provisions on the Company's Articles of Association.*
5. *The Audit Committee Charter of PT Sekar Laut Tbk which has been approved by the Commissioners and the President Director.*

The Chairperson and members of the Audit Committee are appointed and dismissed at the Board of Commissioners' Meeting. The audit committee reports the results of its activities to the Board of Commissioners.



TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB KOMITE AUDIT:

Mengacu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04/2015 tentang pembentukan dan pedoman pelaksanaan kerja, Komite Audit merupakan organ pendukung Dewan Komisaris yang membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas monitoring dan evaluasi pengelolaan Perseroan. Tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- b. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik;
- c. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- d. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
- e. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
- f. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
- g. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- h. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Emiten atau Perusahaan Publik;
- i. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Emiten atau Perusahaan Publik.

AUDIT COMMITTEE DUTIES AND RESPONSIBILITIES:

Referring to the Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the establishment and guidelines for work implementation, the Audit Committee is a supporting organ of the Board of Commissioners who assists the Board of Commissioners in carrying out the tasks of monitoring and evaluating the management of the Company. The duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

- a. Reviewing financial information that an Issuer or Public Company will publish to the public and / or the authorities including financial statements, projections, and other reports related to financial information of the Issuer or Public Company;*
- b. Reviewing the compliance with laws and regulations relating to the activities of Issuers or Public Companies;*
- c. Providing an independent opinion in the event of any disagreement between management and the Accountant for the services it provides;*
- d. Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of Accountants based on the independence, scope of the assignment, and remuneration;*
- e. Reviewing the conduct of audits by internal auditors and overseeing the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings of internal auditors;*
- f. Reviewing the risk management activities conducted by the Board of Directors if the Issuer or Public Company has no risk monitoring function under the Board of Commissioners;*
- g. Reviewing complaints relating to the accounting and financial reporting processes of Issuers or Public Companies;*
- h. Reviewing and advising the Board of Commissioners regarding any potential conflict of interest of the Issuer or Public Company;*
- i. Maintaining confidentiality of documents, data and information of Issuers or Public Companies.*

Profil Komite Audit

Audit Committee Profile



Ketua / Chief **Bpk. Fredy**

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
50 tahun, Warga Negara
Indonesia
50 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education background*

Sarjana Ekonomi akuntansi dari Universitas Airlangga Surabaya tahun 1993.
Magister Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya tahun 2006.
Bachelor degree in Economics Accounting from Airlangga University Surabaya in 1993.
Master of Accounting, Airlangga University, Surabaya in 2006.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* : Diangkat sebagai Ketua Komite Audit sejak 20 November 2020 hingga penutupan RUPST 2023. Berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.
Appointed as Chief of Audit Committee since November 20, 2020 to the closing of AGM 2023, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :

Beliau adalah Komisaris Independen Perusahaan
He is an Independent Commissioner of the Company

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :

Lihat penjelasan Profil Dewan Komisaris.
See Board of Commissioner profile

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*

Anggota Ikatan Akuntan Indonesia
Member of Indonesian Institute of Accountants (IAI)
Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI)
Indonesian Institute of Public Accountants (IAPI)
Asean Chartered Professional Accountant (ACPA).

Periode jabatan / *Working Period* :

20 November 2020 hingga penutupan RUPST 2023.
November 20, 2020 to the closing of AGM 2023.



Anggota / Member
Ibu. Stefani Meivita Wiyono

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship :*

27 tahun, Warga Negara Indonesia
27 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*

Sarjana Akuntansi dari Universitas Ma Chung Malang tahun 2015.

Bachelor degree in Accounting from Ma Chung University, Malang in 2015.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment :*

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit sejak 2 Juni 2017 berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.

Appointed as member of Audit Committee since 2 June 2017, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company :*

Tidak ada rangkap jabatan
No Multiple Position

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company :*

Tidak Ada
None

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*

Anggota Ikatan Akuntan Indonesia.

Member of Indonesian Accountants Association (IAI).

Periode jabatan / *Working Period :*

Juni 2019 hingga penutupan RUPST 2023.
June 2019 to the closing of AGM 2023.



Anggota / Member
Ibu. Rachel Livia Hartanto

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship :*

24 tahun, Warga Negara Indonesia
24 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*

Sarjana Manajemen dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya tahun 2020.

Bachelor degree in Management from Widya Mandala Catholic University Surabaya in 2020.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment :*

Diangkat sebagai Anggota Komite Audit untuk menggantikan sdr. El Hezekiah Sabbat per 31 Maret 2021

Appointed as member of Audit Committee to replace Mr. El Hezekiah Sabbat as of March 31, 2021

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company :*

Tidak ada rangkap jabatan
No Multiple Position

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company :*

Tidak Ada
None

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*

Tidak Ada

None

Periode jabatan / *Working Period :*

Juni 2021 hingga penutupan RUPST 2023.
June 2021 to the closing of AGM 2023.

PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Komite Audit menjamin objektivitas, independensi dan transparansi dalam kegiatan pengawasan serta evaluasi Perseroan. Baik ketua maupun anggota Komite Audit tidak memiliki afiliasi dengan Dewan Direksi maupun Dewan Komisaris. Seluruh kegiatan dalam Komite Audit telah dilaksanakan mengikuti peraturan yang berlaku dan mengacu pada Piagam Komite Audit Perseroan.

RAPAT KOMITE AUDIT 2021

Sesuai Piagam Komite Audit dan POJK Nomor 55/POJK.04/2015, Komite Audit minimal harus mengadakan pertemuan minimal 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun, dan pertemuan tambahan jika dipandang perlu. Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh Direktur Keuangan, Sekretaris Perusahaan, Ketua Internal Audit, Auditor Eksternal dan pihak-pihak lain yang diundang. Sepanjang tahun 2021, Komite Audit mengadakan pertemuan sebanyak empat kali, dengan tingkat kehadiran 100%.

INDEPENDENCE STATEMENT OF THE AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee guarantees objectivity, independence and transparency in the Company's monitoring and evaluation. Both the chairman and members of the Audit Committee have no affiliation with the Board of Directors or the Board of Commissioners. All activities in the Audit Committee have been carried out in accordance with applicable regulations and referring to the Company's Audit Committee Charter.

2021 AUDIT COMMITTEE MEETING

In accordance with the Audit Committee Charter and POJK Number 55/POJK.04/2015, the Audit Committee must hold at least 1 (one) meeting in 3 (three) months or 4 (four) times a year, and additional meetings if deemed necessary. The Audit Committee meeting was also attended by the Director of Finance, the Corporate Secretary, the Chair of the Internal Audit, External Auditors and other invited parties. In 2021, the Audit Committee held four meetings, with a 100% attendance rate.

Nama Peserta <i>Name of Attendant</i>	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan <i>Number of Meetings</i>	Jumlah Kehadiran <i>Number of Attendant</i>	Tingkat Kehadiran <i>Attendant Rate (%)</i>
Fredy	Ketua Komite Audit / <i>Chief of Audit Committee</i>	4	4	100
Stefani Meivita Wiyono	Anggota Komite Audit / <i>Member of Audit Committee</i>	4	4	100
Rachel Livia Hartanto	Anggota Komite Audit / <i>Member of Audit Committee</i>	4	4	100

Pada tahun 2021, rapat Komite Audit dilaksanakan pada tanggal 18 Maret, 15 Juni, 30 Agustus dan 10 Desember. Agenda-agenda yang dibahas dalam rapat Komite Audit adalah evaluasi kinerja laporan internal audit, memberikan opini dan kualifikasi independensi auditor eksternal, memonitor fungsi auditor internal dan peninjauan tata kelola dan laporan keuangan eksternal.

In 2021, Audit Committee meetings were held on March 18, June 15, August 30, and December 10. The main agenda of the Audit Committee meeting included evaluation of the performance of internal audit reports, providing opinions and qualifications for the independence of external auditors, monitoring the function of internal auditors and reviewing corporate governance and external financial reports.

PELATIHAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIKUTI KOMITE AUDIT

Sepanjang tahun 2021, pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh Komite Audit adalah Aspek Perpajakan dalam Kepailitan dan PKPU, PSM dalam Penerapan ALP, Pelatihan TP Doc, dan Strategi Penanganan Sengketa Pajak.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF COMPETENCY FOR THE AUDIT COMMITTEE

Throughout 2021, the trainings attended by the Audit Committee are Tax Aspects in Bankruptcy and PKPU, PSM in ALP Implementation, TP Doc Training, and Tax Dispute Handling Strategies.

KEGIATAN KOMITE AUDIT 2021

Pada tahun 2021, Komite Audit melakukan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Meninjau hasil laporan keuangan tiap triwulan sebelum dipublikasikan.
2. Mengkaji dan memberikan rekomendasi & evaluasi hasil audit laporan keuangan tahunan 2021 oleh auditor independen.
3. Meninjau dan mengevaluasi laporan internal audit selama tahun 2021, dan menyampaikan hasil evaluasi pada Dewan Komisaris.
4. Menelaah efektivitas pengendalian internal perusahaan untuk memastikan bahwa penerapan manajemen risiko telah dijalankan sebagaimana mestinya.
5. Mengevaluasi kinerja, independensi dan kompetensi Auditor Eksternal, dan mengajukan kepada Dewan Komisaris apakah Auditor Eksternal diajukan kembali dalam RUPS untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan tahun 2021.
6. Menelaah kepatuhan perusahaan terhadap hukum dan peraturan pasar modal serta peraturan terkait ketentuan lainnya.
7. Membuat laporan penilaian kinerja Direksi dan Komisaris.

AUDIT COMMITTEE REPORT 2021

In 2021, the Audit Committee will carry out the following activities:

1. *Reviewing the results of financial reports every quarter before publication.*
2. *Reviewing and providing recommendations & evaluating the results of the 2021 annual financial report audit by an independent auditor.*
3. *Reviewing and evaluating internal audit reports during 2021, and submit evaluation results to the Board of Commissioners.*
4. *Reviewing the effectiveness of the company's internal control to ensure that the implementation of risk management has been carried out properly.*
5. *Evaluate the performance, independence and competence of the External Auditor, and propose to the Board of Commissioners whether the External Auditor is re-submitted at the GMS to audit the Company's 2021 Financial Statements.*
6. *Reviewing the company's compliance with capital market laws and regulations as well as other related regulations.*
7. *Preparing performance appraisal reports for the Directors and Commissioners.*

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

DASAR HUKUM PEMBENTUKAN SEKRETARIS PERUSAHAAN:

- 1.Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
- 2.Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
- 3.Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.
- 4.Surat Keputusan Direksi Nomor 06/DIR/0711/2011.

BASIC LAW OF ESTABLISHMENT OF SECRETARY COMPANY :

- 1.Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies.
- 2.Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.
- 3.Financial Services Authority Regulation Number 35/POJK.04/2014 dated 8 December 2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.
- 4.Directors Decree Number 06/DIR/0711/2011.

Profil Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary Profile



Bpk. Jimmy Herlambang

Warga Negara Indonesia, domisili Surabaya, usia 42. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi dibidang akuntansi dari Universitas Surabaya (UBAYA) pada tahun 2005 dan gelar Magister Manajemen dari Universitas Surabaya (UBAYA) pada tahun 2021. Pernah bekerja di Synergy Management Consultant tahun 2002 - 2005. Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk pada tahun 2005 hingga sekarang dan menjabat sebagai sekretaris perusahaan sejak tahun 2011 sampai sekarang. Ia juga mendapatkan sertifikat brevet pajak A-B dan sertifikasi Certificate Financial Planner (CFP).

He earned a Bachelor of Economics degree in accounting from the University of Surabaya (UBAYA) in 2005 and a Master of Management degree from the University of Surabaya (UBAYA) in 2021. He worked at Synergy Management Consultant in 2002 - 2005. He started working at PT Sekar Laut Tbk in 2005 until now and has served as company secretary since 2011 until now. He also received an A-B tax brevet certificate and a Certificate Financial Planner (CFP) certification.

Tugas-tugas yang dilakukan oleh Sekretaris Korporat pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

- 1.Membantu menyusun laporan keuangan kuartalan, tahunan baik laporan internal maupun eksternal dan dipertanggungjawabkan pada Direksi.
- 2.Menyusun laporan budgeting.
- 3.Melakukan monitor kepatuhan perusahaan terhadap Undang-Undang Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan, aturan pasar modal, Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan-peraturan lainnya yang terkait.
- 4.Menghadiri sosialisasi-sosialisasi yang terkait dengan perubahan kebijakan perusahaan.
- 5.Menghadiri pertemuan para pemegang saham dan pemangku kepentingan.
- 6.Menghadiri Rapat Umum Pemegang Saham dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, dan mendokumentasikan riasalah RUPS.
- 7.Membantu menyusun laporan manajemen guna implementasi kebijakan oleh direksi.
- 8.Membantu menyediakan data-data yang dibutuhkan oleh pihak eksternal (Bank Indonesia, Bursa Efek dan lain-lain).
- 9.Memastikan bahwa investor, media, analis dan masyarakat umum secepatnya mendapatkan informasi mengenai perusahaan serta hal-hal penting lainnya.

Implementation of Corporate Secretary duties in 2021, including:

- 1.Helping to prepare quarterly, annual financial reports both internal and external reports and be accountable to the Directors.
- 2.Preparing a budgeting report.
- 3.Monitoring the company's compliance with the Company Law, the Financial Services Authority, capital market regulations, the Company's Articles of Association and other relevant regulations.
- 4.Attending socialization activities related to changes in company policy.
- 5.Attending meetings of shareholders and stakeholders.
- 6.Attending the General Meeting of Shareholders and Extraordinary General Meeting of Shareholders, and documenting the GMS.
- 7.Helping to prepare management reports for policy implementation by directors.
- 8.Helping to provide data needed by external parties (Bank Indonesia, Stock Exchanges and others).
- 9.Ensuring that investors, the media, analysts and the general public get information about the company as soon as possible and other important matters.

Pelatihan dan Pengembangan yang Diikuti Sekretaris Perusahaan
Training and Development Followed by Corporate Secretary

Tujuan Pelatihan / Purpose	Lokasi / Location	Kegiatan / Activity
27 Mei 2021 May 27, 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar IICD CG Conference 2021: "The 10th ACGS Implementations: Road to ESG in Indonesia" IICD CG Conference 2021 Webinar: "The 10th ACGS Implementations: Road to ESG in Indonesia"
2-3 Juni, 29-30 Juni 2021 June 2-3, June 29-30 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar IDX-GRI-CDP Seri Pembelajaran Terkait Keberlanjutan IDX-GRI-CDP Sustainability Learning Series Webinar
9 Juni, 16 Juni, 23 Juni, 30 Juni, 7 Juli, 14 Juli 2021 June 9, June 16, June 23, June 30, July 7, July 14 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar Navigating the Unknown Futures with Strategic Foresight Navigating the Unknown Futures with Strategic Foresight Webinar
18 Juni 2021 June 18, 2021	Online (Microsoft Teams Meeting)	Sosialisasi Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap 1 Socialization of the Implementation of the Phase 1 Special Monitoring Board
23 Juni 2021 June 23, 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar Penggalangan Modal Lebih Mudah dengan Pelabelan Hijau dan Berkelanjutan Easier Capital Raising with Green and Sustainable Labeling Webinar
1 Juli 2021 July 1, 2021	Online (Zoom Meeting)	Pendalaman Implementasi POJK 15/POJK.04/2020 & POJK 16/POJK.04/2020 serta Penerapan Modul e-Proxy & Modul e-Voting pada Aplikasi eASY Implementation Depth of POJK 15/POJK.04/2020 & POJK 16/POJK.04/2020 also Implementation of e-Proxy Modul & e-Voting Modul at eASY Application
7 Juni – 15 Desember 2021 June 7 – December 15, 2021	Online (Zoom Meeting)	Program "Yuk, Nyicil Menulis Sustainability Report" Sesuai dengan POJK 51/03/2017 dan Standard GRI "Yuk, Nyicil Menulis Sustainability Report" in accordance with POJK 51/03/2017 and GRI Standards Program
12 Agustus 2021 August 12, 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar Pemahaman & Penerapan POJK 3/POJK.04/2021 Tentang Penyelenggaraan Kegiatan Di Bidang Pasar Modal Understanding & Implementation of POJK 3/POJK.04/2021 Concerning the Implementation of Activities in the Capital Market Sector Webinar
13 & 20 Agustus 2021 August 13 & 20, 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar Restrukturisasi Perusahaan, Financial & Legal Strategy Corporate Restructuring, Financial & Legal Strategy Webinar
16 Agustus 2021 August 16, 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar Rencana penerbitan SAK baru oleh IAI New SAK issuance plan by IAI Webinar
21-22 Oktober 2021 October 21-22, 2021	Online (Zoom Meeting)	IDX-GRI-CDP-Seminar Lanjutan Penyusunan Rencana Aksi Korporat TCFD dan SDG IDX-GRI-CDP-Advanced Seminar Preparing Corporate Action Plan on TCFD and SDGs
15 November 2021 November 15, 2021	Online (Zoom Meeting)	Dengar Pendapat Publik [Draf] Amendemen PSAK 74 & Info Session [draf] Subsidiaries Without Public Accountability Disclosures Public Hearing [Draft] Amendments to PSAK 74 & Info Session [draft] Subsidiaries Without Public Accountability Disclosures
19 November 2021 November 19, 2021	Online (Zoom Meeting)	Webinar Sosialisasi UU Harmonisasi Peraturan Perpajakan Webinar Socialization of the Harmonization of Tax Regulations
1 Desember 2021, December 1, 2021	Online (Zoom Meeting)	IDX-GRI-CDP Webinar Pasar Modal: TCFD di bidang Keuangan IDX-GRI-CDP Capital Market Webinar: TCFD in Finance

Pelatihan-pelatihan kami tujukan agar Sekretaris Korporat mampu memahami perkembangan regulasi yang baru, sehingga kami dapat melakukan update peraturan sesuai dengan perkembangan zaman.

We aim to train the Corporate Secretary to be able to understand the development of new regulations, so that we can update the regulations in accordance with the time.

SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA)

Internal Audit Unit (IAU)

DASAR HUKUM PEMBENTUKAN SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA):

1. Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang No. 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tanggal 29 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman untuk Penyusunan Piagam Internal Audit.
4. Peraturan Bapepam-LK No. IX.I.7 dan keputusan Ketua Bapepam LK No. Kep-496/BL/2008 tentang Pembentukan Unit Audit Internal dan dengan Surat Pengangkatan dari Direktur Perseroan tanggal 3 Juli 2013.
5. Surat Keputusan Direksi No. 06/DIR/0701/2017.

LEGAL BASIS ON FORMATION OF INTERNAL AUDIT UNIT (IAU):

1. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies.
2. Law No. 8/1995 concerning the Capital Market.
3. Regulation of the Financial Services Authority No. 56/POJK.04/2015 dated December 29, 2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Charter.
4. Bapepam-LK Regulation no. IX.I.7 and the decision of the Chairman of Bapepam LK No. Kep-496/BL/2008 concerning the Establishment of the Internal Audit Unit and by Letter of Appointment from the Director of the Company dated July 3, 2013.
5. Decree of the Board of Directors No. 06/DIR/0701/2017.



Bpk Antonius Ugik Arianto

SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA) INTERNAL AUDIT UNIT (IAU)

Warga Negara Indonesia, usia 44. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi di bidang Manajemen dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya pada tahun 2002. Pernah bekerja sebagai staff internal audit pemasaran dan fabrikasi di PT Fuboru Indonesia di Sidoarjo tahun 2006-2011. Kemudian bekerja sebagai auditor kemitraan dan operasional di PT Wonokoyo Jaya Corporindo tahun 2011-2014.

Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk sebagai staff internal audit dari tahun 2014 sampai sekarang. Diangkat menjadi Kepala Satuan Internal Audit sejak tahun 2017.

Indonesian citizen, age 44 years old. Received a Bachelor of Economics degree in Management from Widya Mandala Catholic University in Surabaya in 2002. He once worked as an internal audit staff of marketing and fabrication at PT Fuboru Indonesia in Sidoarjo in 2006-2011. He then worked as a partner and operational auditor at PT Wonokoyo Jaya Corporindo in 2011-2014.

Started working at PT Sekar Laut Tbk as an internal audit staff from 2014 until now. He was appointed as Head of Internal Audit Unit in 2017.



PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIKUTI INTERNAL AUDIT

Pada tahun 2021, pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh Satuan Internal Audit adalah Webinar SNI ISO 37001 Tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Dilingkungan Pasar Modal. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi internal audit dalam fungsi pengendalian internal.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN SATUAN INTERNAL AUDIT

Satuan Internal Audit di PT Sekar Laut Tbk dikepalai oleh 1 (satu) orang dan terdiri dari 4 (empat) orang anggota Internal Audit. Seluruh Satuan Internal Audit memiliki pengalaman dan pendidikan di bidang Internal Audit dan Akuntansi.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF INTERNAL AUDIT COMPETENCY

In 2021, the trainings attended by the Internal Audit Unit is SNI ISO 37001 webinar on Anti-Bribery Management System (SMAP) in the Capital Market Environment. These trainings were expected to improve internal audit competence in the internal control function.

STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

The Internal Audit Unit at PT Sekar Laut Tbk is headed by 1 (one) person and consists of 4 (four) Internal Audit members. All Internal Audit Unit members have experience and education in Internal Auditing and Accounting.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit bertugas untuk mengidentifikasi manajemen risiko yang terjadi di perusahaan serta mengambil tindakan pencegahan, melakukan pengawasan tata kelola, dan bekerja sama dengan manajemen PT Sekar Laut Tbk. Dalam memeriksa temuan audit dan laporan keuangan, internal audit bekerja sama dengan auditor eksternal. Uraian tugas dan tanggung jawab Satuan Internal Audit adalah sebagai berikut:

- Menjalankan sistem pengendalian internal perusahaan untuk membantu Presiden Direktur memenuhi kewajibannya kepada pemegang saham berupa adanya kepastian pencapaian tujuan operasional perusahaan.
- Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan.
- Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris.
- Memantau, menganalisa, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
- Bekerja sama dengan Komite Audit.
- Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang telah dilakukan.
- Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.
- Memberikan konsultasi dan rekomendasi pada departemen tertentu guna memperkuat kinerja dan operasional masing-masing.

Kegiatan-kegiatan internal audit pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Menindaklanjuti pelaksanaan rekomendasi audit yang telah disepakati.
2. Membuat laporan hasil temuan audit
3. Melakukan audit di PT Sekar Laut Tbk dan seluruh cabang perusahaan.
4. Memfasilitasi auditor eksternal selama pelaksanaan audit atas laporan keuangan perusahaan.
5. Memberikan saran perbaikan dari hasil temuan-temuan audit.
6. Melakukan evaluasi pengendalian internal perusahaan dan anak perusahaan untuk tiap divisi.
7. Melakukan pemeriksaan intern atas sistem keuangan perusahaan.

PIAGAM INTERNAL AUDIT

Piagam Internal Audit berisi tentang tujuan, tugas, tanggung jawab dan wewenang Satuan Internal Audit. Piagam Internal Audit dapat dilihat pada website perseroan.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

Internal Audit has the duty to identify risk management that occurs in the company and take preventative actions, conduct governance oversight, and work closely with the management of PT Sekar Laut Tbk. In examining audit findings and financial statements, internal audit works closely with external auditors. The duties and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

- *Running a company's internal control system to help the President Director fulfill his obligations to shareholders in the form of certainty in achieving the company's operational goals.*
- *Testing and evaluating the implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policy.*
- *Making an audit report and submitting the report to the President Director and the Board of Commissioners.*
- *Monitoring, analyzing, and reporting the implementation of the improvements that have been suggested.*
- *Cooperating with the Audit Committee.*
- *Developing a program to evaluate the quality of internal audit activities that have been carried out.*
- *Conducting special checks if needed.*
- *Providing consultation and recommendations to certain departments to strengthen the performance and operations of each.*

In 2021, the Internal Audit Unit performed the following specific tasks:

1. *Following up on the implementation of agreed upon audit recommendations.*
2. *Making a report on audit findings.*
3. *Conducting an audit at PT Sekar Laut Tbk and all branches of the company.*
4. *Facilitating external auditors during the audit of the company's financial statements.*
5. *Providing suggestions for improvement of the results of audit findings.*
6. *Evaluating the internal control of the company and its subsidiaries for each division.*
7. *Conducting internal inspections on the company's financial system.*

INTERNAL AUDIT CHARTER

The Internal Audit Charter contains the objectives, duties, responsibilities and powers of the Internal Audit Unit. The Internal Audit Charter can be seen on the company website.

AUDITOR EKSTERNAL

External Auditor

Laporan keuangan konsolidasian perseroan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2021 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) Surabaya. Kantor Akuntan Publik bersama Partner terkait, telah memberikan jasa audit eksternal kepada perseoran sejak tahun 2017. KAP PKF tidak memberikan jasa diluar audit eksternal sejak tahun tersebut. Pada tahun 2021, biaya jasa untuk audit eksternal adalah sebesar Rp316.000.000.

The company's consolidated financial statements for the year ended on December 31, 2021 had been audited by the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) Surabaya. The Public Accountant Office and its associated Partner had provided external audit services to the company since 2017. KAP PKF had not provided services outside the external audit since that year. In 2021, service fees for external audits amounted to IDR316,000,000.

Akuntan Publik (5 Tahun Terakhir) <i>Public Accountant (Last 5 years)</i>	Mitra Penandatanganan <i>Singing Partner</i>	Periode Audit <i>Audit Period</i>
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Arief Setyadi, CPA	2021
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Arief Setyadi, CPA	2020
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2019
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2018
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2017

PENGENDALI INTERNAL (GRI 102-11)

Internal Control (GRI 102-11)

PT Sekar Laut Tbk telah menerapkan kerangka pengendalian internal guna memberikan jaminan bahwa aset perusahaan terjaga dengan aman, risiko bisnis dapat ditangani dengan baik, informasi-informasi penting dapat diungkapkan dan disampaikan tepat waktu pada Direksi. Kerangka pengendalian internal perusahaan mengacu pada *Committee of Sponsoring Organization of The Tradeway Commission (COSO)*. Berikut fokus pengendalian internal kami berdasarkan kerangka COSO:

1. Pengendalian sistem keuangan melalui pemantauan yang berkesinambungan ditunjang oleh sistem informasi dan komunikasi yang memadai.
2. Evaluasi keputusan yang diambil oleh manajemen dan efektivitas pelaksanaannya yang dipakai sebagai acuan untuk memperbaiki standar prosedur operasional.
3. Pemantauan terhadap aspek hukum yang ada dan langkah-langkah pemenuhannya.
4. Pengendalian dan pemantauan terhadap setiap proses bisnis perusahaan.

Lima komponen penting pengendalian internal kami berfokus pada poin-poin berikut:

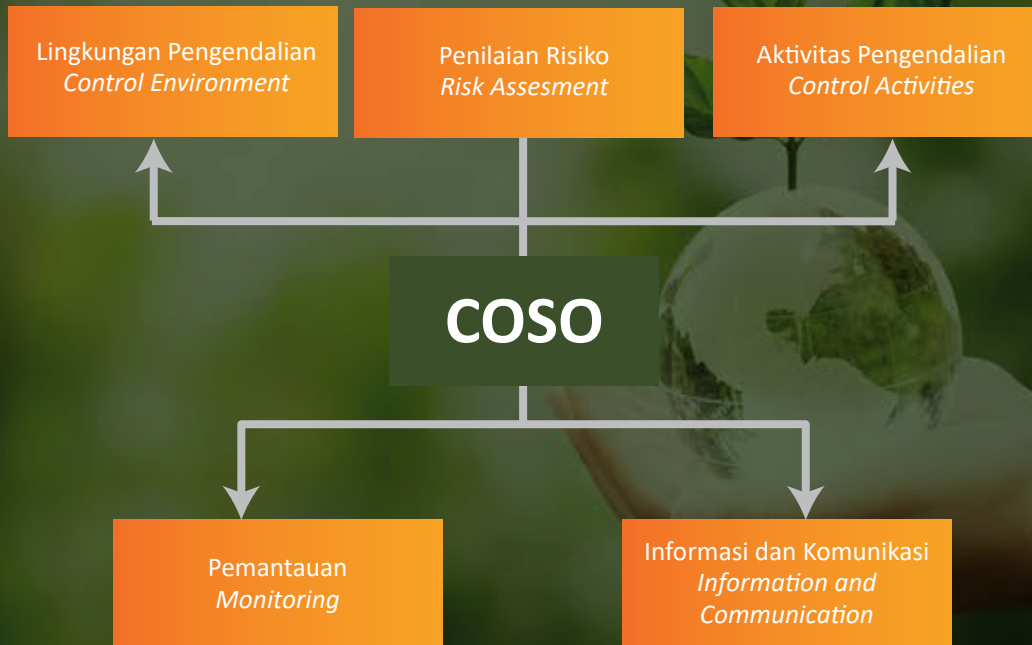
PT Sekar Laut Tbk has implemented an internal control framework to provide assurance that the company's assets are safely maintained, business risks can be handled properly, important informations can be disclosed and delivered on time to the Directors. The company's internal control framework refers to the Committee of Sponsoring Organizations of The Tradeway Commission (COSO). The following is our internal control focus based on the COSO framework:

1. *Control of the financial system through continuous monitoring is supported by adequate information and communication systems.*
2. *Evaluation of decisions taken by the management and the effectiveness of their implementation as a reference for improving the standard of operational procedures.*
3. *Monitor the existing legal aspects and accomplishment measures.*
4. *Control and monitor of each company's business processes.*

Our five important components of internal control focus on the following points:

Lima komponen penting pengendalian internal kami berfokus pada poin-poin berikut:

Our five important components of internal control focus on the following points:



LAPORAN MANAJEMEN TENTANG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL

Per 31 Desember 2021, manajemen telah menilai efektivitas pengendalian internal perusahaan. Manajemen menilai bahwa pengendalian internal telah berjalan secara efektif dan memadai.

Unit Satuan Internal Audit telah menjalankan fungsi pengendalian operasional dan keuangan internal sebagaimana mestinya.

Sedangkan pihak auditor independen telah memastikan bahwa laporan keuangan perusahaan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 telah disajikan secara transparan, disertai bukti-bukti pendukung yang sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan tidak mengandung unsur penipuan, korupsi dan kecurangan-kecurangan lainnya.

EVALUATION OF INTERNAL CONTROL EFFECTIVENESS

As of December 31, 2021, management had assessed the effectiveness of the company's internal controls. Management considered that internal control had been carried out effectively and adequately.

The Internal Audit Unit had carried out internal operational and financial control functions as it should be.

Meanwhile, the independent auditors have ensured that the company's financial statements for the year ended December 31, 2021 were presented in a transparent manner, accompanied by supporting evidence in accordance with applicable regulations, and did not contain elements of fraud, corruption and other fraud.

MANAJEMEN RESIKO (GRI 102-11)

Risk Management (GRI 102-11)

SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Salah satu tanggung jawab Direksi adalah mengidentifikasi serta mengevaluasi risiko-risiko di perusahaan dan memastikan bahwa perusahaan dapat mengurangi risiko-risiko secara efektif. Dalam melaksanakan tanggung jawab ini, Direksi dibantu oleh Satuan Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Komite Audit dan Unit Kontrol Keuangan. Komite Audit bertugas untuk mengawasi sistem implementasi dan pembaharuan rutin sistem manajemen risiko perusahaan guna memastikan bahwa Direksi telah efektif menangani potensi risiko-risiko di dalam bisnis perusahaan.

RISIKO DAN PENGELOLAAN RISIKO

Pada tahun 2021, Direksi mengidentifikasi risiko-risiko bisnis, dan kajian risiko bisnis dan pengendalian internal telah dievaluasi oleh Dewan Komisaris melalui Komite Audit. Berikut risiko-risiko utama dan mitigasi risiko perusahaan sepanjang tahun 2021:

• RISIKO KEUANGAN

Perubahan nilai tukar mata uang selalu berfluktuasi terutama USD terhadap mata uang Rupiah, dapat berdampak secara signifikan terhadap kinerja bisnis. Walaupun sebagian besar bahan baku perusahaan diperoleh dari dalam negeri, namun ketidakstabilan mata uang dapat mempengaruhi bahan baku yang dibeli dari pasar lokal yang tetap mengikuti harga pasar internasional, sehingga dapat mempengaruhi biaya perusahaan

Mitigasi: Perusahaan berupaya untuk meningkatkan penjualan dari ekspor, karena fluktuasi nilai tukar akan diimbangi dengan nilai ekspor perusahaan.

• RISIKO EKONOMI

Kondisi ekonomi yang terus berubah mengakibatkan menurunnya permintaan pelanggan pada produk-produk kami.

Mitigasi: Untuk mengantisipasi risiko, kami terus mengembangkan model bisnis yang fleksibel dengan cara menciptakan inovasi-inovasi terbaru untuk memenuhi kebutuhan konsumen di saat ekonomi melemah.

RISK MANAGEMENT SYSTEM

One of the responsibilities of the Board of Directors is to identify and evaluate risks in the company and ensure that the company can reduce these risks effectively. In carrying out this responsibility, the Board of Directors is assisted by an Internal Audit Unit, Company Secretary, Audit Committee and Financial Controller. The Audit Committee is tasked with overseeing the implementation system and updating the company's risk management system routinely to ensure that the Directors have effectively dealt with potential risks in the company's business.

RISK AND RISK MANAGEMENT

In 2021, the Board of Directors identified business risks, and the business risk assessment and internal control have been evaluated by the Board of Commissioners through the Audit Committee. Following are the main risks and risk mitigation of the company throughout 2021:

• FINANCIAL RISK

Changes in exchange rates currency always fluctuate, especially USD against Rupiah, which can have a significant impact on business performance. Even though most of the company's raw materials are obtained domestically, currency instability can affect raw materials purchased from local markets that still follow international market prices, which can affect company costs

Mitigation: *The company seeks to increase sales from exports, because exchange rate fluctuations will be balanced with the value of the company's exports.*

• ECONOMIC RISK

Changing economic conditions cause a decrease in customer demands for our products.

Mitigation: *To anticipate risks, we continue to develop flexible business models by creating the latest innovations to meet the needs of consumers in times of economic downturn.*

- **RISIKO PILIHAN MERK**

Selera dan perilaku konsumen senantiasa berubah.
Mitigasi: Tim R&D kami senantiasa melakukan riset dan pengembangan produk, misalnya melalui panel, untuk mengetahui selera yang benar-benar dibutuhkan oleh konsumen. Kami juga senantiasa meningkatkan kualitas produk yang sesuai dengan kebutuhan pasar.

- **RISIKO BAHAN BAKU**

Risiko akses bahan baku, gagal panen, bencana alam, dan terganggunya jalur transportasi berpotensi mengganggu kelancaran pasokan bahan baku yang menghambat produksi perusahaan.

Mitigasi: Perusahaan memiliki kontrol *supply chain* yang dipimpin langsung oleh Direktur Produksi. Perusahaan juga menyediakan tingkat persediaan yang mencukupi guna meminimalkan dampak dari kelangkaan bahan baku.

- **RISIKO PERSAINGAN USAHA**

Persaingan usaha di dalam satu industri yang sama tentu tidak dapat dihindari. Risiko ini menyebabkan adanya ketidakpastian bagi target penjualan perusahaan, yang bisa berpotensi menggerus laba bersih.

Mitigasi: Kami meningkatkan standar kinerja, merekrut tenaga kerja yang berkompeten, mencitakan inovasi-inovasi produk sesuai dengan kebutuhan pelanggan, memperluas pangsa pasar produk, dan mempertahankan kualitas produk, sehingga perusahaan tetap mampu menarik konsumen dan meningkatkan pelanggan loyal untuk membeli produk-produk perseroan.

- **RISIKO KUALITAS PRODUK**

Perusahaan menghadapi risiko bahan baku yang terkontaminasi produk baik secara sengaja maupun tidak sengaja, cacat produk dan lainnya.

Mitigasi: Kami memiliki proses dan kontrol kualitas produk secara komprehensif dari hulu ke hilir, mulai dari bahan baku sampai ke barang jadi.

Kami juga melakukan audit pada seluruh produk-produk kami untuk memastikan bahwa seluruh produk kami adalah produk-produk yang bersih dan aman dikonsumsi.

- **RISIKO HUBUNGAN INDUSTRI**

Adanya gangguan terhadap hubungan industrial dapat mempengaruhi kegiatan operasional dan reputasi kami.

Mitigasi: Kami menjalin hubungan yang baik dengan seluruh pemangku kepentingan, pemegang saham karyawan dan serikat pekerja guna meningkatkan *going concern* perusahaan.

- **RISK OF BRAND PREFERENCE**

Tastes and consumer behavior constantly changing.
Mitigation: *Our R&D team is constantly researching and developing products, for example through panels, to find out what tastes are really needed by consumers. We also continuously improve product quality in accordance with market needs.*

- **RISK OF RAW MATERIALS**

The risk of access to raw materials, crop failures, natural disasters, and disruption of transportation routes has the potential to disrupt the continuous supply of raw materials that hinder the company's production.

Mitigation: *The company has a supply chain control that is headed directly by the Production Director. The company also provides sufficient inventory levels to minimize the impact of the raw materials scarcity.*

- **BUSINESS COMPETITION RISK**

Business competition in the same industry is certainly unavoidable. This risk causes uncertainty for the company's sales targets, which could potentially erode net income.

Mitigation: *We improve performance standards, recruit competent workforce, report product innovations according to customer needs, expand product market share, and maintain product quality.*

- **PRODUCT QUALITY RISK**

The company faces the risk of intentionally or unintentionally contaminated raw materials, product defects and others.

Mitigation: *We have a comprehensive process and product quality control from upstream to downstream, from raw materials to finished goods.*

We also conduct audits on all of our products to ensure that all our products are clean and safe for consumption.

- **RISK OF INDUSTRIAL RELATIONS**

Any disruption to industrial relations can affect our operations and reputation.

Mitigation: *We have a good relationship with all stakeholders, employee shareholders and trade unions to increase the company's going concern.*

- **RISIKO ASPEK HUKUM DAN PERATURAN PEMERINTAH**
Kebijakan peraturan pemerintah dapat mempengaruhi daya beli masyarakat terhadap produk kami. Selain itu, kegagalan dalam memenuhi peraturan yang berlaku mengakibatkan adanya tuntutan perdata/pidana yang mempengaruhi reputasi perusahaan.

Mitigasi: Kami senantiasa patuh terhadap kebijakan-kebijakan pemerintah, sehingga risiko pidana/perdata dapat dihindarkan.

- **RISIKO PERATURAN INTERNATIONAL**
Kondisi politik, ekonomi serta peraturan yang ditetapkan di suatu negara seperti kebijakan besarnya bea masuk untuk tujuan ekspor dapat menghambat pertumbuhan ekspor.

Mitigasi: Kami menerapkan efisiensi dalam hal biaya dan bahan baku, namun dengan tetap mempertahankan kualitas produk, sehingga perusahaan bisa menetapkan harga jual yang jauh lebih kompetitif.

- **RISK ASPECTS OF GOVERNMENT LAWS AND REGULATIONS**
Government regulatory policies can affect the purchasing power of people towards our products. In addition, failure to comply with applicable regulations results in civil/criminal acts that may affect the company's reputation.

Mitigation: We are always compliant with government policies, so that criminal/civil rights risks can be avoided.

- **RISK OF INTERNATIONAL REGULATIONS**
Political, economic conditions and regulations established in a country such as the policy of the amount of import duty for export purposes can hamper export growth.

Mitigation: We apply efficiency in terms of costs and raw materials, while still maintaining product quality, so that companies can set prices that are far more competitive.

TINJAUAN DIREKSI ATAS EFEKTIVITAS MANAJEMEN RISIKO

Telaah atas efektivitas manajemen risiko dilakukan oleh Dewan Direksi bersama Komite Audit memastikan efektivitas. Selama tahun 2021, Direksi menyatakan telah meninjau efektivitas manajemen risiko dan mengambil setiap tindakan yang diperlukan untuk mengurangi risiko yang ada. Direksi menyatakan manajemen risiko PT Sekar Laut Tbk telah dilaksanakan secara efektif.

REVIEW OF THE DIRECTORS ON THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT

A review of the effectiveness of risk management is carried out by the Board of Directors together with the Audit Committee to ensure effectiveness. During 2021, the Board of Directors stated that it had reviewed the effectiveness of risk management and took every action necessary to reduce the existing risks. The Board of Directors stated that the risk management of PT Sekar Laut Tbk had been carried out effectively.

KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Direksi dan Komisaris menyatakan bahwa manajemen risiko yang kami paparkan, beserta langkah-langkah mitigasi yang dilakukan perusahaan telah sesuai dan mewakili kondisi bisnis yang dihadapi perusahaan saat ini.

ADEQUACY OF THE RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Board of Directors and Commissioners state that the risk management that we describe, along with the mitigation measures taken by the company are appropriate and represent the business conditions faced by the company today.

PERKARA PENTING

Important Case

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat perkara penting lainnya yang dihadapi perusahaan, entitas anak, anggota Direksi, dan/atau anggota Dewan Komisaris.

During 2021, there were no other important cases faced by the company, its subsidiaries, members of the Board of Directors, and / or members of the Board of Commissioners.

SANKSI ADMINISTRATIF

Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif, tuntutan atau gugatan yang diterima perusahaan, entitas anak, anggota Direksi, dan/atau anggota Dewan Komisaris selama tahun buku 2021.

There were no administrative sanctions, demands or suits received by the company, its subsidiaries, members of the Board of Directors, and / or members of the Board of Commissioners during fiscal year 2021.

KODE ETIK (GRI 102-17)

Code Of Ethics (GRI 102-17)

PT Sekar Laut Tbk berkomitmen terhadap penegakan tata kelola yang baik, untuk semua jajaran direksi hingga staf. Oleh karena itu, kami mewujudkannya dengan penegakan kode etik. Kode etik perusahaan menjabarkan prinsip-prinsip yang menjadi pedoman perilaku bagi seluruh jajaran Direksi hingga staff di PT Sekar Laut Tbk. Dalam melaksanakan tugas-tugas dan kewenangannya masing-masing. Setiap karyawan diharapkan untuk dapat menegakkan kode etik berdasarkan prinsip-prinsip: Integritas, rasa hormat dan tanggung jawab.

PT Sekar Laut Tbk is committed to upholding good governance, for all levels of directors to staff. Therefore, we make it happen by enforcing the code of ethics. The company code of ethics outlines the principles that guide behavior for all levels of the Board of Directors up to the staff at PT Sekar Laut Tbk. In carrying out their respective duties and authorities. Every employee is expected to be able to uphold a code of ethics based on the principles of: Integrity, respect and responsibility.

PENEGAKAN KODE ETIK

Kode etik di perusahaan menjadi pedoman yang harus diimplementasikan oleh seluruh jajaran sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk. Berikut adalah implementasi penegakkan kode etik di PT Sekar Laut Tbk:

- Kode etik terhadap persamaan & penghormatan hak asasi manusia.
- Kode etik terhadap integritas.
- Kode etik terhadap lingkungan.
- Kode etik terhadap konsumen.
- Kode etik terhadap Kerahasiaan Informasi.
- Kode etik terhadap kepatuhan terhadap aturan undang-undang.
- Kode etik terhadap pemegang saham.
- Kode etik terhadap masyarakat.
- Kode etik terhadap pemerintah.
- Kode etik terhadap hubungan pemasok.
- Kode etik terhadap hubungan kreditur.
- Kode etik terhadap pengawasan dan pelaporan pelanggaran.

CODE OF ETHICS ENFORCEMENT

The code of ethics in the company becomes a guideline that must be implemented by all levels of human resources at PT Sekar Laut Tbk. Following are the implementations of the code of conducts at PT Sekar Laut Tbk:

- *Code of ethics on equality & respect for human rights.*
- *Code of ethics on integrity.*
- *Code of ethics towards environment.*
- *Code of ethics towards consumers.*
- *Code of conduct towards the confidentiality of information.*
- *Code of ethics regarding compliance of the law.*
- *Code of conduct towards shareholders.*
- *Code of ethics towards the community.*
- *Code of ethics towards the government.*
- *Code of ethics towards supplier relations.*
- *Code of ethics towards creditor relations.*
- *Code of ethics towards monitoring and reporting violations.*

PERNYATAAN KODE ETIK

Seluruh jajaran sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk mulai Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Satuan Internal Audit hingga manajer, supervisor dan karyawan diwajibkan untuk menerapkan kode etik dan menyatakan:

1. Komitmen untuk bekerja dengan penuh integritas dan menerapkan persaingan yang sehat di dalam praktik bisnis.
2. Seluruh sumber daya manusia memahami dan menerapkan kode etik dan pedoman kebijakan PT Sekar Laut Tbk.
3. Bersedia untuk melaporkan pelanggaran atau setiap potensi pelanggaran kode etik perusahaan yang mereka ketahui.

CODE OF ETHICS STATEMENT

All levels of human resources at PT Sekar Laut Tbk from the Board of Commissioners, Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit Unit to managers, supervisors and employees are required to apply the code of ethics and state:

1. Commitment to work with integrity and implement fair competition in business practices.
2. All human resources understand and apply the code of ethics and policy guidelines of PT Sekar Laut Tbk.
3. Willing to report violations or any potential violations of company code of ethics that they are aware of.

PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN

Implementation of Company Culture

Dalam mencapai visi dan misi, kami senantiasa menerapkan budaya perusahaan. Dengan adanya budaya perusahaan, kami bisa meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan yang lebih baik. Budaya perusahaan dijabarkan dalam nilai-nilai berikut:

1. **Integritas:** Penerapan nilai-nilai transparansi, disiplin, komitmen, objektif, membuat kami bisa membentuk sumber daya manusia yang kompeten dan meningkatkan kualitas penerapan kode etik serta memerangi korupsi di setiap lini bisnis kami.
2. **Inovasi:** Dengan kreativitas, fleksibel, berpikir out of the box, adaptif dan keinginan untuk berkembang, kami dapat terus menciptakan produk yang sesuai dengan selera masyarakat dan bertahan dalam segala kondisi tantangan ekonomi.
3. **Peduli:** Nilai-nilai menerima perbedaan, terbuka, menghargai setiap pendapat membuat kami dapat meminimalkan konflik di tempat kerja dan menjaga keharmonisan antar karyawan dan antar divisi.
4. **Sinergi:** Kemampuan saling berbagi, mendukung, bekerja sama antar divisi membuat kami dapat menciptakan iklim kerja yang sehat dan meningkatkan komunikasi positif antar divisi.

In achieving our vision and mission, we always engage a corporate culture. With a corporate culture, we can improve the quality of better corporate governance.. The results for each of the values in the corporate culture are described in the following points:

1. **Integrity:** The application of transparency values, discipline, commitment, objective, makes us to develop competent human resources and improve the application quality of the code of ethics and combat corruption in each of our business lines.
2. **Innovation:** With creativity, flexibility, think out of the box, adaptive and desire to develop, we can continue to create products that suit the people's taste and survive in all conditions of economic challenges.
3. **Caring:** Values accept differences, are open, respect for every opinion can minimize conflict in the workplace and maintain harmony between employees and between divisions.
4. **Synergy:** The ability to share, support, working together between divisions can create a healthy working climate and enhance positive communication between divisions.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM MANAJEMEN DAN KARYAWAN

Employees and Management Stock Option Program

Selama tahun 2021, PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki program kepemilikan saham karyawan maupun manajemen.

In 2021, PT Sekar Laut Tbk had no employee or management stock option program.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN (GRI 102-17)

Whistleblowing System (GRI 102-17)

Pelaporan pelanggaran dibuat dengan tujuan meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan. PT Sekar Laut Tbk mendorong seluruh karyawan, pemasok, distributor untuk melaporkan pelanggaran, atau indikasi terjadinya pelanggaran etika pada perusahaan. Kami menjamin semua laporan yang masuk akan ditangani dengan baik, dan kerahasiaan pelapor akan tetap dijaga penuh.

Reporting violations is made with the aim of improving the quality of corporate governance. PT Sekar Laut Tbk encourages all employees, suppliers, distributors to report violations, or indications of ethical violations to the company. We guarantee that all incoming reports will be handled properly, and the confidentiality of the reporter will be maintained at all times.

Pelanggaran-pelanggaran yang dapat dilaporkan mencakup penyimpangan etika kerja, etika bisnis, kebijakan perusahaan, peraturan perundangan, perjanjian kontrak perusahaan dengan pihak luar, rahasia perusahaan, kecurangan dalam hal keuangan, dan hal-hal lainnya yang dapat merugikan perusahaan maupun para pemangku kepentingan.

Reported violations include deviations from work ethics, business ethics, company policies, legislation, company contractual agreements with external parties, company secrets, fraud in financial matters, and other matters that can harm the company and its stakeholders.

CARA PENYAMPAIAN PELAPORAN PELANGGARAN

Setiap adanya indikasi pelanggaran di PT Sekar Laut Tbk, anda dapat melakukan pelaporan melalui cara-cara sebagai berikut:

- Melalui email perseroan: sekarlaut@sekar.co.id.
- Melalui website perusahaan: www.sekarlaut.com.
- Secara lisan melalui nomor telepon perusahaan: +62 31 5671371, fax: +62 31 5672381.
- Melalui surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan untuk kemudian disampaikan kepada tim Pengelola Pelaporan Pelanggaran. Alamat perusahaan: Jalan Jenggolo II/17 Sidoarjo, Jawa Timur.

Laporan yang masuk tanpa identitas tetap diterima oleh perseroan. Kami lebih memfokuskan pada pelanggaran yang dilaporkan ketimbang memperhatikan subjek pelapor.

Kami juga memberikan opsi kepada pelapor yang ingin dihubungi kembali oleh perseroan dengan meninggalkan alamat atau nomor kontakannya. Apabila pelapor memilih opsi untuk tidak ingin dihubungi kembali, maka pelapor tidak akan menerima umpan balik dari perusahaan.

HOW TO REPORT BREACH

Every indication of a violation at PT Sekar Laut Tbk, you can do the reporting through the following methods:

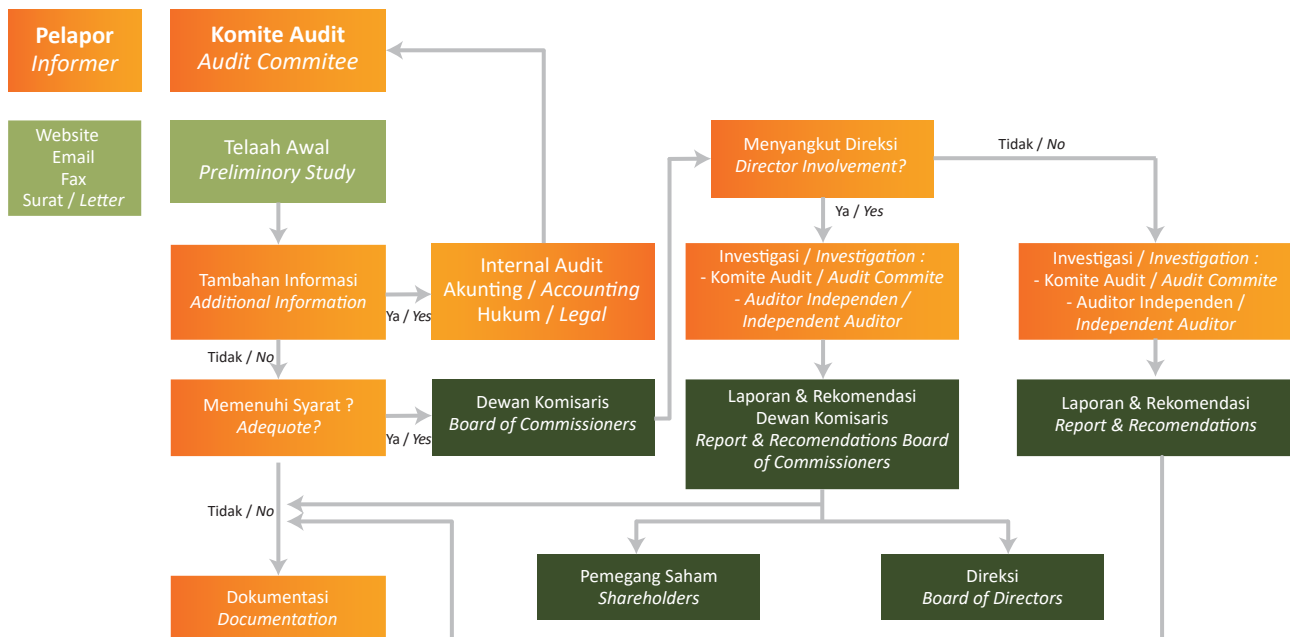
- *Via the company's email: sekarlaut@sekar.co.id.*
- *Through the company's website: www.sekarlaut.com.*
- *Orally through the company's telephone number: +62 31 5671371, fax: +62 31 5672381.*
- *Through a letter addressed to the Corporate Secretary and then submitted to the Violation Reporting Management team. Company address: Jalan Jenggolo II/17 Sidoarjo, East Java.*

Reports that enter without identity remain received by the company. We focus more on the violations report rather than on the subject of the reporter.

We also provide options for reporters who wish to be contacted by the company by leaving the address or contact number. If the reporter chooses the option not to be contacted again, the reporter will not receive feedback from the company.

PIHAK DAN PROSEDUR PENANGANAN PENGADUAN

Berikut tahapan prosedur penanganan pelaporan pelanggaran di PT Sekar Laut Tbk serta pihak-pihak yang berkaitan dengan penanganan pelaporan pelanggaran:



PARTY AND COMPLAINT HANDLING PROCEDURES

The following are the procedures for reporting on complaint handling and the rights of parties relating to the complaint handling procedures at PT Sekar Laut Tbk:

PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Perusahaan memberikan perlindungan bagi pelapor yaitu sebagai berikut:

- Perusahaan memberikan jaminan perlindungan bagi pelapor dari penurunan pangkat, ancaman intimidasi, tekanan, diskriminasi, gugatan hukum dan lain-lain.
- Perusahaan memberikan perlindungan bagi pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas pelapor.
- Perlindungan-perlindungan sebagaimana dimaksud tidak berlaku bagi pelapor yang memberikan laporan palsu, fitnah demi kepentingan pribadi atau golongan tertentu.

JUMLAH PENGADUAN YANG MASUK DAN DIPROSES PADA TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat pelaporan pelanggaran yang masuk dan belum diproses.

PROTECTIONS FOR REPORTERS

The company provides protection for the reporter, as follows:

- The company provides a guarantee of protection for reporters from demotion, threats of intimidation, pressure, discrimination, lawsuits and others.
- The company provides protection for the reporter by maintaining the confidentiality of the reporter's identity.
- The said protections do not apply for reporters who provide false, defamatory reports for the benefit of certain individuals or groups.

NUMBER OF INCOMING AND PROCESSED COMPLAINTS IN FISCAL YEAR 2021

During 2021, there were no reports of violations that had entered and were not yet processed.



KEBIJAKAN ANTI KORUPSI (GRI 205-2) *Anti Corruption Policy (GRI 205-2)*

Kebijakan anti korupsi kami komunikasikan dan sosialisasikan melalui pelatihan etika kerja dan anti korupsi kepada seluruh pimpinan perusahaan hingga karyawan dan staff. Kebijakan anti korupsi ini mengacu pada Undang-Undang Nomor 31 Republik Indonesia Tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Kami juga mengembangkan pelatihan kode etik kepada Divisi Internal Audit serta Komite Audit guna meningkatkan budaya kerja anti korupsi dan meningkatkan temuan-temuan yang terkait dengan tindak korupsi pada kegiatan audit yang dilakukannya.

Pada tahun 2021, perusahaan tidak memiliki kasus korupsi internal, baik yang dilakukan level staff, manajemen menengah hingga manajemen puncak. Perseroan telah berhasil menerapkan praktik-praktik anti korupsi dan menjalankan fungsi internal audit di perusahaan dengan semestinya.

TRANSAKSI SAHAM ANGGOTA DIREKSI DAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2021, Dewan Direksi dan Komisaris tidak pernah melakukan transaksi saham perusahaan. Kami memiliki kebijakan bahwa setiap Dewan Direksi dan Komisaris tidak boleh terlibat dalam transaksi saham untuk menghindari benturan kepentingan dan menjaga etika bisnis.

We communicate anti-corruption policies through work ethics and anti-corruption trainings to all company leaders, employees and staffs. This anti-corruption policy refers to Law Number 31 of the Republic of Indonesia Concerning Eradication of Corruption. We also developed code of ethics training for the Internal Audit Division and the Audit Committee to improve the anti-corruption work culture and improve findings related to corruption in the audit activities it undertakes.

In 2021, the company did not have any internal corruption cases, whether committed at the staff level, middle management to top management. The Company has successfully implemented anti-corruption practices and carried out the internal audit function in the company appropriately.

SHARE TRANSACTIONS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

Throughout 2021, the Board of Directors and Commissioners have never transacted company shares. We have a policy that every Board of Directors and Commissioners may not be involved in share transactions to avoid conflicts of interest and maintain business ethics.

PANDUAN TATA KELOLA PERUSAHAAN TERBUKA DAN PENGUNGKAPAN PEDOMAN TATA KELOLA

Guidelines for Open Corporate Governance and Governance Guidelines Disclosures

	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
<p>Prinsip 1: Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)</p> <p>Principle 1: Increase the Value of the General Meeting of Shareholders (GMS)</p>	<p>1.1 Perusahaan terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham.</p> <p>1.1 <i>Public companies have technical voting methods or procedures, both openly and privately, that prioritize the independence and interests of shareholders.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Perseroan memiliki prosedur pemungutan suara dalam RUPS. Prosedur ini dijelaskan dalam tata tertib RUPS. Ketua Rapat akan memberikan opsi pada pemegang saham yang hadir untuk pemungutan suara setuju, tidak setuju dan abstain. Suara yang masuk kemudian dihitung, dilakukan proses validasi dan diserahkan pada Pihak Independen yaitu Biro Administrasi Efek.</p> <p>Anggaran Dasar Perusahaan menyatakan bahwa setiap 1 (satu) pemegang saham hanya memiliki 1 (satu) hak suara dalam RUPS.</p> <p><i>The company has a voting procedure in the GMS. This procedure is described in the rules of the GMS. The Chairman of the Meeting will give options to the shareholders who are present to vote to agree, disagree and abstain. The incoming votes are then counted, a validation process is carried out and submitted to an independent party, namely the Securities Administration Bureau.</i></p> <p><i>The Company's Articles of Association state that each 1 (one) shareholder has only 1 (one) vote in the GMS.</i></p>
	<p>1.2 Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris perusahaan terbuka hadir dalam RUPS tahunan.</p> <p>1.2 <i>All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of a public company attend the annual GMS.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah hadir dalam RUPST dan RUPSLB tahun 2020.</p> <p><i>All members of the Board of Directors and the Board of Commissioners have attended the 2020 AGMS and EGMS.</i></p>
	<p>1.3 Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs website perusahaan terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun.</p> <p>1.3 <i>A summary of the minutes of the GMS is available on the public company website for at least 1 (one) year.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Ringkasan risalah RUPS telah diterbitkan di situs website resmi Perseroan satu hari kerja setelah diselenggarakannya RUPS.</p> <p><i>The summary of the GMS minutes has been published on the Company's official website one working day after the GMS was held.</i></p>
<p>Prinsip 2: Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor.</p> <p>Principle 2: Improve the Quality of Public Company Communication with Shareholders or Investors.</p>	<p>2.1 Perusahaan memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.</p> <p>2.1 <i>The company has a communication policy with shareholders or investors.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Perseroan memiliki kebijakan komunikasi dengan pemegang saham yang kami lakukan melalui sarana media sosial, situs website resmi Sekar Laut (Sekarlaut.com), email dan telepon perusahaan. Kebijakan ini memastikan bahwa hak-hak pemegang saham dilindungi.</p> <p><i>The company has a policy of communicating with shareholders through social media, the official Sekar Laut website (Sekarlaut.com), email and company phone calls. This policy ensures that shareholder rights are protected.</i></p>
	<p>2.2 Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor saham dalam situs web.</p> <p>2.2 <i>Public Company discloses the communication policy of the public company with shareholders or stock investors on the website.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Kebijakan komunikasi pemegang saham diungkapkan dalam situs web Sekarlaut.com dalam tautan berikut: http://sekarlaut.com/investor.php dan http://sekarlaut.com/about.php?alD=11</p> <p><i>Shareholder communication policies are disclosed on the Sekarlaut.com website in the following links: http://sekarlaut.com/investor.php and http://sekarlaut.com/about.php?alD=11</i></p>

	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
<p>Prinsip 3: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris.</p> <p>Principle 3: <i>Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.</i></p>	<p>3.1 Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka.</p> <p>3.1 <i>Determination of the number of members of the Board of Commissioners considering the conditions of the public company.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Sesuai dengan POJK No.33/POJK.04/2014, mengatur bahwa setidaknya 30% dari jumlah anggota Dewan Komisaris harus merupakan Komisaris Independen. Perusahaan telah memenuhi ketentuan ini. Pada tahun 2020, perusahaan memiliki 3 (tiga) orang Komisaris, di mana 1 (satu) Komisaris merupakan Komisaris Independen.</p> <p><i>In accordance with POJK No.33 / POJK.04 / 2014, stipulates that at least 30% of the total members of the Board of Commissioners must be Independent Commissioners. The company has complied with this provision. In 2020, the company has 3 (three) Commissioners, of which 1 (one) Commissioner is an Independent Commissioner.</i></p>
	<p>3.2 Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>3.2 <i>Determining the composition of the members of the Board of Commissioners takes into account the diversity of skills, knowledge and experiences required.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Masing-masing Komisaris memiliki keberagaman latar belakang, usia, keahlian dan pengalaman sesuai tugas pengawasannya. Di bawah pengawasan Dewan Komisaris dengan keahliannya masing-masing, Perseroan dapat berjalan baik sesuai dengan aturan dan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p><i>Each Commissioner has a variety of backgrounds, ages, skills and experiences according to their supervisory duties. Under the supervision of the Board of Commissioners with their respective expertise, the Company can run well in accordance with the prevailing laws and regulations.</i></p>
<p>Prinsip 4: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris.</p> <p>Principle 4: <i>Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.</i></p>	<p>4.1 Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.</p> <p>4.1 <i>The Board of Commissioners has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Mengacu pada Piagam Dewan Komisaris, Dewan Komisaris telah melakukan penilaian kinerja tahunan secara mandiri, berdasarkan kriteria yang ditetapkan oleh Komite Audit, termasuk penilaian terhadap pengawasan tata kelola perusahaan.</p> <p><i>Referring to the Board of Commissioners Charter, the Board of Commissioners has conducted an independent annual performance assessment, based on the criteria set by the Audit Committee, including an assessment of the supervision of corporate governance.</i></p>
	<p>4.2 Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka.</p> <p>4.2 <i>Self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners is disclosed in the annual report of a public company.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Dewan Komisaris melakukan evaluasi dan penilaian mandiri atas kerjanya berdasarkan kriteria-kriteria yang diajukan Komite Audit. Kriteria tersebut mencakup pengawasan atas operasi perusahaan, pemberian nasihat & rekomendasi kepada Direksi, serta pengawasan terhadap rencana jangka panjang perusahaan, rencana kerja dan Anggaran Dasar.</p> <p><i>The Board of Commissioners conducts an independent evaluation and assessment of its performance based on the criteria proposed by the Audit Committee. These criteria include supervision of the company's operations, providing advice & recommendations to the Board of Directors, as well as oversight of the company's long-term plans, work plans and Articles of Association.</i></p>
	<p>4.3 Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>4.3 <i>The Board of Commissioners has a policy regarding the resignation of a member of the Board of Commissioners if involved in a financial crime.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Dewan Komisaris berkomitmen jika terlibat dalam kejahatan keuangan, maka Komisaris perseroan akan langsung diberhentikan dari jabatannya, tanpa harus menunggu masa jabatannya berakhir. Pemberhentian jabatan akan diselenggarakan melalui RUPS Luar Biasa.</p> <p><i>The Board of Commissioners is committed that if involved in a financial crime, the company's Commissioners will be immediately dismissed from their positions, without having to wait for their term of office to end. Termination of office will be held through an Extraordinary GMS.</i></p>

	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
	<p>4.4 Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.</p> <p>4.4 <i>The Board of Commissioners or committee that carries out the nomination and remuneration function formulates a succession policy in the nomination process for members of the Board of Directors.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Kebijakan suksesi ditentukan dalam rapat Dewan Komisaris. Kami memiliki perencanaan suksesi untuk Komisaris yang meliputi pemetaan bakat, pelatihan, pengembangan potensi kepemimpinan, pembinaan.</p> <p><i>The succession policy is determined in a meeting of the Board of Commissioners. We have a succession plan for Commissioners which includes talent mapping, training, leadership potential development, coaching.</i></p>
<p>Prinsip 5: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi.</p> <p>Principle 5: <i>Strengthen the Membership and Composition of the Board of Directors.</i></p>	<p>5.1 Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.</p> <p>5.1 <i>Determination of the number of members of the Board of Directors considering the conditions of the public company and its effectiveness in decision making.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Komposisi jumlah anggota Direksi yang ditentukan telah sesuai dengan kebutuhan bisnis dan organisasi perusahaan. Sejauh ini, komposisi anggota Direksi kami dapat meningkatkan efektivitas dalam pengambilan keputusan bisnis.</p> <p><i>The composition of the number of members of the Board of Directors is determined in accordance with the needs of the business and company organization. So far, the composition of our Board of Directors members has been able to increase effectiveness in making business decisions.</i></p>
	<p>5.2 Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman, keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>5.2 <i>Determining the composition of the members of the Board of Directors takes into account the diversity, expertise, knowledge and experience required.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Dewan Direksi terdiri dari seorang Presiden Direktur dan empat Direktur lainnya. Masing-masing Anggota Direksi memiliki keahlian dibidang produksi, pemasaran, keuangan, dan pengalaman di dalam industri makanan dan minuman. Dengan komposisi ini, Perseroan dapat berjalan dengan lebih efektif dan efisien di dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.</p> <p><i>The Board of Directors consists of a President Director and four other Directors. Each member of the Board of Directors has expertise in production, marketing, finance, and experience in the food and beverage industry. With this composition, the Company can run more effectively and efficiently in achieving the stated vision and mission.</i></p>
	<p>5.3 Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.</p> <p>5.3 <i>Members of the Board of Directors who are in charge of accounting or finance have expertise and / or knowledge in accounting.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Direktur Keuangan dan Akuntansi memiliki pengalaman yang mumpuni di bidang akuntansi dan keuangan. Direktur Keuangan pernah menjabat sebagai Direktur Akuntansi dan Keuangan pada anak perusahaan PT Pangan Lestari sejak tahun 1997 hingga 2014.</p> <p><i>The Director of Finance and Accountancy has extensive experience in accounting and finance. Director of Finance has served as director of accounting and finance at a subsidiary of PT Pangan Lestari from 1997 to 2014.</i></p>
<p>Prinsip 6: Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi</p> <p>Principle 6: <i>Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.</i></p>	<p>6.1 Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi.</p> <p>6.1 <i>The Board of Directors has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Mekanisme penilaian kinerja Direksi dilakukan melalui perbandingan target dan pencapaian kinerja dalam satu tahun, sesuai dengan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi, sesuai dengan Balanced Scorecard yang telah ditetapkan.</p> <p><i>The performance appraisal mechanism for the Board of Directors is carried out by comparing the targets and performance achievements in one year, according to the responsibilities of each member of the Board of Directors, according to the determined Balanced Scorecard.</i></p>

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
<p>Prinsip 6: Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi</p> <p>Principle 6: <i>Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.</i></p>	<p>6.1 Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi.</p> <p>6.1 <i>The Board of Directors has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Mekanisme penilaian kinerja Direksi dilakukan melalui perbandingan target dan pencapaian kinerja dalam satu tahun, sesuai dengan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi, sesuai dengan Balanced Scorecard yang telah ditetapkan.</p> <p><i>The performance appraisal mechanism for the Board of Directors is carried out by comparing the targets and performance achievements in one year, according to the responsibilities of each member of the Board of Directors, according to the determined Balanced Scorecard.</i></p>
	<p>6.2 Kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka.</p> <p>6.2 <i>The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors is disclosed in the annual report of a public company.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Setiap anggota telah Direksi melakukan penilaian kinerja secara mandiri atas kinerja individu maupun kolektif. Kriteria-kriteria tersebut meliputi kinerja keuangan perseroan, tata kelola perusahaan yang baik, kepatuhan terhadap peraturan usaha.</p> <p><i>Each member of the Board of Directors has carried out performance assessments independently of both individual and collective performance. These criteria include the company's financial performance, good corporate governance, and compliance with business regulations.</i></p>
	<p>6.3 Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>6.3 <i>The Board of Directors has a policy regarding the resignation of a member of the Board of Directors if involved in a financial crime.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Dewan Direksi berkomitmen jika terlibat dalam kejahatan keuangan, maka Direksi perseroan akan langsung diberhentikan dari jabatannya, tanpa harus menunggu masa jabatannya berakhir. Pemberhentian jabatan akan diselenggarakan melalui RUPS Luar Biasa.</p> <p>Selain pengunduran diri, Direksi yang terlibat dalam tindak kejahatan keuangan juga wajib melakukan ganti rugi atas kesalahan yang dilakukan di dalam operasional perusahaan. Hal ini tertera dalam Tanggung Jawab Piagam Direksi PT Sekar Laut Tbk.</p> <p><i>The Board of Directors is committed if involved in financial crimes, the Company's Directors will immediately be dismissed from his position, without having to wait for his term to end. Dismissal of office will be held through an Extraordinary GMS.</i></p> <p><i>In addition to resignation, the Directors involved in financial crimes must also compensate for mistakes made in the company's operations. This is stated in the Charter Responsibility of the Directors of PT Sekar Laut Tbk.</i></p>
<p>Prinsip 7: Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan</p> <p>Principle 7: <i>Improve Aspects of Corporate Governance through Stakeholder Participation.</i></p>	<p>7.1 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.</p> <p>7.1 <i>Public companies have a policy to prevent insider trading.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Perusahaan memiliki kebijakan untuk mencegah praktik insider trading dengan cara memeriksa transaksi saham dari setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris setiap bulan.</p> <p>Kami juga selalu memonitor pergerakan kepemilikan saham dari manajemen, dan meminta pertanggung jawaban manajemen yang melakukan transaksi insider trading, hingga kebijakan pengunduran diri yang bersangkutan. Sejauh ini, belum ditemukan praktik insider trading dalam perusahaan.</p> <p><i>The company has a policy to prevent insider trading practices by examining the share transactions of each member of the Board of Directors and Board of Commissioners every month.</i></p> <p><i>We also always monitor the movement of share ownership from management, and hold management accountable for insider trading transactions, up to the relevant resignation policy. So far, there has not been any insider trading practice in the company.</i></p>

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
	<p>7.2 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti fraud.</p> <p>7.2 <i>Public companies have anti-corruption and anti-fraud policies.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied).</p> <p>Perusahaan memiliki kebijakan anti korupsi yang tertuang dalam Pedoman Bisnis Kode Etik. Perseroan tidak melakukan toleransi terhadap praktik korupsi dan suap. Hal ini diterapkan oleh semua jajaran mulai manajemen hingga karyawan.</p> <p>Perusahaan secara berkala melakukan pelatihan anti fraud pada seluruh karyawan untuk meningkatkan pemahaman dan praktik lingkungan bisnis yang sehat.</p> <p><i>The company has an anti-corruption policy set out in the Code of Business Code of Conduct. The company does not tolerate corruption and bribery. This is implemented by all levels from management to employees.</i></p> <p><i>The company regularly conducts anti-fraud training for all employees to improve understanding and practice a healthy business environment.</i></p>
	<p>7.3 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.</p> <p>7.3 <i>Public company has a policy regarding the selection and enhancement of supplier or vendor capabilities.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied).</p> <p>Kami senantiasa memilih pemasok yang dapat memberikan kualitas bahan baku yang baik. Kami juga memilih para pemasok berdasarkan delapan kriteria utama: Kualitas, kuantitas, harga yang bersaing, konsistensi, jangka waktu pembayaran, kecepatan pengiriman, keberlanjutan pemasok dan sertifikasi pemasok.</p> <p>Untuk sertifikasi keberlanjutan pemasok, kami mengutamakan pemasok yang memiliki Certified Supply Chain & Logistic Professional (CSLP) serta mampu menerapkan Green Supply Chain Management (GSCM).</p> <p><i>We always choose suppliers who can provide good quality raw materials. We also choose suppliers based on eight main criterias: Quality, quantity, competitive prices, consistency, payment terms, delivery speed, supplier sustainability and supplier certification.</i></p> <p><i>For supplier sustainability certification, we prioritize suppliers who have Certified Supply Chain & Logistic Professional (CSLP) and are able to implement Green Supply Chain Management (GSCM).</i></p>
	<p>7.4 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.</p> <p>7.4 <i>The public company has a policy regarding the fulfillment of creditor rights.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied).</p> <p>Perusahaan menunjung tinggi hak-hak kreditur dengan cara memenuhi kewajiban kreditur sesuai kontrak dan memberikan informasi yang diperlukan pada kreditur untuk kepentingan kredit perusahaan.</p> <p>Pihak internal audit, beserta komite audit dan divisi akunting juga turut melakukan pengawasan terhadap kredit yang diterima perusahaan, yaitu melihat apakah kredit yang disalurkan telah dimanfaatkan sesuai dengan perjanjian dengan kreditur. Sehingga, kami dapat tetap mendapatkan kepercayaan, dan hubungan timbal balik dari para kreditur kami.</p> <p><i>The company upholds the rights of creditors by fulfilling creditors obligations in accordance with the contract and providing information needed to the creditor for the benefit of the company's credit.</i></p> <p><i>The internal audit unit, along with the audit committee and accounting division also supervise the credit received by the company, which is to see whether the credit channeled had been utilized in accordance to the agreement with the creditor. Therefore, we can still get the trust and reciprocity of our creditors.</i></p>

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
	<p>7.5 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan sistem whistle blowing.</p> <p>7.5 <i>The public company has a whistle blowing system policy.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Perusahaan telah memiliki sistem whistle blowing sebagaimana telah diungkapkan dalam laporan tahunan Perseroan ini.</p> <p><i>The company has a whistle blowing system as disclosed in this annual report of the Company.</i></p>
	<p>7.6 Perusahaan memiliki kebijakan insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.</p> <p>7.6 <i>The company has a long-term incentive policy for Directors and employees.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Setiap tahun, kami selalu memberikan bonus tahunan sebagai bagian dari program insentif kami, baik kepada karyawan hingga level manajemen. Kami terus menjalankan program bonus tahunan secara berkelanjutan. Besarnya bonus tahunan telah disesuaikan berdasarkan kinerja masing-masing karyawan.</p> <p><i>Every year, we always provide an annual bonus as part of our incentive program, from employees to management levels. We continue to run the annual bonus program on an ongoing basis. The amount of the annual bonus has been adjusted based on the performance of each employee.</i></p>
<p>Prinsip 8: Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.</p> <p>Principle 8: <i>Improve Implementation of Information Disclosure.</i></p>	<p>8.1 Perusahaan terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.</p> <p>8.1 <i>Public companies take advantage of the use of information technology more widely than the website as a medium for information disclosure.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Kami meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi guna meningkatkan akses keterbukaan masyarakat. Selain situs website, kami menggunakan media Instagram: Finnafood_id untuk mempublikasikan acara-acara Perseroan.</p> <p><i>We are increasing the use of information technology to increase public access to openness. In addition to the website, we use Instagram media: Finnafood_id to publish Company events.</i></p>
	<p>8.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan melalui pemegang saham utama dan pengendali.</p> <p>8.2 <i>The annual report of a public company discloses the ultimate beneficial owner in the share ownership of the public company of at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial owner in ownership of the company's shares through the major and controlling shareholders.</i></p>	<p>Terpenuhi (Complied). Perseroan menyampaikan informasi kepemilikan pemegang saham paling sedikit 5%, termasuk kepemilikan pemegang saham utama dan pengendali. Tidak semua pemegang saham diatas 5% yang dapat diakses kepemilikannya hingga pemilik manfaat akhir.</p> <p><i>The Company submits information on shareholder ownership of at least 5%, including the ownership of the major and controlling shareholders. Not all shareholders above 5% whose ownership can be accessed until the owner of the final benefits.</i></p>

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

PT Sekar Laut Tbk berkomitmen untuk terus mengembangkan bisnis tanpa mengabaikan kehidupan berkelanjutan, kesejahteraan lingkungan dan masyarakat.

Komitmen tersebut kami wujudkan dalam bentuk tanggung jawab sosial perusahaan. Secara berkelanjutan, kami terus melakukan kontribusi dalam mengembangkan pemberdayaan masyarakat, dari segi sosial dan ekonomi, menciptakan lapangan pekerjaan, dan memberdayakan petani dan nelayan dalam jangka panjang.

Di tahun 2021, total biaya yang dikeluarkan oleh PT Sekar Laut Tbk untuk kegiatan tanggung jawab sosial adalah sebesar kurang lebih Rp400 juta

PT Sekar Laut Tbk is committed to continue developing the business without neglecting the sustainable life, environmental welfare and society.

We manifest this commitment in the form of corporate social responsibility. On an ongoing basis, we continue to contribute in developing community empowerment, from a social and economic perspective, creating jobs, and empowering farmers and fishermen in the long term.

In 2021, the total costs incurred by PT Sekar Laut Tbk for social responsibility activities amounted to approximately IDR400 million.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP LINGKUNGAN

Social Responsibility for Environmental

PRODUK RAMAH LINGKUNGAN

Perseroan telah melakukan efisiensi penggunaan energi yang tidak dapat didaur ulang. Limbah dari hasil produksi perseroan dapat dipastikan tidak mencemari lingkungan. Kami juga mengembangkan produk berbahan *green food*, yang tidak memiliki bahan dan material berbahaya untuk lingkungan.

Kami juga memiliki Proyek Kotabaru, di mana kami turut memberdayakan populasi udang di Indonesia. Salah satu bahan baku utama untuk produk kami adalah udang. Kami ingin dapat terus melestarikan populasi udang tanpa melupakan kewajiban kami untuk melestarikannya.

Kami hanya mengambil bahan baku udang yang sudah dewasa, sedangkan udang yang belum dewasa terus kami lestarikan. Dalam jangka panjang, hal ini akan berdampak pada peningkatan populasi udang secara signifikan. Sehingga produk-produk kami juga dapat memberikan dampak positif terhadap pemberdayaan yang ramah lingkungan.

Selain itu, ketika melakukan penangkapan udang, kami menggunakan alat tangkap yang aman, sehingga tidak merusak lingkungan. Kami menerapkan prinsip keberlanjutan lingkungan.

ECO-FRIENDLY PRODUCTS

The Company has made efficient use of energy that cannot be recycled. It is certain that the waste from the company's production will not pollute the environment. We also develop products made from green food, which do not have materials that are harmful to the environment.

We also have the Kotabaru Project, where we empower the shrimp population in Indonesia. One of the main raw materials for our products is shrimp. We want to be able to continue to preserve shrimp populations without forgetting our obligation to conserve them.

We only take raw materials for shrimps that are ready, while shrimps that are not yet mature will be continued to preserve. In the long run, this will have a significant impact on increasing the shrimps population. So that our products can also have a positive impact on environmentally friendly empowerment.

In addition, when catching shrimps, we use safe fishing gears, so that it does not damage the environment. We apply the principle of environmental sustainability.

KELAYAKAN DAMPAK LINGKUNGAN BAGI PEMASOK

Kami memastikan bahwa semua pemasok memperoleh bahan baku dengan cara yang bertanggung jawab, yaitu tidak merusak lingkungan, dapat menerapkan kepatuhan lingkungan dan integritas bisnis.

PENGELOLAAN LIMBAH

Kami memiliki sistem pengelolaan limbah, di mana kami mengelompokkan sampah ke dalam sampah padat, cair atau limbah B3 (bahan-bahan berbahaya). Perseroan memiliki pengelolaan limbah cair, dimana air yang telah diproses dapat digunakan untuk melestarikan kembali tanaman.

MEKANISME PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP

Kami telah menyediakan sarana pengaduan yang dapat ditujukan ke alamat email perseroan: Sekarlaut@sekar.co.id. Email pengaduan yang masuk kemudian ditelaah oleh divisi Internal Audit. Kemudian disampaikan kepada Direksi dan Komite Audit, untuk ditindaklanjuti Direksi ke divisi Personalia dan Umum.

SERTIFIKASI LINGKUNGAN

Perseroan memiliki sertifikat HACCP dari Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk produk-produk Kerupuk Ikan, Kerupuk Udang dan Sambal Terasi. Sertifikat HACCP ini membuktikan bahwa kami dapat menjawab tuntutan keamanan pangan, membantu perdagangan produk pangan yang memenuhi kriteria keamanan pangan dan kemampuan perusahaan dalam meningkatkan kelestarian dan pemberdayaan lingkungan hidup.

ENVIRONMENTAL IMPACT FEASIBILITY FOR SUPPLIERS

We ensure that all suppliers obtain raw materials in a responsible manner, which is not damaging to the environment, can implement environmental compliance and business integrity.

WASTE MANAGEMENT

In waste management the company has its own waste treatment system. We separate waste into solid, liquid or B3 waste (hazardous materials). The company has liquid waste management, where the processed water can be used to preserve the plants.

ENVIRONMENTAL COMPLAINT MECHANISM

We have provided a means of complaints that can be addressed to the company's email address: Sekarlaut@sekar.co.id. The incoming complaint email is then reviewed by the Internal Audit division. Then submitted to the Board of Directors and the Audit Committee, to be followed up by the Board of Directors to the Personnel and General Division.

ENVIRONMENT CERTIFICATION

The company has a HACCP certificate from the Ministry of Marine Affairs and Fisheries for its products for Fish Crackers, Shrimp Crackers and Shrimp Chili Paste. This HACCP certificate proves that we can answer the demands of food safety, help trade food products that meet food safety criteria and the company's ability to improve environmental sustainability and empowerment.



TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP KETENAGAKERJAAN

Social Responsibility towards Labor

KESEHATAN, KEAMANAN, TURNOVER DAN KESELAMATAN KERJA

Standar kesehatan dan keselamatan kerja di perseroan sesuai dengan standar Departemen Tenaga Kerja, Kesehatan, Perindustrian dan standar tertulis dalam peraturan perseroan. Kami mengharuskan setiap pekerja memperhatikan kebersihan ketika akan memasuki ruang produksi. Setiap pekerja diwajibkan untuk menggunakan sepatu boot ketika memasuki ruang produksi yang sedang basah, guna meningkatkan keselamatan kerja.

Perusahaan memiliki Safety Officer yang telah memiliki sertifikat AK 3 Umum, yaitu Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk memastikan bahwa Patroli K3 telah dilaksanakan sesuai jadwal, pemeriksaan jalur hydrant telah dilakukan secara rutin dan lain-lain. Perusahaan terus melakukan perawatan untuk seluruh fasilitas kerja yang digunakan, dan mengganti peralatan-peralatan kerja yang tidak layak digunakan, yang membahayakan keselamatan pekerja.

Sepanjang tahun 2021, perusahaan juga meningkatkan frekuensi pelatihan yang kami fokuskan untuk meningkatkan pemahaman tenaga kerja akan keselamatan dan kecelakaan kerja.

Pada tahun 2021, jumlah kecelakaan meningkat menjadi 12 kasus, dibandingkan tahun 2020 sebanyak 7 kasus. Kami memiliki target untuk terus menekan angka kecelakaan kerja hingga mencapai nol, melalui pelatihan-pelatihan dan standar keselamatan kerja yang kami terapkan secara berkelanjutan.

Penerapan hak dan kesempatan kerja yang sama, insentif yang setara, budaya kerja harmonis, praktik kerja yang sehat, pelatihan dan pendidikan secara merata pada seluruh karyawan, serta fokus perusahaan untuk menerapkan kesehatan dan keselamatan, membuat perputaran karyawan kami setiap tahun selalu berada dibawah 0,05%.

Perusahaan memenuhi kewajiban-kewajiban karyawan dalam hal pembayaran gaji dan tunjangan sesuai dengan standar pemerintah dan undang-undang yang mengikuti standar upah minimum. Perusahaan juga mendaftarkan semua karyawan untuk mendapatkan fasilitas BPJS kesehatan, BPJS ketenagakerjaan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian dan jaminan pensiun. Fasilitas ini selalu konsisten kami berikan pada karyawan, sehingga harmonisasi antara perusahaan dengan pekerja tetap terjaga.

HEALTH, SECURITY, TURNOVER AND WORK SAFETY

Occupational health and safety standards in the company are in accordance with the standards of the Ministry of Manpower, Health, Industry and written standards in company regulations. We require that every worker pay attention to sanitation when entering the production room. Every worker is required to use boots when entering a production room that is wet, to improve work safety.

The company has a Safety Officer that has a General AK 3 certificate, namely the Occupational Health and Safety Management System to ensure that the K3 Patrol has been carried out on schedule, the hydrant line inspection has been carried out routinely and others. The company continues to carry out maintenance for all work facilities used, and replace work equipment that is not suitable for use, which endangers the safety of workers.

Throughout 2021, the company has been increasing the frequency of training that we focus on increasing workforce understanding of safety and workplace accidents.

In 2021, the number of work accidents increase to 12 cases, compared to 2020 of 7 cases. We have a target to continue to reduce the number of workplace accidents to zero, through training and work safety standards that we apply continuously.

The application of equal employment rights and opportunities, a harmonious work culture, healthy work practices, training and education equally to all employees, as well as the company's focus on implementing health and safety, make our employee turnover every year always below 0.05%.

The company fulfills employee obligations in the case of payment of salaries and benefits in accordance with government standards and laws that follow minimum wage standards. The company also registers all employees to get BPJS health facilities, BPJS employment, work accident insurance, old age insurance, life insurance and retirement insurance. We provide this facility to employees consistently, so that harmony between the company and workers is maintained.



TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN SOSIAL DAN MASYARAKAT

Social Responsibility for Social and Community Development

MEMBERDAYAKAN TENAGA KERJA LOKAL

Kami memberdayakan masyarakat lokal melalui perekrutan tenaga kerja. Kami mengutamakan pemberian lapangan pekerjaan bagi penduduk lokal, serta memberikan kesempatan kerja yang sama sesuai dengan kompetensinya.

Kami juga memiliki keinginan agar masyarakat yang kami pekerjakan memiliki peningkatan kompetensi secara maksimal. Secara berkesinambungan kami selalu memberikan pelatihan kepada setiap sumber daya manusia PT Sekar Laut Tbk, serta melibatkan tenaga kerja kami supaya bisa mendapatkan sertifikasi kompetensi secara resmi.

Dengan demikian, keberadaan PT Sekar Laut Tbk bukan hanya berperan untuk mengurangi pengangguran di masyarakat. Namun, kemampuan dan kompetensi penduduk setempat juga meningkat melalui pelatihan-pelatihan intens yang kami berikan.

PERBAIKAN DAN PENGEMBANGAN SARANA SOSIAL

Sepanjang tahun 2021, kami berperan dalam melakukan perbaikan serta turut mengembangkan sarana dan prasarana sosial di lingkungan kami, di antaranya kami melakukan perbaikan sarana dan prasarana sekolah di area Kota Sidoarjo. Kami juga turut memberikan bantuan Alat Pelindung Diri (APD) di Kabupaten Sidoarjo untuk penanganan Covid 19.

DONASI MASYARAKAT

Donasi masyarakat kami lakukan melalui peningkatan kegiatan bakti sosial kepada masyarakat sekitar yang terdampak COVID-19. Melalui program Finna Peduli, kami mendistribusikan bantuan berupa makanan dan paket isoman dengan harapan bantuan tersebut dapat membantu proses pemulihan masyarakat yang terpapar COVID-19.

LOCAL EMPLOYMENT EMPOWERMENT

We empower local communities through recruitment of workers. We prioritize providing employment to local residents, as well as providing equal employment opportunities in accordance with their competencies.

We also have a desire that the people we employ have maximum competency improvement. We continuously provide training to every human resource of PT Sekar Laut Tbk, and to get our workforce official competency certification.

Thus, the existence of PT Sekar Laut Tbk is not only a role to reduce unemployment in the community. The abilities and competencies of the local population also increased through the intense training that we provide.

IMPROVEMENT AND DEVELOPMENT OF SOCIAL MEANS

Throughout 2021, we played a role in making improvements and participating in developing social facilities and infrastructure in our environment, including repairing school facilities and infrastructure in the Sidoarjo City area. We also provided Personal Protective Equipment (PPE) assistance in Sidoarjo Regency for handling Covid 19.

COMMUNITY DONATION

Our community donations are made through increasing social service activities for the surrounding communities affected by COVID-19. Through the Finna Peduli program, we distribute aid in the form of food and isoman packages in the hope that the assistance can help the recovery process of people exposed to COVID-19.

TANGGUNG JAWAB BIDANG PRODUK DAN JASA KONSUMEN SOSIAL

Responsibility for Product and Consumer's Services

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KONSUMEN

Kami memastikan bahwa seluruh proses produksi kami telah mengikuti standar Sertifikasi Halal yang ditetapkan oleh Majelis Ulama Indonesia. Semua produk kami (kerupuk, saos, sambal dan roti) telah memiliki Sertifikat Good Manufacturing Practices (GMP) dari Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM).

Setiap tahun kami telah memiliki sertifikat Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) yang dikeluarkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan. Sertifikat ini menunjukkan bahwa kami dapat menjawab tuntutan keamanan pangan dan membantu perdagangan produk pangan yang memenuhi kriteria keamanan pangan serta tuntutan konsumen terhadap kesehatan dan kelestarian lingkungan.

Kepatuhan kami terhadap standar-standar tersebut menunjukkan adanya kualitas kontrol dan proses produksi yang berjalan tepat di setiap rantai pasokan mulai pengembangan produk, bahan baku, barang setengah jadi, hingga produk jadi.

INFORMASI BARANG DAN JASA

Informasi barang dan jasa yang dihasilkan PT Sekar Laut Tbk telah tercantum dalam "Kegiatan Usaha yang Dihasilkan".

KELUHAN KONSUMEN (GRI 416-2)

Layanan Konsumen merupakan sarana bagi konsumen untuk menyampaikan keluhan-keluhan. Setiap adanya keluhan konsumen yang masuk, kami segera mengevaluasi keluhan-keluhan untuk dilakukan perbaikan. Layanan konsumen kami dapat dihubungi baik melalui kontak web, telepon, dan email.

Email untuk kontak layanan konsumen: quality@sekarlaut.com. Sedangkan nomor telepon untuk keluhan konsumen dapat dihubungi di nomor +62 31 8921605. Setiap keluhan konsumen yang masuk akan ditindaklanjuti oleh Tim Quality Control, kemudian tim akan mengidentifikasi setiap masalah produk yang timbul yang menjadi keluhan konsumen.

HEALTH AND CONSUMER SAFETY

We ensure that our entire production process has followed the Halal Certification standards set by the Indonesian Ulema Council. All our products (crackers, sauces, chilli sauces and buns) have had the Good Manufacturing Practices (GMP) Certificate from the Food and Drug Supervisory Agency (BPOM).

Every year we have a Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) certificate issued by the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries. This certificate shows that we can answer food security demands and help trading food products that meet food safety criteria and consumer demands for health and environmental sustainability.

Our compliance with these standards shows that there are quality control and production processes that run right in every supply chain from product development, raw materials, semi-finished products, to finished products.

INFORMATION OF GOODS AND SERVICES

Information on goods and services produced by PT Sekar Laut Tbk is listed in "Business Activities Produced".

CONSUMER COMPLAINTS (GRI 416-2)

Consumer Service is a means for consumers to submit complaints. Every time a consumer complaint comes in, we immediately evaluate complaints to make improvements. Our customer service can be contacted either via web contact, telephone, or email.

Email for contact customer service: quality@sekarlaut.com. While the telephone number for consumer complaints is +62 31 8921605. Every incoming consumer complaint will be followed up by the Quality Control Team, then the team will identify any product problems that arise that become consumer complaints.

Pada tahun 2021, keluhan pelanggan untuk kerupuk mengalami kenaikan menjadi 31 (dari 15 keluhan untuk tahun 2020). Jumlah keluhan saos tahun 2021 mengalami penurunan menjadi 11 keluhan dari 22 keluhan di tahun 2020. Jumlah keluhan roti tahun 2020 meningkat menjadi 34 keluhan, dari 9 keluhan di tahun 2020.

Total jumlah keluhan pelanggan kami mengalami kenaikan pada tahun 2021. Pada tahun 2020 total keluhan pelanggan adalah 46 keluhan, sedangkan pada tahun 2021 menjadi 76 keluhan. Berikut keluhan konsumen selama dua tahun:

In 2021, customer complaints for crackers have increased to 31 (from 15 complaints for 2020). The number of complaints for sauce in 2021 has decreased to 11 from 22 complaints in 2020. The number of complaints on bread in 2021 increased to 34 complaints, from 9 complaints in 2020.

The total number of complaints our customers was increased. In 2020 the total number of customer complaints was 46 complaints, while in 2021 there were 76 complaints. Following are consumer complaints for two years:

Jumlah Keluhan / Number of Complaints		
Produk / Products	2020	2021
Kerupuk / Crackers	15	31
Saos / Sauces	22	11
Roti / Breads	9	34
Total Keluhan / Number of Complaints	46	76

Keluhan konsumen di tahun 2021, 95% diterima melalui email sedangkan sisanya melalui kontak telepon. Tim Quality Control mengevaluasi setiap keluhan yang muncul yang terkait dengan kualitas produk seperti produk berketu, perubahan warna produk, kemasan, allergen dan lain-lain, beserta jawaban ke pelanggan. Untuk bisa menangani dan mengevaluasi keluhan pelanggan, di tahun 2021 ini kami telah meningkatkan pelatihan-pelatihan penanganan keluhan pelanggan pada Quality Control, serta meningkatkan kolaborasi dengan Departemen Produksi dan Pengembangan untuk menjaga mutu produk.

Semua jumlah keluhan di tahun 2021 sebanyak 76 kasus, semuanya telah ditangani dengan baik. Dalam penanganan keluhan, kami selalu menjaga privasi data pribadi konsumen, menjaga hubungan baik dengan konsumen dan menyimpan serta mengamankan data pelanggan di sistem quality kami. Tahun 2021, nilai kepuasan pelanggan kami dapat meraih skor 96, meningkat jika dibandingkan dengan pencapaian tahun 2020 sebesar 85.

Consumer complaints in 2021, 95% were received by e-mail while the rest through telephone contact. The Quality Control Team evaluates every complaint that arises related to product quality such as ticks, product discoloration, packaging, allergens and others, along with answers to customers. To be able to handle and evaluate customer complaints, In 2021 we have improved trainings for handling customer complaints on Quality Control, as well as increased collaboration with the Production and Development Department to maintain product quality.

The total number of complaints in 2021 was 76 cases, all of which have been handled properly. In handling complaints, we always maintain the privacy of consumer personal data, maintain good relations with consumers and store and secure customer data in our quality system. In 2020, our customer satisfaction score was able to reach a score of 96, an increase compared to 2020's achievement of 85.

	2020	2021
Keluhan yang masuk / Complaints coming in	46	76
Keluhan yang diselesaikan / Complaints Resolved	46 (100%)	76 (100%)
Kepuasan Pelanggan / Customer satisfaction	85	96

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas
Laporan Tahunan 2021

Liability Statement Letter Pertaining to the Annual Report of PT Sekar Laut, Tbk
for the fiscal year of 2021

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Sekar Laut Tbk., tahun 2021 telah dimuat lengkap dan bertanggung jawab atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.


We, the undersigned, hereby declare that all information contained here in the Annual Report of PT Sekar Laut Tbk., for the fiscal year of 2021 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this annual report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement was made with actual.


18 April 2022 / April 18, 2022
Dewan Komisaris / Board of Commissioners



(_____)
Fanni Susilo
Presiden Komisaris /
President Commissioner



(_____)
Fredy
Komisaris Independen /
Independent Commissioner



(_____)
Harry Fong Jaya
Komisaris /
Commissioner


Dewan Direksi / Board of Directors


(_____)
Harry Sunogo
Presiden Direktur / President Director


(_____)
John C. Gozal
Direktur / Director


(_____)
Welly Gunawan
Direktur / Director


(_____)
S. Sandiono Sungkono
Direktur / Director


(_____)
Michele Mallorie S.
Direktur / Director

DAFTAR INDEKS STANDAR GRI (GRI 102-55)

GRI Standard Index List (GRI 102-55)

Standar GRI GRI Standart	No. Indeks Index No.	Keterbukaan / Disclosure Judul / Titel	Halaman Page
PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURES			
GRI 102: Pengungkapan Umum General Disclosures	102-1	Nama organisasi <i>Name of the organization</i>	19
	102-2	Kegiatan, merek, produk, dan jasa <i>Activities, brands, products, and services</i>	21,25
	102-3	Lokasi kantor pusat <i>Location of headquarters</i>	19
	102-4	Lokasi Operasi <i>Location of Operations</i>	20,21
	102-5	Kepemilikan dan Bentuk Hukum <i>Ownership and Legal Form</i>	21, 42-44
	102-7	Skala Organisasi <i>Organization Scale</i>	53
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lainnya <i>Information on Employees and Other Worker</i>	37
	102-9	Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>	25
	102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya <i>Significant changes to the organization and its supply chain</i>	21
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan <i>Precautionary Principle or Approached</i>	61-62, 100-104
	102-12	Inisiatif Eksternal <i>External Initiatives</i>	50-51
	102-13	Keanggotaan Asosiasi <i>Memberships of Associations</i>	28
	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior <i>Statement from Senior Decision-Maker</i>	17-18
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang <i>Key Impacts, Risk, and Opportunities</i>	61-62
	102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku <i>Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior</i>	24
	102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika <i>Mechanisms for advice and concerns about ethics</i>	105-106, 107-108
	102-18	Struktur Tata Kelola <i>Governance Structure</i>	26
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of Stakeholders Group</i>	27-28
	102-41	Perjanjian perundingan kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	27-28
	102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan <i>Identifying and Selecting Stakeholders</i>	27-28
	102-43	Pendekatan terhadap Keterlibatan Pemangku Kepentingan <i>Approach to Stakeholder Engagement</i>	27-28
	102-44	Topik Utama dan Masalah yang Dikemukakan <i>Key Topics and Concerns Raised</i>	17-18
	102-47	Daftar topik materialitas <i>List of material topics</i>	8
	102-50	Periode Pelaporan <i>Reporting Period</i>	8
	102-51	Tanggal laporan terbaru <i>Latest report date</i>	8
102-52	Siklus pelaporan <i>Reporting cycles</i>	8	
102-54	Klaim bahwa laporan sesuai dengan standar GRI <i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>	8	
102-55	Indeks isi GRI <i>GRI content index</i>	122	
PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK DISCLOSURES OF SPECIFIC TOPICS			
ASPEK EKONOMI ECONOMIC ASPECTS			
GRI 201: Kinerja Ekonomi <i>Economics Performance</i>	201-2	Implikasi keuangan dan risiko serta peluang lain akibat perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	66
GRI 205: Anti Korupsi <i>Anti-Corruption</i>	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>	109

ASPEK LINGKUNGAN | ENVIRONMENTAL ASPECTS

GRI 301: Material <i>Material</i>	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i>	66-67
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan <i>Recycled input materials used</i>	66-67
	301-3	Produk reclaimed dan material kemasannya <i>Reclaimed products and their packaging materials</i>	66-67
GRI 302: Energi <i>Energy</i>	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	67
GRI 303: Air & Efluen <i>Water & Effluents</i>	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>	67-68
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air <i>Management of water discharge-related impacts</i>	67-68
	303-4	Pembuangan air <i>Water discharge</i>	67-68
	303-5	Konsumsi air <i>Water consumption</i>	67-68
GRI 304: Keanekaragaman hayati <i>Biodiversity</i>	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	68
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi <i>Habitats protected or restored</i>	68
GRI 306: Air limbah (efluen) dan Limbah <i>Effluents and Waste</i>	306-1	Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan <i>Water discharge by quality and destination</i>	68-69
	306-2	Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan <i>Waste by type and disposal method</i>	68-69

ASPEK SOSIAL | SOCIAL ASPECTS

GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Explanation of Material Topics and its Boundaries</i>	69
GRI 401: Kepegawaian <i>Employment</i>	401-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>New employee hires and employee turnover</i>	38
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	38
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen <i>Labor/ Management Relations</i>	402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional <i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>	38
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Work-related ill health</i>	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>	38
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	38
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	39-40
GRI 406: Non-diskriminasi <i>Non-discrimination</i>	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	69
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	69-70
GRI 408: Pekerja anak <i>Child Labor</i>	408-1	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	70

GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja <i>Forced or Compulsory Labor</i>	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i>	70
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	70, 120-121
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan <i>Marketing and Labeling</i>	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa <i>Requirements for product and service information and labeling</i>	70
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa <i>Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling</i>	70

INDEKS POJK-51/2017

POJK-51/2017 Index

No.	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan <i>Sustainability Performance Overview</i>		
B.1	Aspek Ekonomi <i>Economic Aspects</i>	
	a. Kuantitas produksi jasa atau jasa yang dijual <i>quantity of products or services sold</i>	53
	b. Pendapatan atau penjualan <i>Revenue or sales</i>	5, 57
	c. Laba atau rugi bersih <i>net profit or loss</i>	5, 57
B.3	Aspek Sosial <i>Social Aspects</i>	119
Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>		
C.1	Visi, Misi dan Nilai keberlanjutan <i>Company vision, mission, and sustainability value</i>	24
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	19
C.3	Skala Usaha	
	a. Total aset atau kapatalisasi aset, dan total kewajiban <i>Total assets or assets capitalization, and total liabilities</i>	5,57
	b. Informasi mengenai karyawan <i>Information on employees</i>	37-41
	c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham <i>Shareholders' name and percentage of stock ownership</i>	42-44
	d. Wilayah operasional <i>Operational area</i>	21
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang dijalankan <i>Products, services, and business activities</i>	22
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership of aAssociations</i>	28
C.6	Perubahan Emiten yang bersifat signifikan <i>Company's significant changes</i>	21
Penjelasan Direksi <i>Director Explanation</i>		
D.1	Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan <i>Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy</i>	17-18

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies		
E.2	Pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan <i>Competency development regarding sustainability</i>	96
E.3	Penilaian risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan <i>Risk assessment on sustainability implementation</i>	102-104
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relationship with Stakeholders</i>	27-28
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Sustainability Culture Development Activities</i>	11
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi <i>Comparison of target and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit or loss</i>	5,57
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan <i>The use of environment-friendly materials</i>	67
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau keanekaragaman hayati <i>Impacts from operational area close to or situated in areas of conservation or otherwise those that contain biodiversity</i>	68
F.10	Usaha konservasi keanekaragaman hayati <i>Biodiversity conservation efforts</i>	68
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.14	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen <i>Waste and effluent management mechanism</i>	69
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment Aspects		
F.16	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan <i>Number and content of Environmental complaint received and resolved</i>	108
Kinerja Sosial Social Performance		
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan kesempatan bekerja <i>Equality of employment chance</i>	39
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	70
F.20	Lingkungan bekerja yang layak dan aman <i>Proper and safe work environment</i>	38
F.21	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai <i>Training and capabilities development for employees</i>	40
Aspek Masyarakat Communities Aspects		
F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar <i>Operation impacts on local communities</i>	119
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Community complaints</i>	107
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Corporate Social Responsibility Activities</i>	116-121

**Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan |
Responsibility for Sustainable Product/Service Development**

F.27	Produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan <i>Products and services that have been undergone safety test for customers</i>	120
F.28	Dampak produk dan jasa <i>Impacts of products and services</i>	70
F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali <i>Number of products recalled</i>	121
F.30	Survey kepuasan pelanggan <i>Customer satisfaction survey</i>	121